



15R.00503

RAADSINFORMATIEBRIEF Oudewater
15R.00503



Van : college van burgemeester en wethouders 18 augustus 2015
Datum : 1 september 2015
Portefeuillehouder(s) : Wethouder A.M. de Regt
Portefeuille(s) : Participatie, Werk & Inkomen
Contactpersoon : G. Kraaijkamp
Tel.nr. : 0620094919
E-mailadres : kraaijkamp.g@woerden.nl

Onderwerp:

Regionaal bestedingsvoorstel ESF 2015-2016 en regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015-2016

Kennisnemen van:

Bijgaande informatie betreffende het regionaal bestedingsvoorstel ESF 2015-2016 en het regionaal Actieplan jeugdwerkloosheid 2015-2016

Inleiding:

Activiteiten op het terrein van het bevorderen van participatie naar vermogen en het tegengaan van (jeugd)werkloosheid vinden veelal plaats op regionaal niveau, met name het niveau van de arbeidsmarktregio. Dat geldt ook voor de aanvraag en besteding van ESF-subsidie, het actieplan Jeugdwerkloosheid en de ontwikkeling van het regionale werkbedrijf, de Utrechtse Werktafel. Besluitvorming daaromtrent verloopt via het regionaal directeurenoverleg (deelname van de algemeen directeur Ferm Werk) en het bestuurdersoverleg (waarbij de wethouder van Montfoort optreedt namens de subregio van Oudewater, Woerden en Montfoort).

Kernboodschap:

Bijgaande documenten bieden informatie over het bestedingsvoorstel ESF dat in de arbeidsmarktregio is vastgesteld en over de voortzetting van het actieplan jeugdwerkloosheid voor 2015 en 2016. Het onderlinge verband bestaat er in dat de voortzetting van het actieplan gedeeltelijk wordt bekostigd vanuit de ESF-subsidie, evenals overigens de kosten die de Utrechtse Werktafel moet maken in het kader van de

aanbesteding loonwaardesysteem voor na 2015.

Het bestedingsvoorstel behoeft wellicht een kleine toelichting. De gemeente Utrecht heeft als centrumgemeente een aanvraag ESF 2015-2016 ingediend. Dat is gebeurd namens de vijf subregio's in de arbeidsmarktregio Utrecht Midden. In de aanvraag zijn reeds bestaande en gefinancierde activiteiten in deze subregio's opgenomen. Oudewater vormt met Montfoort en Woerden één subregio. In de aanvraag opgenomen activiteiten zijn reguliere activiteiten van Ferm Werk (waaronder scholing en begeleiding). Omdat deze activiteiten reeds gefinancierd zijn, ontstaat bij toekenning van de ESF-subsidie begin 2017 de situatie dat de subsidie vrij te besteden is. Regionaal is eerder besloten deze subsidie niet te laten toevloeien naar de subregio's en daarvan deel uitmakende gemeenten maar deze regionaal in te zetten ten behoeve van projecten op het terrein van het tegengaan van werkloosheid. Verdeling over de subregio's en/of gemeenten zou versnippering betekenen en daarmee minder effectief zijn.

Voor alle duidelijkheid: het voorgaande houdt in dat de ESF-aanvraag en subsidietoekenning geen extra kosten en extra inkomsten voor Oudewater betekenen. De aanvraag, toekenning en besteding staat in die zin ook los van de (meerjaren)begroting Ferm Werk en de gemeentelijke begroting.

Vooruitlopend op de (gedeeltelijke) toekenning van de subsidie heeft een ambtelijke werkgroep een uitvraag gedaan, criteria opgesteld (toetsingskader) en op basis daarvan een bestedingsvoorstel gemaakt. Dat voorstel is inmiddels in het directeurenoverleg en het bestuurdersoverleg akkoord bevonden.


Vervolg:

De besteding van de ESF-gelden zal worden gemonitord door een ambtelijke werkgroep. Van daaruit worden de raden van de betrokken gemeenten periodiek geïnformeerd.

Bijlagen:

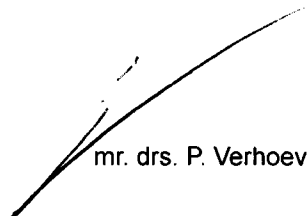
1. 15.016238 bijlage Rib Utrecht mbt ESF bestedingsvoorstel
2. 15.016240 bijlage Rib Utrecht mbt Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015-2016

De secretaris



mr. P.E. Holtrigter

De burgemeester



mr. drs. P. Verhoeve

Memo

Aan	Gemeenteraden regio Utrecht-Midden	Datum	22 juni 2015
		Van	Patricia Pos
Onderwerp	Raadsinformatiebrief ESF bestedingsvoorstel	Doorkiesnummer	030-2865109
		E-mail	p.pos@utrecht.nl
Kopie		Bijlagen	Geen

Inleiding

Hierbij wordt u geïnformeerd over het ESF bestedingsvoorstel zoals dat door de directeuren en wethouders Sociale zaken van de 5 subregio's in de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden is vastgesteld.

Achtergrond ESF

Nederland krijgt de komende zeven jaar (2014-2020) bijna een half miljard euro uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) om mensen in staat te stellen een baan te vinden door zichzelf te ontwikkelen voor de arbeidsmarkt. Voor de eerste twee jaar is € 3,6 miljoen subsidie beschikbaar voor de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden. Hiervan is 30% (€1,1 miljoen) in augustus 2014 aangevraagd voor de doelgroep van het Praktijkonderwijs en het Voortgezet Speciaal Onderwijs. De overige 70% van de middelen (€2,5 miljoen) is in oktober 2014 aangevraagd voor de doelgroepen van gemeenten (niet-uitkeringsontvangers, arbeidsbelemmerden, 55+ plussers, jongeren en iedereen die langer dan 6 maanden uitkering heeft). In het ESF bestedingsvoorstel gaat het over de aanvraag van gemeenten, 70% van de subsidie. Feitelijke toekenning van de subsidie vindt achteraf plaats (begin 2017) op basis van de realisatie. Desondanks wil de regio de middelen bestemmen en ook (deels) gaan uitgeven. In februari 2015 hebben de directeuren en wethouders Sociale zaken van de 5 subregio's de opdracht uitgezet om een bestedingsvoorstel te maken.

