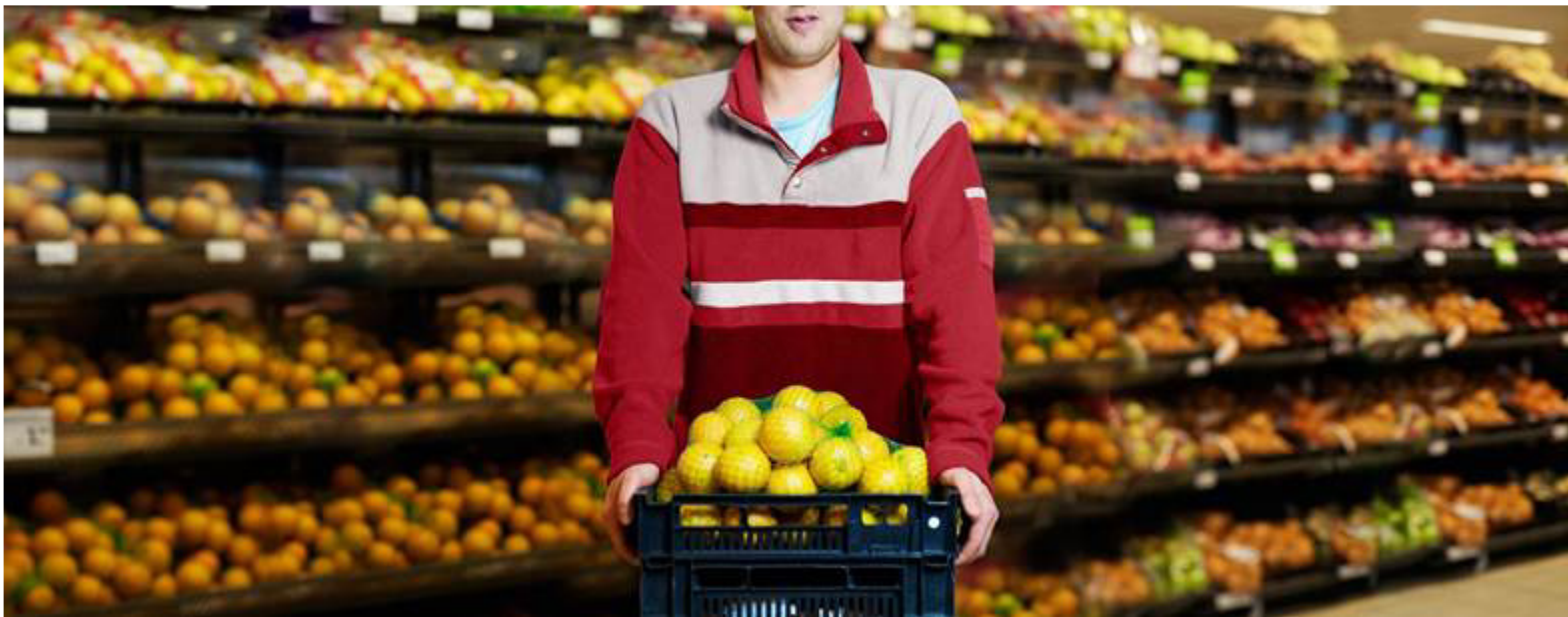


Lugt, Arjen van der

Van: Utrechtse Werktafel <utrechtsewerktafel@utrecht.nl>
Verzonden: donderdag 1 november 2018 18:32
Aan: Utrechtse Werktafel
Onderwerp: Terugblik bijeenkomst Regionale informatiebijeenkomst voor Raadsleden over de Utrechtse Werktafel
Bijlagen: Infographic Utrechtse Werktafel juni 2018.pdf; Presentatie Raadsbijeenkomst UWT 20181010.pdf
Categorieën: Ingekomen Stukken



Terugblik bijeenkomst Regionale informatiebijeenkomst voor Raadsleden over de Utrechtse Werktafel

Beste Raadsleden uit de regio,

Op woensdag 10 oktober organiseerde de Utrechtse Werktafel, het regionale Werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht, een informatiebijeenkomst speciaal voor raadsleden uit de regio. We legden uit wie we zijn en hoe we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk helpen. Wij kijken tevreden terug op een succesvolle bijeenkomst waarbij volop vragen werden gesteld en we veel informatie hebben kunnen ophalen. Wij waren blij te zien dat er een grote belangstelling bij raadsleden was voor de bijeenkomst. De aanwezigen vormden een goede representatie van de regio en ons netwerk.

Het programma werd afgetrapt met een presentatie van de voorzitter van de Utrechtse Werktafel Wethouder Linda Voortman. Zij nam ons mee in het ontstaan van de Utrechtse Werktafel, de wettelijke taak rondom de Banenafpraak en de Strategische Agenda van de verbrede regionale samenwerking. Daarna interviewde Martine Schuijjer (VNO-NCW) Jaap Jongejan (SBI Formaat) en Niek ter Horst (manager WerkgeversServicepunt) over de samenwerking tussen werkgevers en het WerkgeversServicepunt. Tot slot werd het programma afgesloten met een debat onder leiding van Utrechts raadslid Maarten Koning met prikkelende stellingen over de regionale

samenwerking.

Tijdens de drie onderdelen van het programma werden veel vragen gesteld en beantwoord. Er was met name voor de realisatie van de Banenafspraken en de duurzaamheid van de plaatsingen veel aandacht. Er werd gediscussieerd over de regionale en lokale verantwoording en welke informatie raadsleden willen ontvangen in een dashboard. Daarnaast ontstond opnieuw het besef en noodzaak tot harmonisatie van regelingen voor werkgevers van de doelgroep banenafspraken. Er was overeenstemming om samen te werken aan eenvoudigere regelingen voor werkgevers, zodat mensen uit de doelgroep makkelijker aan het werk komen.

