



RAADSINFORMATIEBRIEF Oudewater

18R.00172

Van : College van burgemeester en wethouders
Datum : 20 maart 2018
Portefeuillehouder(s) : Wethouder W.J.P. Kok
Portefeuille(s) : Bibliotheek
Contactpersoon : C. Stuart
Tel.nr. : 06-25723619
E-mailadres : stuart.c@woerden.nl

Onderwerp:

Regio-Bibliotheek Het Groene Hart

Kennisnemen van:

collegebesluit, d.d. 20 maart 2018

Het College van Burgemeester & Wethouders heeft op 20 maart 2018 besloten

1. het visiedocument Herpositionering & ontwikkelperspectief Regiobibliotheek Het Groene Hart 2019-2022 vast te stellen;
2. de waarde en het kapitaal te erkennen van een fysieke bibliotheek als netwerkorganisatie en ketenpartner in het sociaal domein; en in het bijzonder in relatie tot de herpositionering van het welzijnswerk in Woerden;
3. de intentieverklaring af te geven om dit ontwikkelperspectief voor de bibliotheek nader uit te werken naar concrete voorstellen voor:
 - a. Convenant gezamenlijk opdrachtgeverschap
 - b. Meerjaren-dienstverleningsovereenkomst 2019 – 2022 obv de bijgevoegde produktbegroting
 - c. Voorstel voor huisvesting dat bijdraagt aan het beoogde maatschappelijk rendement, met oog voor de couleur local;
4. voorgaande uit te werken naar een financieringsvoorstel, te verwerken in de begroting 2019 en volgende jaren;

Inleiding:

Geachte leden van de Raad,

In de Raadsinformatiebrief van 22 december 2017 (17r. 01076) worden meerdere scenario's aangekondigd, waaronder samenwerking met een andere regiobibliotheek. In het regionaal bestuurlijk overleg met de provincie op 14 februari 2018, hebben alle partnergemeenten zich gecommitteerd aan de focus op versterking en herpositionering van de huidige regiobibliotheek. De aankondiging dat Oudewater mogelijk afscheid zou moeten nemen is daarmee en met de vaststellingsdocument niet de

intentie. De raad dient hierover geïnformeerd te worden en deelgenoot gemaakt te worden van de kwaliteitsslag die dit visiedocument voorstaat, ter bevordering van de continuïteit van bestuur. De afgelopen jaren heeft dit met de vele bestuurlijke wisselingen in meerdere gemeenten onder druk gestaan. Hierna volgt een uiteenzetting van de overweging van het college om tot deze besluitvorming te komen, met verwijzing naar de besluitpunten..

Kernboodschap:

Inleiding/ Aanleiding

Op 14 februari 2018 hebben in een regionaal bestuurlijk overleg de regiogemeenten Woerden, Oudewater en Montfoort samen met Provincie Utrecht en het bestuur van Regiobibliotheek Het Groene Hart (HGH) zich gecommitteerd aan een regionale bestuurlijke opdracht om de regiobibliotheek HGH te herpositioneren en te versterken. (bijlage 1) Allen hebben aangegeven te willen investeren in ontwikkelcapaciteit om hiervoor nog voor de verkiezingen op 21 maart een ontwikkelperspectief te presenteren aan de drie colleges van B&W bij wijze van intentieverklaring. Dit ontwikkelperspectief dient dan onder verantwoordelijkheid van een nieuw college en Raad te worden uitgewerkt en verwerkt in de voorjaarsnota 2019 en volgende jaren.

Aanleiding hiervoor was:

- de onevenwichtigheid in financiering in de regio, welke niet meer geaccepteerd werd door de gemeente Woerden (bijlage 2)
- de breed gedragen motie in de gemeente Montfoort, waarin de raad het college opdracht geeft in kaart te brengen wat er nodig is om weer een fysieke bibliotheekvoorziening in Montfoort en Linschoten op te bouwen
- de impasse in de bezuinigingsopgave voor de bibliotheekvoorziening in Oudewater; inhoudelijk wel belang hechten aan een bibliotheekfunctie, maar dit binnen de huidige begroting niet zonder meer kunnen financieren.
- Verbetering van gemeentelijke regie op het integraal en gezamenlijk opdrachtgeverschap met name wat betreft de ketensamenwerking op de transformatieopgave in het sociaal domein om hulp en ondersteuning weer zo veel als mogelijk in de samenleving te organiseren, of in vakjargon om afschaling naar de voorliggende voorzieningen te stimuleren ter ondersteuning van kwetsbare inwoners.

Het college beoogt met dit besluit het volgende:

1.1 Met dit visiedocument wordt invulling gegeven aan een regionale bestuurlijke opdracht van Woerden, Oudewater, Montfoort en Provincie Utrecht, d.d. 14 februari 2018

Het Visiedocument Herpositionering & ontwikkelperspectief Regiobibliotheek Het Groene Hart 2019-2022 (hierna te noemen: Visiedocument HGH 2019-2022) is in co-creatie met HGH en ambtelijke vertegenwoordiging van de regiogemeenten en provincie tot stand gekomen. Op 14 maart 2018 heeft het bestuur van regiobibliotheek haar akkoord gegeven.

1.2 Dit visiedocument reikt handvatten aan voor de organisatie van partnerschap in gedeeld eigenaarschap voor de regiobibliotheek HGH

Dit visiedocument adresseert het matig gezamenlijk opdrachtgeverschap en de ongelijkheid in het huidige financieringsarrangement met partnergemeenten, zoals aangekaart in de bestuurlijke brief van 20 juli 2017, (U17414).

2.1 Dit visiedocument is een kwaliteitsslag in het sturen op waardevolle allianties die een bijdrage leveren aan de transformatie in het sociaal domein en kan een waardevolle bijdrage zijn aan de magneetaanpak

Dit visiedocument HGH biedt perspectief op een goed voortbestaan van een volwaardige bibliotheek in Oudewater en een stap voorwaarts in de verbinding van voorliggende voorzieningen door haar als netwerkorganisatie te erkennen en als deel van de ketensamenwerking te positioneren. Dit draagt bij aan de transformatieopgave van het sociaal domein. Daarnaast kan de bibliotheek een positieve bijdrage leveren aan een (economisch) vitale stad. De bibliotheek is van harte bereid om te onderzoeken welke locatie de meeste kansen biedt om deze belangen te dienen.

3.1 Met dit besluit wordt een volgend college een constructief perspectief geboden, zonder in hun plaats te treden.

Het college onderschrijft met dit besluit de koers voor de toekomst van regiobibliotheek en de voorwaarden die hiervoor nodig zijn, echter de uitwerking en besluitvorming vertrouwt zij toe aan het volgende College en Raad na de verkiezingen van 21 maart 2018.

4.1 De uitwerking van dit visiedocument betekent mogelijk wijzigingen in de subsidieafspraken met regiobibliotheek HGH

Het kan betekenen dat de dienstverlening wordt aangepast. Of dat er andere keuzes in de huisvesting worden gemaakt (bijv. delen van ruimte met andere partners) die financiële effecten hebben. Naar verwachting zal er in 2019 een begrotingswijziging nodig zijn, gezien het geraamde basisbedrag per inwoner en de discrepantie in begrote huisvestingslasten en de daadwerkelijke kosten.

5.1 Extra middelen zijn nodig om in 2018 de brug te slaan en deze ontwikkeling de ruimte te geven, in antwoord op het maatschappelijk belang en het politieke en publieke pleidooi hiervoor.