Proces gezamenlijk ESF bestedingsvoorstel

Er is een projectgroep aan de slag gegaan in de regio. Zij hebben ideeën en voorstellen opgehaald bij gemeenten in de regio met als insteek regionale projecten waar men lokaal profijt van heeft. Er is een toetsingskader vastgesteld door de directeuren en wethouders Sociale Zaken van de 5 subregio's op basis waarvan alle voorstellen zijn beoordeeld. Bij de beoordeling vielen een aantal voorstellen af, die bijvoorbeeld op dit moment nog niet concreet genoeg waren of waar (nog) geen regionaal draagvlak voor is. Daarna hebben de directeuren en wethouders keuzes gemaakt op basis van het toetsingskader welke goedgekeurde voorstellen wel en niet worden opgenomen in het bestedingsvoorstel.

Te besteden subsidie

Er is €2.520.700 subsidie aangevraagd voor 2015 en 2016. Omdat de subsidie achteraf wordt verstrekt op basis van strenge ESF eisen, gaan we nog niet alles uitgeven. Op voorhand stellen we € 2.016.560 beschikbaar voor het bestedingsvoorstel, 80% van het totaal bedrag.

Daarnaast is in het lopende ESF-J project (onderdeel van het Actieplan Jeugdwerkloosheid) het subsidiepercentage verhoogd van 40% naar 60%. Hierdoor verwachten we een extra subsidie bedrag van €400.000,- wat nog niet bestemd is. Dit bedrag is als extra dekking toegevoegd aan het ESF bestedingsvoorstel. Het te besteden subsidiebedrag is daarmee totaal €2.416.560,- voor de Arbeidsmarktregio Utrecht-Midden voor 2015 en 2016.

Waar wordt de subsidie aan besteed

- Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015 en 2016. (€1.059.079,-)
Voor de voortzetting van het actieplan in 2015 en 2016 is € 1.311.000 nodig. Doordat op

andere wijze al € 251.921 gefinancierd is, bestemmen we vanuit de ESF-middelen nog een bedrag van € 1.059.079.

- ROC Midden Nederland, Entree XL-opleiding. (€265.000,-)
De Entree-XL opleiding aan het ROC MN biedt een mbo-opleiding op niveau 1 in verschillende richtingen. De opleiding duurt 2 jaar en richt zich op moeilijk lerende (kwetsbare) jongeren.
- Training maatjesproject. (€25.000,-)
Project van CNV waarin collega werknemers worden opgeleid om nieuwe werknemers te begeleiden op de werkvloer. Wordt ingezet voor de groep banenafspraken.
- Kosten Europese aanbesteding loonwaardesysteem voor na 2015 (€50.000,-)
Voor het jaar 2015 is tijdelijke loonwaardesystematiek-software aangeschaft. Voor de periode daarna dient een nieuw systeem te worden aangeschaft. Deze post voorziet in de aanbestedingskosten van dat systeem.

Waar wordt de subsidie niet aan besteed

- De voorstellen Jobcoaching, No-risk polis en Loonwaardemetingen
De aanvragen Jobcoaching (€300.000,-), No-risk polis (€175.000,-) en loonwaardemetingen (€50.000,-) spitsen zich toe op de niet-geïndiceerde doelgroep. De criteria om toegelaten te worden tot het zogenoemde doelgroepenregister zijn vrij strikt en de staatssecretaris SZW heeft onlangs aangegeven niet van zins te zijn die criteria te willen verruimen. Het gevolg hiervan is dat een groot aantal bijstandsgerechtigden hier waarschijnlijk niet voor in aanmerking komt/ niet geïndiceerd wordt. Gemeenten willen wel aanbod voor deze doelgroep inzetten, maar dit hoeft niet gefinancierd te worden uit ESF. Er dient gebruik gemaakt te worden van het participatiebudget, bijvoorbeeld uit het budget dat gereserveerd staat voor de geïndiceerde doelgroep. Door de beperkte doelgroep die nog geïndiceerd wordt blijft hier waarschijnlijk budget op over. Op basis van wens 3, voorliggende financiering, worden deze voorstellen dan ook niet opgenomen in het ESF bestedingsvoorstel.

Vrije ruimte van 400.000,- beschikbaar houden voor toekomstige regionale financieringsvraagstukken.

Niet alle ideeën die geïnventariseerd zijn, zijn op dit moment concreet te maken. Het gaat dan om mogelijk interessante regionale ambities voor de toekomst die nog uitgewerkt moeten worden. Denk hierbij aan het regionaal inzetten van sociaal ondernemerschap, maar ook lokaal zijn een aantal interessante pilots genoemd die mogelijk interessant zijn voor de regio, Miele project (Lekstroom), Flexpool werkgeverscarrousel (Kromme Rijn Heuvelrug) Back2school (Utrecht), of projecten die zich in de toekomst nog gaan aandienen.