We willen de raadsleden hartelijk bedanken voor het delen van hun mening. Dit versterkt de basis voor een fijne regionale samenwerking waarmee we nóg meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk helpen!

In de bijlage vindt u de presentaties van de avond en de infographic met de Strategische Agenda van de Utrechtse Werktafel.

Met vriendelijke groet,

Esther van Tol,
Secretaris Utrechtse Werktafel

Alleen talent telt!

Regionale informatiebijeenkomst voor raadsleden

Utrechtse Werktafel 10 oktober 2018

Programma

19:05 - 19:45 Samenwerken in de regio – Linda Voortman

19:45 – 20:15 Samenwerking werkgevers en WerkgeversServicePunt
(WSP) – Martine Schuijer

20:15 – 20:30 Pauze

20:30 – 21:00 Debat regionale samenwerking – Maarten Koning

21:00 – 21:30 Napraten en borrel



De Utrechtse Werktafel

Samenwerken in de regio Midden-Utrecht

Linda Voortman
Voorzitter Utrechtse Werktafel
Wethouder gemeente Utrecht

Participatiewet en sociaal akkoord

Participatie wet 2015

- Decentralisatie – zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar reguliere arbeidsplaatsen
Samenvoeging regelingen:
 - Wet Werk en Bijstand Gemeenten
 - Wajong (nieuwe instroom) UWV
 - Wet Sociale Werkvoorziening Gemeenten
- Bevordering van regionale samenwerking per arbeidsmarktregio.

Sociaal Akkoord

- SZW en Sociale partners; 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking.
- Regionale Midden- Utrecht :in twee jaar 1145 extra banen

2015 start regionaal werkbedrijf

Landelijke
banenafpraak
+ 125.000 banen voor
arbeidsbeperkten



Alleen
talent
telt!

Eenduidige aanpak en
dienstverlening aan werkgevers
voor mensen met een
arbeidsbeperking

Waarom regionaal samenwerken?