De bibliotheek heeft in 2018 een activiteiten budget van 50.000,-. Dat is onvoldoende om dit jaar door te komen en de gemeente Woerden accepteert niet langer dat Oudewater op Woerdense financiering leunt. Gezien de waarde die wij hechten aan een goed voortbestaan van een volwaardige bibliotheek, het brede pleidooi in politiek en onder ondernemers in de binnenstad, is het van belang de functie overeind te houden om de stap voorwaarts te kunnen uitwerken. In de maart RIB Programmabegroting 2018 is om die reden al een incidentele bijdrage van 25.000,- aangekondigd, welke financieel zal worden verwerkt in de Bestuursrapportage 2018

Financiën

In de maart RIB Programmabegroting 2018 is een incidentele bijdrage van 25.000,- opgenomen, welke financieel zal worden verwerkt in de Bestuursrapportage 2018

Vervolg:

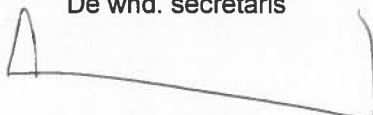
Uitwerking van dit visiedocument vertrouwt het huidige college toe aan een opvolgend college van Burgemeester & Wethouders en Gemeenteraad, na de verkiezingen van 21 maart 2018.

Bijlagen:

1. Visiedocument Herpositionering & ontwikkelperspectief Regiobibliotheek Het Groene Hart 2019-2022, (18.004999)
 2. Regionale bestuursopdracht Herpositionering Bibliotheek HGH (18i.01282)
 3. Bestuurlijke brief Woerden aan partnergemeenten, d.d. 20 juli 2017 (18.005000)
 4. Motie Montfoort (18.005001)
 5. Infographic bibliotheek als netwerkorganisatie (18.005002)
 6. Doelenboom Programmabegroting Sociaal domein Woerden(18.005003)
 7. Productbegroting (18.005007)+ productenboek huidige dienstverlening(18.005004)
 8. Voorbeeld Uitvoeringsovereenkomst Regiobibliotheek Lek & IJssel (18.005006)
 9. Memo Overwegingen, uitgangspunten en randvoorwaarden HGH, Hans Veen d.d. 9 maart 2018 (18.005005)
 10. overzicht van kansen en onzekerheden voor de bedrijfsvoering HGH (18.005210)
-

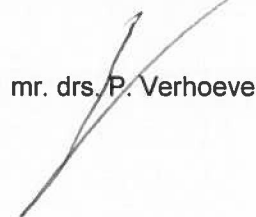
Namens het college van Burgemeester en
Wethouders,

De wnd. secretaris



ir. W.J. Tempel

De burgemeester



mr. drs. P. Verhoeve

Herpositionering & Ontwikkelperspectief 2019 -2022

16 maart 2018



In gezamenlijkheid met:



Aanleiding

Op 14 februari 2018 hebben in een regionaal bestuurlijk overleg de regiogemeenten Woerden, Oudewater en Montfoort samen met Provincie Utrecht en het bestuur van Regiobibliotheek Het Groene Hart (HGH) zich gecommitteerd aan een regionale bestuurlijke opdracht om de regiobibliotheek HGH te herpositioneren en te versterken. (bijlage 1) Allen hebben aangegeven te willen investeren in ontwikkelcapaciteit om hiervoor nog voor de verkiezingen op 21 maart een ontwikkelperspectief te presenteren aan de drie colleges van B&W bij wijze van intentieverklaring. Dit ontwikkelperspectief dient dan onder verantwoordelijkheid van een nieuw college en Raad te worden uitgewerkt en verwerkt in de voorjaarsnota 2019 e.v..

Aanleiding hiervoor was:

- de onevenwichtigheid in financiering in de regio, welke niet meer geaccepteerd werd door de gemeente Woerden (bijlage 2)
- de breed gedragen motie in de gemeente Montfoort, waarin de raad het college opdracht geeft in kaart te brengen wat er nodig is om weer een fysieke bibliotheekvoorziening in Montfoort en Linschoten op te bouwen
- de impasse in de bezuinigingsopgave voor de bibliotheekvoorziening in Oudewater; inhoudelijk wel belang hechten aan een bibliotheekfunctie, maar dit binnen de huidige begroting niet zonder meer kunnen financieren.
- Verbetering van gemeentelijke regie op het integraal en gezamenlijk opdrachtgeverschap met name wat betreft de ketensamenwerking op de transformatieopgave in het sociaal domein om hulp en ondersteuning weer zo veel als mogelijk in de samenleving te organiseren, of in vakjargon om afschaling naar de voorliggende voorzieningen te stimuleren ter ondersteuning van kwetsbare inwoners.

Doelstelling

De samenwerkende regiogemeenten zetten daarmee niet alleen in op de versterking van de huidige bibliotheek HGH, maar grijpen daarmee tevens het momentum aan om

1. een belangrijke *integrale stap voorwaarts te zetten in de transformatieopgave* om vanuit preventie, eerder, sneller en laagdrempeliger ketensamenwerking te organiseren, als mensen er even niet meer zelf uit komen. Zij willen dit doen thuisnabij, zo licht als mogelijk, en zo zwaar als nodig. Omdat we afscheid aan het nemen zijn van een tijd waarin zorg en 'omzien naar elkaar' uit de samenleving was georganiseerd. Omdat we vanuit ketensamenwerking in netwerkverbanden weer toe aan het werken zijn naar een samenleving waarin mensen zich deelgenoot mogen weten van een gemeenschap; waarin een beroep gedaan wordt op iedereen, naar ieders vermogen en eigen kracht. (Outcome)



Van ego naar eco

2. *convenant gezamenlijk opdrachtgeverschap* (Outcome)
Een *instrument* te ontwikkelen om het gezamenlijk opdrachtgeverschap in de regio vorm en inhoud te geven, gericht op opgavegestuurde allianties
3. *Productbegroting met een basisdienstverlening*. (Output)
Een helder sturingsmodel te introduceren om het opdrachtgever- / opdrachtnemerschap in te richten en gelijkwaardigheid in financiering te organiseren met ruimte voor lokaal maatwerk;

Definitie regionale strategische opgave:

Benutten en versterken van de bibliotheek Het Groene Hart (HGH) als netwerkorganisatie en ketenpartner in educatie, cultuur en het sociaal domein met een verbindende rol tussen voorliggende voorzieningen en in het informele circuit van 'vragers' en 'dragers'.

Om zicht te krijgen op de ontwikkelperspectieven die hieraan kunnen bijdragen brengt dit document in beeld wat dat betekent in Woerden, Oudewater en Montfoort (incl. kleine kernen). In samenspraak met HGH, duidt dit document de huidige en gewenste verbinding met inhoudelijk logische lokale sociale partners om het maatschappelijk rendement te optimaliseren, gericht op: participatie, educatie, culturele vorming en ontmoeting.