De vrije ruimte kan ook nodig zijn om in te zetten op de projecten die nu zijn afgevallen. Zo is het voorstel geïntegreerde NT2-trajecten afgevallen, omdat het regionale financiële knelpunt nog niet concreet is op dit moment. Ook de vraag of er voldoende budget is voor de niet-geïndiceerde doelgroep, wordt de komende tijd gemonitord. Als blijkt dat hier toch financiële knelpunten ontstaan kan een beroep worden gedaan op de vrije ruimte in het ESF bestedingsvoorstel. Voor het eind van dit jaar wordt er besloten over de vrije ruimte.

Indirecte kosten (€ 617.481,-)

Vanuit de ESF aanvraag wordt een vastgestelde bijdrage verstrekt voor de gemaakte indirecte kosten voor projectcoördinatie en administratie. Hierover zijn regionaal al afspraken gemaakt.

Overzicht ESF bestedingsvoorstel arbeidsmarktregio Utrecht-Midden

Kostenpost	Bedrag
Actieplan Jeugdwerkloosheid	1.059.079,-
ROCMN Entree XL-opleiding	265.000,-
Training Maatjesproject	25.000,-
Aanbesteding Loonwaardesysteem	50.000,-
Vrije ruimte	400.000,-
Indirecte kosten	617.481,-
Totale kosten	2.416.560
Te besteden	
80% van ESF 2015-2016	2.016.560
ESF J	400.000,-
Totaal te besteden	2.416.560

Datum 25 juni 2015



Aan de leden van de 15 gemeenteraden in de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden

Behandeld door	R.M. van Loon	Datum	25 juni 2015
Doorkiesnummer	030 - 286 20 47	Ons kenmerk	15.506722
E-mail	r.van.loon@utrecht.nl	Onderwerp	Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015-2016
Bijlage(n)	Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid		
Uw kenmerk		Verzonden	

Geachte raadsleden,

Hierbij bieden wij u het regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015-2016 aan. Deze raadsinformatiebrief zal op dezelfde manier worden aangeboden aan alle gemeenteraden in de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden.

Met dit actieplan willen we voortborduren op de positieve resultaten van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2013-2014. Ten opzichte van een jaar geleden is o.a. het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren tot 27 jaar in de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden twee procent lager (3.474 begin 2014 tegenover 3.407 begin 2015). Een daling is ingezet, maar het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren blijft hoog. Het werk is dus zeker nog niet klaar. In het nieuwe actieplan behouden we onze speerpunten: jongeren beter kwalificeren op de arbeidsmarkt, jongeren in kwetsbare posities begeleiden naar werk (eventueel in combinatie met een opleiding) en jongeren fit houden voor de arbeidsmarkt. Wel verleggen we het accent. Zo hebben jongeren in kwetsbare posities nog (extra) kansen nodig. Actielijnen uit het oude actieplan die passen bij het vervolg van onze aanpak in het tegengaan van jeugdwerkloosheid continueren we.

Ook vinden we het erg belangrijk om het opgebouwde netwerk te onderhouden en eventueel uit te breiden en vooral zo veel mogelijk onderling te verbinden. Gezamenlijk zetten we ons in voor een inclusieve arbeidsmarkt, waar geen ongelijke behandeling van werknemers plaatsvindt. Eén van de voorbeelden van de verbindingen die we al hebben gelegd, is *Utrecht zijn we Samen*. De bestaande samenwerking met onderwijsinstellingen, werkgevers en de 15 gemeenten uit onze arbeidsmarktregio houden we in stand.

Om de actielijnen binnen het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015-2016 te continueren, maken we gebruik van ESF-middelen en financiële middelen vanuit *Samen naar een werkende toekomst* van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Ook reserveren we vrije ruimte om initiatieven (bijvoorbeeld good practices) te ondersteunen die aansluiten bij de drie speerpunten van het actieplan.

In de hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Utrecht,

De secretaris,

De burgemeester

Actieplan Jeugdwerkloosheid Utrecht–Midden 2015–2016



Korte samenvatting

Met het Actieplan Jeugdwerkloosheid Utrecht–Midden 2013–2014 zijn positieve resultaten behaald. Er is ook veel ervaring opgedaan, met de aanpak van de jeugdwerkloosheid in de arbeidsmarktregio. Het werk is echter nog niet klaar. Er zijn nog altijd jongeren die een kans op de arbeidsmarkt nodig hebben. Vooral jongeren in kwetsbare posities. Dit vervolgactieplan bouwt verder op het vorige actieplan, aangevuld met nog meer kennis, ervaring en contacten.

We zetten nog steeds in op deze drie speerpunten:

1. jongeren beter kwalificeren op de arbeidsmarkt
2. jongeren in kwetsbare posities begeleiden naar werk, eventueel in combinatie met een opleiding
3. jongeren fit houden voor de arbeidsmarkt

Een aantal acties hebben goede successen geboekt. Met die acties willen we verder gaan. Sommige acties bleken minder succesvol te zijn. We nemen die dan ook niet mee in het vervolg. Daarnaast heeft het vorige actieplan geleid tot een breed netwerk tussen diverse partijen die zich inspannen rondom de jeugdwerkloosheid. Dit netwerk willen we versterken en waar mogelijk uitbreiden. Het doel daarvan is dat die spelers in het veld elkaar kennen, weten te vinden en de krachten kunnen bundelen.

Dit vervolgactieplan is in financieel opzicht anders dan het vorige. Er is minder budget beschikbaar, maar de ambities blijven onverminderd hoog. In elk geval willen we de volgende concrete resultaten behalen met dit vervolgactieplan.

