

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
Cao Gemeenten en co-creatie

ons kenmerk
ECWGO/U201601424
Lbr: 16/078
CvA/LOGA 16/18

datum
28 oktober 2016

Samenvatting

Zoals afgesproken in het laatste cao-akkoord zijn de VNG en de vakbonden in september van dit jaar begonnen met een co-creatietraject over drie onderwerpen: verlof; belonen; en interne flexibiliteit en (werk)zekerheid.

Co-creatie houdt in dat werkgevers en werknemers samen met een bredere groep uit het werkveld zoeken naar oplossingen voor eerder geformuleerde probleemstellingen. Het is samen puzzelen voordat de onderhandelingen op basis van inzetten beginnen. Voor het LOGA is de co-creatie een bewuste keuze om de betrokkenheid van gemeentelijke werkgevers en werknemers bij het cao-overleg te vergroten en te werken aan draagvlak voor te maken afspraken.

De samenwerkende bureaus A-Advies en Basis & Beleid begeleiden de co-creatie. Voor elk van de drie onderwerpen is er een themagroep met tien tot twaalf deelnemers uit gemeenten, voor de helft aangezocht door de VNG en voor de helft aangezocht door de vakbonden.

De themagroepen ronden begin december hun opdracht af en bieden dan hun opbrengsten aan aan de VNG en de vakbonden. De VNG en de vakbonden nemen vervolgens die opbrengsten mee in de bepaling van hun inzetten voor het volgende cao-overleg. Het volgende cao-overleg gaat begin 2017 van start.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
Cao Gemeenten en co-creatie

ons kenmerk
ECWGO/U201601424
Lbr: 16/078
CvA/LOGA 16/18

datum
28 oktober 2016

Geacht college en gemeenteraad,

In het cao-akkoord van januari 2016 hebben de VNG en de vakorganisaties (verenigd in het LOGA) afgesproken drie onderwerpen uit te diepen in een zogenaamd co-creatietraject.

Daarbij heeft het LOGA overwogen dat 'het van waarde is om zoveel mogelijk gemeenten en medewerkers te betrekken bij het cao proces. Afspraken die tot stand komen met directe betrokkenheid van werkgevers en werknemers hebben vaak meer draagvlak en kunnen beter uitgevoerd worden.'

De drie onderwerpen voor co-creatie zijn verlof, bewust belonen en interne flexibiliteit en (werk)zekerheid.

In deze ledenbrief gaan we achtereenvolgens in op inhoud en de vormgeving van het co-creatietraject, de communicatie eromheen en samenhang tussen co-creatie en cao-overleg.

Inhoud co-creatietraject

Het co-creatietraject gaat over drie onderwerpen: verlof, bewust belonen en interne flexibiliteit en (werk)zekerheid.

Verlof

In het cao-akkoord is afgesproken om te verkennen op welke manier het verlofhoofdstuk in de CAR-UWO kan worden herzien.

Dat is vertaald in de volgende opdracht:

- Hoe beperken we de grote variëteit aan decentrale verlofregelingen binnen de cao en op decentraal niveau?
- Wat is een goede uniforme verlofregeling die voor alle gemeenteambtenaren geldt en die we op centraal niveau kunnen afspreken?
- Wat is een geschikt transitie-model waarbij de overgang wordt gefaciliteerd van de huidige situatie naar de nieuwe gewenste situatie?

Daarbij wordt ook gekeken naar de samenhang met de IKB-regeling die per 1 januari 2017 van kracht wordt.

Bewust belonen

Het LOGA heeft afgesproken om te 'onderzoeken welke methoden van beoordelingsafhankelijk belonen het beste zouden kunnen werken bij gemeenten, onder welke voorwaarden die methodes werken en welke afspraken daarvoor in de cao nodig zijn.'

In co-creatie wordt gewerkt aan de volgende opdracht:

- Welke beloningsmodellen uit het onderzoeksrapport Bewust belonen bij gemeenten zijn interessant voor de Cao gemeenten?
- Wat zijn de voorwaarden waaronder dergelijke beloningsmodellen succesvol ingevoerd kunnen worden?
- Op welke wijze kunnen de gekozen modellen worden geïmplementeerd en welke afspraken zijn hiervoor nodig?

Interne flexibiliteit en (werk)zekerheid

In de cao is afgesproken om te onderzoeken 'of en hoe externe flexibiliteit zoveel mogelijk kan worden omgezet in interne flexibiliteit.'