Reikwijdte van dit visiedocument: intentieverklaring voor het ontwikkelperspectief

Deze bestuursopdracht beperkt zich tot een intentieverklaring voor het ontwikkelperspectief. De uitwerking en besluitvorming per gemeente is aan een volgend college en raad. Doelstelling is om het ontwikkelperspectief na de verkiezingen met bestaande en/ of beoogde partners uit te werken naar meerjarenafspraken vanaf 2019. Onderdeel van de uitwerking zal zijn een convenant 'gezamenlijk opdrachtgeverschap bibliotheekfunctie', waarin partnergemeenten onder meer afspraken maken over gezamenlijke uitgangspunten; een cyclus voor bestuurlijk overleg en hoe te handelen bij gewijzigde omstandigheden. Dit document bevat in ieder geval een handreiking en een passend voorbeeld. (Bijlage 7 en 8)

Basis voor een gelijkwaardige samenwerking is een regionaal evenwichtig financieringsarrangement door drie regiogemeenten op basis van een product-begrotingssystematiek met een basisdienstverlening voor de regio en optionele pluspakketten

Bibliotheek HGH brengt hiertoe in beeld:

1. gespecificeerde productbegroting (bijlage 6) met
 - een definitie van de basisdienstverlening i.r.t. de bibliotheekwet
 - maatschappelijk rendement van het product
 - 'prij斯卡artjes' op onderdelen.
 - Met inzicht in het service level niveau (aanbod met vrijwilligers of professionele krachten, openingstijden)
2. Zicht op het (in)formele netwerk dat de bibliotheek bedient; welke samenwerking en synergie zij al heeft met lokale partners in de drie regiogemeenten, en welke kansen er zijn voor de toekomst, incl. versterken ontwikkelkracht (mogelijk door intensievere samenwerking met andere regiobibliotheken binnen de Provincie Utrecht.) (bijlage 4)
3. Een overzicht van kansen en risico's voor de bedrijfsvoering (denk aan strategische efficiëntere huisvesting, discrepantie begrootte en reële huisvestingskosten, kwetsbare medegebruikers van het gebouw, onzekerheden in financiering door derden (WEB/Combifunctionaris)) en in welk jaar deze geadresseerd dienen te worden (2018 of vanaf 2019) (Bijlage 9)

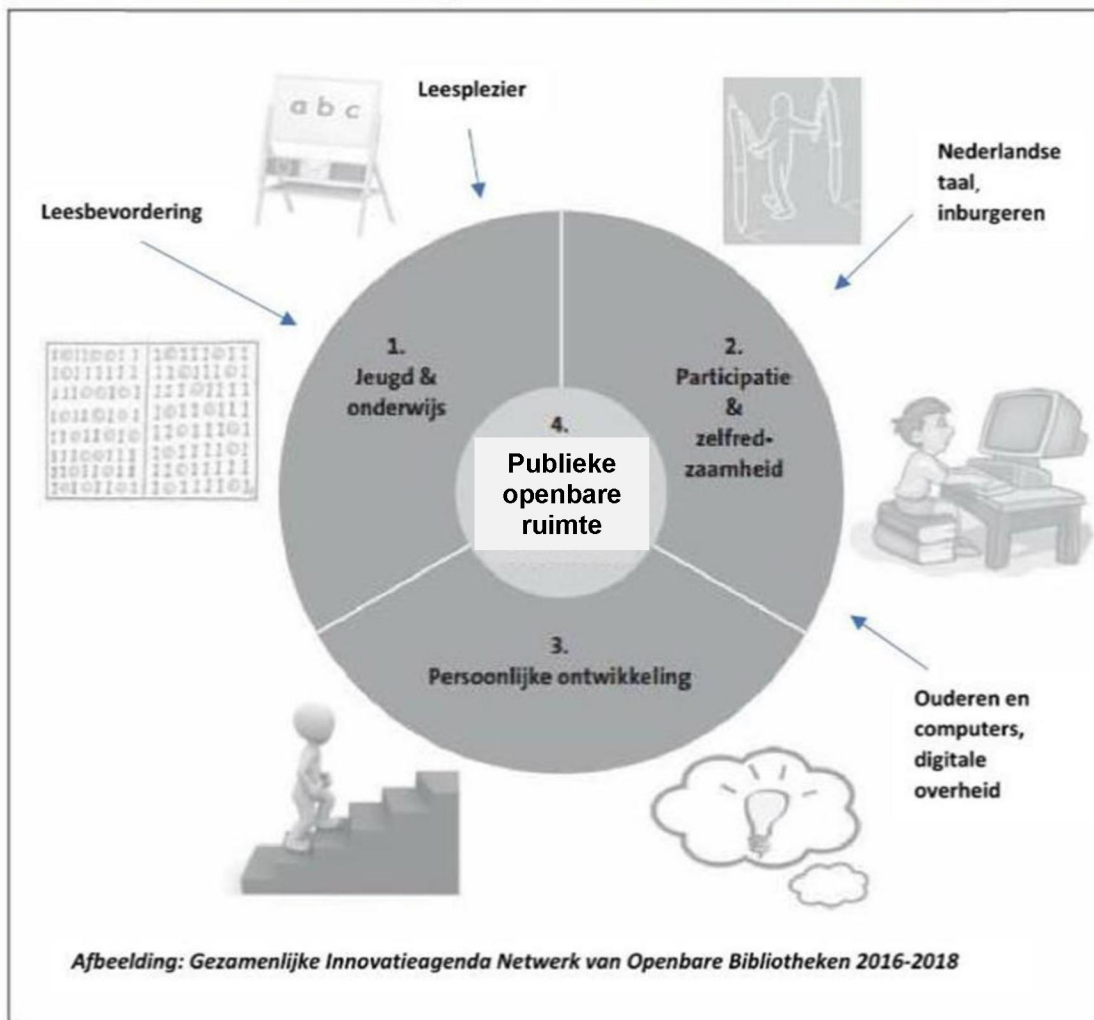
Pijlers van een Bibliotheek anno 2018

De bibliotheek van nu heeft 3 pijlers:

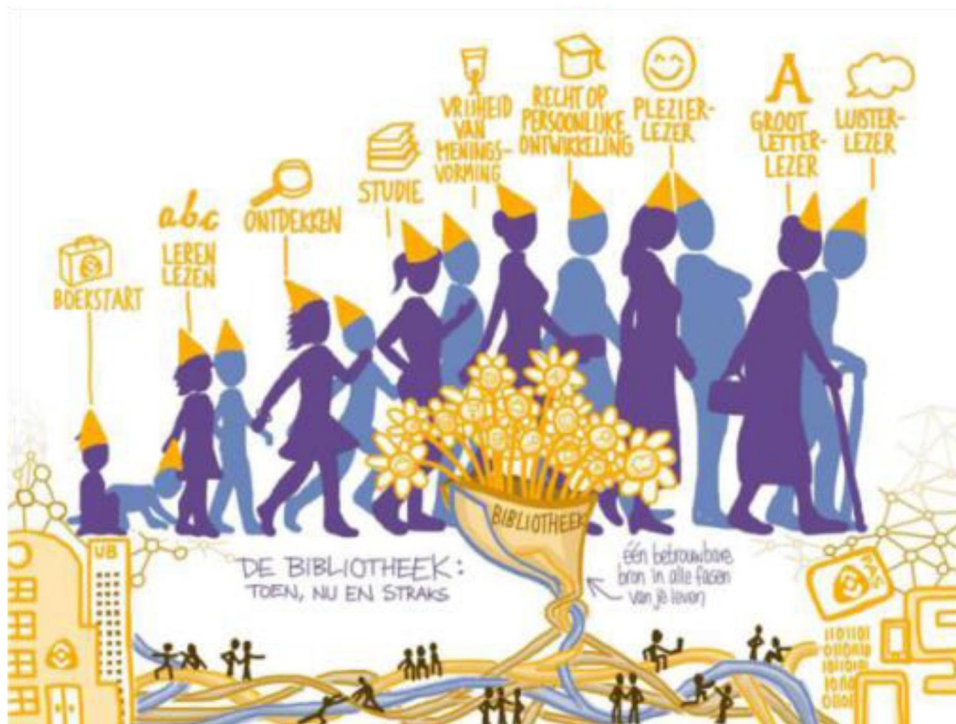
1. Jeugd & Onderwijs,
2. Participatie & Zelfredzaamheid en
3. Persoonlijke ontwikkeling.

