

Beantwoording technische vragen



Vragen gesteld door :

Van de Fractie(s) : VVD Oudewater

Op datum : 25 januari 2023

Naar aanleiding van : raadsvoorstel Kaderbrief Ferk Werk 2024

Portefeuillehouder : Walther Kok

Datum beantwoording : 30 januari 2023

Opsteller : Arthur Rutgrink

Beantwoording van de vragen:

Vraag 1:

Bodegraven-Reeuwijk en Woerden hebben beide een taakstelling van beide zo'n 5 ton opgedragen aan Ferm Werk. Deze is momenteel gedeeltelijk gerealiseerd. Hoe zorgt Ferm Werk ervoor dat Oudewater geen direct nadeel ondervindt van deze taakstelling.

Antw: Het zwaartepunt van deze taakstellingen lag op het vlak gemeente-specifieke kostenbesparingen (participatiebudget en BUIG) en hebben daardoor geen invloed gehad op cliënten uit Oudewater. Het schrappen van het ontwikkelbudget (Continuous Improvement) en het inhuurbudget hebben indirect invloed op effectiviteit van de dienstverlening van Ferm Werk in brede zin en dus ook voor wat betreft Oudewater.

Vraag 2:

Ervaart Oudewater op een indirecte manier nadeel van deze taakstellingen?

Antw: Omdat enkele bezuinigingen Ferm Werk breed waren, heeft dit eveneens in brede zin effect op de organisatie en dus op de dienstverlening naar alle gemeenten.

Vraag 3:

Hebben de uitdagingen bij Ferm Werk invloed op de kwaliteit van de dienstverlening? Zo ja, hoe laat zich dit zien?

Antw: Op het moment dat de werkdruk significant en structureel toeneemt, heeft dit uiteraard invloed op de dienstverlening; er is dan immers minder tijd per cliënt te besteden. Het ontbreken van ontwikkelcapaciteit maakt dat een doorontwikkeling van de dienstverlening niet mogelijk was.

Vraag 4:

Op pagina 6 van de kadernota staat dat statushouders een steeds groter deel van de categorieën

C en D uitmaken.

- a. Waar wordt deze toename door veroorzaakt?
- b. Een oplossing wordt gevonden in versterkte aandacht. Waarom wordt dit instrument nu pas ingezet?
- c. Zijn de 35 statushouders die in het beleidskader van thema 3 worden genoemd, andere personen dan diegene die bij thema 1 aan bod komen?

Antw: a) Er staat dat statushouders een steeds groter deel uitmaken van het totale bestand, dus niet alleen van C en D. Dit komt door een combinatie van de conjunctuur, waardoor mensen eerder werk vinden en de gemiddelde duur van de bijstand voor statushouders die hoger is dan voor niet-statushouders.

b) De afgelopen jaren stonden in het teken van financiële soberheid, welke geen ruimte bood voor investeringen gericht op versterkte aandacht, zoals in de Kaderbrief 2024 voorgesteld.

c) Ja, er zijn dus twee groepen van 35 cliënten: 35 cliënten uit C en 35 cliënten uit de groep statushouders.

Vraag 5:

4 op pagina 6 van de zienswijze staat dat Ferm werk momenteel structureel meer aandacht geeft aan de categorieën A en B dan aan C en D. het gemeentelijk idee daarachter zou zijn dat een intensivering van de ondersteuning vanuit de sociale teams de totale ondersteuning aan deze doelgroep op peil zou houden. Welke doelgroep wordt hier bedoeld. Graag nadere uitleg over deze passage.

Antw: Het gaat hier om de doelgroep C en D (grootste afstand tot de arbeidsmarkt) waarbij sprake is van problematiek op meerdere leefgebieden. Een consulent met inwoners in de categorieën C en D heeft rond de 120 cliënten in de caseload. Deze doelgroep is vaak ook in beeld bij het sociaal team. Vanuit het principe van een integrale samenwerking zou daarmee een deel van de ondersteuning van de inwoner ingevuld worden door het sociaal team. Een consulent met inwoners in de categorieën A en B (minder grote afstand tot de arbeidsmarkt) heeft rond de 75 cliënten in de caseload. Een caseload van 120 cliënten betekent dus relatief minder ondersteuning door Ferm Werk. Dit zou in balans moeten zijn met de ondersteuning vanuit het sociaal team (Ferm Wijzer). Dit vraagt een zekere mate van inzet door het sociaal team, welke momenteel nog niet voor alle gemeenten uniform is ingericht. Dat is uiteraard wel de wens.

Vraag 6:

Op diverse punten haalt de kadernota de verschillen tussen de deelnemende gemeenten aan. Wat is de impact van deze verschillen op de bedrijfsvoering? Zijn er inspanningen om meer uniformiteit aan te brengen, met mogelijke positieve impact op de bedrijfsvoering.

Antw: Daar waar gemeenten kiezen voor een uniforme uitvoering, komt dit de kwaliteit van de dienstverlening altijd ten goede. Dat is de kracht van een gemeenschappelijke regeling. Er wordt op uitvoeringsniveau altijd gezocht naar uniformiteit binnen de geldende beleidskaders. Daar waar op beleidsniveau nog differentiatie bestaat, zoekt men binnen het ambtelijk overleg naar uniformiteit als daar ruimte voor is. Ferm Werk is erbij gebaat dat gemeenten zich goed realiseren dat gemeente-specifieke wensen effectiever te realiseren zijn, als er afstemming met de andere in de GR deelnemende gemeenten heeft plaatsgevonden.

Vraag 7:

Op pagina 8 worden de arbeidsregio's aangehaald. Deze lijken zich te richten op grotere werkgevers. De kracht van Oudewater is juist dat relatief kleine werkgevers voor de lokale

werkgelegenheid zorgen. Wat betekent de focus op de arbeidsregio's voor de samenwerking met lokale werkgevers?

Antw: Ferm Werk onderstreept het belang van de lokale werkgevers en erkent de hier genoemde zorg. Tegelijkertijd biedt de arbeidsmarktregio ook kansen voor de inwoner en de werkgever van Oudewater, doordat het regionale werkgeversservicepunt kan putten uit de in de regio beschikbare capaciteit en middelen. Ferm Werk wil zich inzetten om dit ten gunste te laten komen van de inwoners en werkgevers van Oudewater. Dit is waar de in de Kaderbrief 2024 gevraagde ontwikkelcapaciteit zich o.a. op moet gaan richten.

Bijlagen:

Geen