



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

7 juni 2017

Ons kenmerk

ECWGO/U201700464

Lbr: 17/033

CvA/LOGA 17/06

Telefoon

(070) 373 8393

Bijlage(n)

2

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Onderwerp

technische wijzigingen CARUWO

Samenvatting

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CARUWO met als doel technische onvolkomenheden in de regeling te herstellen.

Deze wijzigingen treden met ingang van 1 oktober 2017 in werking, met uitzondering van de wijziging D. De daarin opgenomen wijzigingen van artikel 2:7a CARUWO treden met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2017.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

7 juni 2017

Ons kenmerk

ECWGO/U201700464

Lbr: 17/033

CvA/LOGA 17/06

Telefoon

(070) 373 8393

Bijlage(n)

2

Onderwerp

technische wijzigingen CARUWO

Geacht college en gemeenteraad,

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CARUWO met als doel technische onvolkomenheden in de regeling te herstellen.

De wijzigingen worden hieronder kort toegelicht. De letter van de wijziging correspondeert met de letteraanduiding in de bijlagen bij de ledenbrief.

Wijziging A

Het LOGA had bij brief van 22 februari 2016 vastgesteld dat de TOR als salaristoelage moest worden aangemerkt. Bij brief van 23 maart 2016 heeft het LOGA dit weer 'terug gedraaid'. Helaas echter, is deze laatste wijziging niet goed doorgevoerd in de begripsomschrijving van 'salaristoelagen' in artikel 1:1, lid 1, sub rr CARUWO. Dit gebeurt nu alsnog.

Wijziging B

In artikel 1:2 CAR worden groepen medewerkers genoemd die niet onder de CARUWO vallen. In sub c worden de haakjes rondom 'buitengewoon' geschrapt, omdat de 'gewone' ambtenaar van de burgerlijke stand wél onder de CARUWO valt.

Wijzigingen C, J, L, M, P, S, T, U, IJ, AD en AF

Met de inwerkingtreding van het nieuwe beloningshoofdstuk (hoofdstuk 3) in de CARUWO per 1 januari 2016, zijn oude begrippen in de CARUWO door nieuwe vervangen. De wijzigingen C, J, L, M, P, S, T, U, IJ, AD en AF horen daar nog bij. Het betreft met name het begrip 'betrekking' dat wordt gewijzigd in 'dienstverband'.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Wijziging D

In het kader van het IKB zijn sub 5, sub 6 en sub 8 van artikel 2:7a CAR onjuist gewijzigd. Dit wordt hersteld.

Wijziging E

Vroeger verwees hoofdstuk 3 naar bijlage II met de salarisschalen. Met de inwerkingtreding van het nieuwe beloningshoofdstuk (hoofdstuk 3) in de CARUWO per 1 januari 2016 is deze per abuis weggelaten. De koppeling wordt weer opgenomen.

Wijzigingen F, G, V

Met deze wijzigingen wordt het woord 'ziektekosten' vervangen door 'kosten van de zorgverzekering'.

Wijzigingen H en I

Met deze wijzigingen wordt de afkorting 'ORT' uitgeschreven in 'toelage onregelmatige dienst'.

Wijziging K

Het verloftegoed dat gold vóór de invoering van het IKB is nog niet aangepast in de toelichting op artikel 6:2:1. Dat gebeurt alsnog.

Wijzigingen N, O, Q, Z, AA

Met deze wijzigingen worden een aantal verwijzingen aangepast.

Wijziging R

Een typefout wordt hersteld.

Wijzigingen W, X

Deze artikelen waren al vervallen, maar daarbij was de toelichting vergeten. Daarom vervallen de toelichtingen bij deze.

Wijziging AB

De toelichting op artikel 8:5a was per ongeluk niet opgenomen in de integrale toelichting op de CARUWO in de LOGA-brief van 31 mei 2016. De toelichting wordt weer terug geplaatst.

Wijziging AC

In artikel 8:7 hoort de nummering te zijn in letters. Dit wordt aangepast.

Wijziging AE

De geldigheidsduur van artikel 17:3 opgenomen in lid 9 is verlopen. Daarom wordt dit artikel geschrapt.

Wijzigingen AH en AI

In dit brandweerhoofdstuk wordt met instemming van het LOBA de verjaardag van de koningin, vervangen door de verjaardag van de koning.