Dit zijn de pijlers waarop de bibliotheek is gebaseerd. Hiertoe werken zij lokaal, regionaal, provinciaal en landelijk samen met een veelheid aan maatschappelijke partners. In bijgevoegde infographic (zie bijlage 4) is te zien welk netwerk HGH op dit moment al heeft in Woerden en Oudewater. Met het reduceren van de bibliotheek in Montfoort/ Linschoten tot een beperkte jeugdcollectie in de school, is dit netwerk daar verdwenen. Weliswaar is daar de consequentie getrokken van de opgelegde bezuiniging, dat heeft dan ook zijn tol geëist in de ketensamenwerking die nodig is voor de transformatieopgave in het sociaal domein.

Funcities Openbare Bibliotheek



Kracht & kapitaal van een moderne bibliotheek in de samenleving: Maatschappelijk rendement



Kracht

- **Waardenvrij, gelijkwaardig en dus waardevol:**
1. **ledereen naar en in de bibliotheek;** Een bibliotheek heeft een *breed publieksbereik*: iedereen komt er in verschillende levensfasen, ongeacht etnische achtergrond, opleidings- of inkomensniveau. De aanleiding om naar een bibliotheek te gaan is divers en kan in redelijke anonimiteit, waardoor het laagdrempelig is en zonder het effect van een loket met onbedoeld een stigmatiserend effect.
 2. **Wederkerigheid:** In een bibliotheek komen zowel mensen die iets komen halen (onafhankelijke informatie, taalmaatje, ondersteuning bij sollicitatievaardigheden, etc.) als mensen die iets komen brengen in de vorm van vrijwilligerswerk (200 vrijwilligers in de regio Groene Hart). *Wederkerigheid* is hier al uit de aard van de activiteiten een vanzelfsprekendheid. Het is een ontmoetingsplek van 'vragers' en 'draggers'.
 3. **Meedoen is de beste preventie;** Een bibliotheek denkt vanuit persoonlijk ontwikkelperspectief, niet vanuit problematiek. Dat in zichzelf werkt al normaliserend en is een waardevolle bijdrage in het gesprek met ketenpartners. Dit nog even los van de activiteiten van de bibliotheek die aan participatie bijdragen, en van waaruit warm doorverwezen kan worden als er meer nodig blijkt. Om participatie te bevorderen, is het stimuleren van een leven lang leren, (culturele) vorming, 21st century skills, burgerschap/ gemeenschapszin, positieve (mentale) gezondheid van belang.

- **Netwerkorganisatie**

Een bibliotheek is vertrouwd met samenwerkingsvormen in een netwerk op lokaal regionaal, provinciaal en landelijk niveau. Door een bibliotheek als onderdeel van de keten te positioneren kan zij helpen bij de verbinding van voorliggende voorzieningen vanuit een bestaand netwerk, (taal)onderwijs, W&I, Welzijn) en zo meerwaarde toevoegen (zie bijlage 4)

- **Scharnierfunctie tussen formeel en informeel circuit**

Met een netwerk in zowel de institutionele keten, als in het informele circuit van (professionele) vrijwilligers kan een bibliotheek een scharnierfunctie vervullen in de opgave van afschalen van institutionele zorg of zelfs escalatie voorkomen.

Kapitaal

Gezien het formele en informele netwerk dat de bibliotheek bedient en voedt, is het kapitaal van een moderne bibliotheek dus niet meer de collectie. De collectie is inmiddels één van de instrumenten. Het werkelijke waarde creërende kapitaal van een bibliotheek zijn de mensen: ca. 200 professionele vrijwilligers, ca. 100 netwerkpartners incl. de gemeenten zelf. Samen bouwen zij niet alleen het huis, maar ook een thuis.

Raakvlakken met sociaal Domein: Maatschappelijk rendement

Woerden:

A) *Doelenboom Programmabegroting 2018-2022 (zie bijlage 5)*

1. Maatschappelijke Ondersteuning en maatschappelijke betrokkenheid

Dit sluit aan bij de pijler Participatie & Zelfredzaamheid. Maatschappelijke ondersteuning wordt vanuit de bibliotheek bijv. geboden door taalmaatjes en ondersteuning op het gebied van digitale vaardigheden om om te kunnen gaan met de digitale overheid. Doordat de activiteiten veelal met en door vrijwilligers worden georganiseerd draagt de bibliotheek als vanzelfsprekend maatschappelijke betrokkenheid uit en is zij een inclusieve 'communitybuilder'.

2. Werk & Inkomen

Dit sluit aan bij de pijler Participatie & Zelfredzaamheid en Persoonlijke ontwikkeling. UWV is bijv. door het taalhuis van de bibliotheek getraind om laaggeletterdheid/ taalachterstanden te herkennen en verwijst warm door naar de bibliotheek. Daarnaast zijn er sollicitatietrainingen in samenwerking met Woerden Werkt.

De gemeente kan zich op dit thema de volgende meerwaarde voorstellen:

- 1) De bibliotheek als slimme toekomst

Zorgen voor bredere informatie over studieloopbaan en arbeidsmarkt, voor alle leeftijden jeugdigen. Bijvoorbeeld een samenwerking tussen bieb, onderwijs en werkveld (bijv. gastsprekers die komen vertellen over hun beroep)

3. Wonen en Leefomgeving

Dit sluit aan bij de pijler Participatie & Zelfredzaamheid. Verbondenheid met vrijwilligerswerk en goede lokale voorzieningen maken dat mensen zich thuis voelen in hun woonplaats, zich deelgenoot voelen van een gemeenschap en dus betrokken bij hun leefomgeving

4. Groei, ontwikkeling en leren

Dit is een kerntaak van een bibliotheek en betreft alle drie de pijlers van een bibliotheek. De instrumenten die hiervoor ingezet worden zijn naast de collectie, activiteiten in samenwerking met VVE Kinderopvang, onderwijs, bijv. door online cursussen, onafhankelijke informatieavonden voor ouders bijv. over dyslexie etc. Vanuit het bovenregionale taalhuis wordt het vraagstuk van laaggeletterdheid & taalachterstand geadresseerd onder zowel allochtone als autochtone inwoners. Zo komen taalmaatjes en de vrijwilligers van het programma taalvisite achter de voordeur, waardoor zichtbaar wordt of er wellicht meer speelt in een gezin en er eventueel extra ondersteuning kan worden georganiseerd, vanuit het eigen netwerk danwel met professionele ondersteuning. Daarnaast biedt de samenwerking met de grote culturele instellingen in Woerden een basis voor talentontwikkeling en culturele vorming

De gemeente kan zich op dit thema de volgende meerwaarde voorstellen:

1) De bibliotheek als stimulerende omgeving. Als jeugdige toegerust worden met die informatie die past bij je leerbehoefte. De bibliotheek als ontmoetingsplaats/gastheer, om activiteiten rondom opvoedondersteuning te organiseren en te normaliseren. Maar ook om te signaleren als er problemen zijn in de opvoeding. Denk aan de uitspraak *It takes a village to raise a child* en de concepten de pedagogische civil society / de vreedzame wijk / vreedzame school

2) De bibliotheek, wegwijs in hulp/ondersteuning

Ook als het niet zo goed gaat in opvoeding of ontwikkeling: hier de info kunnen vinden die je zoekt. En hier zorg positioneren of dingen organiseren die je anders elders zou organiseren (oudercursussen van bijv JGZ/GGD hier organiseren? Inloopspreekuur voor opvoedpoli / praktijkondersteuner huisarts?) Hiermee zorg ook normaliseren, ipv problematiseren

5. Gezondheid en Bewegen

Dit sluit aan bij de pijlers Participatie & Zelfredzaamheid en Persoonlijke ontwikkeling. Uit onderzoek van de stichting Lezen & Schrijven blijkt dat laaggeletterdheid ook invloed heeft op het maken van keuzes in gezonde leefstijl. Daarnaast betekent een leven lang leren dat men langer mentaal vitaal blijft. Tot slot stimuleert een bibliotheek positieve gezondheid door mensen een plek te bieden voor vrijwilligerswerk en/of dagbesteding en draagt zo bij aan zingeving.

