

Lugt, Arjen van der

Van: Art.1 Midden Nederland <info@art1middennederland.nl>
Verzonden: dinsdag 3 december 2019 13:23
Aan: Lugt, Arjen van der
Onderwerp: Nieuwsbrief november 2019

Categorieën: Ingekomen stuk

NIEUWSBRIEF

Niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie](#)

November 2019



Beste griffiers,

Gelieve deze nieuwsbrief door te sturen aan alle raadsleden. Hartelijk dank.



UITNODIGING MENSENRECHTENCAFÉXL: KLIMAAT EN MENSENRECHTEN

De Utrechtse Mensenrechtencoalitie, Art.1 Midden Nederland en Utrecht4GlobalGoals nodigen je uit voor het

MensenrechtencaféXL 2019

RECHT OP EEN TOEKOMST

Mensenrechten in tijden van klimaatverandering

op de Internationale Dag van de Mensenrechten,

dinsdag 10 december
van 17:00 tot 22:00 uur in Het Huis Utrecht

Utrecht heeft een brede Mensenrechten- en Global Goals-beweging, die veel mensen verbindt. Die mensen nodigen we uit om te praten over samenwerking en versterking. Laten we elkaar inspireren, nieuwe plannen maken en aan de slag gaan!

Het wordt een avond met bevlogen sprekers, theater, een vegan diner en aanstekelijke salsamuziek. **Aanmelden** is verplicht. En wacht niet te lang, want het aantal plaatsen aan tafel is beperkt. Wij stellen het op prijs als je deze uitnodiging doorstuurt naar andere belangstellenden.

[Programma](#)

[Aanmelden](#)



RACISME IN HET VOETBAL

Nadat Ahmad Mendes Moreira deze maand racistisch werd bejegend tijdens de wedstrijd FC Den Bosch - Excelsior lijkt het erop dat racisme in het voetbal serieus wordt genomen. Ook in ons werkgebied hebben zich incidenten voorgedaan. Wij als meldpunt vernemen dat racisme en discriminatie een groot probleem is bij voetbalverenigingen.

Het melden van deze incidenten is belangrijk zodat wij daarop in kunnen spelen. Naast dat wij er zijn als meldpunt, spelen we niet enkel in op al gebeurde incidenten. Er moet een cultuuromslag komen in de sportwereld om racisme te verminderen. Onlangs hebben wij het Utrechts Sportakkoord getekend waarbij we ons onder andere inzetten om bij te dragen aan een positieve sportcultuur en inclusief sporten en

bewegen. Sportverenigingen kunnen een beroep op ons doen om een bijeenkomst te organiseren waarbij we tools geven aan trainers, scheidsrechters en/of medewerkers zodat zij weten hoe op te treden. Ook kunnen wij het bestuur inlichten over hun wettelijke verplichting om te zorgen voor een discriminatievrije sportomgeving.

Neem **contact** met ons op voor advies, steun of het melden van een incident.



RAPPORT: ONVOLDOENDE STEUN VOOR NEDERLANDERS MET EEN BEPERKING

Het is voor mensen in Nederland met een beperking de afgelopen drie jaar steeds moeilijker geworden om volwaardig mee te doen in de maatschappij, staat in een **rapport** van de Alliantie VN-verdrag Handicap. Het rapport is opgesteld door vijf organisaties die in Nederland opkomen voor mensen met een beperking. In het onderwijs, inkomen en werk biedt Nederland onvoldoende voorzieningen voor mensen met een beperking. Daarom adviseren de organisaties dat op landelijk niveau wordt geïnterpreteerd hoe de toegankelijkheid kan worden verbeterd.

[lees meer>](#)

GEMEENTE UTRECHT WIL MEER DIVERSITEIT IN STRAATNAMEN

Goed nieuws: Utrecht gaat meer rekening houden met diversiteit bij straatnaamgeving. Dat kan zich vertalen in het vernoemen van nieuwe straten, pleinen en parken naar voorvechters van gelijke rechten waaronder strijders tegen de slavernij en vrouwelijke, biculturele, LHBTI+ rolmodellen.

EEN KINDERBOEK OVER AZIATEN ZONDER CLICHÉS

Als je geen personages tegenkomt met wie je je kunt identificeren, voel je je snel een buitenstaander. Vanuit die gedachte schreef een echtpaar een kinderboek over het Aziatisch-Nederlandse jongetje Sam-Ming.

[lees meer>](#)

[lees meer>](#)



DIVERSITEIT: BEDREIGING, UITDAGING OF VERRIJKING?

In Veenendaal organiseerden wij op 5 november samen met de Diversiteitsraad en ICF de dialoogbijeenkomst 'Diversiteit: bedreiging, uitdaging of verrijking?'. Inwoners gingen met elkaar in gesprek over diversiteit en leerden elkaar beter kennen. Het resultaat was hartverwarmend!

“ALLEN DIE ZICH IN NEDERLAND BEVINDEN, WORDEN IN GELIJKE GEVALLEN GELIJK BEHANDELD. DISCRIMINATIE WEGENS GODSDIENST, LEVENSOVERTUIGING, POLITIEKE GEZINDHEID, RAS, GESLACHT OF OP WELKE GROND DAN OOK, IS NIET TOEGESTAAN.”



NAAR EEN INCLUSIEF SINTERKLAASFEEST

Wij staan achter het vieren van een inclusief Sinterklaasfeest en vinden het belangrijk dat alle kinderen en volwassenen plezier kunnen beleven aan het Sinterklaasfeest. Daarom zijn wij sinds 2013 actief deelnemer in het Utrechts Pietenpact, waarin dialogen en evenementen worden georganiseerd over dit vraagstuk. Daarnaast is op initiatief van het Utrechts Pietenpact een toolkit in het leven geroepen waar handvatten in staan om een inclusief Sinterklaasfeest in te richten.

Bekijk het verslag van onze laatste bijeenkomst 'Naar een inclusief Sinterklaasfeest' en de toolkit op onze website.

[lees meer>](#)

UTRECHTS ONDERZOEK NAAR DISCRIMINATIE OP DE WONINGMARKT

Uit onderzoek van de Gemeente Utrecht bleek dat discriminatie op grond van afkomst en seksuele gerichtheid regelmatig voorkomt op de woningmarkt. Naar aanleiding hiervan werken wij samen met de gemeente en branchevereniging NVM om dit probleem aan te pakken.

[lees meer>](#)

EXPLICIET WETTELIJKE BESCHERMING VOOR TRANSGENDER- EN INTERSEKSEPERSONEN

In de Algemene wet gelijke behandeling staat nu dat personen niet mogen worden gediscrimineerd op basis van hun geslachtskenmerken, genderidentiteit en genderexpressie. Dit dankzij de inzet van TNN, NNID en COC.

[lees meer>](#)

**MELD DISCRIMINATIE OF
ONGELIJKE BEHANDELING**

**VRAAG GASTLES OF
TRAINING AAN**

AGENDA

03/12/2019 Wereld Gehandicapten Dag

10/12/2019 **MensenrechtencaféXL: Klimaat en
mensenrechten**

VACATURES

Momenteel hebben wij geen openstaande
vacatures.



Art.1 Midden Nederland | Kaap Hoordreef 42 | 3563 AV Utrecht
info@art1middennederland.nl | 030-232 86 66

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier](#) afmelden

*Copyright © 2019 Art.1 Midden Nederland
Gemeenten - provincie Utrecht*