Stichtse Vecht
Gemeente Utrecht
Ferm Werk

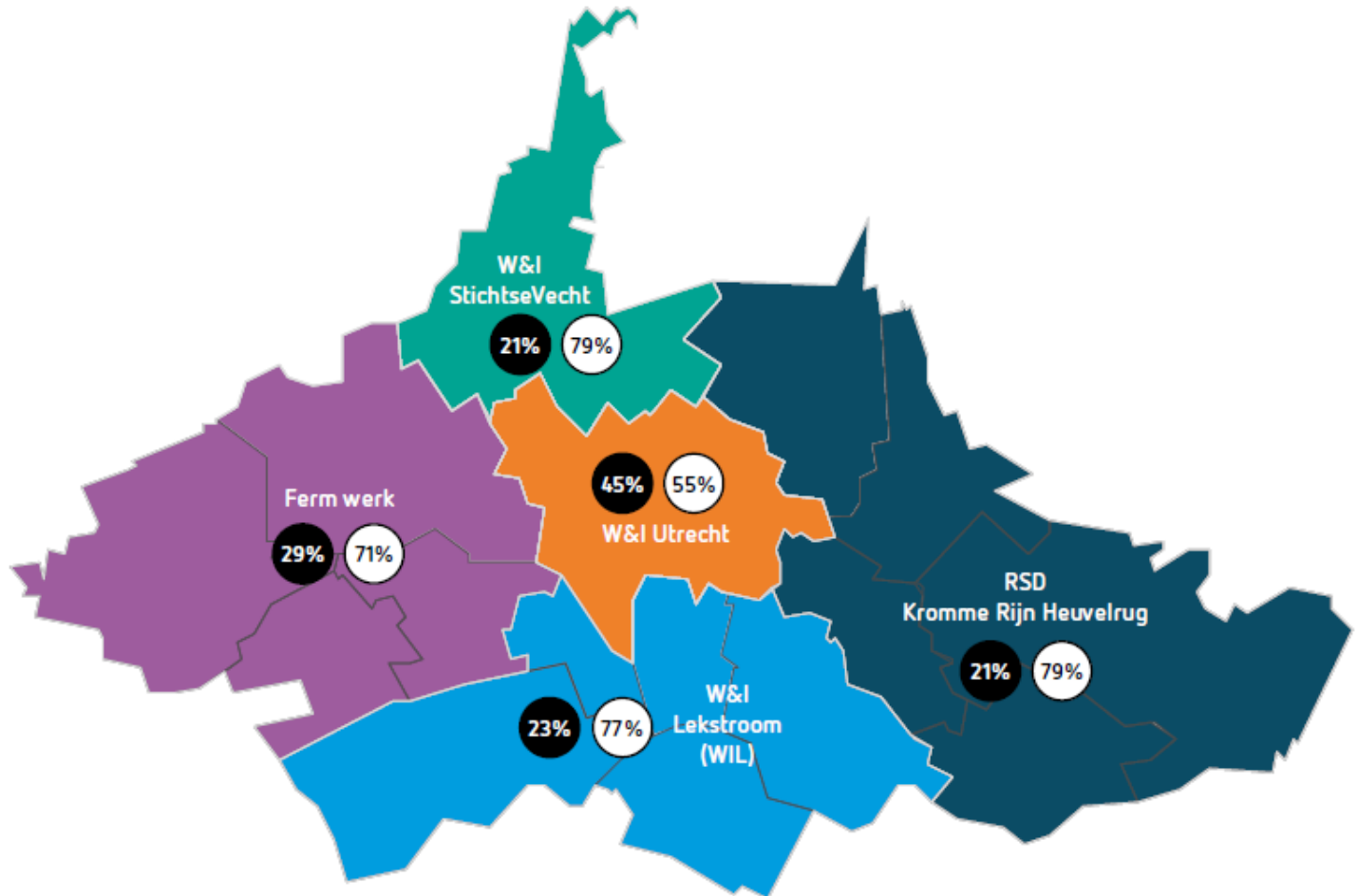
- ▶ Montfoort
- ▶ Oudewater
- ▶ Woerden

RSD KRH

- ▶ Zeist
- ▶ de Bilt
- ▶ Wijk bij Duurstede
- ▶ Utrechtse Heuvelrug
- ▶ Bunnik

WIL

- ▶ Houten
- ▶ Nieuwegein
- ▶ Lopik
- ▶ Vianen
- ▶ IJsselstein



● gemiddeld aandeel werkkenden in eigen gemeenten, 2015

○ gemiddeld aandeel werkkenden buiten eigen gemeenten, 2015

Alleen talent telt!

Focus en activiteiten Utrechtse Werktafel

- Werkgeversaanpak
- Kandidatenaanpak
- Regionale events Alleen Talent Telt!



Meet & Greet

Dinsdag 21 november | Start 14.00 uur
Stadion Galgenwaard Utrecht

Ben je opzoek naar een baan, stage of leer/werkplek? Pak deze unieke kans om met werkgevers in gesprek te gaan en jouw mogelijkheden te verkennen.

Wil je gezelschap meenemen? Doe dat gerust. Ook onze adviseurs zijn aanwezig en helpen je graag als dat nodig is.



- ✓ Laat je talenten zien
- ✓ Vind vacatures
- ✓ Maak kennis met werkgevers en opleiders

Alleen talent telt!

Tip: neem je CV mee!

Wanneer: Dinsdag 21 november 2017
14.00 - 16.30 uur

Waar: FC Utrecht Stadion Galgenwaard
Herculesplein 241 te Utrecht

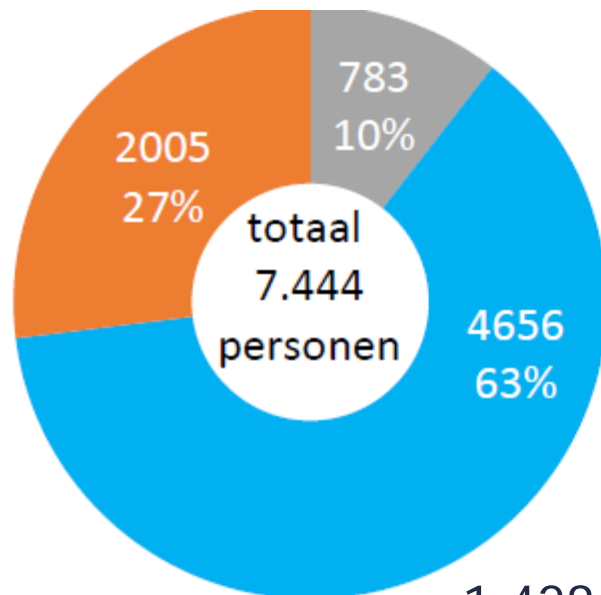
Toegang: Gratis



Samenwerken aan een inclusieve arbeidsmarkt

Alleen talent telt! is een initiatief van de Utrechtse Werktafel, een samenwerkingsverband in de regio Utrecht-Midden dat zich inzet voor een inclusieve arbeidsmarkt. Deelnemende partijen zijn FNV, CNV, VNO-NCW Midden, MKB-Nederland Midden, UWV, vijf werkgeversservicepunten, Biga Groep, PALUW, UW-bedrijven en de vijftien gemeenten: Bunnik, De Bilt, Houten, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Vianen, Woerden, Wijk bij Duurstede, IJsselstein en Zeist.

Resultaten Banenafspraken



Samenstelling doelgroepregister
Midden-Utrecht, 1e kwartaal 2018

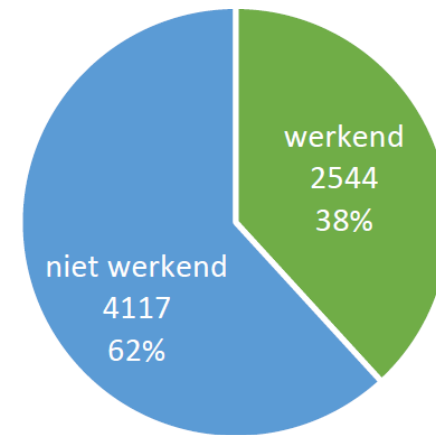
- WSW-indicatie
- Wajong
- Participatiewet

