

RAADSINFORMATIEBRIEF

Van

college van burgemeester en wethouders

Vergadering van

10 juni 2025

Kenmerk

Z/25/084644 / D/25/186040

Portefeuillehouder

Danny de Vries

Portefeuille

Vergunningverlening en handhaving

Opsteller

Jonge, Stijn de

Onderwerp

VTH Jaarverslag en Uitvoeringsprogramma 2024-2025 Oudewater

Kernboodschap

Conform de verplichting uit het Omgevingsbesluit brengen wij jaarlijks verslag aan u uit over het bereiken van de gestelde doelen en over de uitgevoerde activiteiten op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving in de fysieke leefomgeving (VTH). Dit uitvoeringsprogramma en jaarverslag is een uitwerking van het VTH-beleid 2023-2027 van de gemeente Oudewater dat op 4 juli 2023 door het college is vastgesteld.

Toelichting

Het VTH-beleidsplan schetst het kader waarbinnen het team VTH van de gemeente Oudewater haar taken op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving binnen het Omgevingsrecht en de APV en Bijzondere Wetten uitvoert. Vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) zijn belangrijke instrumenten voor de overheid in relatie tot haar inwoners en bedrijven. Initiatiefnemers willen graag ideeën kunnen realiseren, terwijl omwonenden en andere belanghebbenden willen dat hun belangen beschermd worden. Daarnaast kan VTH ingezet worden als instrument om doelstellingen uit sectoraal beleid te behalen of een bijdrage te leveren aan ambities. Het VTH-beleidsplan beschrijft hoe de inzet van VTH als instrument is georganiseerd. Met het VTH-beleidsplan willen wij transparant zijn over wat we doen, waarom we het doen, welke keuzes we maken bij het uitvoeren van onze VTH-taken. Zo bepalen we welke activiteiten prioriteit hebben en welke acties worden ondernomen, zoals preventie, repressie, enzovoort. Daarnaast hebben we een aantal beleidsdoelstellingen opgesteld die toezien op de kwaliteit van uitvoering van de VTH taken. Daarmee geven we invulling de wettelijke verplichting op grond van het Omgevingsbesluit om over beleid voor de uitvoerings en handhavingstaken uit het Omgevingsrecht te beschikken.

In het jaarverslag en uitvoeringsprogramma worden de volgende zaken besproken: de ontwikkelingen van het afgelopen jaar en de nabije toekomst zoals: de intrede van de omgevingswet, de overstap naar een nieuw zaakstelsel, ontwikkelingen bij ketenpartners. In het stuk wordt inzicht gegeven in de actuele personeelsformatie en de benodigde personeelscapaciteit. Verder evalueren we de stand van zaken m.b.t. de beleidsdoelen uit het VTH-beleid en lichten we toe welke acties we dit jaar kunnen nemen binnen onze personeelscapaciteit. Tot slot bevat het stuk ook de rapportages van de ODRU en de VRU die ook VTH-taken voor de gemeente uitvoeren. Met dit VTH Jaarverslag en Uitvoeringsprogramma wordt voldaan aan de wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit 13.8 en 13.11 van het Omgevingsbesluit. Het Jaarverslag en Uitvoeringsprogramma wordt ook ter evaluatie naar de provincie Utrecht gestuurd in hun rol als interbestuurlijk toezicht (IBT).

De belangrijkste delen uit het Jaarverslag en Uitvoeringsprogramma vatten we hieronder samen:

Omgevingswet en Wkb

1 januari 2024 zijn de Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) ingegaan. Dit was een grote verandering de werkwijzen voor vergunningsaanvragen en toezicht. Veel werkprocessen zijn anders ingericht en inhoudelijk is er ook veel nieuws. We werken nu een jaar binnen het nieuwe stelsel en we zijn nu grotendeels gewend aan de nieuwe manier van werken.

Nieuw zaaksysteem: Centric Leefomgeving

Tegelijk met de ingang van de Omgevingswet zijn we binnen het VTH-team overgestapt van zaaksysteem. We werken nu met Centric Leefomgeving, dit systeem biedt extra mogelijkheden voor monitoring en evaluatie. Recent hebben we een dashboard in gebruik genomen waarmee we makkelijker inzicht kunnen krijgen in de data en beter tussentijds kunnen monitoren. De overstap naar een nieuw zaaksysteem was een grote onderneming, ondertussen zijn we in het team goed bekend met het systeem.

Personeelsformatie en benodigde capaciteit

Dit jaar gaan we in het jaarverslag en uitvoeringsprogramma uitgebreider in op de benodigde en beschikbare personeelscapaciteit. In het stuk laten we zien hoeveel VTH-taken van elk type we uitgevoerd hebben en hoeveel we dit jaar verwachten, hiermee maken we een urenberekening voor dit jaar. Vergeleken met de afgelopen twee jaar komen we minder personeel tekort. De meeste vacatures zijn ingevuld dan wel intern of interim, we hebben naar verwachting voldoende capaciteit.

Omgevingsdienst: Fusie ODRU, RUD en nieuwe U&H-strategie

Een grote ontwikkeling in het lopende jaar is de fusie van de omgevingsdiensten binnen de provincie Utrecht. Per 1 januari 2026 fuseren de Omgevingsdienst Regio Utrecht (ODRU) en Regionale Uitvoeringsdienst Utrecht (RUD) tot één omgevingsdienst: de Omgevingsdienst Utrecht (ODU). Tegelijk met de fusie gaat er nieuw beleid in voor de omgevingsdienst, dit wordt de Regionale Uitvoerings- & Handhavingsstrategie genoemd (vaak U&H-strategie). Er wordt nog gewerkt aan de definitieve versie van de nieuwe regionale U&H-strategie.

Wet goed verhuurderschap & Wet betaalbare huur

De Wet goed verhuurderschap is op 1 juli 2023 ingegaan. Deze wet legt gemeenten extra verantwoordelijkheden op wat betreft toezicht en handhaving in de huursector. Conform de wet is er een meldpunt ingericht waar inwoners terecht kunnen met meldingen of handhavingsverzoeken. Per 1 juli 2024 is de Wet betaalbare huur ingegaan. Deze wet bevat extra regels om huurders te beschermen en de huursector meer te reguleren, zoals het uitbreiden en bindend maken van het woningwaarderingssysteem (WWS). Met de ingang van deze wet zijn de VTH-taken voor gemeenten aanzienlijk uitgebreid. Daarom is het nodig beleidsregels op te stellen en nieuwe werkprocessen in te richten voor de nieuwe VTH-taken uit de wetgeving. Hiermee gaan we in 2025 aan de slag.

Financiën

n.v.t.

Vervolg

n.v.t.

Bijlagen

1. Oudewater VTH-Jaarverslag & Uitvoeringsprogramma 2024-2025 (D/25/186037)