N.B.! Herpositionering en versterking Welzijnswerk

Simultaan aan de herpositionering van de bibliotheek, worden intensieve gesprekken gevoerd over de herpositionering en versterking van welzijnswerk in Woerden.

Gezien de aanverwante thema's waaraan beiden een bijdrage leveren in het sociaal domein is het momentum daar om deze twee optimaal met elkaar te verbinden door integraal opdrachtgeverschap en wellicht met kansen om werkzame allianties te maken die dienend zijn aan de maatschappelijke doelstellingen, het opgavegestuurd en gebiedsgericht werken vanuit multifunctionele accommodaties. Wat niet hoeft te betekenen dat er meer bibliotheekvestigingen nodig zijn. Het kan evenzogoed betekenen dat er outreachend activiteiten buiten de muren van de bibliotheek in bijv. verzorgingshuizen of scholen worden georganiseerd. In de uitwerkingsfase zullen deze twee nauw met elkaar verbonden worden.

Oudewater:

A) Beleidsplan 2017-2019, Sociaal Domein Oudewater

Kernboodschap van dit beleidsplan is:

Het college wil nadrukkelijk de inzet in en voor Oudewater vergroten door:

- *Daar waar het kan en mogelijk is, meer inzet te vragen van onze inwoners om eigen oplossingen te creëren.*
- *Daar waar het nodig is, informele inzet van inwoners te faciliteren en mogelijk te maken.*
- *Daar waar het nodig is, organisaties samen te brengen om gezamenlijk doelen te behalen.*

We stellen ons voor om de resultaten opgenomen in dit beleidsplan, zoveel mogelijk een lokale uitwerking te geven. Door samenwerking met partijen te bewerkstelligen, en inwoners bij voorkeur lokaal te laten meedoen. Natuurlijk sluiten we ons oog niet voor de lokale problemen, zoals we die zien bij de zorgen om jeugd, het drugsgebruik, de financiële problemen van gezinnen en de eenzaamheid onder ouderen.

Met dit beleidsplan geven we de richting aan om binnen de gestelde financiële kaders, zoveel mogelijk inwoners passende ondersteuning te bieden.

Een groot deel van hetgeen beschreven wordt voor Woerden is te vertalen naar en nog altijd beschikbaar voor de gemeente Oudewater. Echter dit staat onder druk door de begrootte budgetten die niet toereikend zijn. De gemeente Woerden accepteert niet langer dat deze diensten wel afgenomen worden, maar feitelijk voor een deel leunen op de financiële bijdrage van Woerden. Als er niets gebeurt, zal de dienstverlening worden gereduceerd tot een jeugdcollectie in de school zoals in de gemeente Montfoort. Hiermee gaat er dan niet alleen een voorziening met een functie verloren. Er verdwijnt dan een heel netwerk dat juist zoveel concrete aanknopingspunten biedt voor de transformatieopgave in het sociaal domein wat door afschaling een bijdrage zou moeten gaan leveren aan de noodzaak om met minder geld meer te doen. Het is van belang om opgroeiende gezinnen alles te bieden wat bijdraagt aan kansrijke ontwikkeling van jeugd die opgroeit tot betrokken en zelfredzame inwoners van Oudewater. Daarnaast is er alle reden om met een vergrijzende bevolking te werken aan (mentale) vitaliteit, maatschappelijke betrokkenheid en vaardigheden die zelfredzaamheid bevorderen. Niet voor niets worden er extra cursussen 'digitale vaardigheden' aangeboden nadat er tot drie keer overtekend is bij inschrijving.

B) Kracht van Oudewater, magnetenaanpak

Daarnaast is er een breed gedragen pleidooi van ondernemers en politiek om te investeren in een vitaal centrum voor Oudewater en dit te verbinden met Recreatie & Toerisme om inkomsten te genereren van buiten Oudewater. Een bibliotheek wordt gezien als een magneet die de toestroom kan genereren die nodig is om in samenwerking met allerlei partners rondom cultureel erfgoed de binnenstad vitaal te houden, mede door bezoekers van buiten te verwelkomen. De bibliotheek is nu gehuisvest aan de rand van de stad in samenhang met onderwijs. Een waardevolle alliantie, dat zeker, echter dit is slechts gericht op een beperkte leeftijdsgroep, waar een locatie in het centrum de bereikbaarheid voor alle inwoners in alle levensfasen en daarbij bezoekers van buiten zou bevorderen en verenigen. Dat sluit beter aan bij het brede publieksbereik wat een bibliotheek zou kunnen hebben (zie afbeelding p. 6) en wat een belangrijke meerwaarde biedt voor de ketensamenwerking op het maatschappelijk rendement voor alle inwoners van Oudewater. In de volgende fase kan nader onderzoek uitwijzen welke locatie deze kansen kan verzilveren. Het bestuur van Bibliotheek HGH is van harte bereid dit met de gemeente en andere partners te verkennen.

Montfoort:

A. Motie

Op 29 januari 2018 is een motie aangenomen met onderwerp bibliotheekfunctie. De motie vraagt te onderzoeken hoe we bibliotheekfunctie terug kunnen krijgen op grond van het basispakket in de kernen Montfoort en Linschoten en draagt op voor eind mei 2018 een notitie op te stellen met een scenario over het opzetten van de bibliotheekfunctie in Montfoort en Linschoten is uitgewerkt, inclusief financiële onderbouwing.

Dit geeft mogelijkheden de invulling van de bibliotheekfunctie door HGH in combinatie met de maatschappelijke ontwikkelingen in een ander perspectief te plaatsen.

B. Integraal beleidsplan sociaal domein

Het beleidsplan sluit aan bij Participatie & Zelfredzaamheid. Het plan is erop gericht inwoners van Montfoort zo lang en zoveel mogelijk in staat te laten zijn zelfstandig hun eigen leven te leiden en hun eigen problemen op te lossen en daardoor in staat te zijn om naar vermogen te participeren in de samenleving op sociaal en economisch gebied. Zelfstandigheid is hierbij het uitgangspunt. Het is bedoeld om inwoners in staat stellen zoveel mogelijk zelf te doen en gericht op een verschuiving van formele naar informele zorg.

C. SWOM DoeMeeHuis

Het DoemeeHuis sluit aan bij de pijler Participatie & Zelfredzaamheid. Het is een Voorliggende voorziening en biedt producten/activiteiten aan die ervoor kunnen zorgen dat mensen minder gebruik maken van de Wmo waardoor zij langer zelfstandig kunnen blijven wonen.