Wijzigingen AG en AJ

Eveneens met instemming van het LOBA wordt de fout in de artikelnummering van hoofdstuk 20 hersteld en de titel aangepast.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen in de CARUWO treden met ingang van 1 oktober 2017 in werking, met uitzondering van de wijziging D. De daarin opgenomen wijzigingen van artikel 2:7a CARUWO treden met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2017.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Bijlage 1 CAR teksten

- A. In artikel 1:1 lid 1, sub rr wordt de laatste volzin geschrapt.
- B. In artikel 1:2 lid 1, sub c worden de haakjes geschrapt.
- C. In artikel 2:7 lid 1 worden de woorden “volledige betrekking” vervangen door: “volledig dienstverband”.
- D. Artikel 2:7a lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. - de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;
 2. - het salaris evenredig wordt verhoogd;
 3. - de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;
 4. - de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd
 5. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub a evenredig wordt verhoogd;
 6. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub b evenredig wordt verhoogd;
 7. - instemming van de ambtenaar is vereist;
 8. - de koop van vakantieuren op grond van artikel 3:29 lid 1, sub a voor de duur van de verruiming niet is toegestaan.
- De toelichting op artikel 2:7a lid 2 wordt geschrapt.
- E. In artikel 3:3 lid 1 worden tussen de woorden “zijn functieschaal” en “, op grond van” de woorden “zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa” toegevoegd.
- F. In artikel 3:25 lid 1, 2 en 3 wordt het woord “ziektkosten” vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.
- G. In artikel 3:26 lid 1, 2 en 3 wordt het woord “ziektkosten” vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.
- In de toelichting op artikel 3:26 wordt het woord “ziektkosten” twee maal vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.
- H. In de toelichting op artikel 3:37 punt 3 wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.
- In de toelichting op artikel 3:37 punt 4 wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.
- In de toelichting op artikel 3:37 punt 5 wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.
- I. In artikel 4:4 lid 4, sub b wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.
- J. In artikel 6:2 lid 1 en 2 worden de woorden “volledige betrekking” vervangen door: “volledig dienstverband”.
1. De ambtenaar met een volledig dienstverband kan voor maximaal 72 uur in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden aanspraak maken op het kortdurend zorgverlof op grond van de Wazo.
- O. In artikel 6:10 lid 3 wordt het artikel “7:24a” gewijzigd in: “3:26”.
- P. In artikel 6:11 lid 1 wordt het woord “betrokking” vervangen door: “dienstverband”.

Q. In artikel 6a:10 worden de woorden "9 en" geschrapt.

In de toelichting op artikel 6a:10 wordt de eerste alinea gewijzigd en komt te luiden:

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ambtenaren die vallen onder hoofdstuk 9b, met uitzondering van de ambtenaren die vallen onder paragraaf 5 van hoofdstuk 9b.

R. In artikel 7:1 lid 1, sub b wordt het woord "toonvormende" vervangen door: "loonvormende".

T. In artikel 7:20 worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door: "het dienstverband".

U. In artikel 7:21 lid 2 wordt het woord "dienstbetrekkingen" vervangen door: "dienstverbanden" en het woord "dienstbetrekking" wordt vervangen door: "dienstverband".

V. De titel boven artikel 7:24 wordt gewijzigd en komt te luiden:

§ 6. Tegemoetkoming kosten zorgverzekering

W. De toelichting op artikel 7:24a verval, inclusief titel en inclusief § 6. Ziektekosten

X. De toelichting op artikel 7:25b verval, inclusief titel.

IJ. In artikel 7:27 lid 3 worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door: "het dienstverband".

Z. In artikel 8:2a lid 1 worden de woorden ", derde lid," vervangen door: "lid 2".

In de toelichting op 8:2a lid 1 worden de woorden ", lid 3," vervangen door: "lid 2".

AA. In de toelichting op artikel 8:4 worden de woorden "artikel 30 SUWI" vervangen door: "artikel 32 SUWI".

AB. De toelichting op artikel 8:5a komt te luiden:

Lid 1

Artikel 8:5a betekent dat een ambtenaar, die wegens ziekte ongeschikt is zijn functie te vervullen, ook binnen 24 maanden na de eerste ziektedag kan worden ontslagen, wanneer hij niet meewerkt aan zijn re-integratie. Concreet uitgewerkt gaat het erom dat zowel binnen als na 24 maanden ontslag gegeven kan worden, indien de ambtenaar:

- zich zonder goede reden niet houdt aan redelijke voorschriften en maatregelen (zoals het verrichten van werkzaamheden in het kader van de re-integratie en het volgen van scholing in het kader van de re-integratie als bedoeld in artikel 7:1, eerste lid, onderdeel b en c) die hem in het kader van zijn re-integratie worden opgedragen;
- zonder goede reden passende arbeid bij de eigen werkgever dan wel een andere werkgever weigert te aanvaarden;
- zonder goede reden niet meewerkt aan de opstelling, evaluatie en bijstelling van het plan van aanpak;
- zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient.