Beoogde resultaten Actieplan Jeugdwerkloosheid:

- 60 jongeren terugleiden naar school.
- 100 jongeren zijn geplaatst op een BBL-plek via de jobhunter
- 200 jongeren zijn aan het werk via de jobhunter
- 200 jongeren hebben kennis gemaakt met werkgevers uit de regio
- 3 à 4 regionale netwerkbijeenkomsten zijn georganiseerd.
- 400 jongeren hebben een (leerwerk)baan gevonden door de inzet van werkgeversinstrumenten.
- de vijftien deelnemende gemeenten hebben samen minimaal:
 - 200 snuffel- en bliksemstages,
 - 10 werkervaringsplaatsen,
 - 315 stages georganiseerd en
 - 6 jongeren geworven via traineeplekken, een mbo-talentenpool en reguliere vacatures.

Inhoud

- Aanleiding
 - Cijfers jeugdwerkloosheid arbeidsmarktregio Midden-Utrecht
 - Naar een nieuw Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015-2016
 - Projectorganisatie
 - Begroting
-
- Bijlage 1: Infographic Jeugdwerkloosheid

Aanleiding

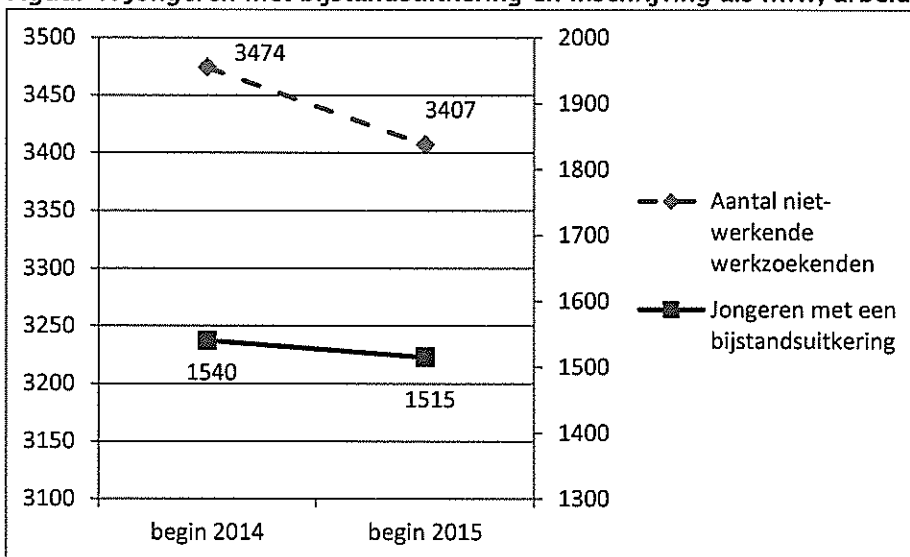
Met het Actieplan Jeugdwerkloosheid Utrecht-Midden 2013–2014 zijn positieve resultaten behaald. Jongeren zijn voorbereid op de arbeidsmarkt en jongeren hebben werk gevonden, er zijn netwerken opgebouwd en er is geïnvesteerd in duurzame initiatieven en relaties. Het werk is echter nog niet klaar. Juist jongeren in kwetsbare posities hebben (extra) kansen nodig. Met dit vervolgartieplan bouwen we verder op de resultaten die we hebben behaald.

Zie bijlage 1: Infographic voor een korte weergave van de activiteiten en resultaten van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2013–2014.

Recente cijfers jeugdwerkloosheid¹

Uit de Infographic blijkt dat we via het Actieplan Jeugdwerkloosheid veel jongeren een kans geboden hebben. De jeugdwerkloosheidscijfers laten zien dat er inmiddels een voorzichtige daling is ingezet. Zie onderstaande figuur.

Figuur 1. Jongeren met bijstandsuitkering en inschrijving als nww, arbeidsmarktregio



Tot slot zijn er ook andere tekenen van herstel in onze arbeidsmarktregio: het aantal jongeren in de WW daalt, het aantal mbo-vacatures stijgt en het aantal voortijdig schoolverlaters daalt. Tegelijkertijd leert de praktijk dat het aantal BBL-leerwerkplekken het afgelopen jaar met ruim 2.000 is afgenomen en het voor jongeren steeds moeilijker wordt om een leerwerkplek te vinden.

¹ De bronnen voor de in deze paragraaf gepresenteerde cijfers zijn de Basiscijfers Jeugd, de Basisset Regionale Arbeidsmarkt informatie en de Arbeidsmarktprognose 2014–2015 (allen van UWV). De cijfers over het aantal jongeren in de bijstand eind 2014 zijn afkomstig van de betreffende gemeenten.

Conclusie

De daling in de jeugdwerkloosheid lijkt voorzichtig te zijn ingezet. Dat neemt niet weg dat er nog altijd 1.500 jongeren in deze regio in de bijstand zitten en er meer dan 3.000 jongeren ingeschreven staan als werkzoekend. Van deze laatste groep heeft ongeveer de helft geen startkwalificatie. Kortom, meer dan voldoende reden om onverminderd actie te blijven ondernemen tegen jeugdwerkloosheid.

Naar een vervolg Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015–2016

De drie speerpunten van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2013–2014 behouden we. Door opgedane ervaringen vanuit de praktijk verleggen we het accent. Zo richt dit nieuwe actieplan zich nog meer dan het vorige op jongeren in kwetsbare posities.

Voor het actieplan wordt de volgende omschrijving van jongeren in een kwetsbare positie gehanteerd:

- *Jongeren met een uitkering, op grond van Participatiewet, WW of Wajong;*
- *Jongeren zonder startkwalificatie;*
- *Jongeren met leer- en/of gedragsproblemen;*
- *Jongeren uit een multiprobleemgezin;*
- *Jongeren die te maken hebben met discriminatie op de arbeidsmarkt;*
- *Jongeren die een achterstand hebben ten opzichte van andere jongeren.*

Daarnaast zetten we ons in voor een inclusieve arbeidsmarkt, waar geen ongelijke behandeling van werknemers plaatsvindt. We streven naar het verbeteren van de positie van jongeren en werken aan het bevorderen van diversiteit bij werkgevers. Tot slot richten we ons meer op het vinden van jongeren en hen bekend maken met het aanbod, omdat de werving van jongeren voor sommige projecten uit het afgelopen actieplan soms moeizaam verliep.

