

GGD regio Utrecht

Uw gemeentelijke gezondheidsdienst



Marc Sprenger
Directeur Publieke Gezondheid GGDrU

Oudewater, 9 december 2024

Wat gaan we doen?

GGDrU bij informatieavond raad, 9 december 2024

Ingeleid door Walther Kok, wethouder

Het karakter van deze avond is *informatief*

1. Missie van GGDrU
2. Beeld van Oudewater
3. Uitdagingen Ravijnjaar 2026 & scenario's
4. Governance
5. Discussie en vragen



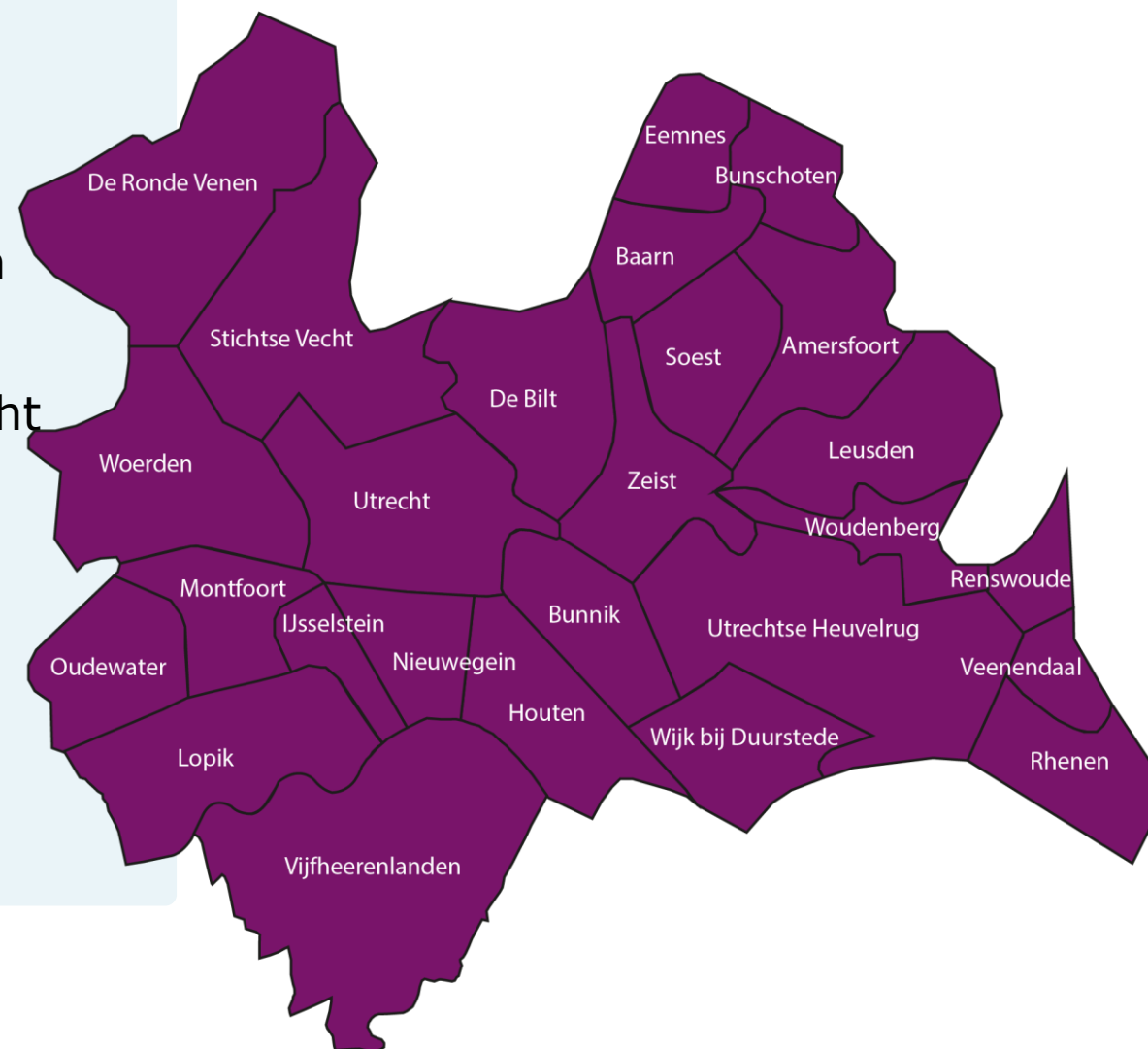
Ons Verhaal - Expertise en veelzijdigheid