Deze - ultieme - sanctie is gelijk aan de sanctie die sinds de inwerkingtreding van de Wet verbetering poortwachter in artikel 670b, boek 7, titel 10, van het Burgerlijk Wetboek is opgenomen.

Als de ambtenaar zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient, kan de claimbeoordeling voor de WIA niet plaatsvinden en kan de werkgever het resultaat van deze claimbeoordeling niet bij het ontslagbesluit betrekken, terwijl dit verplicht is op grond van lid 2

van artikel 8:5. Als dit de reden is dat geen ontslag op grond van artikel 8:5 kan plaatsvinden, mag het college de ambtenaar ontslag verlenen op grond van artikel 8:5a.

Lid 2

Alvorens tot ontslag over te gaan, moet het UWV toetsen of van de situatie als hiervoor bedoeld sprake is.

AC. In artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in letters.

In de toelichting op artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in sub a, sub b, sub c, sub d, sub e en sub f.

AE. Artikel 17:3 vervalt.

De toelichting op artikel 17:3 vervalt.

AG. In de titel van hoofdstuk 20 worden de woorden "hoofdstuk 3" geschrapt.

AJ. Het artikelnummer 21:1 in hoofdstuk 20 wordt gewijzigd in: "20:2".

Bijlage 2 CARUWO teksten

- A. In artikel 1:1 lid 1, sub rr wordt de laatste volzin geschrapt.
- B. In artikel 1:2 lid 1, sub c worden de haakjes geschrapt.
- C. In artikel 2:7 lid 1 worden de woorden “volledige betrekking” vervangen door: “volledig dienstverband”.
- D. Artikel 2:7a lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. - de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;
 2. - het salaris evenredig wordt verhoogd;
 3. - de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;
 4. - de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd
 5. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub a evenredig wordt verhoogd;
 6. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub b evenredig wordt verhoogd;
 7. - instemming van de ambtenaar is vereist;
 8. - de koop van vakantieuren op grond van artikel 3:29 lid 1, sub a voor de duur van de verruiming niet is toegestaan.

De toelichting op artikel 2:7a lid 2 wordt geschrapt.

- E. In artikel 3:3 lid 1 worden tussen de woorden “zijn functieschaal” en “, op grond van” de woorden “zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa” toegevoegd.
- F. In artikel 3:25 lid 1, 2 en 3 wordt het woord “ziektelasten” vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.
- G. In artikel 3:26 lid 1, 2 en 3 wordt het woord “ziektelasten” vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.

In de toelichting op artikel 3:26 wordt het woord “ziektelasten” twee maal vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.

- H. In de toelichting op artikel 3:37 punt 3 wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.

In de toelichting op artikel 3:37 punt 4 wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.

In de toelichting op artikel 3:37 punt 5 wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.

- I. In artikel 4:4 lid 4, sub b wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.
- J. In artikel 6:2 lid 1 en 2 worden de woorden “volledige betrekking” vervangen door: “volledig dienstverband”.
- K. In de toelichting op artikel 6:2:1 wordt het getal “158,4” op twee plaatsen gewijzigd in: “144” en het getal “105,6” wordt gewijzigd in: “96”.
- L. In artikel 6:4:2 lid 3 en 5 worden de woorden “volledige betrekking” vervangen door: “volledig dienstverband”.
- M. Artikel 6:4:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

1. De ambtenaar met een volledig dienstverband kan voor maximaal 72 uur in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden aanspraak maken op het kortdurend zorgverlof op grond van de Wazo.

In artikel 6:4:3 lid 2 wordt het woord "betrekkingsomvang" vervangen door: "arbeidsduur".

De toelichting op artikel 6:4:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 1

Dit betekent dat ook de ambtenaar van wie de aanstelling verruimd is op grond van artikel 2:7a is in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden voor maximaal 72 uur aanspraak kan maken op het kortdurend zorgverlof.

- N. In artikel 6:5:2 lid 2 worden de artikelen: "6:5:1, 6:5:3," geschrapt.

De laatste zin van de toelichting op artikel 6:5:2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Voor ouderschapsverlof van de overige kinderen zijn de bepalingen uit artikel 6:5:4 en 6:5:7 van overeenkomstige toepassing.

- O. In artikel 6:10 lid 3 wordt het artikel "7:24a" gewijzigd in: "3:26".

- P. In artikel 6:11 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door: "dienstverband".

- Q. In artikel 6a:10 worden de woorden "9 en" geschrapt.