De speerpunten van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015–2016 zijn:

1. Jongeren beter kwalificeren voor de arbeidsmarkt

Doelgroep: jongeren zonder startkwalificatie die dreigen uit te vallen of al uitgevallen zijn uit het onderwijs.

2. Jongeren in kwetsbare posities vinden werk

Doelgroep: jongeren met een startkwalificatie in kwetsbare posities die moeite hebben met het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt; ook als de economie weer aantrekt. Voor deze jongeren is extra inzet nodig om ze te plaatsen bij een werkgever.

3. Jongeren blijven fit voor de arbeidsmarkt en creëren kansen

Doelgroep: jongeren met een startkwalificatie en hoogopgeleide jongeren die ondanks hun diploma geen goede match kunnen vinden op de huidige arbeidsmarkt. Tijdens de

economische crisis is het noodzakelijk om deze jongeren fit te houden voor de arbeidsmarkt en te zorgen dat zij werkervaring opdoen en we hen stimuleren om hun eigen kansen te creëren door bijvoorbeeld ondernemerschap.

Actielijnen per speerpunt

Op basis van de evaluatie en de input vanuit bestuurders en directeuren worden de volgende actielijnen voor 2015 en 2016 en de bijbehorende concrete acties voor 2015² voorgesteld:

SPEERPUNT 1. JONGEREN BETER KWALIFICEREN VOOR DE ARBEIDSMARKT

In het kader van het vorige actieplan is gewerkt aan een sluitende aanpak ter voorkoming van schooluitval. Dit is zichtbaar in de sterke daling van de voortijdig schoolverlaters in de regio en is inmiddels verankerd in de werkprocessen bij de onderwijsinstellingen en in de samenwerking tussen gemeenten, RMC's en het onderwijs.

Actielijn 1: Terugleiden naar opleiding en voorkomen van schooluitval

De verbinding met het ROC Midden Nederland als grootste mbo-instelling in deze regio is van groot belang voor het terugleiden naar scholing. Om deze reden wordt de inzet van de scholingsadviseur bij de diensten Werk en Inkomen in de regio verlengd. Het voorkomen van schooluitval wegens het ontbreken of kwijt raken van praktijkopleidingsplek is geborgd in de reguliere werkwijze van ROCMN.

Doel:

Het terugleiden van (werkloze) jongeren en schoolverlaters met onderwijsperspectief naar een passende beroepsopleiding, veelal in combinatie met een leerwerkplek.

Concrete actie:

- Verlengen scholingsadviseur. De inzet van de scholingsadviseur wordt verlengd tot eind 2015.

Beoogd resultaat:

- 60 jongeren terugleiden naar school.

SPEERPUNT 2. JONGEREN IN KWETSBARE POSITIES BEGELEIDEN NAAR WERK, EVENTUEEL IN COMBINATIE MET OPLEIDING

Actielijn 2: Inzet jobhunters voor kwetsbare jongeren

De inzet van de regionale jobhunters voor de match tussen kwetsbare jongeren en werkgevers is succesvol gebleken. Zo succesvol dat wordt voorgesteld de huidige opdracht

² Een concreet voorstel voor 2016 wordt in het vierde kwartaal van 2015 ingevuld.

van de jobhunters te verlengen tot eind 2015 en een extra jobhunter aan te stellen en hun taak te verbreden.

Doel:

Jongeren in kwetsbare posities toeleiden naar werk.

Concrete acties:

- Verlengen inzet regionale jobhunters tot eind 2015.
- Extra jobhunter(s). Het huidige team van twee jobhunters wordt uitgebreid met een derde jobhunter. Deze jobhunter wordt mogelijk gemaakt door het vrij komen van budget in het kader van het werkakkoord 'Samen naar een werkende toekomst'.
- Uitbreiding taken: Daarnaast wordt de taakomschrijving van de jobhunters uitgebreid met de taak om ook jongeren te matchen aan leerwerkplekken in het kader van BBL.
- Vergroten bereik kwetsbare jongeren: We verwachten meer toestroom van jongeren, doordat de jobhunters ook BBL-plekken gaan matchen. Door betere communicatie worden de jobhunters ook meer bekend bij organisaties die werken met jongeren. Zo hopen we ook meer jongeren te bereiken die worden gediscrimineerd op de arbeidsmarkt.

Beoogde resultaten 2015:

- 200 jongeren zijn aan de slag bij een werkgever.
- 100 leerlingen zijn gekoppeld aan een BBL-leerwerkplek.

Actielijn 3: Jongeren in beeld bij werkgevers

Doel:

Deze actielijn is er op gericht om werkzoekende jongeren op het netvlies van werkgevers te krijgen en het netwerk van jongeren te vergroten.

Concrete acties:

- In 2015 worden er 3 à 4 regionale bijeenkomsten georganiseerd met jongeren, bestuurders en werkgevers, om de doelgroep letterlijk in beeld te brengen bij werkgevers, waarbij de jongeren geïntroduceerd worden in het netwerk van de bestuurders uit de regio.
- Nader uit te werken acties waardoor jeugdwerkloosheid in beeld blijft.

Beoogde resultaten 2015:

- 200 jongeren hebben kennis gemaakt met werkgevers uit de regio.
- 3 à 4 regionale netwerkbijeenkomsten zijn georganiseerd.
- Blijvende aandacht voor jeugdwerkloosheid.