Onze collectieve opdracht:

bewaken, beschermen & bevorderen

collectieve gezondheid van inwoners als één team

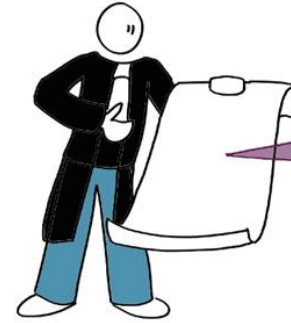
- 26 gemeenten: 6 subregio's incl. de stad Utrecht
- 1,37 miljoen inwoners in regio Utrecht
- > 750 collega's bij GGDrU
- Gemeenschappelijke regeling



Kaders voor ons werk

Basis

Wet publieke gezondheid



- Beschermen
- Bewaken
- Bevorderen



GGD voert uit

Wet Publieke Gezondheid

Maar ook

Bestuursrecht

- Wet gemeenschappelijke regelingen
- Algemene wet bestuursrecht

Veiligheid

- Wet veiligheidsregio's

Publieke gezondheid

- Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen
- Wet op de lijkbezorging
- Wet maatschappelijke ondersteuning
- Wet op de jeugdverblijven

Zorginstellingen

- Wet op de geneeskundige behandelovereenkomst
- Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg
- Wet toezicht zorginstellingen

Maatschappelijke effecten & Kernwaarden



Inwoners wonen, leven, gaan naar school en werken in een veilige omgeving waar aandacht is voor gezondheid en elkaar



Een gezonde en veilige start voor elk kind



Iedereen kan meedoen



Iedereen kan zich ontwikkelen en ontplooiën



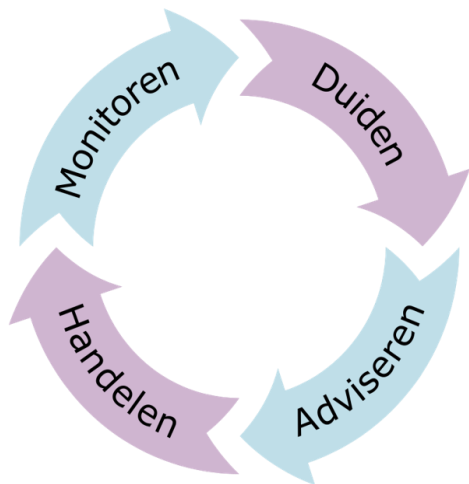
Bedreigingen van de publieke gezondheid worden bestreden



Ons werk – 4 pijlers

Monitoren, signaleren en adviseren

- Onderzoek: Gezondheidsmonitor
- Jeugdgezondheidszorg
- Gezondheidsbevordering



Uitvoerende taken gezondheidsbescherming

- Infectieziektebestrijding
- TBC bestrijding
- Medische milieukundige zorg
- Technische hygiënezorg
- Seksuele gezondheid: SOA bestrijding
- Jeugdgezondheidszorg
- Rijksvaccinatieprogramma
- Openbare geestelijke gezondheidszorg

Publieke gezondheid bij incidenten & rampen

- Crisisfunctie: ondersteuning en advies



Toezicht houden

- Inspecties kinderopvang
- Forensische zorg
- Reizigers-vaccinatie
- Inspecties tatoeage - en piercingshops
- Toezicht Wmo en calamiteitentoezicht



Bevindingen JGZ in Oudewater: 0 tot 12 jaar

- **Dalende vaccinatiegraad**, redenen die hiervoor genoemd worden:
 - Gebrek aan vertrouwen in de farmacie, de overheid.
 - Gebrek aan vertrouwen in de vaccins, en zo min mogelijk gebruik van chemische stoffen.
 - Er het nut niet van inzien, de ziektes komen niet zo veel meer voor.
 - Religieuze overwegingen spelen in Oudewater een kleine rol
- Preventief aan de slag met **Kansrijke Start**, jeugdverpleegkundige heeft hier extra uren voor.
- Veel jonge kinderen met een **taalachterstand**, daar zijn ook extra maatwerkuren voor beschikbaar om kinderen goed naar de Voorschool toe te leiden, te monitoren en ouders te betrekken.
- Meer social media gebruik en **minder buitenspelen** (→ meer bijziendheid)
- Korte lijnen met andere (zorg)professionals