1.428 extra banen gerealiseerd = 58%

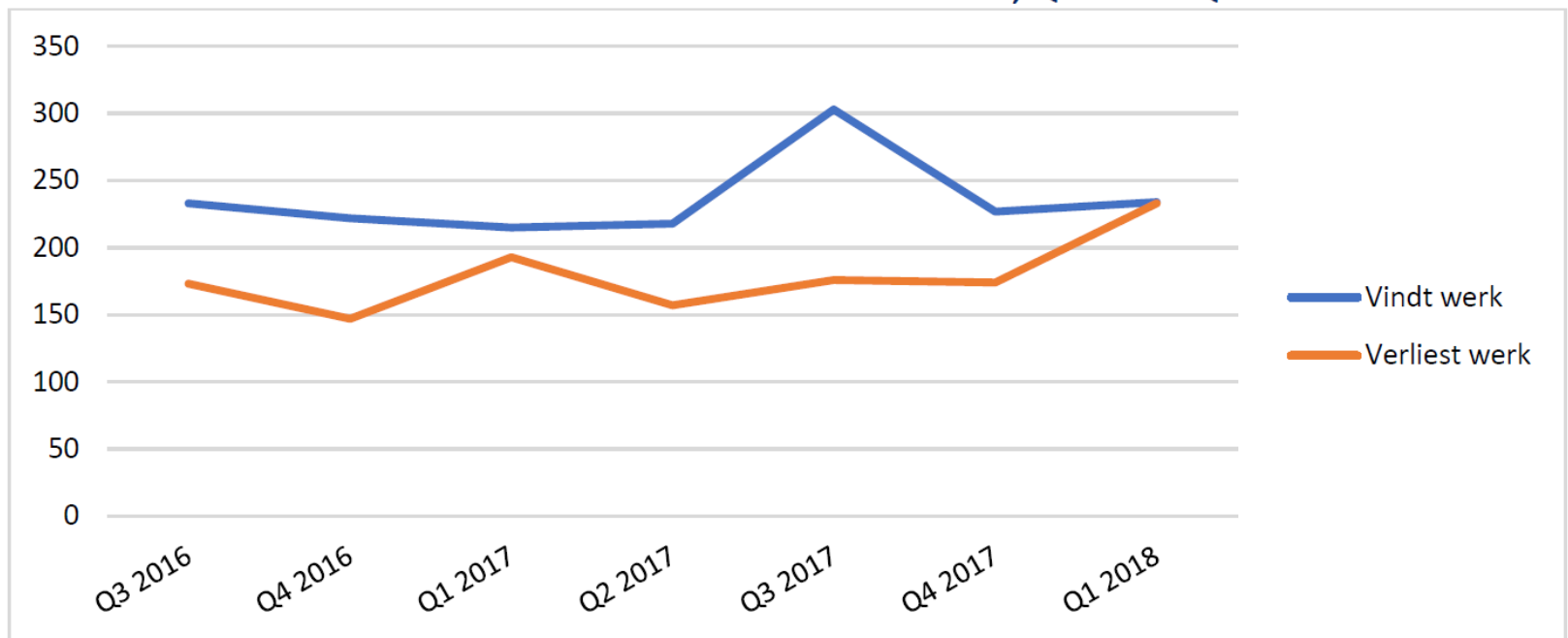


Resultaten Banenafpraak

Aantal (niet) werkende personen
Wajong + Participatiewet
Midden-Utrecht, 1e kwartaal 2018



Werk vinders en werk verliezers Midden-Utrecht, Q3 2016 - Q1 2018 ⁴



Stevige netwerkorganisatie

- Overheid en sociale partners weten elkaar te vinden
- Regionale samenwerking is verbeterd
- Werktafel platform om ontwikkelingen arbeidsmarkt en signalen te bespreken
- Maar belangrijkste resultaat is dit:



<https://vimeo.com/140900965>

Op naar een inclusieve arbeidsmarkt

Gesprek verbrede samenwerking 2017

Een gezamenlijke ambitie

- stevige **netwerkorganisatie**
- die **intensief samenwerkt**
- vanuit **gezamenlijke strategische agenda**
- gericht op een **inclusieve arbeidsmarkt**



Strategische agenda Utrechtse Werktafel

1. Krachtige regio

**2. Verbeteren aansluiting onderwijs –
arbeidsmarkt**

3. Extra impuls banenafpraak



Krachtige regio

één gezicht en één werkwijze

Lage werkloosheid

Beperkt aantal
openstaande vacatures

Gevarieerde mix bedrijven
(conjunctuurproof)

Tevreden werkgevers (over
vestigingsklimaat bv)

Krachtige regio

Pijler 1

Accountmanagement

Goed samenwerken in
de uitvoering (bv.
richting grote
werkgevers)

Pijler 2

SROI en sociaal ondernemerschap

Versterken van sociaal
ondernemerschap (incl.
SROI beleid)

Pijler 3

Slim matchen

Gericht investeren in
inzetbaarheid/
arbeidsfitheid
burgers/klanten en
i.v.v. meer afgestemde
werkgeversbenadering



Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt

Inzet op 2 concrete pilots:

- 1. Jongeren die Entree of MBO 2-opleiding volgen met weinig kans op werk begeleiden naar kansrijkere sectoren;**
Begin 2019 start pilot MBO-Groen
- 2. Nieuwe werkwijze voor doorstroom jongeren uit VSO en PrO vanuit school naar werk;**
In 2019 een pilot met VSO-school, om overstap naar arbeidsmarkt geleidelijker te laten verlopen



Impuls Banenafpraak

- Werkgeversdienst-verlening vereenvoudigen
- Aanpak VSO – PrO
- Duurzaamheid werk vergroten
- Meer banen bij overheidswerkgevers

Samen aan de slag!



Alleen talent telt!

Vragen



Alleen talent telt!

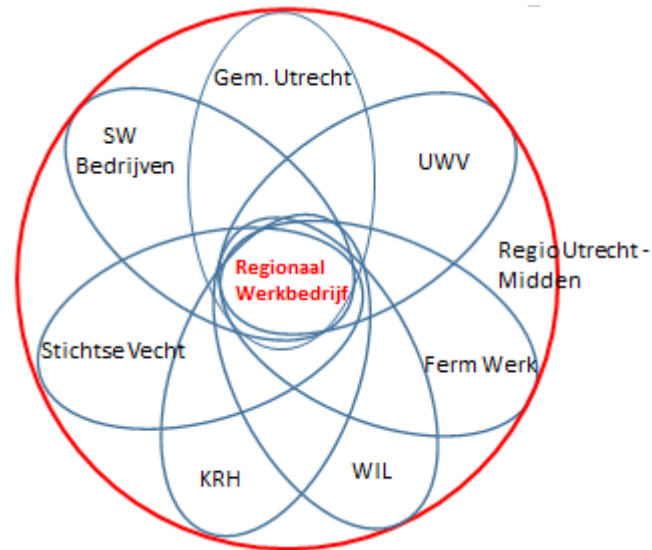
Samenwerking Werkgevers WerkgeversServicepunt

Martine Schuijer –VNO-NCW en MKB

Een team
dat werkt
voor:

Utrecht-
Midden

Werkgevers
Servicepunt  Utrecht-Midden



<https://www.youtube.com/watch?v=5410mQ1c35M>

Wat doet WSP?