Actielijn 4: Inzet werkgeversinstrumenten

Doel:

Werkgevers regelluw stimuleren om (leerwerk)banen aan te bieden aan jongeren.

Concrete acties:

- Voortzetten Startersbonus tot eind 2015.
- Voortzetten leermeestervouchers tot eind 2015.
- Voortzetten Sportsponsorbonus en regionaal maken project *Sport Netwerk(t)*. In 2014 heeft in Utrecht en Zeist het project Sport Netwerk(t) als pilot gedraaid, met positieve resultaten. In dit project worden business clubs (sponsors, meestal mkb-ondernemingen) van sportverenigingen in de regio benaderd om jongeren een kans te geven in hun bedrijf/organisatie. Als een sponsor een jongere een kans biedt in de vorm van een stage of een arbeidscontract, ontvangt de sportvereniging een bonus.

Beoogd resultaat 2015:

- 400 jongeren hebben een (leerwerk)baan gevonden.

SPEERPUNT 3. JONGEREN FIT HOUDEN VOOR DE ARBEIDSMARKT

Omdat het aantal vacatures nog maar heel langzaam stijgt, is het nog steeds van belang om ook jongeren die *job ready* zijn, fit te houden voor de arbeidsmarkt en werkervaring toe te voegen aan hun curriculum vitae. In dat kader worden de volgende actielijnen voorgesteld.

Actielijn 5: Gemeenten geven het goede voorbeeld

Omdat de samenwerkende gemeenten nadrukkelijk een beroep doen op werkgevers om jongeren een kans te geven binnen hun organisatie, ligt het voor de hand dat gemeenten zelf het goede voorbeeld geven. In dit verband is op 31 maart 2015 namens de vijftien gemeenten in de arbeidsmarktregio een werkakkoord ondertekend.

Doel:

Het goede voorbeeld geven als ambassadeur en werkgever. Dit kan concreet door de volgende acties in te zetten.

Concrete actie:

- Concrete uitvoering geven aan het "Werkakkoord samenwerkende gemeentes in de regio Midden-Utrecht".

Beoogde resultaten 2015:

- Minimaal 200 snuffel- en bliksemstages bij de vijftien deelnemende gemeenten
- Ten minste 10 werkervaringsplaatsen
- Ten minste 315 stages

- Minimaal 6 geworven jongeren via traineeplekken, een mbo-talentenpool en reguliere vacatures

Verbinden

In het vorige actieplan is een uitgebreid netwerk opgebouwd van organisaties die jongeren ondersteunen, inclusief initiatieven van jongeren zelf. Het is van groot belang om dit netwerk te onderhouden en eventueel uit te breiden en vooral zo veel mogelijk onderling te verbinden. Er zijn vele initiatieven om jeugdwerkloosheid te bestrijden in de regio, die soms niet van elkaars bestaan op de hoogte zijn. Als gemeenten uit de arbeidsmarktregio willen we de contacten tussen de verschillende actoren faciliteren.

Waar mogelijk willen we ook aansluiten bij lokale initiatieven in de regio, zoals het plan van aanpak *Utrecht zijn we samen* in de stad Utrecht, dat er op gericht is de verbinding tussen alle Utrechters te bevorderen en discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Verschillende partijen in de stad zetten zich in om het bereik onder jongeren met een niet-westerse achtergrond te vergroten.

Bestaand netwerk onderhouden

Het reeds opgebouwde netwerk van organisaties rond jeugdwerkloosheid willen we in stand houden. In het afgelopen jaar is gebleken dat partijen elkaar steeds beter weten te vinden. Als gemeenten willen we dit proces blijven faciliteren, onder andere met netwerkbijeenkomsten.

UWV

Bij de uitvoering van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015-2016 zal nadere afstemming en samenwerking gezocht worden met het UWV. Gemeenten werken al samen met het UWV in het werkgeversservicepunt. In het kader van de uitwerking van de intentieverklaring "Samen naar een werkende toekomst", die door de wethouders van de gemeente Utrecht is ondertekend, ontvangen de gemeenten in de arbeidsmarktregio in 2015 en in 2016 100.000 euro om jongeren in kwetsbare posities actief te bemiddelen naar werk. Het UWV krijgt middelen om 2 jaar lang 1 extra fte (een jobhunter) op jeugdwerkloosheid in te zetten. Om samen te komen tot goede bemiddeling van jongeren, wordt de samenwerking met UWV geïntensiveerd.

Bestaand netwerk uitbreiden

Naast het in stand houden en versterken van het bestaande netwerk willen we nadrukkelijk ook het netwerk rond jeugdwerkloosheid uitbreiden. Gemeenten uit de arbeidsmarktregio worden nog steeds veelvuldig benaderd door nieuwe partijen die zich willen inzetten in de strijd tegen jeugdwerkloosheid in onze regio. Deze partijen brengen wij zo snel mogelijk in contact met relevante partners uit het bestaande netwerk.

Netwerk rondom ondernemerschap

Het vorige actieplan bevatte ook een actielijn "Stimuleren zelfstandig ondernemerschap". Deze is niet zo succesvol verlopen. Het belang en de meerwaarde van ondernemerschap is er niet minder om geworden, maar er wordt nu voor gekozen om vooral de verbinding te leggen met (en bekendheid te geven aan) bestaande initiatieven in de regio, in plaats van een nieuw project te lanceren op het terrein van ondernemerschap. Zo heeft de Economic Board Utrecht bekendgemaakt dat het vanaf medio april start-ups financieel gaat ondersteunen via het online (crowdfunding) platform *The Funding Network* van Symbid. Dit is weliswaar niet specifiek op jongeren gericht, maar kan zeker aantrekkelijk zijn voor jongeren die een eigen onderneming willen starten.

