



## Beantwoording rondvragen

19R.00216

**Van** : Wethouder J.I.M. Duindam  
**Portefeuille(s)** : Werk & inkomen  
**Datum** : 06-03-2019  
**Contactpersoon** : F. Pleket  
**Tel.nr.** : 8327  
**E-mailadres** : pleket.f@woerden.nl

**Onderwerp:** Beantwoording rondvragen n.a.v. Q1 en Q2 rapportage Ferm Werk over de Economische Agenda

Deze rondvragen zijn gesteld door de fractie van het CDA tijdens de vergadering van het forum Samenleving van 10 september 2018.

In de vergadering is afgesproken om deze vragen schriftelijk te beantwoorden.

### Beantwoording van de vragen:

Vraag 1

Wat is de huidige stand van zaken m.b.t. de in de Economische agenda gemaakte afspraken?

Antwoord

Voor de Economische Agenda zetten de ondernemers van Oudewater en de gemeente zich in voor een economisch sterker Oudewater. Door middel van werkgroepen die geagendeerde problematieken aanpakken werken ondernemers en de gemeente op een breed scala van thema's samen om dit te realiseren. De werkgroep "Arbeidsmarkt" zet zich in om vacatures van bedrijven binnen de gemeente Oudewater op een website aan te bieden: [www.oudewaterwerkt.nl](http://www.oudewaterwerkt.nl) Op deze wijze wordt de lokale arbeidsmarkt gestimuleerd. Via [deze link](#) zijn de cijfers van het derde kwartaal van 2018 inzichtelijk. Uit de cijfers blijkt dat de website de lokale werkzoekenden bij de lokale vacatures brengt en dat er invulling van vacatures plaatsvindt.

Vraag 2

Hoeveel Oudewaterse bedrijven hebben daadwerkelijk al mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via Ferm Werk te werk gesteld?

Antwoord

Bij 2 bedrijven hebben mensen een garantiebaan, bij 4 een WSW-baan

Vraag 3

Om hoeveel mensen gaat het dan?

Antwoord

Het gaat om 2 mensen in een garantiebaan en 4 mensen via WSW. Daarnaast zijn er 6 mensen via de afdeling Groen van Ferm Werk actief binnen de gemeente en Vitap (BIZ bedrijventerrein Tappersheul).

Vraag 4

Wat zijn de oorzaken, redenen, belemmeringen voor bedrijven om (nog) geen mensen via Ferm Werk te werk te stellen.

Antwoord

In algemene zin geven de accountmanagers van Ferm Werk aan dat zij geen belemmeringen ervaren bij het plaatsen van mensen vanuit het bestand van Ferm Werk. Het is wel van belang dat de match passend is.

**Bijlagen:**

Ingekomen schriftelijke vragen corsa nummer 19.004819

drs. J.I.M. Duindam  
Wethouder



Forum Samenleving d.d. 10 september

**Vragen CDA m.b.t. Rapportage Q1 en Q2 FermWerk:**

Het doel van de Participatiewet is om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen.

Echter dat lukt ook voor Oudewater nog onvoldoende gelet op het feit (zie kwartaalrapportage Q2) dat het aantal uitkeringen Levensonderhoud niet significant daalt en dat het aantal garantiebanen en beschutte werkplekken achterblijft bij de doelstellingen.

Een van de mogelijkheden om de doelstelling van de Participatiewet te halen is om een uitstroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te bewerkstelligen naar het (lokale) bedrijfsleven.

Tegelijk met de Participatiewet is ook de Wet banenafpraak gemaakt. De centrale doelstelling van de banenafpraak is het creëren van 125.000 nieuwe banen, ten opzichte van begin 2013. Hiervan moet het bedrijfsleven 100.000 banen realiseren in 2026, en de overheid de overige 25.000, in 2024.

In juni 2017 zijn hierover op lokaal (Oudewaters)niveau afspraken vastgelegd tussen het college van Oudewater en de lokale Oudewaterse ondernemers in de Economische Agenda voor Oudewater d.d. juni 2017

De afspraak in de Economische agenda is:

*De ondernemersverenigingen nemen een open houding aan bij het streven van de gemeente om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen. Een aantal bedrijven zijn daar reeds actief in. Zo heeft de VITAP de intentie om het groenonderhoud op 'Tappersheul' door FermWerk te laten uitvoeren. Ondernemers hebben behoefte aan meer informatie over het onderwerp bijvoorbeeld over de doelgroep zelf en de contractvormen. Ondernemers zien mogelijkheden voor bepaalde vormen werk. Interessant is ook welke mogelijkheden de gemeente biedt voor begeleiding. Van belang is ook de manier waarop de gemeente dit onderwerp communiceert naar de ondernemers toe. Een suggestie is om bij ondernemers te inventariseren wat de meest voorkomende vacatures of functies zijn en wat de toekomstige behoeften zijn. Dit zorgt voor een betere afstemming in de begeleiding van mensen in de bijstand. Vraag is ook welke rol scholing, opleiding en onderwijs hierin kunnen spelen.*

Vragen aan het college:

1. Wat is de huidige stand van zaken m.b.t. de in de Economische agenda gemaakte afspraken;
2. Hoeveel Oudewaterse bedrijven hebben daadwerkelijk al mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via FermWerk te werk gesteld;
3. Om hoeveel mensen gaat het dan;
4. Wat zijn de oorzaken, redenen, belemmeringen voor bedrijven om (nog) geen mensen via FermWerk te werk te stellen.

Kees de Bruijn  
CDA-fractie Oudewater

06-09-2018