

- Vragen bij raadsvoorstel Zienswijze re-integratie verordening Ferm Werk
 - Forum Samenleving d.d. maandag 04-12-2023
 - Agendapunt 11
-

Vragen betreffende ‘Zienswijze re-integratie verordening Ferm Werk’

Wij hebben hierover de volgende vragen welke gesteld worden per artikel:

1. Artikel 1 (Toevoegingen aan de definities). *Vraag:* Welk effect verwacht het college van deze toevoeging? Verandert deze toevoeging ook de werkwijze van FermWerk?
2. Artikel 3 Lid 4 (Een persoon die behoort tot de doelgroep wordt uitsluitend in een voorziening bedoeld in artikel 5, 6 en 8 geplaatst als hierdoor de concurrentie verhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.) *Vraag:* Het blijft gesubsidieerd werk. Het vaststellen van de loonwaarde en de communicatie daarover met werkgevers is hierin belangrijk. Hoe wordt dit aangelopen?
3. Artikel 4 Lid 1 (Het dagelijks bestuur kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden in het kader van sociale activering voor zover de mogelijkheid bestaat dat hij op enig moment algemeen geaccepteerde arbeid kan verkrijgen waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een voorziening) *Vraag:* Het woord “kan” impliceert dat deze activering niet het uitgangspunt is. Waarom wordt een dergelijke formulering voorgesteld? Hoe wordt vastgesteld wat algemeen geaccepteerde arbeid is?
4. Artikel 9, lid 3d (de werkgever bij aanvang van de proefplaats schriftelijk de intentie heeft uitgesproken dat hij de persoon, bij gebleken geschiktheid, direct aansluitend aan de proefplaats, voor minimaal zes maanden, zonder proeftijd, in dienst zal nemen.) *Vraag:* De werkgever moet in dit geval voorafgaand aan een proefplaatsing al behoorlijk veel zekerheid geven, terwijl los van geschiktheid de werkgever nog geen ervaring heeft in o.a. de gevraagde begeleiding, de ondersteuning vanuit FermWerk en de toekomst van de onderneming. Waarom wordt deze verregerende garantstelling voorafgaand gevraagd?
5. Artikel 14A (vervoersvoorziening arbeidsbeperkten). *Vraag:* In dit artikel wordt niet gesproken over een algemene voorziening, bijvoorbeeld aangeboden door de werkgever of collega. Dit bevordert o.a. de integratie en kan kosten besparen. Indien van toepassing, kan de werkgever of college dan aanspraak maken op een vergoeding zodat een dergelijke stap aantrekkelijker wordt?

6. Artikel 14 (Specifieke voorzieningen arbeidsbeperkten). *Vraag:* Kan een werkgever speciale voorzieningen (gedeeltelijk) laten vergoeden door FermWerk?