



Retour: Postbus 3154, 3502 GD Utrecht

Aan de gemeenteraden van de deelnemende VRU-gemeenten
Ter attentie van de voorzitter, en aan de colleges van
burgemeesters en wethouders

Datum

30 maart 2023

Contactpersoon

B.B. van 't Hoog
Concerncontroller

088 878 1000

accountmanagement@vru.nl

Ons kenmerk

23.0000821

Uw kenmerk

-

Bijlagen

4

Onderwerp

Uitnodiging zienswijze financiële stukken VRU

Geachte raad,

Op 27 maart jl. heeft het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) ingestemd met de voorlopige jaarstukken 2022 en de ontwerpbegroting 2024/geactualiseerde begroting 2023. Graag bied ik de gemeenteraden deze stukken aan en nodig ik u uit om hierop uw zienswijze te geven. In deze brief vindt u een toelichting op de onderwerpen uit de financiële stukken, en graag kijk ik samen met u terug én vooruit.

We hebben een bijzonder jaar achter de rug. 2022 was het jaar waarin de wereld stapje voor stapje weer openging, na meerdere corona lockdowns. Wat was het fijn, om elkaar weer te zien en te ontmoeten. Sociaal contact en binding op de brandweerposten is essentieel voor ons werk. 2022 was ook het jaar dat zich al vrij snel kenmerkte door het uitbreken van de oorlog in Oekraïne. De effecten daarvan zijn ook op onze mensen en organisatie groot, en het doet ons beseffen dat veel zaken in het leven niet te sturen of voorspellen zijn. Maar datgene waar we wél invloed op hebben, samen werken aan veiligheid, doen we elke dag met overtuiging en gedrevenheid.

Door onze operationele en ondersteunende collega's is dit jaar weer hard gewerkt. Zelden is er een periode geweest waarin ontwikkelingen in techniek en maatschappij elkaar zó snel opvolgen als nu en dat zien we ook terug in ons (brandweer)werk. Onze mensen worden geconfronteerd met nieuwe risico's die ze op een andere wijze moeten zien te beheersen. Oefenen, innoveren, kennis opdoen en overdragen. Ik ben trots op hoe we dat het afgelopen jaar gedaan hebben gedaan met elkaar.

In 2022 hebben we ons nieuwe risicoprofiel opgesteld en gedeeld met de organisaties waarmee we samenwerken. We zien dat bij steeds meer scenario's een beroep op de veiligheidsregio wordt gedaan. Naast de klassieke flitsramp, zien we dat

Veiligheidsregio Utrecht

Archimedeslaan 6

3584 BA Utrecht

Postbus 3154

3502 GD Utrecht

088 878 1000

info@vru.nl

www.vru.nl

[veiligheidsregioutrecht](https://www.facebook.com/veiligheidsregioutrecht)

[@vrutrecht](https://twitter.com/vrutrecht)

[@Veilighheidsregio_Utrecht](https://www.instagram.com/Veilighheidsregio_Utrecht)

IBAN

NL18 BNGH 0285 1331 79

KvK

51817330

Wij helpen mensen in nood, motiveren mensen om zelfredzaam te zijn en dragen bij aan het wegnemen van onveilige situaties. Elke dag weer, steeds beter.

Pagina

1

ontwikkelingen als klimaatverandering, de energietransitie, vergrijzing van de samenleving en digitalisering de komende jaren steeds belangrijker worden voor ons risicobeeld. Deze ontwikkelingen hebben onze aandacht nodig, maar ook die van andere hulpverleners en gemeenten. Goede samenwerking blijft dan ook een belangrijk uitgangspunt de komende jaren, we werken immers samen aan een veilige en gezonde leefomgeving!

Ons kenmerk
23.0000821

Uw kenmerk
-

In april ging het verschrikkelijk mis in Bilthoven, toen twee gasexplosies een flat verwoestten. Vijf van onze brandweermensen raakten gewond. Naar aanleiding van dit incident heeft de VRU verschillende onderzoeken gedaan om te leren van ons optreden. Ook zijn alle processen en procedures nogmaals onder de loep genomen en aangescherpt. Gelukkig gaat het inmiddels beter met onze collega's, maar het is belangrijk dat we oog houden voor elkaar en elkaar opvangen waar nodig. Veiligheidsbewustzijn, nazorg en geestelijke verzorging zijn dan ook grote thema's die onze aandacht vragen in het komende jaar.

In 2022 hebben we onze gemeenten ondersteund bij het bieden van onderdak aan ontheemde Oekraïners, onder andere met de opvanglocatie in de Jaarbeurs in Utrecht, waar meer dan 10.000 Oekraïners de eerste nacht doorbrachten, en bij het coördineren van deze vluchtelingenstroom. Ook droegen we, op verzoek van het Rijk, bij aan het verkleinen van de crisis in de reguliere asielketen. In dit kader hebben we met ons daartoe gecreëerde VRU-Opvangsupport de gemeenten ondersteuning geboden met personeel, coördinatie en ondersteuning voor crisisnoodopvanglocaties en de versnelde plaatsing van statushouders. Wij zijn trots dat we bij deze uitdaging hebben kunnen helpen, maar de vraag blijft groot en een goede oplossing is er nog niet. Ook in 2023 zal de vraag naar opvang onverminderd groot blijven. Wij hebben niet de ambitie om een permanente opvang-organisatie te worden, maar we zullen altijd helpen waar en wanneer nodig.

Inmiddels is bekend dat veiligheidsregio's via een rijksbijdrage extra structurele middelen krijgen om de crisisbeheersing te versterken. Dit is hard nodig. Samen met u en onze partners bekijken we hoe en waar deze middelen het beste tot hun recht komen.