De gezondheid van uw gemeente in één oogopslag in beeld

Actuele thema's



Gemeenteprofiel GALA



Kansrijk opgroeien



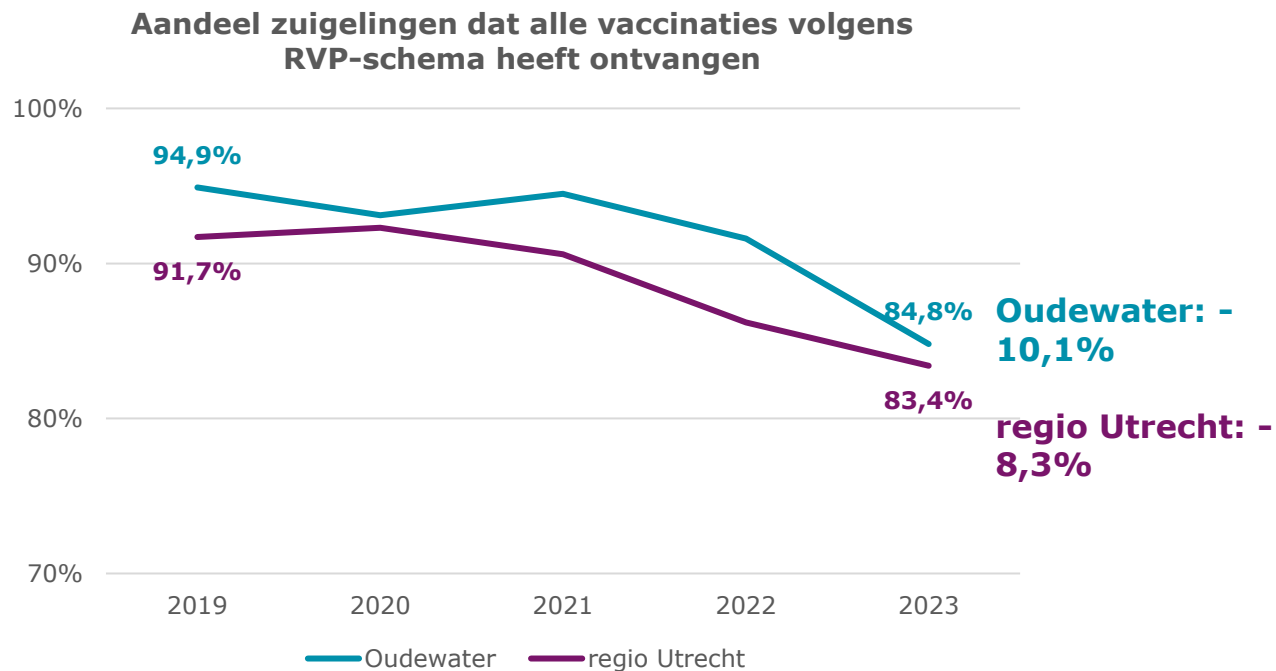
Gezonde leefomgeving



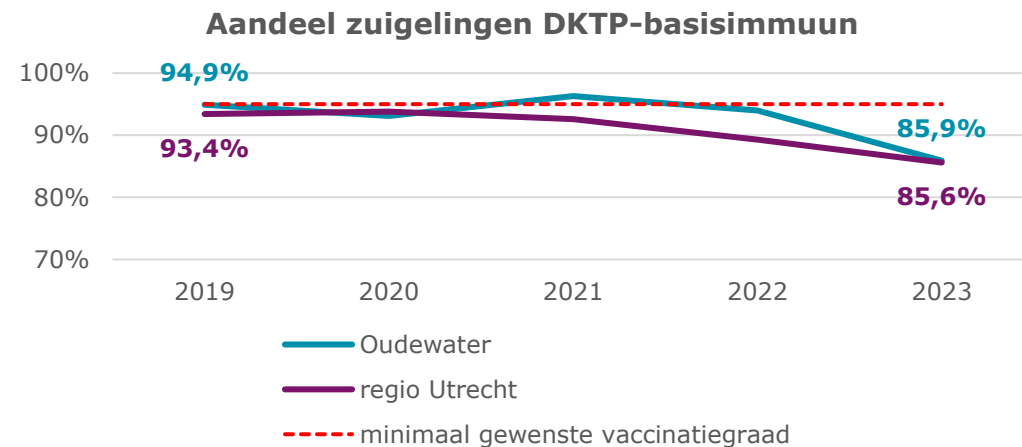
Langer gezond zelfstandig

Vaccinatiegraad Oudewater

