
Van: voorzitter@vharbeidsmigranten.nl
Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 12:36
Onderwerp: Oproep VHA tot verbeteren huisvesting voor arbeidsmigranten
Bijlagen: VHA_brief_Ruimte voor betere huisvesting arbeidsmigranten_29-05-20.pdf; VHA_10
Aanbevelingen_Aanjagen huisvesting voor arbeidsmigranten_12-05-20.pdf

Geachte gemeenteraad,

Graag vraag ik uw aandacht voor de bijgesloten brief over de huisvesting van arbeidsmigranten.

Met vriendelijke groet,

J.J.P.M. (Joep) Thönissen
Voorzitter Vereniging Huisvesters Arbeidsmigranten (VHA)
T: 06-20478297
E: voorzitter@vharbeidsmigranten.nl
W: www.vharbeidsmigranten.nl

Datum: 28 mei 2020
Onderwerp: Ruimte voor betere huisvesting arbeidsmigranten

Geachte Raad,

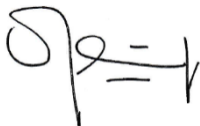
Recent is in de Tweede Kamer uitgebreid aandacht besteed aan de aanpak van misstanden rond arbeidsmigranten. Er is oa grote behoefte aan meer en betere huisvesting maar die komt (te) vaak maar moeizaam van de grond. De ministeries van SZW en BZK hebben een aanjaagteam olv Emile Roemer geformeerd om een bestuurlijke impuls te geven aan de verbetering van de werk- en leefomstandigheden van arbeidsmigranten.

De Vereniging Huisvesters Arbeidsmigranten (VHA) is blij met de hernieuwde aandacht en recente initiatieven van het Kabinet. De VHA zet zich in voor meer en betere huisvesting van arbeidsmigranten en wil een betrouwbare en stimulerende partner zijn voor overheden, bewoners en burgers. De VHA leden zijn professionele en onafhankelijke huisvesters (geen uitzenders), die voor eigen rekening en risico huisvesting ontwikkelen, exploiteren en beheren. De leden van de VHA worden dagelijks geconfronteerd met bestuurlijke blokkades, maatschappelijke onrust en vooroordelen over arbeidsmigranten waardoor hun inzet voor meer en betere huisvesting vaak ernstig wordt bemoeilijkt.

De VHA hoopt dat het aanjaagteam de samenwerking tussen overheden en huisvesters zal versterken en kan bijdragen aan verbreding van het maatschappelijk draagvlak. Het is onze ervaring dat het niet zozeer onvolledige wet- en regelgeving is die misstanden, uitbuiting en malafide praktijken in standhoudt maar vooral het ontbreken van goede en verantwoorde huisvesting voor het tijdelijk verblijf van arbeidsmigranten. Regelmatig lokale overlast is een signaal dat de huisvesting tekort schiet.

De VHA heeft haar praktijkervaringen vertaald in [10 concrete aanbevelingen](#) die bijdragen aan de totstandkoming van meer en betere huisvesting in Uw gemeente. Wij zijn graag beschikbaar om onze ervaringen en adviezen aan U toe te lichten.

Hoogachtend,



Drs J.J.P.M. Thönissen
Voorzitter VHA

10 AANBEVELINGEN VAN DE VHA VOOR HET AANJAGEN VAN DE HUISVESTING VOOR ARBEIDSMIGRANTEN

- 1) Meer en betere huisvesting van arbeidsmigranten voorkomt lokale overlast en uitbuiting.
- 2) Gemeentelijk aandeel in meer huisvesting: ruimte bieden en tempo maken (benut tijdelijke bestemmingen en flexibiliteitsbepalingen); de huisvester zorgt zelf voor de financiering.
- 3) Doorbreek gemeentelijke dogma's zoals verbod voor wonen op bedrijventerreinen en de eis van integratie in de gemeente voor tijdelijk verblijf.
- 4) Ontlast de goedkope, lokale woningvoorraad door nieuwe passende huisvesting voor arbeidsmigranten nabij hun werk.
- 5) Communiceer anders: acceptatie levert beter draagvlak, verdiep je als gemeente- samen met bewoners- in de herkomst en leefstijlen van arbeidsmigranten.
- 6) Goede huisvesting van arbeidsmigranten is inmiddels belangrijker voor de regionale economie dan bedrijventerreinen of infrastructuur.
- 7) Huisvesting van arbeidsmigranten is een regionale opgave: vertaal ruimtebehoefte voor tijdelijk verblijf in passende bouwvormen en locaties, verdeel de regionale baten en lasten.
- 8) Huisvesten van arbeidsmigranten is een vak, het is meer dan het bieden van een bed en een dak; huisvestingseisen verschillen per bedrijfssector.
- 9) Verbeter de kwaliteit van de huisvesting en het draagvlak voor arbeidsmigranten door het stellen van kwaliteitseisen voor beheer en toezicht aan huisvester.
- 10) Verbeter lokale samenwerking en draagvlak: onze welvaart, hun welzijn!

En wat ging er de afgelopen 10 jaar zoal mis...

- Inhurende werkgevers bleven lang onzichtbaar voor gemeenten;
- Oplopende schaarste aan arbeidskrachten en prijsconcurrentie op uurloon maakten huisvesting van kostenpost tot verdienmodel;
- Dumping van arbeidsmigranten in het buitengebied verhulde groeiende huisvestingsbehoefte;
- Struisvogelbeleid: nadruk op bestrijden lokale overlast zonder alternatieven voor groeiende vraag naar tijdelijke woonruimte;
- Tijdelijke huisvesting is permanente behoefte.

**waardoor de huisvestingsbehoefte is opgelopen
van 30.000 naar 120.000 plaatsen**

Vereniging Huisvesters Arbeidsmigranten (VHA)
Den Haag, 12 mei 2020