

Lugt, Arjen van der

Van: Art.1 Midden Nederland <info@art1middennederland.nl>
Verzonden: vrijdag 30 april 2021 18:30
Aan: Lugt, Arjen van der
Onderwerp: Nieuwsbrief april 2021

Categorieën: Ingekomen stuk

NIEUWSBRIEF

Niet goed leesbaar? [Klik hier voor de webversie](#)

april 2021



Beste griffier,

Zou u zo vriendelijk willen zijn om deze nieuwsbrief door te sturen naar uw raadsleden?

Dank u wel!



VRIJDAG 7 MEI: VEILIGHEID IN ALLE KLEUREN

PANELGESPREK OVER LHBTIQ+ VEILIGHEID

19:30 - 21:00

ZOOM & FACEBOOK LIVESTREAM

LHBTIQ+ veiligheid is helaas nog niet iets dat normaal is. In verschillende settings kunnen LHBTIQ+'ers bejegend, bedreigd of achtervolgd worden. Hierom heeft Art.1 Midden Nederland samen met COC Midden Nederland een panelgesprek georganiseerd genaamd: "Veiligheid in alle kleuren"

Het panelgesprek komt voort uit het meldpunt WeBlijvenOnszelf. Hier kan je een melding maken als jij zo'n ervaring hebt meegemaakt. Dit kan geheel anoniem en wordt dan opgepakt door onze professionals.

Ben jij nu benieuwd naar ons gesprek? Kom dan vrijdag 7 mei ons panelgesprek bijwonen aan de hand van deze [link](#)



Genomineerden voor de Utrechtse Diversiteitsprijs 2021 bekend!

De drie genomineerde initiatieven voor de Utrechtse Diversiteitsprijs 2021 zijn: BAPAO, Stichting Asha en Stichting Big Brothers Big Sisters Utrecht! Voor de winnaar is 5.000 euro beschikbaar voor projecten en activiteiten die diversiteit en inclusie bevorderen. Voor de Diversiteitsprijs kunnen

bedrijven, organisaties en initiatiefgroepen die zich op een creatieve en inspirerende manier inzetten voor een inclusieve samenleving, zich aanmelden. Het was aan een onafhankelijke jury de taak om de mooie inzendingen naar drie genomineerden terug te brengen. Op woensdag 5 mei wordt door Utrechtse wethouder Linda Voortman bekend gemaakt welk initiatief de Utrechtse Diversiteitsprijs van 2021 heeft gewonnen.

[Lees hier meer >](#)



WE BLIJVEN ONSZELF ANIMATIES

COC Midden-Nederland en Art. 1 Midden-Nederland lanceerden samen een bijzondere online campagne om aandacht te vragen voor de discriminatie en het geweld jegens de LHBTIQ+ gemeenschap. Er komen in totaal 6 animatie video's om aandacht te vragen voor LHBTIQ+ veiligheid. Zie hierboven de allereerste!

[Zie hier de andere reeds geplaatste animatie video's >](#)



Werkgevers zijn wettelijk verplicht een discriminatieklacht van een afgewezen sollicitant te behandelen

Het is voor iedere werkgever verplicht om iedere klacht over discriminatie goed te behandelen. Dat geldt niet enkel voor incidenten op de werkvloer, maar ook in de werving- en selectieprocedure. Wij ontvingen een melding van iemand die vermoedde te zijn gediscrimineerd op grond van zijn afkomst. Wij legden zijn situatie voor aan het College voor de Rechten van de Mens. Die oordeelde dat de werkgever in kwestie, de Bijenkorf, de klacht van de man niet goed had opgepakt.

[Lees hier meer over de discriminatieklacht >](#)



#JIJTELMEET MET NATHAN ROZEMA

Het doel van de #jijtelcampagne is om aandacht te vragen voor solidariteit en inclusiviteit in onzekere tijden zoals nu. Wanneer het moeilijker is om direct contact te hebben met elkaar, is het van belang om manieren te vinden om iedereen toch betrokken, verbonden en gehoord te laten voelen. Daarom heeft onze collega Mustapha Bah, Nathan Rozema geïnterviewd om te kijken wat zijn visie hierop is.

“ALLEN DIE ZICH IN NEDERLAND BEVINDEN, WORDEN IN GELIJKE GEVALLEN GELIJK BEHANDELD. DISCRIMINATIE WEGENS GODSDIENST, LEVENSOVERTUIGING, POLITIEKE GEZINDHEID, RAS, GESLACHT OF OP WELKE GROND DAN OOK, IS NIET TOEGESTAAN.”



NIEUW ONDERZOEK ERVAREN RACISME ZORGVERLENERS

Eén op de vijf zorgverleners heeft wel eens persoonlijke incidenten met racisme en discriminatie meegemaakt. Dit vindt vooral binnen de ggz, jeugdzorg, thuiszorg, ouderenzorg en ziekenhuizen plaats. Het Kennisplatform Integratie en Samenleving (KIS) wil een nieuw onderzoek starten om zorginstellingen te helpen om dit probleem te voorkomen en aan te pakken.

[Lees hier meer >](#)

MANNEN DIE SEKS HEBBEN MET ÉÉN ANDERE MAN MOGEN BLOEDDONOR WORDEN

Mannen die seks hebben met mannen en één partner hebben, mogen vanaf 1 september voor het eerst bloed doneren. In de nieuwe richtlijn van Sanquin wordt risicogedrag leidend in plaats van geaardheid. Daarmee wordt een volgende stap gezet in een al jaren voortslepende discussie.

[Lees hier meer >](#)

UTRECHT WIL DISCRIMINATIE OP HUURWONINGMARKT TERUGDRINGEN

Mannen met een niet-westerse naam en mannen met een partner van hetzelfde geslacht worden ongelijk behandeld op de Utrechtse particuliere huurmarkt. Daarom gaat Art.1 Midden Nederland samen met de Gemeente Utrecht, de Nederlandse Vereniging voor Makelaars en Vastgoed Belang actie ondernemen tegen woningmarktdiscriminatie.

[Lees hier meer >](#)

MELD DISCRIMINATIE OF ONGELIJKE BEHANDELING

VRAAG GASTLES OF TRAINING AAN

AGENDA

- 04/05/2021: Nationale Dodenherdenking
- 05/05/2021: Nationale Bevrijdingsdag
- 15/05/2021: Eid al-Fitr
- 16/05/2021: Internationale Dag van het Samen
Leven in Vrede
- 17/05/2021: Internationale Dag tegen Homofobie
en Transfobie
- 21/05/2021: Werelddag voor Culturele
Ontwikkeling

VACATURES

We hebben op dit moment geen vacatures.



Art.1 Midden Nederland | Kaap Hoordreef 42 | 3563 AV Utrecht
info@art1middennederland.nl | 030-232 86 66

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier](#) afmelden

Copyright © 2021 Art.1 Midden Nederland
Gemeenten - provincie Utrecht



mailchimp