Deze afspraak is voor het co-creatietraject als volgt vertaald:

- Wat is de behoefte van gemeentelijke organisaties aan flexibele inzet van medewerkers?
- Hoe kunnen organisaties beter inspelen op veranderingen met een stabiel medewerkersbestand?
- Hoe kunnen medewerkers meer werkzekerheid binnen de eigen organisatie en een betere positie op de arbeidsmarkt verkrijgen?
- Wat zijn voorwaarden waarop deze vormen van interne flexibiliteit kunnen werken in de praktijk?
- Welke afspraken kunnen sociale partners maken om deze doelstellingen te realiseren?

Vormgeving co-creatietraject

Voor elk van de onderwerpen is een werkgroep gevormd. Deze bestaat uit een gelijk aantal

deelnemers namens VNG en vakorganisaties. De VNG heeft een aantal P&O-collega's uit gemeenten en aangesloten organisaties gevraagd; de bonden hebben datzelfde gedaan uit hun kaderleden en/of lokale bestuurders. De werkgroepen werken in vijf kort op elkaar geplande sessies aan de hierboven genoemde opdracht. Zij koppelen hun bevindingen terug aan een monitorgroep. Deze monitorgroep is samengesteld uit deelnemers aan het LOGA.

Halverwege de werksessies van de drie werkgroepen is er een plenaire bijeenkomst. Tijdens een plenaire werksessie presenteren de themagroepen hun aanbevelingen aan elkaar. De feedback die elke groep tijdens deze werksessie krijgt, verwerken zij tijdens de volgende bijeenkomst van de eigen werkgroep. Het co-creatietraject wordt december 2016 afgerond. Het co-creatieproces bedraagt daarmee een korte periode van drie maanden. Dat is bewust gedaan, vanuit de gedachte dat een kort en intensief traject zorgt voor energie en focus en dus een goed resultaat. Het co-creatietraject wordt begeleid door de samenwerkende bureaus A-Advies en Basis & Beleid.

Communicatie

Co-creatie is onder andere bedoeld om de betrokkenheid bij de arbeidsvoorwaardenvorming van werkgevers en werknemers te verhogen. Het gaat er uiteindelijk om dat men in de gemeente uit de voeten kan met de afspraken in de cao. Die moeten ondersteunend zijn aan wat de organisatie en de medewerkers nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.

Teneinde die betrokkenheid nog verder te vergroten heeft het LOGA ervoor gekozen veel aandacht aan communicatie te besteden. Daartoe is een aparte website gemaakt: samennaareencao.nl/ die de mogelijkheid biedt aan alle achterbannen om hun ideeën en gedachten over de co-creatie-onderwerpen te delen. Aan de deelnemers aan de drie werkgroepen wordt gevraagd om hun dilemma's of vragen voor te leggen aan collega's, om zoveel mogelijk ideeën en gedachten mee te kunnen nemen in het eindadvies van de werkgroepen. VNG en bonden zullen via hun eigen kanalen ook veel aandacht besteden aan de co-creatie.

Van co-creatie naar de cao-tafel

De themagroepen ronden begin december hun opdracht af en bieden dan hun opbrengsten aan aan de VNG en de vakbonden. De VNG en de vakbonden nemen vervolgens die opbrengsten mee in de bepaling van hun inzetten voor het volgende cao-overleg. Het volgende cao-overleg gaat begin 2017 van start.

Het co-creatietraject is uiteraard niet geslaagd als dit advies ergens in een lade verdwijnt. Doordat een deel van de onderhandelaars in de monitorgroep een rol heeft bij de co-creatie en de resultaten ervan is dat niet waarschijnlijk. Het andere uiterste – dat het advies integraal onderdeel zal uitmaken van het onderhandelingsresultaat — is dat evenmin.

Uitgangspunt is dat het advies zwaarwegend is, en dat partijen in het LOGA zich eraan committeren de aanbevelingen van de werkgroepen zoveel mogelijk gestand te doen.

Tot slot

Met deze LOGA brief hebben wij u geïnformeerd over het co-creatietraject. Voor meer informatie verwijzen we u in eerste instantie naar de website 'Samen naar een Cao': samennaareencao.nl/

We nodigen u van harte uit om uw visie over de onderwerpen te geven via de emailadressen die op de website zijn vermeld.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a long horizontal flourish extending to the left.

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.