D. Beleidskader voorschoolse voorzieningen

Het beleidskader geeft aan dat sinds de sluiting van de bibliotheken in de gemeente Montfoort, het aantal lidmaatschappen van kinderen enorm teruggelopen is. Kinderen die starten op school en nog nooit een boek hebben gezien, zijn helaas geen uitzondering. Er zijn wel bibliotheken op school, maar scholen geven aan dat ze geentijd en ruimte hebben om deze in stand te houden. Het beleidskader geeft aan dat er naar een passende oplossing gezocht moet worden. Dit sluit aan bij de pijler Jeugd & Onderwijs

E. De bibliotheek de plek waar taal samenkomt

De bibliotheekvoorziening vormt een meerwaarde in het sociaal domein vanuit de visie dat iedereen kan meedoen. Taal en daarmee ook de bibliotheekvoorziening speelt daarin een heel belangrijke rol. De plek waar taal in alle aspecten, voor jong en oud, voor niet taalvaardig en anders taalvaardig en in alle vormen samenkomt, is de bibliotheekvoorziening. Van het kennismaken met taal in de voorschoolse periode waardoor mogelijk achterstanden later zoveel mogelijk worden voorkomen tot taalhuisactiviteiten voor mensen met een lage taalvaardigheid tot aan ondersteuning bij het verwerven van Nederlandse taal voor anderstaligen. Dit raakt de pijlers Jeugd & onderwijs en Zelfredzaamheid & Participatie.

Instrumenten voor gedeeld eigenaarschap en opdrachtgever/ -nemerschap

De afgelopen jaren is de gezamenlijkheid in het regionaal opdrachtgeverschap ontoereikend geborgd. Er zijn een aantal instrumenten die dit in de toekomst zakelijker zouden kunnen organiseren, met behoud van de waardevolle couleur local. Die instrumenten zijn:

1. Reeds overeengekomen regionaal gedragen inhoudelijke uitgangspunten & prioriteiten:

In constructief regionaal overleg met de bibliotheek hebben colleges van de regiogemeenten in het voorjaar van 2017 de inhoudelijke uitgangspunten en de prioriteiten voor de nieuwe bibliotheek geformuleerd op basis van de audit door de Stichting Certificering Openbare Bibliotheken (SCOB) en daarmee richting gegeven (zie ook bijlage college presentatie 18 april 2017)

Deze uitgangspunten zijn:

1. De drie gemeenten Montfoort, Oudewater en Woerden en de Bibliotheek Het Groene Hart zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het uitvoeren van de wettelijke taken van een bibliotheek in het gehele werkgebied, te weten:
 1. ter beschikking stellen van kennis en informatie;
 2. bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie;
 3. bevorderen van lezen en het laten kennismaken met literatuur;
 4. organiseren van ontmoeting en debat;
 5. laten kennis maken met kunst en cultuur
2. We streven naar een passend spreidingsbeleid van de vijf bibliotheekfuncties.
3. De bibliotheek is fysiek herkenbaar binnen elk van de van de drie gemeenten.
4. De bibliotheek is ondergebracht in één openbaar en neutraal gebouw samen met andere functies.
5. De bibliotheek heeft drie rollen: die van warenhuis, wegwijzer en werkplaats. waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten:
6. We maken meerjarige financiële afspraken met een bijbehorend meerjarig uitvoeringsplan.
7. We stellen gezamenlijk de prioriteiten vast.

De prioriteiten zijn in de volgende woorden te vatten:

- delen van kennis en ervaring,
- persoonlijke ontwikkeling
- uitlenen
- ontmoeten
- participeren
- werk(plekken)

Bovenstaande komt overeen met de basisdienstverlening in een 'leespunt 2.0'. (Zie productenboek 2018 in de bijlagen.)

2. Convenant Gezamenlijk opdrachtgeverschap

Met het oog op gedeeld eigenaarschap in de regio werken we een convenant 'Gezamenlijk opdrachtgeverschap' uit, op basis van een handreiking van de VNG en best practices (bijlage voorbeeld Lek & IJssel en notitie Hans Veen, d.d. 9 maart 2018) Hierin worden afspraken vastgelegd over ondermeer de bestuurlijke afstemming, de Governance Code en protocollen bij gewijzigde omstandigheden in een gemeente.

3. Evenwichtig financieringsarrangement

In antwoord op het appèl van gemeente Woerden om tot een evenwichtige financiering te komen is een helder sturingsmodel op basis van een productbegroting afgesproken. Uitgangspunt is de productbegroting op basis van uniforme basisdienstverlening en aanvullende modules welke is gepresenteerd op 2 november 2017 (zie bijlage productbegroting/ productenboek en notitie VNG gedeelde kosten). Dit zal gaan werken als een organiserend instrument voor het opdrachtnemer-opdrachtgeverschap. De bibliotheek zal in de uitwerking aangeven hoe de verschillende producten bijdragen aan de gemeentelijke doelstellingen, oftewel het maatschappelijk rendement.

Passende Huisvesting die bijdraagt aan positionering en maatschappelijk rendement

Wanneer er vanuit de inhoud een herpositionering plaatsvindt in alliantie met ketenpartners, kan dat betekenen dat dit ook versterking verdient met slimme keuzes in de huisvesting. Dit zou onderdeel van de nadere uitwerking moeten zijn en is een lokale afweging die recht doet aan de lokale opgave.

Financieringsperspectief

Basisdienstverlening (lees: leespunt 2.0) is in de productbegroting (zie bijlage 6), naar huidige raming, af te nemen voor een bedrag van €10,45 per inwoner. De prijs per inwoner moet mogelijk nog aangescherpt worden na de uitwerking per gemeente in de verbinding met het sociaal domein. Mogelijk is dat nog van invloed op de aard van de dienstverlening. Dit kan nog minimale verschillen opleveren. Eventuele pluspakketten zijn optioneel. De huisvestingskosten zijn een lokale aangelegenheid.

Dat betekent, voor zover nu inzichtelijk gemaakt kon worden, voor een basisdienstverlening per gemeente een minimaal activiteiten budget van:

Aantal inwoners	Min. Activiteitenbudget	Huidige huisvestingslasten	Toekomstige huisvestingslasten
Woerden (51.000 inw.)	€532.950,- <small>(huidig budget¹⁾ €604.246,-)</small>	€270.725,-	€270.725,-
Oudewater (10.000 inw.)	€104.500,- <small>(huidig budget €50.000,-)</small>	€68.612,- <small>(huidig budget €60.000,-)</small>	€72.433,- <small>(huidig budget €60.000,-)</small>
Montfoort/ Linschoten (13.800 inw.)	€144.210,- <small>(huidig budget €46.000,-)</small>	n.v.t.	n.v.t.

1) Het verschil in Woerden tussen het minimale activiteiten budget en het beschikbare activiteitenbudget wordt besteed aan pluspakketten

Herontwikkeling Montfoort

Montfoort staat voor een herontwikkelingsopgave. Dat vraagt extra tijd en geld. Fasering zal in dit geval een langere doorlooptijd kennen. Er zal geïnvesteerd moeten worden in:

4. Uitbreiding van de collectie
5. Ontwikkelcapaciteit om het netwerk opnieuw te bouwen
6. De samenwerking met de scholen opnieuw vorm te geven
7. Huisvesting in samenhang met logische partners

Regionale onzekerheden en kansen (Bijlage 9)

Onzekerheden/ zijn op dit moment impuls gelden als:

- de combinatiefunctionaris in Oudewater
- WEB-gelden voor activiteiten van het bovenregionale taalhuis

Daarnaast zijn er onbekende variabelen zoals aannames in begroting van 20% eigen inkomsten bijv. Als jeugdedenaantal stijgt ontstaat er een ander evenwicht, omdat het om niet betalende leden gaat.

