



RAADSINFORMATIEBRIEF Oudewater

20R.01244

Van : College van burgemeester en wethouders

Datum : 5 januari 2021

Portefeuillehouder(s) : Burgemeester

Portefeuille(s) : Openbare orde en Veiligheid

Contactpersoon : J. van Wakeren

Tel.nr. : 8443

E-mailadres : wakeren.j@woerden.nl

Onderwerp:

Kadernota 2022 VRU

Kennisnemen van:

De Kadernota 2022 VRU.

Inleiding:

De Kadernota 2022 van de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) is beleidsarm ingestoken. In het beleidsplan VRU 2020-2023 is namelijk opgenomen dat voor nieuw beleid geen extra bijdrage aan de gemeenten worden gevraagd. Er is slechts sprake van exogene ontwikkelingen en een loon- en prijscompensatie. De bijdrage die Oudewater levert wordt niet sterk verhoogd. Drie ontwikkelingen verdienen echter specifieke aandacht, die in deze brief uiteen worden gezet.

Kernboodschap:

Herziening gemeentefonds

De VRU hanteert een ijkpuntsscore waarmee wordt bepaald hoeveel elke gemeente bijdraagt aan het gemeentelijk basistakenpakket (GBTP). Deze ijkpuntsscores worden bepaald aan de hand van het bedrag dat gemeenten binnen het cluster 'Brandweer en rampenbestrijding' ontvangen via de algemene uitkering uit het gemeentefonds. Op dit moment wordt onderzoek gedaan naar de verdeling van het gemeentefonds. De effectivering van de nieuwe verdeling zal naar verwachting plaatsvinden per 1 januari 2023. Het kan zijn dat de bijdrage die de gemeente Oudewater levert aan de VRU verandert op het moment dat het

gemeentefonds, en daarmee de ijkpuntscore, wijzigt. Omdat het gaat om landelijke wijzigingen kan op dit moment niet worden ingeschat welke (integrale) herverdeeleffecten er bij gemeenten gaan ontstaan als gevolg van nieuwe of gewijzigde parameters en wegingsfactoren. De VRU zal in de begroting nader ingaan op de uitkomsten van het landelijk herijkingsonderzoek voor het gemeentefonds en het effect op de ijkpuntcores die worden gehanteerd voor de uiteindelijke berekening van de bijdrage voor het basistakenpakket.

Openbaar Meldsysteem (OMS)

In de huidige situatie wordt gebruik gemaakt van een (regionaal) OMS-systeem, dat in 2021 overgaat op een landelijke voorziening. Voordeel van deze landelijke voorziening is de hoeveelheid informatie die automatisch wordt doorgestuurd naar de meldkamer brandweer, waardoor de meldkamercentralist beter kan beoordelen of, en zo ja welke, brandweezorg noodzakelijk is. Bij ingebruikname van de voorziening komt de concessievergoeding van € 1,1 miljoen die de VRU op dit moment ontvangt op termijn volledig te vervallen. Op dit moment is nog niet bekend op welke termijn en in welk tempo dit gebeurt. De VRU gaat er vooralsnog van uit dat de huidige op het OMS aangesloten instellingen en bedrijven in de loop van 2021 over gaan naar de landelijke voorziening, waardoor de inkomsten uit de concessievergoeding OMS met ingang van 2022 geheel wegvallen. Tegenover het wegvallen van de opbrengsten staat slechts een beperkte kostenbesparing van €27K beheerskosten, waarmee deze exogene ontwikkeling niet structureel neutraal in de kadernota verwerkt kan worden. Er staat ook geen (landelijke) bijdrage tegenover het wegvallen van de opbrengsten. Om te voorkomen dat dit in deze beleidsperiode doorwerkt als verhoging van de gemeentelijke bijdrage wordt voorgesteld om het wegvallen van de opbrengsten op te vangen middels het te verwachten jaarrekeningresultaat 2020.

Herziening stelsel vrijwilligheid brandweer (taakdifferentiatie)

De arbeidsvoorwaarden van brandweervrijwilligers zijn op dit moment in strijd met Europese wet- en regelgeving. De reden hiervan is dat werkzaamheden en aanstellingseisen van beroepskrachten en vrijwilligers gelijk zijn, zodat brandweervrijwilligers op grond van het gelijkheidsbeginsel door hun werkgevers – de veiligheidsregio's – feitelijk als deeltijdwerkers beschouwd zouden moeten worden. Er wordt onderzocht hoe de beroepskrachten fundamenteel zijn te onderscheiden van de brandweervrijwilligers. De mogelijke consequenties voor de brandweeororganisaties worden in 2021 door de veiligheidsregio's in kaart gebracht. Er bestaat een reëel risico dat de kosten voor brandweezorg als gevolg van deze taakdifferentiatie significant stijgen, bijvoorbeeld door een stijging van het aantal (parttime) beroepsaanstellingen of een stijging van de kosten voor vakbekwaamheid. Er is nog geen duidelijkheid over de omvang en fasering van de eventuele meerkosten als gevolg van de vrijwilligersproblematiek. Uitgangspunt hierbij is wel dat eventuele financiële consequenties als gevolg van wijzigingen in het stelsel door het Rijk worden gecompenseerd.

Financiën



Zie bijgevoegd raadsvoorstel voor de financiële consequenties van de Kadernota 2022.

Vervolg:

Na besluit zal aan de VRU worden verzonden dat er wordt ingestemd met de Kadernota 2022.

Bijlagen:

Aanbiedingsbrief en Kadernota 2022 VRU geregistreerd onder corsanummer 20.021538
Raadvoorstel Kadernota 2022 VRU geregistreerd onder corsanummer 20R.01243
Raadsbesluit Kadernota 2022 VRU geregistreerd onder corsanummer 20R.01255
Uitgaande brief geregistreerd onder corsanummer 20U.18355

Secretaris	Burgemeester
	
J.J. Michel	D. de Vries