

From: Lugt, Arjen van der
Sent: donderdag 2 juli 2020 14:07:44
To: OW-Info
Cc:
Subject: FW: 10 punten plan FNV
Attachments: 2020 06 29 FNV Tienpuntenplan gemeenteraadverkiezingen nov 2020.pdf

Graag inboeken als ingekomen stuk voor de gemeenteraad van Oudewater.

Met vriendelijke groet,

Arjen van der Lugt
Raadsgriffier
Gemeente Oudewater

E: a.lugt@oudewater.nl

T: 06 – 30 25 64 79

Van: K Lamboo <k.lamboo@casema.nl>

Verzonden: woensdag 1 juli 2020 20:33

Aan: griffie@montfoort.nl; !Griffie-oudewater <griffie@oudewater.nl>; Raadsgriffie <raadsgriffie@woerden.nl>

Onderwerp: 10 punten plan FNV

Ik weet dat er in uw gemeente geen raadsverkiezingen zijn maar ik stuur dit ter inspiratie voor de komende twee jaar. Komende jaren zal er misschien flink bezuinigd moeten worden maar ik hoop dat het sociale gevoel niet verloren gaat. Daarom nogmaals dit zijn onze speerpunten en hopelijk een leidraad voor de komende twee jaar. Veel informatie kunt u vinden via de links die bij de punten staan.

Groet Kobus Lamboo
Lokaal Netwerk FNV Groene Hart
0645177542

FNV TIENPUNTENPLAN



VERKIEZINGEN GEMEENTERAAD 2020

Op 18 november zijn er herindelingsverkiezingen in uw gemeente. Vakbond FNV wil een menswaardige samenleving die mensen gelijke kansen biedt en waar mensen met respect behandeld worden. Dit gaat niet vanzelf, daarom zetten de leden van FNV zich hiervoor in, niet alleen op de werkvloer, maar ook in uw gemeente. Kies als partij de komende vier jaar voor de volgende 10 punten.

➔ **BESTAANSZEKERHEID**

Onze gemeente voert een robuust armoedebeleid. In dat kader spreekt de gemeente zich uit voor een verhoging van het wettelijk minimumloon naar 14 euro bruto per uur. En werk dat voor de gemeente wordt uitgevoerd, kent sowieso 14 euro als minimum. Zo pakken we structurele armoede onder andere in gezinnen aan en zorgen dat werkenden en uitkeringsgerechtigden duurzaam kunnen rondkomen. Voorkomen moet worden dat kinderen die in armoede opgroeien daar nadeel van ondervinden. Door kindpakketten en cultuur en sportvoorzieningen aan te bieden wordt voorkomen dat arme kinderen uitgesloten worden. We pleiten voor verhoging van het minimumloon naar 14 euro. voor14.nl/gemeente

➔ **ENERGIETRANSITIE**

Onze gemeente zet zich in voor een eerlijke en sociale energietransitie. De gemeente draagt hierbij zorg voor échte groene banen en lokale werkgelegenheid met een sociaal en inclusief project of aanbesteding. Woningisolatie en verduurzaming van woningen moet betaalbaar zijn, ook voor huurders met een kleine portemonnee. Van energiearmoede mag geen sprake zijn. Onze gemeente bouwt voldoende betaalbare woningen voor iedereen in leefbare wijken en dorpen. Vooruitlopend op de nieuwe omgevingswet verbeteren we de participatie van burgers en organisaties. fnv.nl/acties/energietransitie

➔ **AANBESTEDEN**

Onze gemeente zet bij inkoop en aanbesteding niet de financiën voorop maar de banen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor werknemers. We waarborgen een goede overgang van personeel - inclusief al hun rechten - bij contractwisseling en organiseren inspraak van werknemers en vakbonden op het beleid en bestek. Hierbij blijft de dienstverlening voor cliënten en inwoners van onze gemeente gewaarborgd. fnv.nl/acties/doorgeslagen-marktwerking