Netwerk benutten om jongeren te bereiken

Speciale aandacht bij de netwerkactiviteiten gaat in dit actieplan uit naar partijen die als vindplaats voor jongeren kunnen fungeren. Lang niet alle werkloze jongeren zijn bekend bij gemeenten en UWV. Hoogopgeleide jongeren schrijven zich soms bewust niet in als werkzoekende en blijven op die manier buiten beeld, terwijl jongeren in kwetsbare posities soms pas te laat in beeld komen om nog preventieve interventies in te zetten. Om te zorgen dat ook deze jongeren optimaal op de hoogte zijn van de activiteiten binnen en in de context van het Actieplan Jeugdwerkloosheid, is het netwerk hard nodig.

Doel:

Het in stand houden, onderling verbinden en waar mogelijk uitbreiden van het netwerk van samenwerkende organisaties rondom jeugdwerkloosheid.

Concrete acties:

- In 2015 worden er drie à vier netwerkbijeenkomsten rond het thema jeugdwerkloosheid georganiseerd voor organisaties uit de regio.
- Het actieplan blijft o.a. de jongeren-voor-jongereninitiatieven ondersteunen met positieve PR en doorverwijzing. Uiteraard worden zij ook uitgenodigd voor de netwerkbijeenkomsten.
- Ook zal de Actieplanwijzer (een online instrument waarmee jongeren, werkgevers en toeleiders de acties kunnen vinden die bij hen horen) worden voortgezet.
- Intensivering samenwerking UWV.

Beoogd resultaat 2015:

- Drie à vier netwerkbijeenkomsten georganiseerd.

Vrije ruimte

Evenals in het vorige actieplan wordt er voor 2015 en 2016 vrije ruimte gereserveerd, voor zowel het ondersteunen van nieuwe initiatieven die aansluiten bij de drie speerpunten van het actieplan, als voor het (indien mogelijk) continueren van good practices uit het

voorgaande actieplan. Daarbij richten we ons met name op initiatieven gericht op jongeren in kwetsbare posities.

Om invulling te geven aan deze vrije ruimte wordt er een subsidieregeling opgesteld en zullen de daarbij behorende aanvragen, evenals in het voorgaande actieplan, door een regionale werkgroep worden getoetst. Daarbij zullen vergelijkbare uitgangspunten gehanteerd worden als in het vorige actieplan, zoals dat het moet gaan om regionale activiteiten, met zo min mogelijk overhead (dat wil zeggen dat het geld zo veel mogelijk rechtstreeks ten goede komt van jongeren uit de regio), waarbij is nagedacht over duurzaamheid van de activiteiten en waarbij in de uitvoering bij voorkeur ook jongeren worden ingezet.

Overzicht beoogde resultaten Actieplan Jeugdwerkloosheid

- 60 jongeren terugleiden naar school
- 100 jongeren zijn geplaatst op een BBL-plek via de jobhunter
- 200 jongeren zijn aan het werk via de jobhunter
- 200 jongeren hebben kennis gemaakt met werkgevers uit de regio
- 3 à 4 regionale netwerkbijeenkomsten zijn georganiseerd.
- 400 jongeren hebben een (leerwerk)baan gevonden door de inzet van werkgeversinstrumenten.
- de vijftien deelnemende gemeenten hebben samen minimaal:
 - 200 snuffel- en bliksemstages,
 - 10 werkervaringsplaatsen en
 - 315 stages georganiseerd
 - 6 jongeren geworven via traineeplekken, een mbo-talentedepool en reguliere vacatures.

Projectorganisatie

Voor de uitvoering van het actieplan is een projectleider aangesteld. Deze geeft leiding aan de verantwoordelijke 'trekkers' van de acties. De trekkers op hun beurt sturen de opdrachtnemers (uitvoerders) aan.

De projectorganisatie bestaat uit de projectgroep gevormd door vertegenwoordigers van alle subregio's (trekkers), aangevuld met de projectondersteuning (werkervaringsplaatsen) en de werkgroep communicatie.

Opdrachtgeverschap

Uitvoerend opdrachtgever voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid is de regionale stuurgroep participatie. Het bestuurlijk opdrachtgeverschap wordt ingevuld door de vijf portefeuillehouders die ook zitting hebben in de Utrechtse Werktafel.

Begroting

	2015
1. Jobhunters:	
a. Verlenging	€ 70.000,00
b. Uitbreiding (BBL, hogere targets, uitstroom entree)	€ 60.000,00
2. Scholingsadviseur	€ 30.000,00
3. Werkgeversinstrumenten verlenging*	€ 360.000,00
4. Projectleiding	€ 60.000,00
5. Werkervaringsplaatsen	€ 60.000,00
6. Communicatie	€ 10.000,00
7. Vrije ruimte + Good practices	€ 170.000,00
8. Sport netwerk(t) (onder voorbehoud)	€ 40.000,00
9. Jongeren in beeld bij werkgevers	€ 2.000,00
10. Netwerk in stand houden: netwerkbijeenkomsten	€ 12.000,00
<i>Totale begroting 2015</i>	€ 874.000,00
<i>Voorlopige begroting 2016</i>	€ 437.000,00
Totaal	€ 1.311.000,00

Begroting 2016

De invulling van het actieplan in 2016 is nog niet bekend. Nu is de helft van het budget voor 2015 begroot, oftewel 437.000 euro. Over de invulling van deze begroting komt eind 2015 meer duidelijkheid.

** Nadere toelichting werkgeversinstrumenten*

In bovenstaande begroting wordt bijna de helft van het budget gereserveerd voor werkgeversinstrumenten. Dit is gebaseerd op verlenging van de werkgeversinstrumenten tot eind 2015 en de aanname dat het aantal aanvragen gelijk zal blijven. De laatste 4 maanden werden er ongeveer 30 aanvragen per maand gehonoreerd. Het gemiddelde bedrag per werkgeverssubsidie is 1.000 euro.