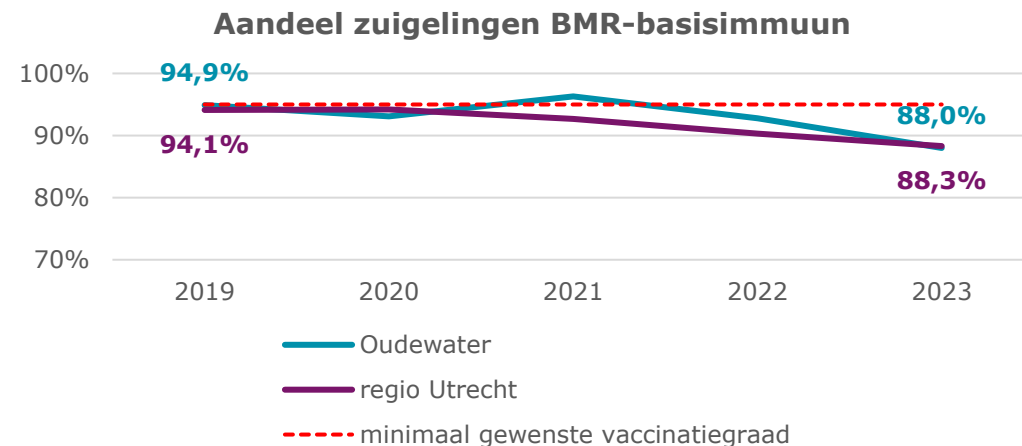
Vaccinatiegraad daalt,
daling in Oudewater is sterker dan regionaal gemiddeld



DKTP (difterie, kinkhoest, tetanus en polio) >90% (rU sinds 2022 <90%)



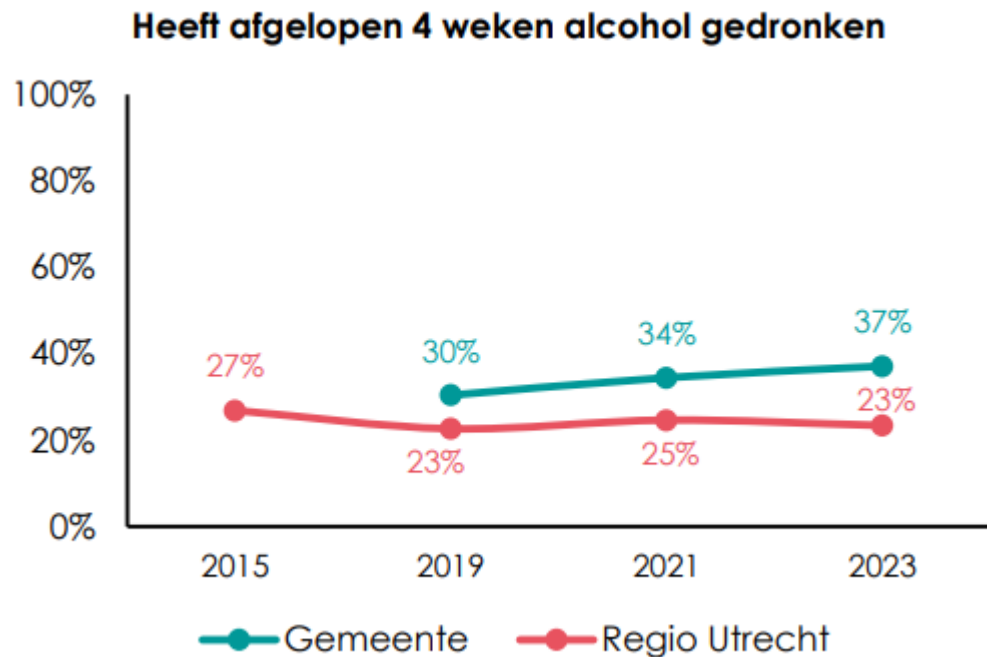
BMR (bof, mazelen, rode hond) sinds 2023 <95% (rU sinds 2015 <95%)