We sluiten 2022 af met een positief resultaat van € 0,7 miljoen (ca. 0,7% van de begroting). Dit resultaat hangt vooral samen met activiteiten die doorlopen in 2023. Daarom doen we het voorstel om het positieve resultaat te storten in de ontwikkel- en egaliseringsreserve, als dekking voor activiteiten uit 2022 die doorlopen in 2023. De kosten voor de opvang van Oekraïense ontheemden bedroegen in 2022 € 9,5 miljoen. Deze kosten worden een op een gedekt uit de extra rijksbijdrage die wij hiervoor hebben ontvangen. De kosten voor de crisisnoodopvang bedroegen € 6,2 miljoen. Deze kosten heeft de VRU rechtsreeks doorbelast aan het COA.

Bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden en om samen met burgers en partners de veiligheid en zelfredzaamheid in onze samenleving te vergroten.

Met bijna 2.400 betrokken collega's op 71 brandweerposten en op kantoor zetten wij ons iedere dag in voor de veiligheid van alle 1,4 miljoen inwoners van de 26 gemeenten in onze regio. Samen dragen wij bij aan de veiligheid in onze regio. Elke dag weer, steeds beter.

Ons kenmerk
23.0000821

Uw kenmerk
-

Om deze ambitie te bereiken zijn we in 2022 gestart met onze ontwikkelkoers. Na een mooi proces waarin medewerkers, gemeenten en andere partners zijn betrokken, is op basis van deze ontwikkelkoers de nieuwe bestuursagenda 2024-2027 opgesteld. De kern is dat we blijven doen wat we deden. Vanuit een solide basis willen we een aantal vervolgstappen zetten. Een beweging die we in gang zetten om toekomstbestendig te zijn. Met een koers die inspireert en activeert.

Ik ben ervan overtuigd dat deze koers ons gaat helpen bij die opgaven die voor ons liggen. In de bestuursagenda 2024-2027, die gelijktijdig voorligt aan uw raad, leest u meer over de thema's waar we de komende jaren mee aan de slag gaan.

In de ontwerpbegroting 2024 ziet u de thema's uit de nieuwe bestuursagenda herkenbaar terug. We zien dat de financiële positie van gemeenten moeilijk is, en daarom is de insteek ook voor de nieuwe beleidsperiode om een stijging van de gemeentelijke bijdrage zoveel mogelijk te beperken. Voor 2024 vragen we geen aanvullende bijdrage van gemeenten voor het in de bestuursagenda opgenomen nieuwe beleid. De stijging van de gemeentelijke bijdrage betreft uitsluitend de actualisatie van de ijkpuntscores en de loon- en prijsaanpassing. Ten opzichte van de kadernota is de stelpost voor loonontwikkeling nog verhoogd met € 2 miljoen door het effect van het recent gesloten principeakkoord voor de cao 2023.

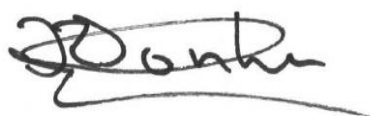
Voor 2024 was een stijging van de gemeentelijke bijdrage voorzien van ruim € 1 miljoen om de weggevallen opbrengsten uit het openbaar meldsysteem (OMS) op te vangen¹. Verschillende gemeenten hebben ons gevraagd om binnen de bestaande begroting te zoeken naar mogelijkheden om een stijging van de gemeentelijke bijdrage te voorkomen. Om dit te realiseren hebben we in de begroting 2024 een bezuiniging op onze overhead opgenomen. Overhead zijn kosten die niet direct samenhangen met onze kerntaken, maar deze wel ondersteunen. Samen met twee wijzigingen in het financiële kader, zorgt dit ervoor dat de stijging van de gemeentelijke bijdrage wordt voorkomen. Belangrijker nog, onze primaire taakuitvoering blijft op het huidige niveau. Dit leidt tot een positieve bijstelling van de gemeentelijke bijdrage met ruim € 1 miljoen en daarmee is het weggevallen van de OMS-opbrengsten volledig binnen de bestaande begroting opgevangen.

De uitdagingen die er liggen zijn groot. We hebben elkaar ook het komende jaar hard nodig; inwoners, gemeenten, provincie, crisispartners, verenigingen en marktpartijen. Gelukkig kunnen we daarbij bouwen op vele mooie samenwerkingen, in 2022 en in eerdere jaren. In de jaarstukken laten we zien wat de VRU in 2022 bereikt heeft, en in de begroting leest u hoe we de komende begrotingsperiode willen inzetten om onze ambities te realiseren. Uiteraard zijn wij altijd aanspreekbaar op onze prestaties en bereid te leren en verantwoorden.

¹ In de begroting 2022

Ik nodig u uit om uw zienswijze te geven op de voorlopige jaarstukken 2022 en de ontwerpbegroting 2024/ geactualiseerde begroting 2023. U kunt uw zienswijze uiterlijk 19 juni 2023 aan het bestuur van de VRU kenbaar maken via onze concerncontroller, de heer Van 't Hoog. De zienswijzen worden betrokken bij het opstellen van de definitieve stukken, die 3 juli 2023 door het algemeen bestuur vastgesteld worden.

Namens het bestuur,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J.R. Donker', is positioned below the text 'Namens het bestuur,'. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

J.R. (Jaap) Donker
Algemeen directeur/secretaris

Bijlagen:

1. Voorlopige jaarstukken VRU 2022
2. Ontwerpbegroting 2024/ geactualiseerde begroting 2023
3. Zienswijzen kadernota 2024
4. Infographic jaaroverzicht VRU 2022

Ons kenmerk
23.0000821

Uw kenmerk
-