Informatie en advies

- Arbeidsmarktinformatie
- Arbeid juridische informatie en advies
- Advisering over financiële regelingen
- Advisering Strategische Personeelsplanning

overveers

Wat doet WSP?

Acquisitie vacatures/ projecten

- Vanuit kansrijke beroepen
- Kansen creëren voor onze werkzoekenden en werkgevers

- Accountmanagement

Vormgeving en uitvoering projecten

- Samen met werkgevers
- Kansen signaleren en creëren voor onze doelgroep

overveers

Waarom WSP?

- Expertise en advies
- Diversiteit in aanbod
- Kansen bieden aan werkzoekende vanuit een uitkering
- Kosteloze samenwerking
- Financiële regelingen
- Regionale en landelijke dekking

overveers

Debat regionale samenwerking

In de Miljoenennota wordt gesproken over 'vergaande regionalisatie'. Dit betekent regionaal budget en beslissingsbevoegdheid voor de Utrechtse Werktafel.

Om meer mensen aan het werk te helpen hebben we één regionaal Werkgeversservicepunt en harmonisatie van werkdienstverlening nodig .

Ik krijg voldoende informatie over de activiteiten en resultaten van de Utrechtse Werktafel.

BEDANKT!

Alleen talent telt!

Strategische agenda Utrechtse Werktafel

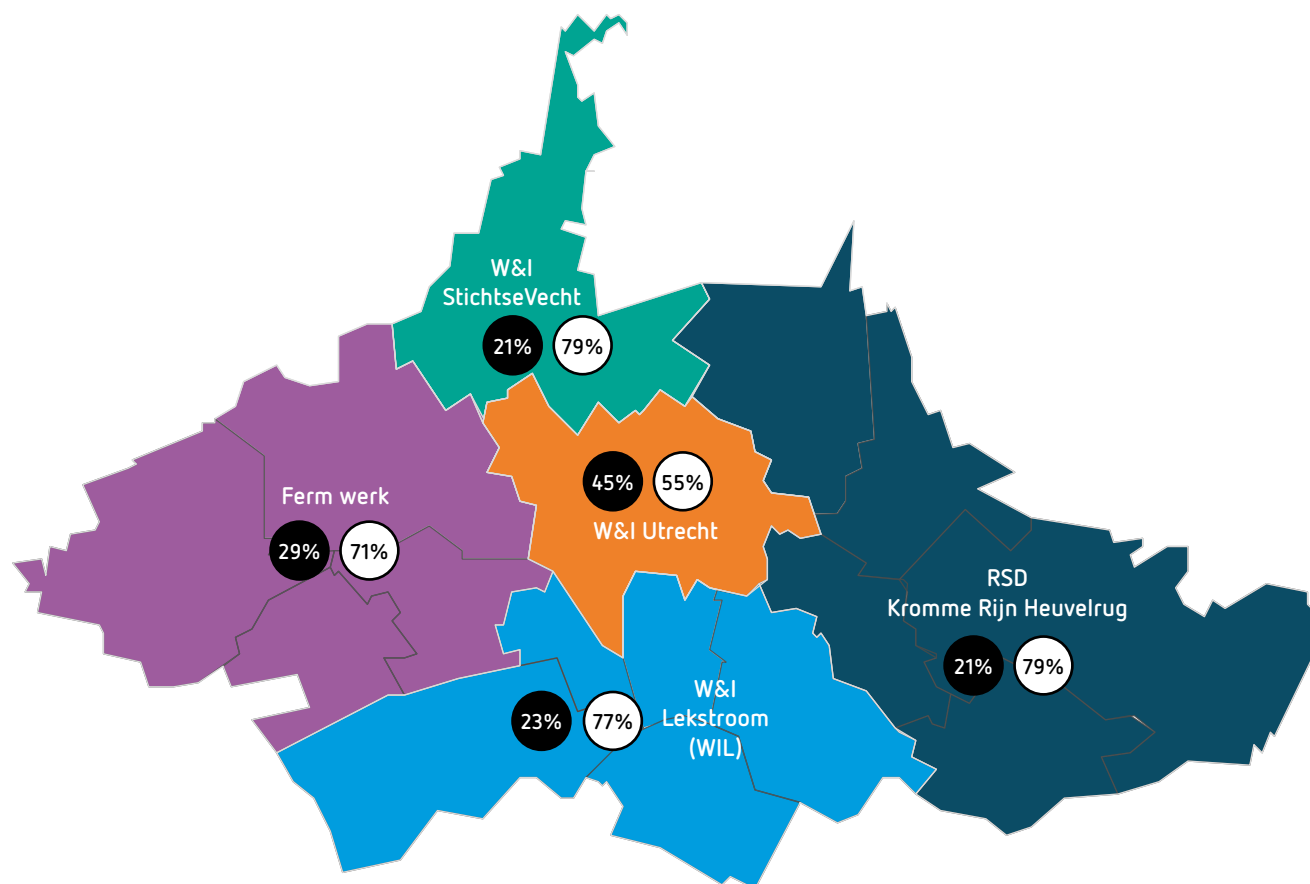
2017 – 2021

Regionaal samenwerken

De Utrechtse Werktafel is het werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht. In de arbeidsmarktregio liggen 15 gemeenten. Aan de Utrechtse Werktafel werken we samen vanuit de uitvoeringsorganisaties (Werk en Inkomen of regionale sociale diensten) van die organisaties, UWV, werkgevers en werknemers. We nemen u mee in de huidige

