Gemeenteraadsverkiezingen

woensdag 16 maart 2022

Suggesties voor een kleurrijke Gemeente!

COC Midden-Nederland | Postbus 117 | 3500 AC Utrecht
www.cocmiddennederland.nl | info@cocmiddennederland.nl

Inleiding

Op woensdag 16 maart 2022 worden de Gemeenteraadsverkiezingen gehouden. Als raadslid, bestuur en/of programmacommissie van de lokale afdeling van uw politieke partij bent u druk geweest met het schrijven van een verkiezingsprogramma. Wij hopen dat u aanwezig kunt zijn voor het ondertekenen van het Regenboogstembusakkoord 2022. Een belangrijk document voor alle LHBTIQ+ inwoners uit uw gemeente.

COC Midden-Nederland zet zich in als belangenbehartiger voor lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, trans, intersekse en queer (LHBTIQ) personen in de regio Midden-Nederland. COC Midden-Nederland voelt zich genoodzaakt om de gemeente te activeren om actief aan de slag te gaan met het LHBTIQ+ beleid. Want al is er de afgelopen jaren heel veel bereikt, ook mogelijk mede door u en uw partij in de afgelopen 4 jaar of u als individu binnen de gemeente, het is nog steeds nodig om specifiek aandacht te geven aan LHBTIQ-inwoners in uw gemeente. Tenslotte is zo'n 6 à 7% van de burgers in uw gemeente LHBTIQ en daarom een kiezersgroep om rekening mee te houden!

Onze suggesties moeten bijdragen aan een kleurrijke gemeente waar het voor LHBTIQ+ personen prettig en veilig wonen, werken en leven is. LHBTIQ-rechten zijn mensenrechten en gaan iedereen aan!

We hopen dat u met interesse onze suggesties doorneemt en wilt meenemen als u bent gevormd in een coalitie en in de raad. Wilt u meer weten of aanvullende vragen stellen? U kunt ons bereiken via regenboogstembusakkoord@cocmiddennederland.nl of direct via onze voorzitter.

Met vriendelijke groet namens leden en vrijwilligers,

Bestuur COC Midden-Nederland

Contact voorzitter
Laura van Nieuwenhuijze
E: voorzitter@cocmiddennederland.nl
T: 06-29241837

Contact bestuur
E: regenboogstembusakkoord@cocmiddennederland.nl

Veiligheid
Veiligheid is voor iedereen heel belangrijk. Helaas krijgen LHBTIQ+ inwoners nog regelmatig te maken met discriminatie en geweld. Het is een belangrijke taak van de gemeente om deze inwoners te beschermen en ondersteunen.

Suggesties

- ✓ De gemeenteraad laat zich regelmatig informeren over het veiligheidsgevoel van LHBTIQ+-inwoners en neemt maatregelen indien nodig.
- ✓ De gemeente informeert LHBTIQ+-inwoners over het bestaan van Roze in Blauw, het LHBTIQ+-netwerk van de politie, en het discriminatie meldplatform "We Blijven Onszelf" , in samenwerking met regionaal discriminatiemeldpunt Art.1 Midden Nederland.
- ✓ Stimuleer het vergroten van kennis en sensitiviteit over LHBTIQ+ bij politie/wijkagenten/buurtwerkers.
  Zo kunnen er onder andere vertrouwenspersonen worden ingezet waarbij er een overdracht van kennis dient te worden ingezet. Bijvoorbeeld omdat er een aangifte gedaan moet worden, hierbij kan een vertrouwenspersoon ondersteuning bieden.
- ✓ Intersectionaliteit en LHBTIQ+ personen van kleur is onlosmakelijk met elkaar verbonden, de gemeente heeft dan ook extra aandacht voor dit thema en schakelt indien nodig partners uit het werkveld in om hen hierbij te ondersteunen.

Communicatie
In communicatie van de gemeente kan aandacht worden gegeven aan LHBTIQ+ inwoners. Op deze manier kan de gemeente laten zien dat zij er ook voor deze inwoners zijn.

