

- Vragen bij raadsvoorstel Zienswijze re-integratie verordening Ferm Werk
- Forum Samenleving d.d. maandag 04-12-2023
- Agendapunt 11

Vragen betreffende ‘Zienswijze re-integratie verordening Ferm Werk’

Wij hebben hierover de volgende vragen welke gesteld worden per artikel:

1. Artikel 1 (Toevoegingen aan de definities). *Vraag:* Welk effect verwacht het college van deze toevoeging? Verandert deze toevoeging ook de werkwijze van FermWerk?
2. Artikel 3 Lid 4 (Een persoon die behoort tot de doelgroep wordt uitsluitend in een voorziening bedoeld in artikel 5, 6 en 8 geplaatst als hierdoor de concurrentie verhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.) *Vraag:* Het blijft gesubsidieerd werk. Het vaststellen van de loonwaarde en de communicatie daarover met werkgevers is hierin belangrijk. Hoe wordt dit aangelopen?
3. Artikel 4 Lid 1 (Het dagelijks bestuur kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden in het kader van sociale activering voor zover de mogelijkheid bestaat dat hij op enig moment algemeen geaccepteerde arbeid kan verkrijgen waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een voorziening) *Vraag:* Het woord “kan” impliceert dat deze activering niet het uitgangspunt is. Waarom wordt een dergelijke formulering voorgesteld? Hoe wordt vastgesteld wat algemeen geaccepteerde arbeid is?
4. Artikel 9, lid 3d (de werkgever bij aanvang van de proefplaats schriftelijk de intentie heeft uitgesproken dat hij de persoon, bij gebleken geschiktheid, direct aansluitend aan de proefplaats, voor minimaal zes maanden, zonder proeftijd, in dienst zal nemen.) *Vraag:* De werkgever moet in dit geval voorafgaand aan een proefplaatsing al behoorlijk veel zekerheid geven, terwijl los van geschiktheid de werkgever nog geen ervaring heeft in o.a. de gevraagde begeleiding, de ondersteuning vanuit FermWerk en de toekomst van de onderneming. Waarom wordt deze verregaande garantstelling voorafgaand gevraagd?
5. Artikel 14A (vervoersvoorziening arbeidsbeprekten). *Vraag:* In dit artikel wordt niet gesproken over een algemene voorziening, bijvoorbeeld aangeboden door de werkgever of collega. Dit bevordert o.a. de integratie en kan kosten besparen. Indien van toepassing, kan de werkgever of college dan aanspraak maken op een vergoeding zodat een dergelijke stap aantrekkelijker wordt?

6. Artikel 14 (Specifieke voorzieningen arbeidsbeperkten). *Vraag*: Kan een werkgever speciale voorzieningen (gedeeltelijk) laten vergoeden door FermWerk?

Antwoorden

1. Deze doelgroep is nu expliciet genoemd in de re-integratieverordening, in lijn met de harmonisering in de arbeidsmarktregio. Er verandert niets aan de werkwijze van Ferm Werk; de inwoners die tot deze doelgroep behoren, werden reeds ondersteund en blijven ondersteund worden met de daarvoor bestemde voorzieningen.
2. Artikel 3 gaat over de inzet van alle voorzieningen, inclusief gesubsidieerd werk. Lid 4 heeft sec betrekking op artikel 5, 6 en 8. Deze artikelen gaan niet over gesubsidieerd werk. Indien er sprake is van gesubsidieerd werk vindt er een loonwaarde meting plaats in overleg met de werkgever. De loonwaarde wordt naar de werkgever beschikt en gebruikt ter compensatie van het verlies aan productiviteit. Er is dus geen sprake van verdringing, de werkgever biedt de werknemer een arbeidscontract aan en wordt d.m.v. de loonkostensubsidie gecompenseerd.
3. Ferm Werk is verplicht om inwoners maatwerk te bieden. Daardoor zijn er 'kan' bepalingen nodig. Als er dus andere voorzieningen mogelijk zijn die passender zijn dan sociale activering, zoals bijvoorbeeld bemiddeling naar algemeen geaccepteerde arbeid, dan worden die ingezet. Als iemand kan werken wil je geen sociale activering inzetten!
Algemeen geaccepteerde arbeid wordt genoemd in artikel 9 van de participatiewet. Het betreft algemeen maatschappelijk aanvaarde arbeid ongeacht aard, omvang, beloning of opleidingsniveau. Er zijn uitzonderingen voor arbeid in strijd met de openbare orde, de goede zeden of gewetensbezwaren van de uitkeringsgerechtigde. Mocht er nog twijfel zijn over de definitie van algemeen geaccepteerde arbeid dan is er voldoende jurisprudentie hierover te raadplegen.
4. Artikel 9, lid 3d is alleen van toepassing bij 'gebleken geschiktheid'. De werkgever hoeft pas een dienstverband aanbieden bij gebleken geschiktheid. De proefplaatsing biedt de werkgever de mogelijkheid om de geschiktheid te beoordelen zonder risico. Immers alleen bij gebleken geschiktheid biedt hij een arbeidsovereenkomst aan.
5. Artikel 14a heeft de bedoeling om een structurele vervoersvoorziening aan te bieden. Het structurele karakter is noodzakelijk vanwege de afhankelijkheid van de inwoner van de vervoersvoorziening om zelfstandig te kunnen werken. Dit kan in veel gevallen niet gevraagd worden van een werkgever of een collega. Indien de werkgever een vervoersvoorziening verstrekt wordt dit middels lid 4 met Ferm werk verrekend.
6. Ja, indien noodzakelijk en passend voor de inwoner (bijvoorbeeld een speciale stoel, een lift of braille toetsenbord).