Daarnaast zijn er kansen. Door slimme huisvesting kan de bibliotheek mogelijk ruimte delen met andere partijen. Minder uitgaven in de huisvestingslasten, zou bijdragen aan een gezonder evenwicht tussen huisvestingsbudget en activiteiten budget. Het zou bijv. ten goede kunnen komen aan de broodnodige uitbreiding van ontwikkelcapaciteit om de samenwerking in allianties, dienend aan de transformatieopgave, ook handen en voeten te kunnen geven. Op dit moment is deze ontwikkelcapaciteit er regiobreed nauwelijks meer. Niet voor niets hebben alle partijen, (gemeenten, provincie en bibliotheek) gezamenlijk extra moeten investeren om tot deze integrale visie in gedeeld eigenaarschap te kunnen komen voor de hele regio.

Fase 2: Uitwerking door nieuw College en Raad

Zoals gezegd is de uitwerking en de definitieve besluitvorming aan een volgend college van B&W en Raad. In deze 2^{de} fase dient dan het volgende concreet uitgewerkt te worden:

1. Convenant gezamenlijk opdrachtgeverschap
2. Meerjarige dienstverleningsovereenkomst 2019 – 2022 obv de bijgevoegde productbegroting
3. Voorstel voor huisvesting die bijdraagt aan het beoogde maatschappelijk rendement, met oog voor de couleur local
4. Montfoort: fasering herontwikkeling en inzicht in bijbehorende lokale extra investeringen
5. Meerjarig financieringsvoorstel te verwerken in de begroting 2019 en volgende jaren

Bijlagen:

1. Regionale bestuursopdracht Herpositionering Bibliotheek HGH
2. Bestuurlijke brief Woerden aan partnergemeenten, d.d. 20 juni 2017
3. Motie Montfoort
4. Infographic bibliotheek als netwerkorganisatie
5. Doelenboom Programmabegroting Sociaal domein Woerden
6. Productbegroting + productenboek huidige dienstverlening
7. Voorbeeld Convenant Gezamenlijk opdrachtgeverschap Regiobibliotheek Lek & IJssel
8. Notitie Hans Veen d.d. 9 maart 2018
9. overzicht van kansen en risico's voor de bedrijfsvoering

Colofon

Woerden/ Oudewater:
Chantal Stuart (penvoerder)

Montfoort:
Angela van Rooijen-Kolffschoten

Bibliotheek Het Groene Hart:
Alien Cnossen (Voorzitter bestuur)
Mirjam van den Bremen (directeur)
Hans Veen (adviseur Acta-Advies)

Bisc:
Marcel Ribbers
Peter van Eijk

BESTUURSOPDRACHT

Onderwerp:	Herpositionering Regiobibliotheek Het Groene Hart zoals bestuurlijk overeengekomen tijdens regionaal bestuurlijk overleg met provincie 14 februari 2018, te Oudewater		
Bestuurlijk opdrachtgever:	Y. Koster, namens Regio Woerden, Oudewater, Montfoort	Versie:	1
Ambtelijk opdrachtgever:	Pepijn van de Burgt	Datum:	27 februari 2018

Probleemstelling *Wat is er aan de hand (in een of twee zinnen)?*

Regiobibliotheek Het Groene Hart kent een onevenwichtige financiering door de regio (in Montfoort is de fysieke bibliotheek zelfs verdwenen) en kan veel sterker verbonden worden met de doelstellingen voor het sociaal domein. Dit doet een beroep op de bibliotheek om toe te werken naar een productbegroting voor de regio bij wijze van inkoopmodel. Op gemeenten wordt een beroep gedaan op integraal opdrachtgeverschap.

Achtergrond / Aanleiding / Uitgangssituatie *Hoe manifesteert het probleem zich?*

Woerden heeft partnergemeenten met een bestuurlijke brief laten weten dat zij de onevenredige financiering niet langer accepteert.

In Oudewater wordt al jaren incidenteel extra gesubsidieerd, ondanks bezuinigingstaakstelling en er is een breed politiek en maatschappelijk pleidooi voor een goede positionering van de bibliotheek in het kader van de zogeheten 'magnetenaanpak'.

In Montfoort is onlangs een breed gedragen motie aangenomen, waarin het college de opdracht heeft gekregen in kaart te brengen voor mei 2018 wat er voor nodig is om weer een fysieke bibliotheek in Montfoort en Linschoten terug te laten keren.

Doelstelling en Resultaat / Product *Hoe ziet de nieuwe situatie eruit (wat is er af als het af is)?*

Bibliotheek in het hart van samenleving en het Sociaal Domein

Herpositioneer de bibliotheek Het Groene Hart (HGH) in verbinding met het sociaal domein als netwerkorganisatie die het scharnierpunt kan zijn tussen het informele en het formele circuit.. Breng in beeld wat dat betekent om in Woerden, Oudewater en Montfoort (incl. kleine kernen). Hiertoe in samenspraak met HGH, verbinding met inhoudelijk logische lokale sociale partners te duiden om het maatschappelijk rendement te optimaliseren, gericht op: participatie, educatie, culturele vorming en ontmoeting. Deze bestuursopdracht beperkt zich tot het ontwikkelperspectief. De uitwerking per gemeente is aan een volgend college en raad. Doelstelling is om het ontwikkelperspectief uit te werken naar meerjarenafspraken vanaf 2019. Onderdeel van de uitwerking zal zijn een convenant 'gezamenlijk opdrachtgeverschap', waarin partnergemeenten onder meer afspraken maken over een cyclus voor bestuurlijk overleg en hoe te handelen bij gewijzigde omstandigheden.

Voorstellen te doen hoe dit verankerd kan worden in:

1. een regionaal evenwichtig financieringsarrangement door drie regiogemeenten op basis van een productbegrotingsystematiek met een basisdienstverlening voor de regio en optionele pluspakketten
2. nader uit te werken lokaal integraal opdrachtgeverschap door iedere gemeente

waarbij de bibliotheek aanlevert:

3. gespecificeerde productbegroting met
 - een definitie van de basisdienstverlening i.r.t. de bibliotheekwet
 - 'prijskaartjes' op onderdelen.
 - Met inzicht in het service level niveau (aanbod met vrijwilligers of professionele krachten, openingstijden)

4. Zicht op het (in)formele netwerk dat de bibliotheek bedient; welke samenwerking en synergie zij al heeft met lokale partners in de drie regiogemeenten, en welke kansen er zijn voor de toekomst, incl. versterken ontwikkelkracht (mogelijk door intensievere samenwerking met andere regiobibliotheken binnen de Provincie Utrecht.)
5. Een overzicht van positieve en negatieve risico's (denk aan strategische efficiëntere huisvesting, discrepantie begrootte en reële huisvestingskosten, kwetsbare onderhuurders & potentiële tijdelijke onderhuurders(Rabo), onzekerheden in financiering door derden (WEB/Combifunctionaris)) en in welk jaar deze geadresseerd dienen te worden (2018 of vanaf 2019)

Urgentie / Termijn

*Wat gaat er fout als het niet op korte termijn wordt opgelost?
Is er een uiterste datum waarop het resultaat behaald moet zijn?*

- **Planning:** Bovenstaande dient in een integraal document als uit te werken perspectief aangeboden te worden aan college van B&W op uiterlijk 20 maart 2018 met een bericht aan de raad. Het definitieve besluit over de implicaties van dit stuk is aan een volgend bestuur na de verkiezingen.
- Zonder extra structurele bijdragen van Montfoort en Oudewater, verdwijnt de bibliotheek uit Oudewater en Montfoort en wordt de huidige bibliotheek in Woerden op de langere termijn te kwetsbaar.
- 2018 is een overgangsjaar. Dit vraagt met name in Oudewater extra middelen om de brug te slaan, omdat hier de bezuiniging al is ingeboekt, mar de dienstverlening nog niet is aangepast. HGH geeft aan met 25.000,- over voldoende middelen te beschikken om het komende jaar de afspraken te herijken.
- In de begroting van 2019 moeten dan de structurele effecten van een herpositionering verwerkt worden in alle drie de gemeenten.