ontwikkelingen en speerpunten voor de komende tijd. Werkgevers en werkzoekenden zijn niet gebonden aan gemeentegrenzen. In de kaart hiernaast ziet u een weerspiegeling hiervan. Regionaal samenwerken is nodig om tot een betere match te komen, voor hoger en lager opgeleiden en

zodat we elkaars expertise kunnen benutten. Voor lager opgeleiden willen we werkgevers zoveel mogelijk ontlasten door instrumenten en regelingen zoveel mogelijk uniform te maken en kandidaten gelijke kansen te bieden.



● gemiddeld aandeel werkenden in eigen gemeenten, 2015
○ gemiddeld aandeel werkenden buiten eigen gemeenten, 2015

Gezamenlijke uitdaging en opgaven

De Utrechtse Werktafel wil zoveel mogelijk mensen die kunnen en willen participeren zo goed mogelijk, en naar vermogen aan het werk helpen. Door een aantrekkelijke economie voelt het nu als het goede moment om hiermee aan de slag te gaan.

De situatie in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht is relatief gunstig ten opzichte van de landelijke situatie. Onze regio heeft een goede concurrentiepositie en de werkloosheid daalt. Maar niet iedereen profiteert hiervan; de doelgroepen waar wij voor werken staan veelal 'achteraan in de rij' op de arbeidsmarkt. Zonder interventies zal dat de komende jaren niet beter worden.

We committeren ons daarom aan drie onderstaande actielijnen:

- Krachtige regio**
Als arbeidsmarktregio werken we samen vanuit de gedachte 'één gezicht en één werkwijze'.
- Verbinding onderwijs – arbeidsmarkt**
Verbeteren van de aansluiting van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt door een betere verbinding met het onderwijs. In het bijzonder voor jongeren.
- Impuls banenafpraak**
Het realiseren van de banenafpraak met een extra impuls, door meer inzet te plegen op het samen leren en door ontwikkelen.

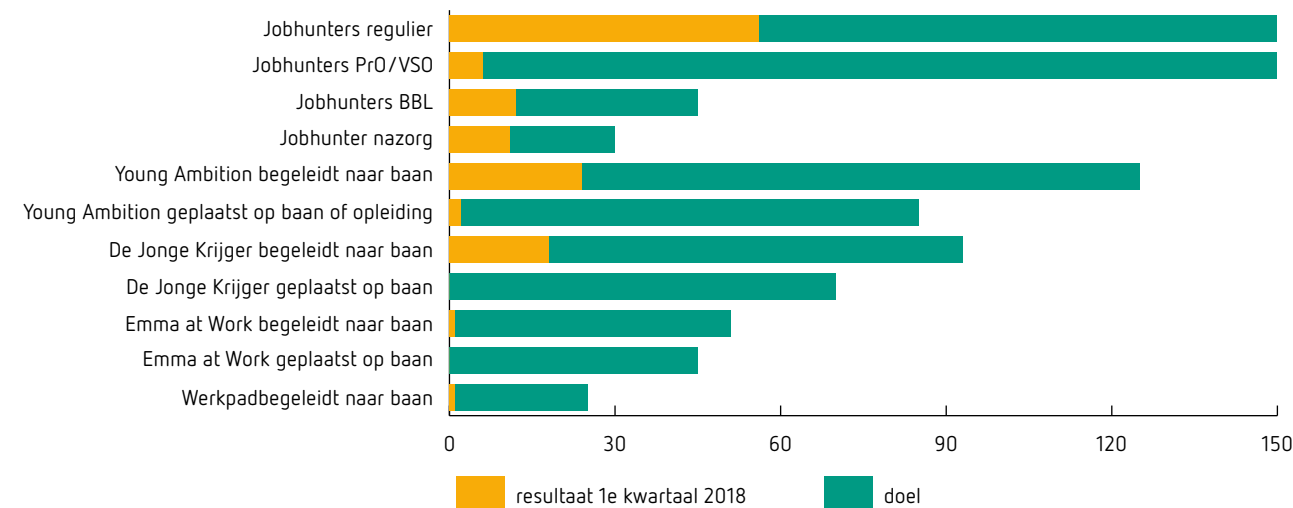
Op de achterkant leest u verder hoe we dit doen.

Jeugdwerkloosheid

Vanaf 1 januari 2018 is het Actieplan Jeugdwerkloosheid geen op zich staand project meer. De aanpak is succesvol gebleken en daarom ingebed in de bestaande reguliere en regionale dienstverlening. De voortgang en resultaten van de aanpak jeugdwerkloosheid worden periodiek in de infographic gepresenteerd. Voor 2018 worden de volgende activiteiten ingezet om jongeren te begeleiden door jobhunters of via een traject bij één van de vijf initiatieven. Zo kunnen deze jongeren een studiekeuzetraject volgen, hun werknemersvaardigheden verbeteren en / of aan werkgevers gekoppeld worden om zo een kansrijke toekomst tegemoet te gaan.

