Gemeente Oudewater

Beantwoording rondvragen
20R.00732

Van	:	Wethouder W.J.P. Kok
Portefeuille(s)	:	Statushouders en inburgering
Datum	:	06-07-2020
Contactpersoon	:	R. van der Steijle
Tel.nr.	:	8894
E-mailadres	:	steijle.r@woerden.nl

Onderwerp: Beantwoording rondvragen over 'Raadsinformatiebrief Bestuursovereenkomst en planning Wet inburgering U-16 regio'

Deze rondvragen zijn gesteld door de fractie van VVDenD66 tijdens de vergadering van het forum Samenleving van 1 juli 2020.

In de vergadering is afgesproken om deze vragen schriftelijk te beantwoorden.

Beantwoording van de vragen:

1. **De wet de inburgering te verbeteren zodat mensen in Nederland sneller meedoen, het liefst via betaald werk. Welke normen voor snelheid en kwaliteit worden hierbij gehanteerd? Wat is de ambitie van het college hierin? Hoe wordt gestuurd op deze ambitie (meten, evalueren, verbeteren etc.)?**
   Snelheid en kwaliteit zijn twee belangrijke principes van het nieuwe inburgeringsstelsel. Binnen het stelsel zijn hier verschillende concrete uitgangspunten voor geformuleerd. Zo moet het taalaanbod een keurmerk 'Blik op Werk' hebben waarmee de kwaliteit gewaarborgd wordt. Ook moet er zo snel mogelijk gestart worden met het afnemen van een leerbaarheidstoets en de zogenaamde 'brede intake' op basis waarvan de gemeente in overleg met de inburgeringsplichtige afspraken maakt om te voldoen aan de inburgeringsplicht. Deze brede intake moet binnen 10 weken na 'koppeling' van de inburgeringsplichtige aan de gemeente plaatsvinden. In het najaar informeert het college uw Raad verder over de ambitie en verdere uitwerking van de nieuwe taken.
2. **Er wordt in de paragraaf financiën gesproken over een taakstellend budget voor de uitvoering van de Wet inburgering. Acht het college dit budget voldoende om de gewenste kwaliteit en snelheid te halen? Betreft dit geoormerkt geld dat niet voor andere doeleinden gebruikt mag worden?**
   De volledige budgetten die de gemeente ontvangt voor de uitvoering van de nieuwe wet Inburgering zijn nog niet bekend. Wanneer dit bekend is kan er gezegd worden of dit budget voldoende is. De budgetten zijn geoormerkt en uitsluitend bedoeld voor de uitvoering van de nieuwe wet.
3. **De uitvoeringsregie wordt binnen de gemeentelijke organisatie belegd. Is hiervoor**

voldoende capaciteit? Gaat dit mogelijk ten koste van andere taken, zo ja welke?
Ja, hiervoor is voldoende capaciteit.

4. **Welke uitgangspunten geeft het college mee voor de inkoopstrategie? Aan wat voor maatschappelijke functies wordt gedacht mbt deze inkoop (wat moet er ingekocht worden)?**
   Momenteel wordt geïnventariseerd of en hoe de gemeente Oudewater aansluit bij de inkoopstrategie en -behoefte die door de gemeente Utrecht is opgesteld. De gehele U16 regio maakt momenteel deze inventarisatie. Zodra deze inventarisatie is afgerond kan hier meer over gezegd worden. Voor de inkoop moet onder andere worden gedacht aan taalonderwijs en maatschappelijke begeleiding.
5. **Heeft de bestuursovereenkomst op enigerwijze invloed op de woningtoewijzing op dit moment?**
   Nee, de taakstelling verandert niet naar aanleiding van deze bestuursovereenkomst.
6. **In het nieuwe stelsel is er minder sprake van vrijwilligheid en heeft de gemeente de regie. Welke (af)dwingende instrumenten heeft de gemeente in handen om uitvoering te geven aan deze regiefunctie?**
   Gemeenten krijgen in het nieuwe stelsel de bevoegdheid en verantwoordelijkheid om een bestuurlijke boete op te leggen als de inburgeringsplichtige, gedurende het inburgeringstraject, verwijtbaar niet meewerkt aan de inburgering. Hierbij kan gedacht worden aan het niet verschijnen en/of meewerken aan de voortgangsgesprekken of andere afspraken die in het persoonlijk plan inburgering (PIP) zijn vastgelegd.
7. **Welke inspanning voorziet het college richting de lokale werkgevers ten aanzien van betaald werk voor deze doelgroep? Wordt daarbij onderscheid gemaakt in tekortsectoren en overige sectoren?**
   Het college is voornemens om in de zomer de gesprekken op te starten met onder andere Ferm Werk over de uitvoering van het nieuwe stelsel. Hierin worden ook eventuele inspanningen richting lokale werkgevers en tekort- en overige sectoren besproken. Het college zal de raad hier in het najaar over informeren.
8. **Zijn er mogelijkheden voor ondernemers om (tijdelijke) lagere productiviteit van de doelgroep gecompenseerd te krijgen?**
   Ondernemers kunnen een werkgeversvergoeding ontvangen. Verder zijn momenteel geen mogelijkheden tot compensatie beschikbaar.
9. **De concept bestuursovereenkomst spreekt lijkt opgesteld door de U-10 (zie logo) terwijl het de U-16 beslaat. Hoe is Oudewater betrokken bij de totstandkoming van de concept bestuursovereenkomst?**
   Er is ambtelijke en bestuurlijke afstemming geweest over de bestuursovereenkomst. Hierbij zijn zowel Woerden als Oudewater betrokken geweest.
10. **Hoe houdt Oudewater ruimte en regie in weer een nieuwe regionale overeenkomst?**
    In de regio is Oudewater zowel ambtelijk als bestuurlijk vertegenwoordigd en wordt het gesprek op regionaal niveau gevoerd.
11. **Kan Oudewater meer statushouders verwachten als gevolg van deze overeenkomst?**
    Nee, het aantal te huisvesten statushouders per gemeente wordt bepaald door de Rijksoverheid.
12. **Kan Oudewater een flexibele vorm van opvang van asielzoekers verwachten? Wat is het standpunt van het college daaromtrent?**
    Er wordt op dit ogenblik in verband met de wisselende aantallen asielzoekers gesproken over een flexibele opvang. Daar heeft het college nog geen standpunt over ingenomen.

Bijlagen:

W.J.P. Kok
wethouder