Suggesties

- ✓ De communicatiemiddelen van de gemeente (online en offline) zijn aansprekend en herkenbaar voor LHBTIQ+-inwoners, zowel in tekst als in beeld.
- ✓ De website van de gemeente zorgt voor voldoende informatie voor LHBTIQ+ inwoners. Wij adviseren u een afzonderlijke pagina op de website van de Gemeente te plaatsen, met daarop relevante informatie voor uw LHBTIQ+ inwoners. De Gemeente zorgt er ook voor dat deze pagina up-to-date is.
- ✓ Het verminderen van onnodig vragen naar geslacht in formulieren van de gemeente en gelieerde organisaties.

Onderwijs
Het bespreekbaar maken van LHBTIQ+ binnen onderwijsinstellingen is van groot belang. Sinds 2012 is dit opgenomen in de kerndoelen van het onderwijs, maar hier wordt op verschillende manieren invulling aan gegeven. Daarnaast dienen scholen vanaf 2020 wettelijk een veilig klimaat te garanderen voor LHBTIQ+ personen. Gemeenten kunnen een belangrijke stimulerende rol spelen op dit vlak.

Suggesties

- ✓ Stimuleer, bij voorkeur via de wethouder, bij onderwijsinstellingen in uw gemeente het geven van voorlichting over LHBTIQ+. Bijvoorbeeld door voorlichters van COC Midden-Nederland. Het voorlichtingspakket van COC Midden-Nederland is geactualiseerd en geoptimaliseerd.
- ✓ Stimuleer en ondersteun het opzetten van GSA's (Gender & Sexuality Alliances) op scholen. Verwijs indien nodig ook naar Jong&Out.
- ✓ Vraag de GGD in uw regio om de landelijke aanbevolen vragen over seksuele en genderdiversiteit mee te nemen in de Jeugdmonitor.
- ✓ Vraag de GGD naar de mogelijkheden om via hun afdeling Jeugdgezondheidszorg of preventie deze gegevens per school terug te koppelen. Dit leidt tot meer bewustzijn van de LHBTIQ+ specifieke (on)veiligheid van scholen.

Zorg en welzijn
De gemeente heeft een grote rol in het bieden van zorg en welzijn aan inwoners. LHBTIQ+ inwoners verdienen hierin specifieke aandacht.

Suggesties

- ✓ Breng de positie van LHBTIQ+ inwoners onder de aandacht van instellingen die u inschakelt voor het bieden van zorg en ondersteuning aan burgers.
- ✓ Neem LHBTIQ+ informatie op in de informatievoorziening bij de balie en op de website van de gemeente.
- ✓ De gemeente neemt in aanbestedingsrichtlijnen voor aanbieders binnen zorg en welzijn expliciet op dat er aandacht is voor LHBTIQ+.
- ✓ Zorg dat het Wmo-loket actuele informatie geeft, zichtbaar maakt dat het openstaat voor vragen van LHBTIQ+ inwoners en zorg dat medewerkers zich bewust zijn van verschillen in seksuele en genderdiversiteit bij inwoners.
- ✓ De gemeente stimuleert zorgaanbieders in het verwerven van het kwaliteitslabel De Roze Loper.
- ✓ Voorlichting voor LHBTIQ+ sensitieve zorg kan worden ingezet via Roze 50 Plus - Regio Midden-Nederland en via COC Midden-Nederland zorgt door het verruimen van de kennis rondom LHBTIQ+ voor zorgverleners en studenten in opleiding.
- ✓ De gemeente investeert in de re-integratie/begeleiding van Transgenderpersonen naar werk en een economische zelfstandigheid
  Uit onderzoeken blijkt dat een hoog aantal transgenders wat te maken heeft met arbeidsdiscriminatie en werkeloosheid alleen maar toeneemt. Uw gemeente kan bijdragen aan het juist begeleiden van deze groep.