Monitor jeugd – resultaten Oudewater

Toename **ongezond gedrag**, in Oudewater met name middelengebruik



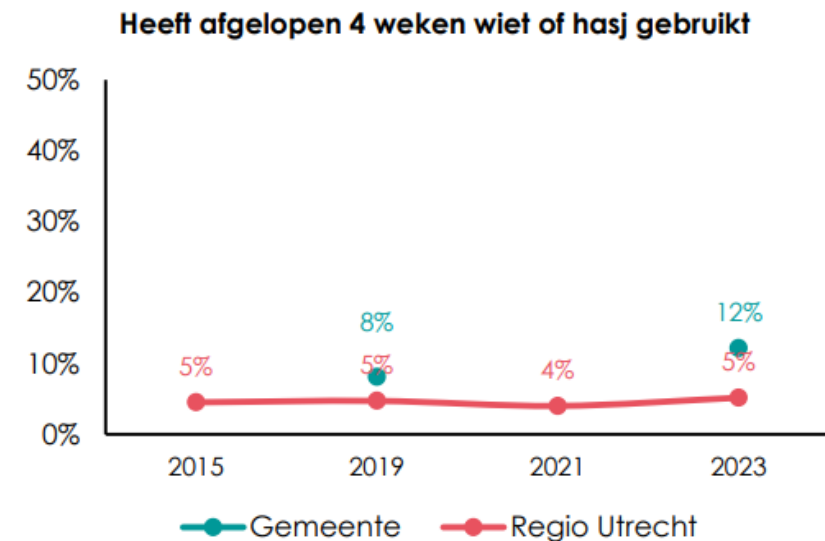
Gemeente

13%

8%

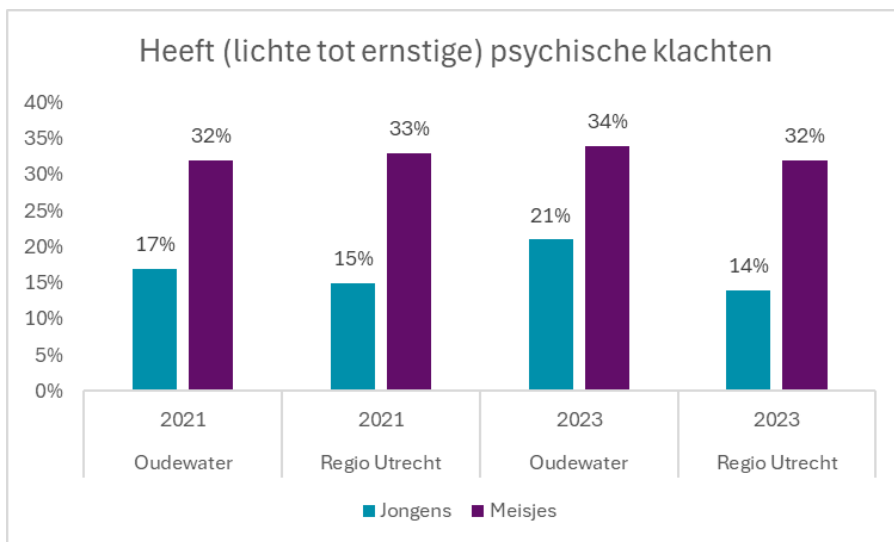
Regio
Utrecht

vapet (minimaal wekelijks)

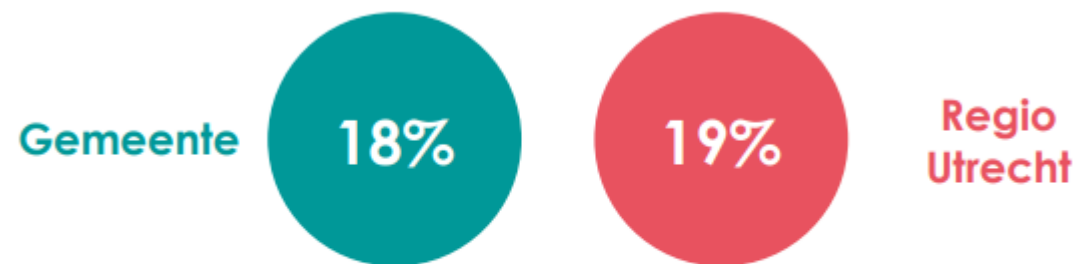
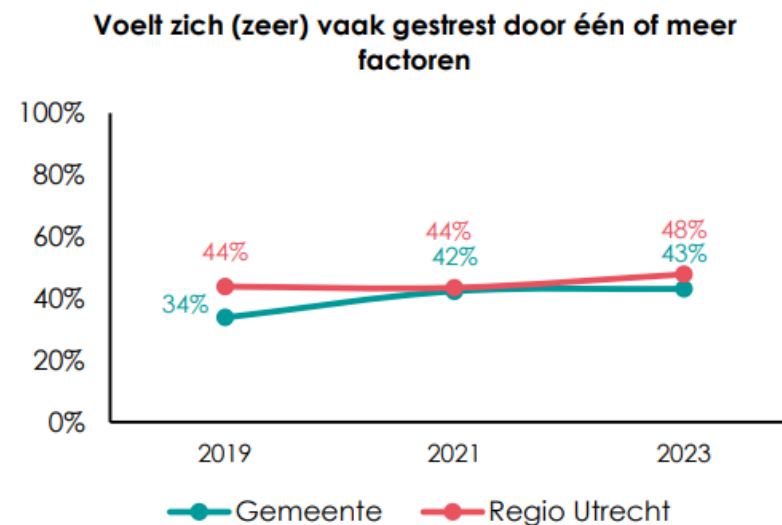