In de toelichting op artikel 6a:10 wordt de eerste alinea gewijzigd en komt te luiden:

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ambtenaren die vallen onder hoofdstuk 9b, met uitzondering van de ambtenaren die vallen onder paragraaf 5 van hoofdstuk 9b.

- R. In artikel 7:1 lid 1, sub b wordt het woord "toonvormende" vervangen door: "loonvormende".

- S. In artikel 7:8:1 worden de woorden "toelage.....prestatiebeloning" vervangen door: "toegekende salaristoelage(n)".

In de toelichting op artikel 7:8:1 worden de woorden "toelage.....prestatiebeloning" vervangen door: "toegekende salaristoelage(n)".

- T. In artikel 7:20 worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door: "het dienstverband".

- U. In artikel 7:21 lid 2 wordt het woord "dienstbetrekkingen" vervangen door: "dienstverbanden" en het woord "dienstbetrekking" wordt vervangen door: "dienstverband".

- V. De titel boven artikel 7:24 wordt gewijzigd en komt te luiden:

§ 6. Tegemoetkoming kosten zorgverzekering

- W. De toelichting op artikel 7:24a vervalt, inclusief titel en inclusief § 6. Ziektekosten

- X. De toelichting op artikel 7:25b vervalt, inclusief titel.

- IJ. In artikel 7:27 lid 3 worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door: "het dienstverband".

- Z. In artikel 8:2a lid 1 worden de woorden ", derde lid," vervangen door: "lid 2".

In de toelichting op 8:2a lid 1 worden de woorden ", lid 3," vervangen door: "lid 2".

AA. In de toelichting op artikel 8:4 worden de woorden “artikel 30 SUWI” vervangen door: “artikel 32 SUWI”.

AB. De toelichting op artikel 8:5a komt te luiden:

Lid 1

Artikel 8:5a betekent dat een ambtenaar, die wegens ziekte ongeschikt is zijn functie te vervullen, ook binnen 24 maanden na de eerste ziektedag kan worden ontslagen, wanneer hij niet meewerkt aan zijn re-integratie. Concreet uitgewerkt gaat het erom dat zowel binnen als na 24 maanden ontslag gegeven kan worden, indien de ambtenaar:

- zich zonder goede reden niet houdt aan redelijke voorschriften en maatregelen (zoals het verrichten van werkzaamheden in het kader van de re-integratie en het volgen van scholing in het kader van de re-integratie als bedoeld in artikel 7:1, eerste lid, onderdeel b en c) die hem in het kader van zijn re-integratie worden opgedragen;
- zonder goede reden passende arbeid bij de eigen werkgever dan wel een andere werkgever weigert te aanvaarden;
- zonder goede reden niet meewerkt aan de opstelling, evaluatie en bijstelling van het plan van aanpak;
- zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient.

Deze - ultieme - sanctie is gelijk aan de sanctie die sinds de inwerkingtreding van de Wet verbetering poortwachter in artikel 670b, boek 7, titel 10, van het Burgerlijk Wetboek is opgenomen.

Als de ambtenaar zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient, kan de claimbeoordeling voor de WIA niet plaatsvinden en kan de werkgever het resultaat van deze claimbeoordeling niet bij het ontslagbesluit betrekken, terwijl dit verplicht is op grond van lid 2 van artikel 8:5. Als dit de reden is dat geen ontslag op grond van artikel 8:5 kan plaatsvinden, mag het college de ambtenaar ontslag verlenen op grond van artikel 8:5a.

Lid 2

Alvorens tot ontslag over te gaan, moet het UWV toetsen of van de situatie als hiervoor bedoeld sprake is.

AC. In artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in letters.

In de toelichting op artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in sub a, sub b, sub c, sub d, sub e en sub f.

AD. In artikel 8:15:3 lid 1 wordt het woord “betrekking” vervangen door: “functie”.

AE. Artikel 17:3 vervalt.

De toelichting op artikel 17:3 vervalt.

AF. In artikel 18:1:5 lid 3 wordt het woord “deeltijdbetrekking” op twee plaatsen vervangen door: “deeltijddienstverband” en wordt het woord “voltijdbetrekking” vervangen door: “voltijddienstverband”.

AG. In de titel van hoofdstuk 20 worden de woorden “hoofdstuk 3” geschrapt.

AH. In artikel 20:1:2 wordt het woord “koningin” vervangen door: “koning”.

AI. In artikel 20:1:3 wordt het woord “koningin” vervangen door: “koning”.

AJ. Het artikelnummer 21:1 in hoofdstuk 20 wordt gewijzigd in: “20:2”.