➔ **WERKGELEGENHEID**

Onze gemeente geeft het goede voorbeeld: we zorgen voor echte banen, kwaliteit van werk, beperken van flexwerk, houden ons aan de banenafspraken voor duurzame garantiebannen, realiseren beschut werk en investeren in regionale werkgelegenheid. fnv.nl/acties/flexibilisering



SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJF

Onze gemeente zet in op recht op ondersteuning naar en begeleiding tijdens werk voor mensen met een arbeidsbeperking. Wij vormen daarvoor het (voormalige) SW bedrijf om tot sociaal ontwikkelbedrijf dat kan fungeren als springplank voor mensen met een arbeidsbeperking naar regulier werk en als vangnet voor wanneer dat (nog) niet mogelijk is. Wij zetten ons in voor een goede cao voor mensen die onder de Participatiewet vallen, met fatsoenlijk loon, pensioenopbouw, scholingsmogelijkheden en andere arbeidsvoorwaarden, met werkzekerheid op langere termijn. Onze gemeente stopt dus met werken zonder loon. fnn.nl/investeer-nu-in-sociale-ontwikkelbedrijven-om-ruim

BEJEGENING EN ONDERSTEUNING

Onze gemeente beschouwt uitkeringsgerechtigden niet als potentiële fraudeurs, wij geven vertrouwen aan onze inwoners en bieden begeleiding, ondersteuning en scholingsmogelijkheden waardoor uitkeringsgerechtigden en inwoners zonder uitkering zich kunnen kwalificeren voor een duurzame plek op de arbeidsmarkt. We willen een duidelijk loket voor mensen met vragen over werk, loopbaan en opleiding. fnn.nl/acties/stop-werken-zonder-loon

ZORG EN HULP

Onze gemeente zorgt ervoor dat de zorg en hulp voor de kwetsbaren professioneel en menselijk is ingericht, dicht bij onze inwoners. Mantelzorgers worden ondersteund en ontzorgd. Geld voor zorg moet naar zorg. De zorgprofessional wordt beloond volgens de cao VVT, zoals wettelijk voorgeschreven. Onze gemeente bezuinigt niet op het sociaal domein. fnn.nl/cao-sector/zorg-welzijn/nieuws-zorg-welzijn

JEUGDZORG

Onze gemeente moet zich terugtrekken uit de inkoop van de jeugdzorg en bezighouden met de toegang voor onze burgers. De jeugdzorg moet door het Rijk rechtstreeks betaald worden, decentraal uitgevoerd en vergaand ontschot. Via teams met een brede expertise (toevoegen onderwijs, wonen, politie) worden mensen doorgeleid naar de jeugdzorg, zonder hand op de knip. Onze gemeente moet zich hard maken richting het Rijk voor een herwaardering van de sector. Tekorten en onderwaardering van jeugdzorgwerkers moeten voor eens en voor altijd stoppen. youtube.com/watch

ARBEIDSMIGRANTEN

Onze gemeente regisseert, handhaaft en monitort de arbeids- en huisvestingsomstandigheden van arbeidsmigranten. Ze agendeert in Den Haag de ontkoppeling van arbeidscontract en huisvesting, een vergunningsplicht voor uitzendbureaus en het onder het reguliere huurrecht laten vallen van de huisvesting van arbeidsmigranten. fnn.nl/getmedia/FNV-visie-op-arbeidsmigranten

BASISVAARDIGHEDEN

Onze gemeente zet structureel in op het bevorderen van de basisvaardigheden als lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Wij stellen daartoe een laagdrempelig aanbod beschikbaar van hoge kwaliteit dat voor iedereen die over onvoldoende basisvaardigheden beschikt gratis toegankelijk is. Hiervoor benut de gemeente het volledig educatiebudget dat hiervoor beschikbaar is, waar nodig is aangevuld met eigen middelen. De gemeente draagt zorg voor de kwaliteit van het educatieaanbod door kwaliteitseisen te stellen in het kader van de inkoop (aanbesteding) of subsidieverstrekking. fnn.nl/getmedia/checklist-bevorderen-basisvaardigheden-lokaal-juni-2020