Sport
Sporten is voor iedereen gezond, dus ook voor LHBTIQ+ inwoners. Speciale aandacht voor hen is daarom van belang.

Suggesties

- ✓ Stimuleer lokale sportclubs om aandacht te hebben voor LHBTIQ+ inwoners die bij hen sporten. Informeer of LHBTIQ+ personen welkom zijn in hun vereniging.
- ✓ Stimuleer sportclubs om hun vertrouwenscontactpersoon te informeren over LHBTIQ+.
- ✓ Stimuleer en ondersteun sportclubs bij het organiseren van evenementen met speciale aandacht voor LHBTIQ+ in de sport.
- ✓ Schakel indien wenselijk aanvullende expertise hulp in vanuit de John Blankenstein Foundation.

Zichtbaarheid
Voor LHBTIQ+ inwoners is het prettig om te zien dat de gemeente zichtbaar maakt dat zij er ook voor hen is.

Suggesties

- ✓ De gemeente hijst op de Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie, Interseksefobie en Transfobie (IDAHOBIT, 17 mei) en Coming-Out Dag (11 oktober) de regenboog of pride vlag op het gemeentehuis.
- ✓ De gemeente heeft extra aandacht voor de LHBTIQ+ kalender rondom het hijsen van de regenboog of pride vlag op dagen zoals visibility days en remembrance days, voor alle letters van onze Regenbooggemeenschap.

- ✓ Stimuleer en ondersteun evenementen met aandacht voor LHBTIQ+ in uw gemeente of regio.
- ✓ Stimuleer de toename van genderneutrale toiletten binnen uw gemeente.

Zichtbaarheid voor doelgroepen
Bepaalde kenmerken van LHBTIQ+ maken dat onder deze groep meer aandacht gevraagd mag worden. Zij hebben bijvoorbeeld een minder groot netwerk, minder mantelzorgers en vaker last van psychische problemen.

Suggesties

- ✓ De gemeente heeft specifiek aandacht voor LHBTIQ+ jongeren in de gemeente.
  Niet alleen uit onderzoek, maar ook de praktijk blijkt LHBTIQ jongeren zich op school niet veilig genoeg voelen om uit te komen voor hun geaardheid. Ook is de kans op suïcide bij deze jongeren veel hoger dan bij hun hetero leeftijdgenoten.
- ✓ De gemeente heeft specifiek aandacht voor 'roze ouderen' (LHBTIQ+ van 55 jaar en ouder) in de gemeente.
  Voor 'roze ouderen' is de kans op vereenzaming en psychische problemen groter. De mogelijkheden van de gemeente om in integraal beleid iets te doen voor deze groepen is met de decentralisaties veel groter geworden. Doormiddel van onder meer ontmoetingsbijeenkomsten te organiseren (of te laten organiseren voor organisaties zoals StichtingRoze50+) en voor zorgen dat zorginstellingen gemotiveerd worden om het certificaat "Roze Loper" te behalen.
- ✓ De gemeente heeft specifiek aandacht voor LHBTIQ+ vluchtelingen, asielzoekers en personen met een bi-culturele achtergrond.
  De gemeente kan waar nodig handvaten opvragen bij onder andere Colored Collective, Stichting Maruf en Cocktail.
- ✓ De gemeente zorgt voor aanvullende zichtbaarheid voor aseksualiteit en non binaire personen.
- ✓ De gemeente heeft aandacht voor LHBTIQ+ en geloof. Zij kan waar nodig hiervoor expertise inschakelen van diverse verenigingen/stichtingen waaronder "Wij de Kerk" en COC Midden-Nederland.
- ✓ De gemeente heeft specifiek aandacht voor LHBTIQ+ personen met een licht (verstandelijke) beperking en heeft verhoogde aandacht voor LHBTIQ+ personen met autisme.
  Uit diverse onderzoeken en vanuit de ervaringsdeskundige is gebleken dat er onvoldoende aandacht is voor deze groep LHBTIQ+ personen. Ook in de sensitieve zorg kan er worden verbeterd.