

Raadsvoorstel Zienswijze Gemeenschappelijke Regeling

Opsteller

Pijpker, Roald

Vergadering van

28 januari 2025

Kenmerk

Z/25/077624 / D/25/168209

Portefeuillehouder

Walther Kok

Portefeuille

Wmo, ouderenzorg, welzijn, Wulverhorst

Onderwerp

Zienswijze Kaderbrief 2026 GGDrU Oudewater

Samenvatting

De GGD Regio Utrecht heeft voor het jaar 2026 een Kaderbrief ter zienswijze voorgelegd. In de Kaderbrief schetst de GGDrU de inhoudelijke en financiële ontwikkelingen voor het jaar 2026. Om de gemeenteraad hierover goed te informeren, heeft Marc Sprenger (directeur GGDrU) op 9 december 2024 een presentatie gegeven over de inhoudelijke en financiële ontwikkelingen uit de Kaderbrief.

Deze zienswijze heeft minder focus op de inhoudelijke punten vanwege de bezuinigingsvraag die in de Kaderbrief 2026 gesteld is aan de GGDrU. De zienswijze gaat met name in op de manier waarop de bezuinigingsvoorstellen tot stand komen en een onderbouwing die daarbij past. Met dit voorstel stelt de gemeenteraad de brief met de zienswijze over deze Kaderbrief vast.

Gevraagd besluit

1. Kennis te nemen van de concept Kaderbrief GGDrU 2026.
2. De zienswijze met kenmerk D/25/168213 vast te stellen, waarin de volgende aandachtspunten zijn opgenomen;
 - a) Te komen met concrete bezuinigingsvoorstellen om zodoende de gevraagde nullijn en mogelijke extra besparingen te realiseren.
 - b) Het inzichtelijk maken op welke punten de wettelijke taken en de niet-wettelijke taken mogelijk soberder kunnen worden uitgevoerd en welke gevolgen dit heeft voor de inwoners.
 - c) Te komen met eventuele efficiencymaatregelen die kunnen leiden tot een besparing in de huidige bedrijfsvoering van de GGDrU (loon- en prijsindexatie als extra scenario betrekken bij doelstelling van de nullijn).
 - d) Het vroegtijdig betrekken van alle gemeenten om in goede samenwerking de impact van deze bezuinigingsvoorstellen te beoordelen.
 - e) Om in alle bezuinigingsvoorstellen te omschrijven welke impact en risico's dit heeft voor onze inwoners, de organisatie van de GGDrU en de dienstverlening aan de gemeente. Daarbij rekening te houden met ongewenste stapelingen van besparingen voor kwetsbare groepen om gezondheidsachterstanden niet op te laten lopen.

Waarom wordt dit voorstel nu voorgelegd

De GGDrU heeft met haar brief van 11 december 2024 een concept Kaderbrief over de voorbereiding van de begroting 2026 voorgelegd. De deelnemende gemeenten van de gemeenschappelijke regeling worden uitgenodigd hun zienswijze uiterlijk vrijdag 14 maart kenbaar te maken, waarna de GGDrU de conceptbegroting 2026 kan gaan opstellen.

Om de gemeenteraad hierover goed te informeren, heeft Marc Sprenger (directeur GGDrU) op 9 december 2024 een presentatie gegeven over de inhoudelijke en financiële ontwikkelingen uit de Kaderbrief.

Kanttelingen en risico's

De Kaderbrief geeft een goed beeld van de ontwikkelingen die spelen binnen de GGDrU. In bijgevoegde conceptbrief gaat de gemeenteraad in op verschillende onderdelen van de Kaderbrief en vragen we om bezuinigingsvoorstellen en de impact daarvan op onze inwoners te omschrijven. De Kaderbrief beschrijft de ontwikkeling binnen de GGD, de externe ontwikkelingen en wetgeving waarmee de GGDrU geconfronteerd wordt.

De GGDrU is een essentiële uitvoeringspartner voor de realisatie van onze ambities uit het Sociaal Akkoord; voor zowel preventie als gezondheidsbevordering. Middels dit raadsvoorstel stelt de gemeenteraad de zienswijze over de Kaderbrief 2026 vast en bijgevoegde zienswijze brief (met kenmerk D/25/168213) die wordt verzonden aan het dagelijks bestuur van de GGDrU.

Financiële gevolgen van verwerking lasten regeling in de gemeentelijke begroting

De Kaderbrief geeft een indicatie over de conceptbegroting 2026, maar er moeten nog definitieve keuzes gemaakt worden door het dagelijks bestuur van de GGDrU. Na vaststelling van de begroting door het algemeen bestuur in 9 juli 2025 is de begroting voor het jaar 2026 definitief. Er kan nu nog geen uitspraak worden gedaan over de financiële consequenties voor onze gemeente.

De GGDrU is op de hoogte dat de zienswijzebrief pas in de besluitronde van 26 maart 2025 definitief zal worden vastgesteld door het algemeen bestuur. Dat is op tijd om de zienswijze te verwerken in de conceptbegroting van het jaar 2026.

Vervolgproces

De GGDrU wordt met bijgevoegde brief geïnformeerd over de zienswijze van de gemeenteraad op de Kaderbrief 2026. De GGDrU zal deze zienswijze in de conceptbegroting 2026 verwerken. Het dagelijks bestuur van de GGDrU zal uiterlijk 9 april 2025 de conceptbegroting 2026 voor zienswijze voorleggen aan de gemeenteraad. In april kan de gemeenteraad wederom een zienswijze uitbrengen op de conceptbegroting. Vervolgens zal het algemeen bestuur van de GGDrU de begroting op 9 juli 2025 vaststellen.

Bevoegdheid raad

De bevoegdheid van de raad is vastgelegd in
Artikel 43, lid 2 van de Gemeenschappelijke regeling GGDrU
Artikel 34b van de Wet Gemeenschappelijke regelingen

Bijlagen

D/25/168207 Raadsbrief Kaderbrief GGDrU 2026
D/25/168206 Concept Kaderbrief GGDrU 2026
D/25/168212 Raadsbesluit zienswijze op concept Kaderbrief GGDrU 2026
D/25/168213 Aanbiedingsbrief zienswijze op concept Kaderbrief GGDrU 2026