

RAADSINFORMATIEBRIEF

Van

college van burgemeester en wethouders

Vergadering van

18 januari 2022

Kenmerk

Z/21/014904 / D/22/048192

Portefeuillehouder

Danny de Vries

Portefeuille

Openbare Orde en Veiligheid

Opsteller

Kasbergen, Debra

Onderwerp

Raadsinformatiebrief toetreding gemeente Oudewater tot de regionale boa-samenwerking

Kennisnemen van

De toetreding van de gemeente Oudewater tot de regionale boa-samenwerking.

Inleiding

Na een succesvolle pilot in 2016, zijn in 2017 enkele gemeenten in de Provincie Utrecht gestart met een samenwerking op het gebied van de inzet van buitengewoon opsporingsambtenaren (hierna: boa-samenwerking). Deze samenwerking is inmiddels uitgebreid tot 15 deelnemende gemeenten. In mei 2021 heeft het college de interesse uitgesproken om per 1 januari 2022 toe te treden tot de samenwerking. De deelnemende gemeenten, het Openbaar Ministerie en de Politie hebben ingestemd met toetreding van de gemeente Oudewater waarmee de gemeente Oudewater vanaf heden onderdeel uitmaakt van deze regionale samenwerking. In deze raadsinformatiebrief informeren wij u over deze samenwerking en de voordelen daarvan voor de gemeente Oudewater.

Kernboodschap**Aanleiding en doel van de regionale boa-samenwerking**

Bij de (leeftijd)controles in de horeca liepen gemeenten tegen het probleem aan dat de controlerende buitengewoon opsporingsambtenaar (hierna: boa) in zijn werkgebied werd herkend. Omdat een boa ook in burger werd herkend konden overtredingen van de Alcoholwet (voorheen Drank- en Horecawet) lastig tot niet worden vastgesteld. Daarnaast was de toezicht en handhaving door gemeenten op de Alcoholwet (voorheen Drank- en Horecawet) ten tijde van de oprichting van de boa-samenwerking een relatief nieuwe taak waarmee gemeenten nog weinig tot geen ervaring hadden.

Om dit probleem tegen te gaan heeft de gemeente Utrecht een regionale samenwerking opgericht waarbinnen uitwisseling van inzet van boa's tussen gemeenten plaats kan vinden. Op deze wijze kan een boa die werkzaam is bij een andere gemeente de (leeftijd)controle effectief uitvoeren omdat deze in de uitvragende gemeente niet wordt herkend. De samenwerking kan daarnaast worden gebruikt wanneer de personele capaciteit van gemeenten tekort schiet. Als voorbeeld kan de situatie genoemd worden waarbij er in een gemeente met één boa een groot evenement of grootschalige controle in de horeca plaatsvindt waarvoor meerdere boa's benodigd zijn. De uitvragende gemeente kan deelnemende gemeenten vragen om uitwisseling van personele capaciteit. De samenwerking is echter niet bedoeld om structurele personele tekorten op te lossen. Zoals hierna zal blijken werkt de samenwerking namelijk met een gesloten beurs.

Daarnaast heeft deze samenwerking een belangrijke rol in de kennis- en expertise uitwisseling onder gemeenten. De boa-samenwerking biedt gemeenten de mogelijkheid om boa's mee te laten lopen met een boa uit een andere gemeente of de mogelijkheid om een ervaren boa uit een andere gemeente mee te laten lopen tijdens controles op onderwerpen waar het aan kennis of expertise ontbreekt. Daarnaast wordt kennis en expertise gedeeld tijdens workshops en webinars die binnen de samenwerking worden georganiseerd.

Over de regionale boa-samenwerking

Deze samenwerking ziet op de inzet van boa's werkzaam in domein 1: openbare ruimte. De samenwerking wordt voornamelijk ingezet op het gebied van de Alcoholwet en de APV. Daarbij kan gedacht worden aan controles bij horeca en evenementen. De uitvragende gemeente bepaalt de omstandigheden waaronder de controle plaatsvindt. Ook de beslissing of aan de hand van de uitkomst van de controle handhavend opgetreden wordt ligt bij de gemeente waarbinnen de controle plaatsvindt. De samenwerking werkt op basis van vraag en aanbod. Deelnemende gemeenten kunnen een uitvraag voor controle(s) doen, waarna andere gemeenten zich op die uitvraag in kunnen schrijven. De samenwerking werkt met een gesloten beurs. Dat betekent dat een gemeente hetzelfde aantal controles dat het heeft uitgevraagd, bij een ander deelnemende gemeente dient uit te voeren. De boa-samenwerking is daarom niet bedoelt om een structureel tekort in de personele capaciteit op te vullen. Indien het voorkomt dat aan het einde van het kalenderjaar een verschil in gevraagde en uitgevoerde uren overblijft wordt het overschot of tekort conform de afgesproken uurtarieven uitbetaald of in rekening gebracht. Een verschil komt echter sporadisch voor, en indien een verschil zich voordoet zijn de verschillen klein.

Financiën

Toetreding tot de boa-samenwerking heeft geen gevolgen voor de financiën omdat met een gesloten beurs gewerkt wordt.

Vervolg

Niet van toepassing.

Bijlagen

Geen.
