

De stijging van de kosten worden met name veroorzaakt door indexering uitkeringsprijs en loonkosten Wsw door verhoging WML + prijsindex bijzondere bijstand en declaratieregeling. De uitkeringen van Ferm Werk worden dus aanzienlijk hoger. Tegelijk heeft Ferm Werk aangegeven dat ze, zodra de bedrijfsvoering intern beter op orde is, meer wordt ingezet op het verlagen van het aantal mensen, die een uitkering ontvangen. De krappe arbeidsmarkt in combinatie met de hogere uitkeringen benadrukken het belang dat meer mensen naar werk worden begeleid.

1. Onderschrijft het college dat het belang van uitstroom toeneemt?
Een krappe arbeidsmarkt biedt zonder meer kansen voor werkzoekenden om van toegevoegde waarde voor het lokale bedrijfsleven te zijn. Sommige ondernemers zijn door de krapte eerder bereid om open te staan voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd zien wij ook dat de behoefte aan direct inzetbaar personeel in mindere mate aansluit op het aanbod aan arbeid dat vanuit de bijstand kan worden geleverd. Bij een relatief lage bijstandsdichtheid (2,5% t.o.v. landelijk 4,7% (Divosa benchmark, maart 2022) zien we dat het overgrote deel van het uitkeringsbestand een zeer grote tot onoverbrugbare afstand tot werk heeft en dus minder kan profiteren van de krapte op de arbeidsmarkt. Voorgaande neemt niet weg dat daar waar Ferm Werk kansen op werk ziet, hierop wordt ingezet, vanuit de overtuiging dat werken bijdraagt aan de zelfredzaamheid en het welzijn van mensen. In dat licht bekeken, is uitstroom altijd van groot belang.
2. Zijn er aanvullende maatregelen gepland en/of besproken om de uitstroom te bevorderen?
De in de Kaderbrief 2024 genoemde beleidsrichtingen, welke hun plaats in de Begroting 2024-2027 hebben gekregen, hebben als doel om uitstroom te bevorderen. Hierbij gaat het o.a. om de intensieve begeleiding van twee groepen van 35 (Ferm Werk breed) inwoners en om meer inzet op de ontwikkelingen die in de arbeidsmarktregio's spelen met betrekking tot aansluiting op de behoefte van werkgevers.
3. Is de verwachte toename van het aantal statushouders in relatie tot hun momentele beperkte arbeidsparticipatie, meegenomen in de begroting?
Om de ontwikkeling van het aantal bijstandsgerechtigden in te schatten, kijkt Ferm Werk naar de prognose van het bijstandsvolume van het CPB. Het CPB prognosticeert door o.a. te kijken naar de kans dat inwoners aangewezen zijn of worden op bijstand. Vanzelfsprekend is die kans bij statushouders groot. In welke mate het CPB het aantal statushouders daarin meeweegt, is ons niet bekend.
4. Krijgt Oudewater voor het huisvesten van statushouders, specifieke compensatie voor hun beperkte arbeidsparticipatie?

De gemeente ontvangt via een Specifieke Uitkering van het ministerie van SZW middelen voor de bekostiging van inburgeringsvoorzieningen. Deze middelen zijn specifiek bedoeld om statushouders die vallen onder de nieuwe Wet inburgering 2021 te laten inburgeren. Uiteraard draagt dit in positieve zin bij aan hun arbeidsinschakeling, die parallel aan de inburgering vanuit de Participatiewet wordt gefinancierd.

5. 35 statushouders krijgen intensieve begeleiding naar werk. Wordt er bij de verdeling van deze 35 plekken gekeken naar in welke mate een gemeente bijdraagt aan haar taakstelling? Zo nee, waarom niet?

De verdeling van deze 35 plekken zal voornamelijk geschieden op basis van de verdeelsleutel van de financiering en de ondersteuningsbehoefte van de statushouder. Op deze wijze komt de nieuwe vorm van begeleiding, ons op een zuivere manier ten goede aan alle vier gemeenten de in de GR participerende gemeenten.

6. Welk effect verwacht het college van de reeds aangekondigde maatregelen bij Ferm Werk in het kader van arbeidsparticipatie en zijn deze effecten verwerkt in de begroting?

De verschillende effecten staan bij de specifieke programma's in de Begroting 2024-2027 genoemd, zoals een toename in participatie die door de nieuwe maatregel 25 tot 35 procent sneller zal geschieden, of 5 procent meer uitstroom naar werk of opleiding door inzet in de arbeidsmarktregio's.

7. Wat is de verwachte compensatie van het Rijk waar het college over spreekt?

- a. In de kadernota wordt gesproken over 93.818 voor BUIG. Waar is dit bedrag op gebaseerd? Bij het opstellen van de begroting 2023 van de gemeente Oudewater hebben we rekening gehouden met een BUIG-budget van ruim 1,2 miljoen euro. Als gevolg van de verhoging van het wettelijk minimumloon neemt het BUIG-budget met ruim 93K toe. Dit betreft een voorlopige inschatting van het ministerie van SZW. Eind september wordt het BUIG-budget definitief vastgesteld.
- b. Wat is de verwachte compensatie in de algemene uitkering? Dit is nog niet exact aan te geven. In de onlangs verschenen meicirculaire is m.b.t. de integratie-uitkering Participatie (middelen voor Wsw en Nieuw beschut, onderdeel algemene uitkering (AU)) alleen de mutatie van de loon- en prijsbijstelling verwerkt. De compensatie voor de bijzondere verhoging van het wettelijk minimumloon is nog niet in de meicirculaire verwerkt, deze compensatie wordt opgenomen in de septembercirculaire. De mutatie van loon- en prijsbijstelling is ook in het cluster Participatie AU verwerkt. De verwachting is dat bij de septembercirculaire nog een bijstelling plaatsvindt m.b.t. de extra taakstelling voor statushouders.
- c. Hoe wordt de raad geïnformeerd over de definitieve compensatie? In de najaarsrapportage informeren we de raad over de definitieve compensatie.

8. De gemeente is zelf ook werkgever. Wordt onderzocht of de gemeente niet meer diensten kan afnemen van Ferm Werk zodat de gemeente elders (commerciële) kosten bespaart?

De gemeente neemt in aanbestedingen al SROI (social return on investment) verplichtingen op. Dit betekent dat commerciële partijen verplicht zijn om bij de uitvoering van een verkregen opdracht mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of mensen met een arbeidsbeperking deel te laten nemen aan de uitvoering. Daarnaast is er wat betreft de schoonmaak en de catering van het gemeentehuis sprake van 'inbesteden' via Ferm Werk.