Monitor jeugd – resultaten Oudewater

Mentale gezondheid blijvend aandacht nodig– ruim een kwart van de 13-17 jarigen in Oudewater heeft psychische klachten



Risicofactoren psychische klachten



ervaart regelmatig/vaak prestatiedruk vanuit anderen

Kennis- en adviesfunctie GGDrU



Thema's

KENNIS EN ADVIES

GGDrU GezondheidsAtlas

Altijd gebaseerd op data uit onze regio; de gezondheid van onze inwoners in één oogopslag in beeld!



KENNIS EN ADVIES

Onderzoek GGDrU

Alle informatie over de onderzoeksfunctie van GGDrU.



KENNIS EN ADVIES

IZA & GALA

Gezondheid is voor iedereen belangrijk, nu en in de toekomst. Met IZA en GALA geven we hier samen met gemeenten en partners in het medisch en sociaal domein invulling aan.



KENNIS EN ADVIES

Bijeenkomsten

Samenwerken om de gezondheid van onze inwoners te verbeteren, dan maken we pas impact. Sluit je ook aan?



ggdru.nl/thema/kennis-en-advies/

Maatwerk: specifiek voor Oudewater o.a.

**Uitvoering
trajecten
Woon-
hygiënische
problematiek**



**Meldpunt Advies en Bezorgd
voor personen die zorg nodig
hebben of overlast
veroorzaken en geen hulp
kunnen vragen**



**Uitvoering trajecten
Stevig Ouderschap**



**Uitvoering
Programma
Nu Niet
Zwanger**

Extra inzet van JGZ op
spraak- en taalontwikkeling
van het jonge kind



Deelname regiegroep
vitaliteitsakkoord

**Kansrijke start
regio Utrecht**



**Meer
Aandacht voor
Ziekgemelde
Leerlingen**



o.a. Advies
Genotmiddelen-
preventie

Huisvesting consultatiebureau JGZ

Governance en sturing

Algemeen bestuur

- 26 wethouders uit de deelnemende regio's
- Voorzitter: Wethouder stad Utrecht, Vice VZ: Wethouder Woerden
- Stemgewichten naar rato aantal inwoners

GGDrU is een **collegeregeling**

Dagelijks bestuur

- Voorzitter en vicevoorzitter
- Vijf leden, uit iedere subregio één

Gemeenteraad

- Kader stellend aan en controlerend op het eigen college
- Verankerde momenten in planning en control cyclus
- Zienswijze op kadernota, begroting en specifieke besluitvorming gemeenschappelijke regeling



Stemmen in het algemeen bestuur:

- Stemgewichten naar rato aantal inwoners
- 70 stemmen totaal
- Gekwalificeerde meerderheid
- tenminste 62 van het aantal stemmen voor
- Volstreekte meerderheid
- tenminste 36 stemmen voor

Planning en control

Begrotingswijziging 2024-1:

- verzending 11 september 2024
- besluitvorming op 4 december 2024

Kaderbrief 2026:

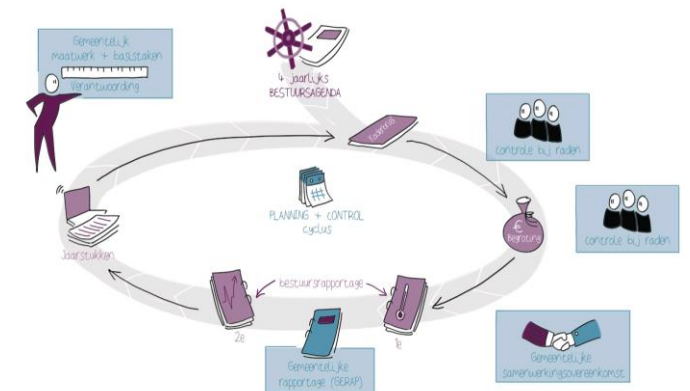
- 6 nov terugkoppeling bestuursconferentie 2 oktober 2024, en concept kaderbrief 2026 in AB
- verzending concept kaderbrief 2026 voor zienswijzen op 4 december 2024
- besluitvorming: vaststelling kaderbrief op 26 maart 2025

Begroting 2026:

- verzending (ontwerp)begroting 11 april 2025, voor zienswijze
- besluitvorming: (ontwerp)begroting op 9 juli 2025 incl. zienswijzen