Blijf de toekomst een kans geven!

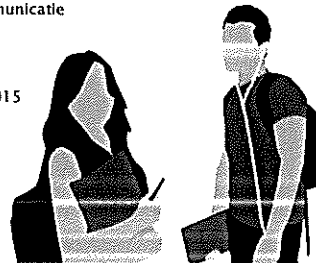
Actieplan Jeugdwerkloosheid Midden-Utrecht



In lijn met een aantrekkelijke economie is er ook een daling in jeugdwerkloosheidcijfers op te merken sinds juli 2014. Dat is positief, maar een gezamenlijke inzet van alle samenwerkende partijen én jongeren blijft nodig om de jeugdwerkloosheid een verdere halt toe te roepen.

In deze infographic ziet u hoe we in deze regio de afgelopen 1,5 jaar de strijd met de jeugdwerkloosheid zijn aangegaan. Op basis van de resultaten hebben wij ideeën gevormd met hoe we verder willen tot in ieder geval 1 januari 2017. Hiervoor hebben we ook een doorkijk gemaakt naar het vervolg in 2015.

- 2013**
 - Start actieplan jeugdwerkloosheid
 - € 800.000 minister Asscher
 - 9 actielijnen, 2 jobhunters, 2 subsidie instrumenten, 4 werkervaringsplekken, 2 stageplekken en communicatie
- 2014**
 - Extra financiering
 - € 1.200.000 ESF
 - 11 initiatieven tot juli 2015
- 2015**
 - Om te beginnen gaan we de hiernaast genoemde activiteiten en acties oppakken



- 2015:**
- 1 Doorloop van 11 ESF initiatieven met 'begeleiding' van trekkers tot 1 juli 2015
 - 2 Verlengen van jobhunters, werkgeversinstrumenten en scholingsadviseurs
 - 3 Invulling geven aan het vervolg van het Actieplan in 2015 door gebruik te maken van 'good practices', afscheid te nemen van niet werkende aanpakken en mogelijk nieuwe ideeën
 - 4 Het borgen, anders invullen en afronden van actielijnen 2,3, 4, 7, 8 en 9
 - 5 Integraal bestedingsvoorstel ESF maken in het eerste kwartaal van 2015

JONGEREN AAN DE SLAG

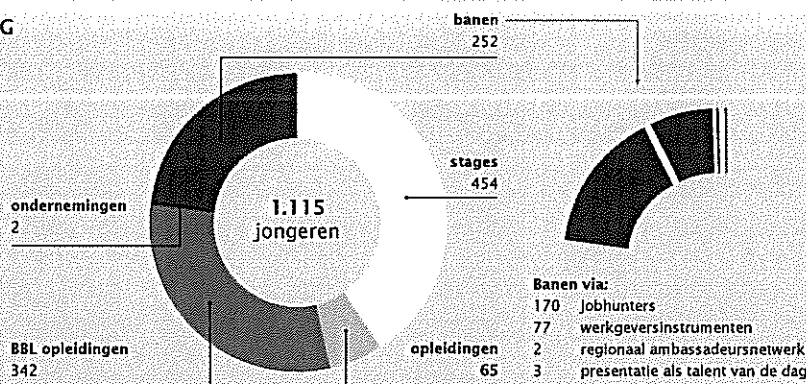
1.115 jongeren in de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden hebben een baan, opleiding, leerwerkplek of stage gevonden, of zijn een eigen onderneming gestart. De opbouw hiervan is hiernaast weergegeven.

Extra effecten van het actieplan:

- Netwerk
- Vernieuwend te werk gaan
- Regionale samenwerking

Aandachtspunt:

Het vinden, activeren en laten meedoen van jongeren



SPEERPUNT	ACTIELIJN	RESULTATEN 2014	VERVOLG 2015
Jongeren beter kwalificeren voor de arbeidsmarkt	1 Terugleiden naar opleiding en voorkomen van schooluitval	Doel: 100, Resultaat: 130, Bereikte jongeren: 778 extra leerwerkplekken BBL/stages, terug naar school (in traject)	verlengen en borgen
	2 Stimuleren bewustwording bij jongeren in laatste jaar opleiding	20 klassen, 4 events, bewustwording tijdens klassen en events	borgen
Jongeren in kwetsbare posities begeleiden naar werk, eventueel in combinatie met een opleiding	3 Regionaal ambassadeursnetwerk werkgevers	Doel: 100, Resultaat: 2, bereikte jongeren: 44 baan via regionaal netwerk	nieuwe invulling
	4 Jongeren een gezicht geven	Doel: 200, Resultaat: 503, bereikte jongeren: 541 een profiel, 'talenten van de dag'	nieuwe invulling
	5 Jobhunters	Doel: 200, Resultaat: 170, bereikte jongeren: 340 baan via de jobhunters	verlengen
Jongeren fit houden voor de arbeidsmarkt	6 Werkgeversinstrumenten samen met werkgevers uitwerken	Doel: 200, Resultaat: 77, bereikte jongeren: 112 baan via werkgeversinstrument	verlengen
	7 Jongeren voor jongeren-initiatieven	424 ondersteunen jongereninitiatieven	ondersteuning vanuit project
	8 Stimuleren ondernemerschap	Doel: 25, Resultaat: 2, bereikte jongeren: 20 starten eigen onderneming	ondersteuning vanuit project
	9 Gemeenten geven goede voorbeeld als werkgever en ambassadeur	Doel: 400, Resultaat: 454, bereikte jongeren: 454 stage/leerwerkplekken bij de regiogemeenten	ondersteuning vanuit project