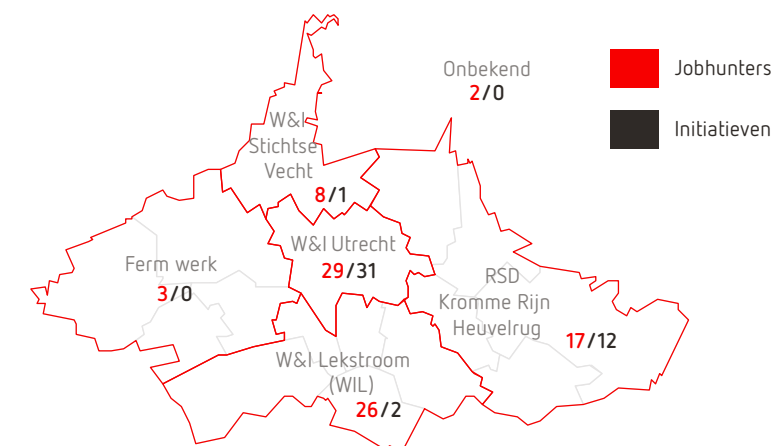
Resultaten per 31 maart 2018

Jongeren begeleidt of geplaatst op een baan



Resultaten Jobhunters en initiatieven per regio

Verdeling uitgevoerde trajecten over subregio's





Krachtige regio

Als arbeidsmarktregio werken we samen vanuit de gedachte 'één gezicht en één werkwijze'. We gaan de onderlinge concurrentie tegen en voorkomen verdringing van banen en/of kandidaten. We bundelen onze krachten als WerkgeversServicepunten en harmoniseren onze dienstverlening waar het nodig is.

Eind 2018 volgt een plan van aanpak met de volgende resultaatdoelstellingen:

1

Per 1-1-2019 beantwoorden we grote personeelsvragen gezamenlijk via een projectmatige aanpak. We kunnen ons gezamenlijke regionale bestand daarvoor ontsluiten en op die wijze landelijke werkgevers en lokale, grotere werkgevers snel en effectief bedienen.

2

Per 1-1-2019 hebben we stappen gezet in het innoveren van het gezamenlijk beleid en de uitvoering via social return. We willen met name de verbinding met sociaal maatschappelijke organisaties verbeteren en werkgevers meer instrumenten aanreiken om hun verplichtingen na te komen.

3

We willen meer plaatsingen realiseren door te werken vanuit één collectief gedachtegoed, op basis waarvan we klantbeelden vormen. Daartoe wordt een regionale werkinstructie ontwikkeld. Daarnaast onderzoeken we of en in welke mate we regionaal focus kunnen aanbrengen in de meeste kansrijke branches, werkgevers en vacatures. Per 1 januari 2019 werken we vanuit één collectief gedachtegoed en is er duidelijkheid over de gezamenlijke focus in werkgeversbenadering en eventueel te zetten stappen in de uitvoering hiervan.



Impuls banenafspraken

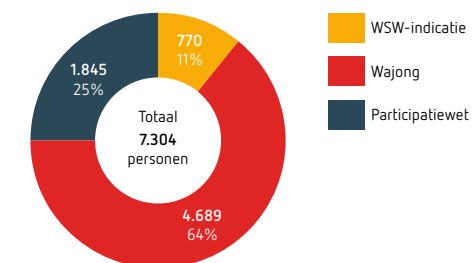
Impuls banenafspraken

Landelijk ligt de realisatie van de banenafspraken op koers. De resultaten in Midden-Utrecht liggen nominaal echter onder de indicatie van de Werkkamer. Eind 2017 zijn in Midden-Utrecht **1.415 extra banen gerealiseerd**, 76% van het aantal van de Werkkamer (1.853 extra banen). Relatief zien we een meer positieve ontwikkeling in onze regio. Vergeleken met de nulmeting eind 2012, is eind 2017 **het aantal banen met 69% toegenomen** voor de doelgroep. Dat is meer dan de landelijke toename van 49%. In andere regio's zien we soms een nog grotere groei. De buurregio Amersfoort kent bijvoorbeeld een groei van 91%.

Samenstelling van de doelgroep

Eind 2017 stonden **7.304 personen** in Midden-Utrecht ingeschreven in het doelgroepenregister. Zoals verwacht krimpen de WSW en de Wajong en groeit de categorie Participatiewet nu snel. Wij verwachten dat deze groep over 4 à 5 jaar groter is dan de categorie Wajong. De totale omvang van de doelgroep zal waarschijnlijk stabiliseren rond 7.500 personen.

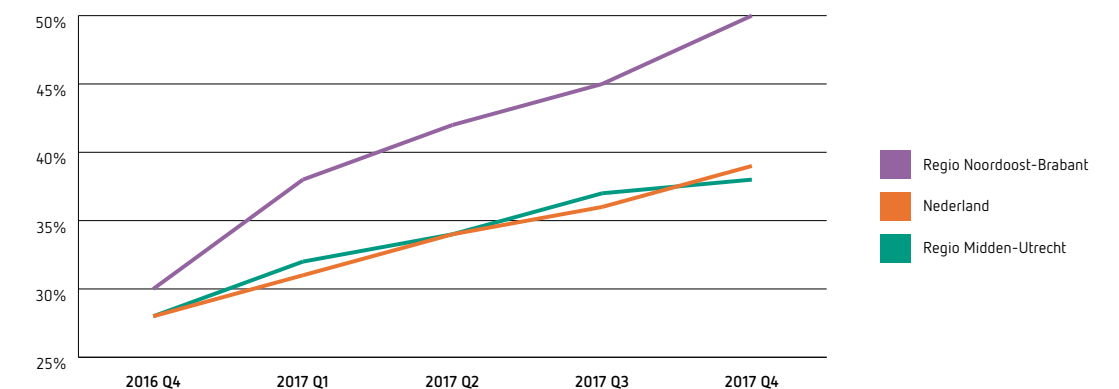
Samenstelling doelgroepenregister Midden-Utrecht, 4e kwartaal 2017



Participatiegraad

Onze ambitie is de participatiegraad van de doelgroep Banenafspraken te verhogen. Onze focus ligt op mensen in de Participatiewet en de Wajong. In 2017 is het aantal werkenden in deze categorieën toegenomen met bijna 500 mensen.