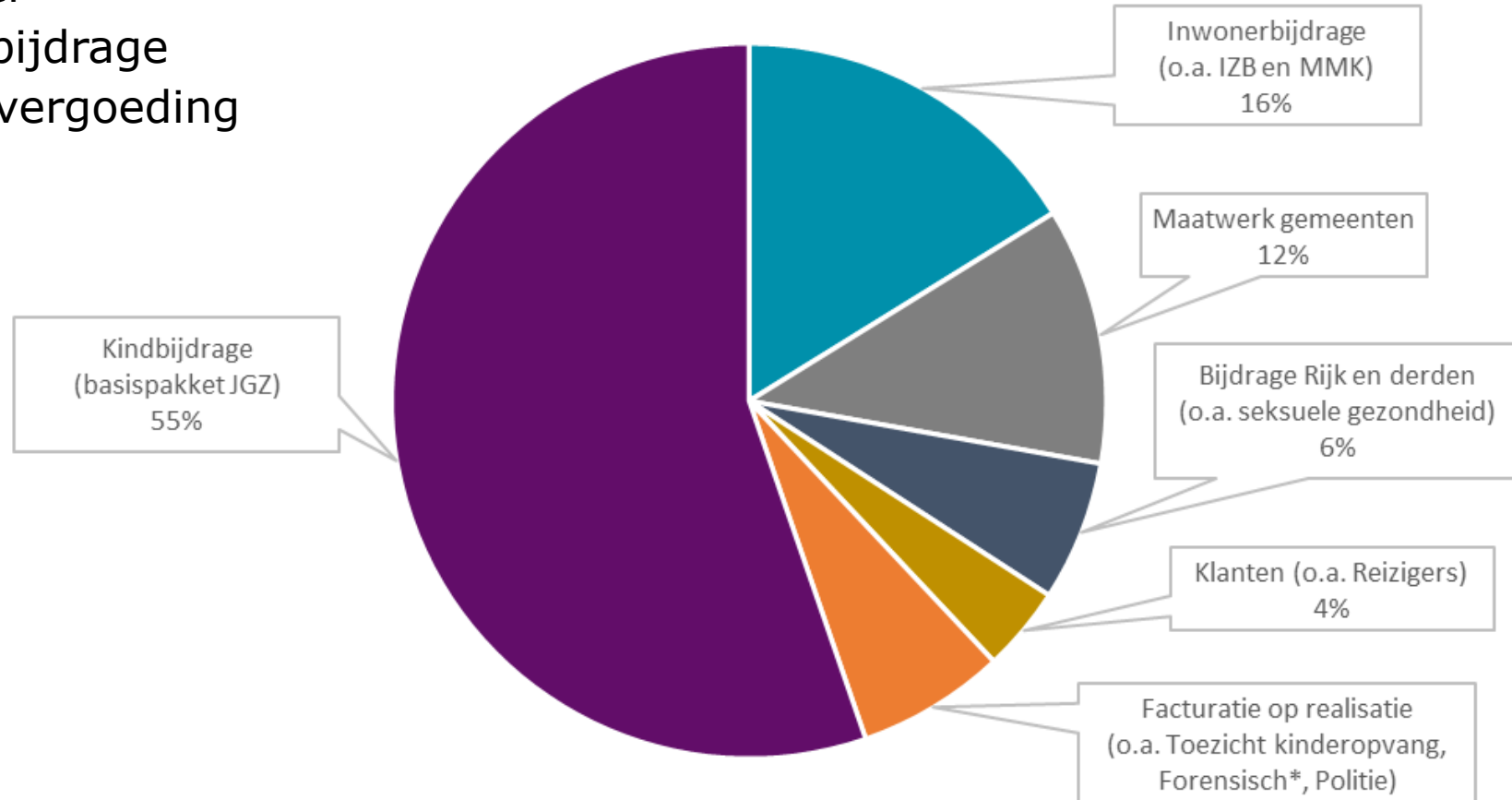
Zienswijze Wgr

- Toestemming raden wijzigingsbesluit GR 17 oktober 2024
- besluitvorming op 7 november 2024
- Publicatie december 2024



Financiën

- GGD'en worden gefinancierd uit verschillende bronnen. Een deel van de financiering is structureel en een deel variabel
 - Collectieve gemeentelijke bijdrage
 - Individuele gemeentelijke vergoeding
 - Rijksbijdragen
 - Inkomsten van derden
- In totaal 57 miljoen euro



Financiële dilemma's: vroegtijdig in dialoog

Als GGD **herkennen we de problematiek** waar gemeenten voor staan

2025

- Bij opstellen begroting 2025 en volgende jaren wordt rekening gehouden met **financiële situatie gemeenten**
- Begroting 2025: **niets extra's**
- We **varen als GGDrU scherp aan de wind** en zetten daarom ook zelf al in op een efficiënte invulling van ons werk

2026

- 22 mei 2024 bestuurlijke bespreking AB over financiële ontwikkelingen en uitgangspunten
- 10 juli 2024 uitgangspunten vastgesteld in AB
- Zomer 2024: gesprekken met wethouders Volksgezondheid (mede door adviesbureau Lysias) – inzicht in belangen, dilemma's rond realistische en inhoudelijke keuzes voor begroting GGDrU
- 2 oktober 2024: bestuursconferentie: duidelijkheid creëren over collectieve opdracht voor GGDrU. Inzicht gegeven in opties en aan welke knoppen gedraaid kan worden
- 6 november 2024: AB vergadering waarin keuze gemaakt is tussen 4 scenario's --> combi scenario 1 + 4.

Financiële dilemma's: vroegtijdig in dialoog

Uitkomst Algemeen Bestuursvergadering 6 november 2024

Scenario 1: inhoudelijke doorontwikkeling GGDrU & financiële taakstelling van 0,5%, om concrete invulling te geven aan de toekomstbestendige GGDrU binnen de financiële mogelijkheden.

Het Bestuur ziet voor GGDrU een belangrijke rol weggelegd voor 3 maatschappelijke opgaven:

- Mentale gezondheid jeugd
- Vergrijzing
- Gezonde en veilige leefomgeving

Scenario 4: Gemeenten hebben mogelijkheid te bezuinigen op individuele maatwerk

In de AB-vergadering van 29 januari 2025 is een collectief weegmoment ingepland, om de impact van individuele bezuinigingen op het collectief vervolgens te bespreken. Met die informatie kunnen uiteindelijk definitieve keuzes door gemeenten gemaakt worden voor het maatwerk 2026, uiterlijk voor 1 april 2025.

Planning richting begroting 2026

Planning richting begroting GGDrU 2026

6 november 2024	Algemeen Bestuur	Terugkoppeling bestuursconferentie 2024 Concept Kaderbrief 2026
4 december 2024	Algemeen Bestuur	Concept Kaderbrief 2026 voor zienswijzen
26 maart 2025	Algemeen Bestuur	Vaststelling kaderbrief 2026
11 april 2025	Dagelijks Bestuur	Verzenden (Ontwerp) begroting 2026 (incl. zienswijzen)
9 juli 2025	Algemeen Bestuur	(Ontwerp)begroting 2026 (incl. zienswijzen) ter vaststelling

Samenvattend

Oudewater heeft diverse uitdagingen op gebied van preventie en gezondheid van haar inwoners.

Naast de basistaken die de GGD uitvoert wordt met maatwerk extra ondersteuning van de inwoners vormgegeven, waaronder veel taken voor de kwetsbaren in de samenleving en een kansrijke start van kinderen.

We lopen samen met de gemeente(n) een zorgvuldig proces om de financiële uitdagingen het hoofd te bieden.



Vragen?