



Gemeente Oudewater

RAADSVOORSTEL

19R.00948

Indiener: College van burgemeester en wethouders

Datum: 19 november 2019

Portefeuillehouder(s): wethouder W.J.P. Kok

Portefeuille(s): Volksgezondheid

Contactpersoon: A.M. de Leeuw

Tel.nr.: 8281

E-mailadres: leeuw.a@woerden.nl

Onderwerp: Zienswijze lidmaatschap GGDrU van de werkgeversvereniging WSGO

De raad besluit:

1. Kennis te nemen van de brief van de GGDrU over het lidmaatschap van de werkgeversvereniging WSGO, waarover de raad de mogelijkheid wordt gegeven een zienswijze in te dienen.
2. Als zienswijze te geven op het voorgenomen besluit van de GGDrU lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) dat dit een goed en logisch besluit is.

Inleiding:

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking, waarmee het private arbeidsrecht gaat gelden voor ambtenaren. In dit kader wordt de huidige gemeente Cao 'CAR-UWO' vervangen door de nieuwe Cao gemeenten.

Voor de GGDrU is in de organisatieverordening vastgelegd dat op het personeel van de GGDrU de rechtspositieregeling CAR-UWO van toepassing is. Hiertoe had de GGDrU een aansluitingsovereenkomst met de VNG, die voor gemeenten de werkgeversvereniging is. Met het inwerkingtreden van de Wnra m.i.v. 2020 is het systeem van aansluitingsovereenkomsten juridisch niet meer toereikend, de mogelijkheid vervalst. In dit kader heeft het VNG-bestuur besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen op te richten, de WSGO. De GGDrU wil lid worden van deze werkgeversvereniging.

In de Gemeenschappelijke Regeling van de GGDrU is opgenomen dat het Algemeen Bestuur tot lidmaatschap besluit met een gekwalificeerde meerderheid en dat de gemeenteraden in de gelegenheid worden gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis te brengen van het Algemeen

Bestuur.

De bevoegdheid van de raad komt voort uit de volgende wet- en/of regelgeving:

Artikel 38 lid 4 van de Gemeenschappelijke Regeling GGDrU bepaalt dat het Algemeen Bestuur besluit tot lidmaatschap van een vereniging met een gekwalificeerde meerderheid.

Dit nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het Algemeen Bestuur te brengen.

Beoogd effect:

- Medewerkers van de GGDrU blijven dezelfde arbeidsvoorwaarden houden als in de cao van gemeenten.
- De GGDrU is hiertoe aangesloten bij een nieuwe werkgeversorganisatie nu aansluiting bij de VNG niet meer mogelijk is.

Argumenten:

Het is een goed en logisch besluit om als GGDrU lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

1. Door lid te worden van de werkgeversvereniging kan de GGDrU de medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao gemeenten, belangrijk vanuit het oogpunt van rechtsgelijkheid en non-concurrentie.
2. Door dit lidmaatschap wordt voorkomen dat het overgangsrecht Wnra in werking treedt waardoor de huidige rechtspositie een 'als-het-ware' cao wordt en toekomstige wijzigingen niet meegenomen (mogen) worden.
3. De VNG heeft onderzoek gedaan naar mogelijkheden waarmee niet-gemeenten directer aan de cao gebonden konden worden; de uitkomst was dat het verstandig is om voor niet-gemeenten een aparte werkgeversvereniging op te richten. Daardoor ontstaat tevens een steviger juridische binding dan via een aansluitingsovereenkomst.
4. De werkgeversorganisatie van de VNG ondersteunt de oprichting van de werkgeversvereniging vanuit het VNG-bureau.
5. De dienstverlening op het vlak van arbeidszaken aan leden van de WSGO is dezelfde als die van de VNG aan de gemeenten. De dienstverlening wordt geborgd door de ondersteuning vanuit de VNG.

Kanttekeningen:

Idealiter zou de GGDrU nog in 2019 lid zijn geworden van de werkgeversvereniging om te voorkomen dat het overgangsrecht per 1 januari 2020 in werking treedt. Vanwege de zienswijze procedure is dit net niet haalbaar.

Financiën:

Er zijn voor de gemeente geen financiële gevolgen van het voorgenomen besluit. Op arbeidsvoorwaardelijk vlak blijft de GGDrU aansluiten bij de Cao Gemeenten.

Uitvoering:

Het Algemeen Bestuur komt na de periode van 8 weken zienswijzetermijn in januari 2020 bijeen in een extra vergadering om te besluiten met inachtneming van de zienswijzen van de raden.

Communicatie:

Bijgevoegde brief met de zienswijze van de raad, onder voorbehoud van vaststelling, wordt in december verstuurd.

Na de raadsvergadering wordt het raadsbesluit ter bevestiging van de zienswijze aan de GGDrU gestuurd.

Samenhang met eerdere besluitvorming:

Er is geen eerdere besluitvorming in deze.

Bijlagen:

19.091208 – brief van de GGDrU over

19R. 00949 – raadsbesluit

19U.25220 – uitgaande brief aan de GGDrU met de zienswijze van de raad

De indiener:

Het college van burgemeester en wethouders,

De secretaris,



ir. W.J. Tempel

De burgemeester (wnd.),



W.G. Groeneweg