Participatiegraad doelgroep banenafspraken



Ambitie en resultaten

Onze ambitie is de participatiegraad van de doelgroep Banenafspraken te verhogen per 1-1-2020. We stellen deze ambitie vast op basis van inzichten over de (on)mogelijkheden van de doelgroep, zie resultaat 1.

We zetten daarom in op de volgende resultaten:

- 1 Inzicht in de doelgroep.
- 2 Meer banen bij overheidswerkgevers.
- 3 De duurzaamheid van werk vergroten.
- 4 Verbeteren bemiddeling van PRO/VSO doelgroep naar werk.
- 5 Beter geharmoniseerde inzet voor werkgevers.

Eind 2017 heeft **38% een baan** volgens de Banenafspraken. Dat is net iets minder dan het landelijk percentage van 39%. Andere regio's laten zien dat hogere percentages haalbaar zijn, bijvoorbeeld in Noord-Brabant (50%).

Wat gaan we hiervoor doen?

De basis is gelegd. We hebben in een netwerkorganisatie een regionaal expertisecentrum ingericht waar kennis, werkwijzen en ervaringen worden gedeeld. Het expertisecentrum dient als vliegwiel om de banenafspraken een impuls te geven. Onderstaand de activiteiten die we in 2018 oppakken:

- 1 Mogelijkheden van de doelgroep in beeld door start in één sub-regio en dit verder uitrollen.
- 2 Bijeenkomst voor werkgevers in de overheid (najaar 2018).
- 3 Netwerkbijeenkomsten voor professionals om goede praktijkvoorbeelden te delen, samen te leren en verbeteren en ter inspiratie.
- 4 Uitvoering loondispensatie regionaal inregelen, waarschijnlijk ingevoerd per 1-7-2019.



Aansluiting arbeidsmarkt-onderwijs

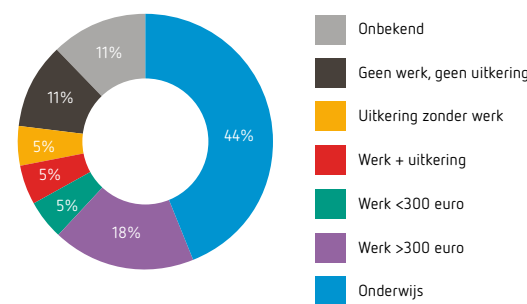
De economie trekt aan en de regio Midden Utrecht heeft een relatief lage werkloosheid. Maar door een mismatch op de arbeidsmarkt dreigen jongeren in een kwetsbare positie hier niet voldoende van te profiteren.

Deze actielijn is er op gericht om in samenspraak met onderwijsinstellingen en werkgevers(organisaties) tot concrete acties te komen voor het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt voor kwetsbare jongeren. Enerzijds voor jongeren die een opleiding volgen

of hebben gevolgd met weinig arbeidsperspectief, anderzijds voor kwetsbare jongeren afkomstig van PRO- en VSO-opleidingen. We maken hierbij gebruik van de bestaande samenwerkingsverbanden en -relaties die er al zijn om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt van jongeren in een kwetsbare positie te verbeteren.

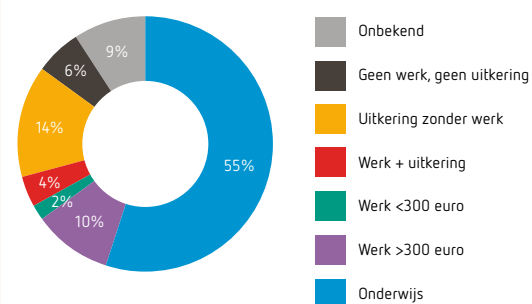
In deze actielijn zoeken we ook de samenwerking op met de SchoolWerk Agenda. Daarbij gaan we op zoek naar een structurele verbinding om écht iets te kunnen veranderen.

Figuur 1: Situatie op 1-6-2017 van jongeren uitgestroomd uit MBO 1 onderwijs tussen 1-10-2015 en 1-10-2016



Bron: Monitor pilots arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren RMC-regio Utrecht, tweede meting.

Figuur 2: Situatie op 1-6-2017 van PRO/VSO leerlingen uitgestroomd tussen 1-10-2015 en 1-10-2016



Bron: Monitor pilots arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren RMC-regio Utrecht, tweede meting.

Doelstellingen van deze actielijn:

- 1 Jongeren in de regio Utrecht Midden die een opleiding volgen op Entree of MBO 2 niveau, stimuleren om kansen te benutten die sectoren met veel werkgelegenheid bieden.
- 2 Uitvoeren van pilots met het Praktijk-onderwijs, Voortgezet Speciaalonderwijs en werkgevers in de regio Utrecht Midden, gericht op een succesvolle en duurzame overgang vanuit school naar werk.
- 3 Stimuleren dat jongeren kiezen voor een BBL opleiding op Entree en MBO 2 niveau en zorgen dat er voldoende BBL plekken worden aangeboden in de regio.

Ook werkgevers spelen hierin een belangrijke rol en willen we hierbij aanhaken.

We gaan met de acties uit deze actielijn nieuwe werkwijzen onderzoeken. Dit betekent dat buiten de bestaande kaders gaan werken, weliswaar binnen de grenzen van de wet. Deelnemers aan de acties moeten van hun organisaties de vrijheid krijgen en voelen om af te wijken van de gebruikelijke werkwijzen.