

RAADSINFORMATIEBRIEF

Van

college van burgemeester en wethouders

Vergadering van

15 november 2022

Kenmerk

Z/22/049515 / D/22/068348

Portefeuillehouder

Bas Lont

Portefeuille

Milieu/ODRU

Opsteller

Burger, Ineke

Onderwerp

Toelichting inzet gespreksleider voor dossier pluimveehouder Hekendorp.

Kennisnemen van

Nadere toelichting over de invulling van de opdracht aan gespreksleider voor het dossier Pluimveebedrijf Hekendorp.

Inleiding

Bij de behandeling van de voorjaarsnota heeft de raad ingestemd met de inzet van een onafhankelijk gespreksleider op het dossier Pluimveebedrijf Hekendorp. De toelichting daarbij was dat de gemeentelijke inspanningen op het dossier Pluimveebedrijf te Hekendorp al jaren hoog is. Toch voelen omwonenden van het bedrijf zich onvoldoende gehoord. De inzet van een onafhankelijk gespreksleider moet leiden tot meer duidelijkheid en afspraken wat er van het bedrijf, omwonenden en gemeente verwacht wordt om de overlast en gezondheidsrisico's zoveel mogelijk te beperken. Onderstaand profiel voor de in te zetten gespreksleider en te volgen proces is ter consultatie aan de omwonenden en ondernemer voorgelegd.

Profiel gespreksleider

In verband met voortdurende klachten van omwonenden richting ondernemer (Pluimveebedrijf) en de gemeente zoeken wij een onafhankelijke gespreksleider die kan zorgen voor een gelijkwaardig gesprek tussen de omwonenden, ondernemer en de gemeente. De gemeente wil de overlast en de gezondheidsrisico beperken in een open communicatie tussen de partijen.

Dat betekent dat er:

- Duidelijkheid komt wat ieders rol en verantwoordelijkheid is en afspraken hoe we daar mee om gaan.
- Duidelijkheid komt wat de verwachtingen en de mogelijkheden zijn en afspraken hoe we daar mee om gaan.
- Meer grip komt op klachten en overlast van het bedrijf, voor omwonenden, ondernemer en gemeente.*

**De ODRU bereidt een toezichtsplan voor. Onderdeel van dit toezichtsplan is een voorstel voor indicatoren die het bedrijf relatief eenvoudig kan monitoren en die een indicatie geven of er wordt voldaan aan de in de vergunning opgenomen emissie-eisen. Tevens worden afspraken gemaakt, zoals nu al opgenomen is het geurbeheersplan, wat de ondernemer doet om overlast te voorkomen en hoe de ondernemer omgaat met klachten.*

De wijze waarop de gespreksleider het gesprek tussen de omwonenden, bedrijf en gemeente vorm geeft, ligt bij de gespreksleider. Van de gespreksleider wordt verwacht een sfeer van veiligheid, verbinding en vertrouwen te creëren. In

overleg met de gespreksleider zal bekeken hoe en wanneer over de langere termijn gesproken zal worden. Er wordt gewerkt aan het bij de gemeente terugleggen van de rol als gespreksleider. De gemeente en, via de gemeente, de ODRU, bieden ambtelijke ondersteuning aan de gespreksleider.

Wie zoeken wij?

Een gespreksleider die:

- onafhankelijk is en van buiten de gemeentelijke organisatie komt.
- affiniteit heeft en bij voorkeur ook kennis over de problematiek overlast door pluimveebedrijven/ agrarische bedrijven.
- een open, aandachtige, onderzoekende en constructieve houding.
- empathisch en doelgericht.

Proces

De start van de gesprekken gebeurt gefaseerd.

Fase 1: *Opstellen aanpak voor te voeren gesprekken door gespreksleider.*

De gemeente stelt een onafhankelijk gespreksleider aan. Deze gespreksleider gaat in gesprek met de omwonenden, ondernemer en de gemeente om op te halen wat de verwachtingen zijn. Op basis van deze gesprekken komt de gespreksleider met een voorstel voor aanpak van het vervolg. De ondernemer en omwonenden krijgen de gelegenheid om hun reactie te geven op dit voorstel. Bij afwijzing van het voorstel door één van de partijen, zal een heroverweging gemaakt worden of en hoe het traject voort te zetten,

Fase 2: *Uitvoering van de aanpak door de gespreksleider.*

Kernboodschap

De onafhankelijk gespreksleider op dossier Pluimveebedrijf Wiltenburg moet leiden tot duidelijkheid en afspraken wat er van het bedrijf, omwonenden en gemeente verwacht wordt om de overlast en gezondheidsrisico's zoveel mogelijk te beperken. Daarbij zorgt de gespreksleider voor een evenwichtige gespreksdeelname waarbij de verantwoordelijkheden van eenieder duidelijk benoemd worden.

Financiën

Opgenomen en vastgesteld in voorjaarsnota 2022:

2022: € 10.000,- (de raad zal in de najaarsrapportage worden voorgesteld om dit budget over te hevelen naar 2023 omdat de daadwerkelijke start van de gesprekken in 2023 wordt verwacht)

2023: € 10.000,-

Vervolg

1. Werven gespreksleider.
2. Gefaseerde opstart van de gesprekken door gespreksleider.

Bijlagen

Niet van toepassing.