Beleidskaders

*Welk bestaand beleid geeft kaders voor de uitwerking?
Van welk item uit de programmabegroting / afdelingsplan is dit een invulling?*

Cultuurbeleid

Beleid Sociaal Domein (Jeugd, Werk & Inkomen, Cultuur, Vastgoed, Financiën)

Afbakening

Wat is het niet?

Oprichting is gericht op de regionale versterking van de regiobibliotheek in de drie gemeenten ter verbinding met het (lokaal) sociaal Domein. Het is niet een opdracht tot fusie met andere regiobibliotheken. De opdracht beperkt zich tot het in kaart brengen van uit te werken bouwstenen. De integrale afweging en het integrale besluit is aan een volgend college en Raad.

Voorwaarden / Uitgangspunten / Dwarsverbanden

Waarmee moet rekening gehouden worden?

Voorwaarden

Bestuurlijke samenwerking

Gemeenten maken capaciteit en middelen vrij om te kunnen ontwikkelen. Provincie investeert in extra capaciteit bij bibliotheek, vanuit de Bisc. Bibliotheek HGH spreekt haar reserves aan om te innoveren.

Projectteam, uren en financiering

Beleidsmedewerker Bibliotheek	24 uur/wk
Beleidsondersteuning verwante beleidsvelden	4 uur/wk
Secretariële ondersteuning	4 uur/wk

Randvoorwaardelijk:

- vrijmaken agenda Chantal Stuart;
 - tijdelijke overdracht overige werkzaamheden aan derde (Beschikkingen, dossier Mw Evers, Kelder T Klooster, afspraken Carillon en RPL),
 - bekostigd als meerwerk, door...uit....
- prioritering werkzaamheden (secretariële) ondersteuning
- flexibiliteit in procedures/ aanlevertijden

Uitgangspunten

1. Bibliotheek is gericht op participatie, culturele vorming en ontmoeting.
Dat betekent een netwerkorganisatie die in synergie met formele en informele maatschappelijke partners (zoals Welzijnswerk, UWV, Onderwijs, Vluchtelingenwerk, etc.) in het sociaal domein bijdraagt aan maatschappelijk rendement. In deze keten is zij scharnierpunt tussen formeel en informeel als verbinder in voorliggende voorzieningen. Zij voegt waarde toe in de vorm van: onafhankelijke toegang tot informatie & educatie in de breedste zin; De bibliotheek biedt dit waardenvrij, letterlijk en figuurlijk laagdrempelig en uitnodigend als een 'huiskamer van de stad',

Dwarsverbanden

Algemene zin: Welzijn, Werk & Inkomen (participatie), (taal)onderwijs, Cultuur (cultuureducatie), maatschappelijk vastgoed

Woerden specifiek: Herijking Welzijnswerk

Oudewater specifiek: Magnetenaanpak/ Kracht van Oudewater/ De Klepper

Montfoort specifiek: Motie mbt terugkeer bibliotheek in Montfoort en Linschoten.

Kostendekking Welk budget(nr.) is beschikbaar?

bibliotheek...FCL/ ECL

Risico's Voor zover nu bekend

beperkte tijd capaciteit in- en extern
planning irt krokusvakantie

Voor akkoord

Bestuurlijk opdrachtgever: Y. Koster, namens Regio
Woerden, Oudewater, Montfoort

Ambtelijk opdrachtgever: Pepijn van de Burgt

Datum: 27 februari 2018

Datum: 27 februari 2018

17U.17414



gemeente
WOERDEN

College van burgemeester en wethouders
van de gemeente Oudewater,

postbus 100,
3420 DC Oudewater

Blekerijlaan 14
3447 GR Woerden
Postbus 45
3440 AA Woerden

Telefoon 14 0348
Fax (0348) 424108
stadhuis@woerden.nl
www.woerden.nl

BTW-nummer
NL0017.21.860.B.02
KvK-nummer
50177214
Banknummer
28.50.09.672

Onderwerp:
financiering Bibliotheek Het Groene Hart

Uw Kenmerk:

Uw brief van:
geregistreerd onder nr.:

Datum: 20 juli 2017

Ons Kenmerk:

Doorkiesnummer/Behandeld door:
0348 428 274 / Cees de Heer

Verz. **20 JULI 2017**

U- 17414

Geacht college,

Graag vragen wij u aandacht voor de financiering van de Bibliotheek Het Groene Hart (verder regiobibliotheek.)

De regiobibliotheek voert het bibliotheekwerk uit in de gemeenten Montfoort, Oudewater en Woerden. De drie bibliotheekwethouders hebben zich onlangs geschaard achter de notitie Samenwerken aan de bibliotheek in Het Groene Hart van Utrecht (zie onderaan deze brief).

In de notitie worden uitgangspunten en prioriteiten opgesomd. Wij hebben gezamenlijk uitgesproken dat de drie gemeenten en de Bibliotheek Het Groene Hart samen verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van de vijf bibliotheekfuncties in het gehele werkgebied. Daarbij horen meerjarige financiële afspraken met een bijbehorend meerjarig uitvoeringsplan. En hier wringt de schoen. Door bezuinigingen in uw gemeente en in Montfoort is de regiobibliotheek in steeds grotere mate afhankelijk geworden van de subsidie door de gemeente Woerden.

De subsidiebedragen van 2017 illustreren dit. In 2017 krijgt de regiobibliotheek ruim 1 miljoen euro aan gemeentelijke subsidie. Dit is 70% van haar begroting. Onze drie gemeenten tellen samen ruim 75.000 inwoners. Per inwoner is de bijdrage aan de bibliotheek € 13,75. Als we per gemeente kijken betaalt Montfoort € 3,35 per inwoner, Oudewater € 13,30 en Woerden € 16,65.

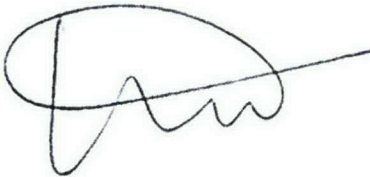
Wij gaan er vanuit dat u de uitgangspunten en prioriteit van het regionale bibliotheekwerk nog steeds onderschrijft, maar dat moet ook blijken uit de hoogte van uw bijdrage. De regiobibliotheek kan en mag niet in toenemende mate afhankelijk zijn van de subsidie van de gemeente Woerden. Als u aan uw inwoners een professionele bibliotheekvoorziening wil bieden, zult u ook bereid moeten zijn substantieel te betalen voor de regiobibliotheek. Ergo, bent u bereid uw bijdrage per inwoner structureel te verhogen naar minimaal het huidige gemiddelde van € 13,75?

Datum: 20 juli 2017
Behandeld door: Cees de Heer
Onderwerp: financiering Bibliotheek Het Groene Hart

Vanwege de bedrijfsvoering van de bibliotheek en vanwege onze eigen begroting stellen wij er prijs op als u ons hierover voor 1 september kan berichten. Aan de regiobibliotheek hebben wij gevraagd uit te zoeken wat de consequenties zijn voor de regiobibliotheek en voor Woerden, als Montfoort en Oudewater blijvend minder bijdragen aan de regiobibliotheek.

Uw antwoord op onze vraag, die van Montfoort en van de bibliotheek willen wij graag met u bespreken in september. Wij benaderen u voor het maken van een afspraak en zien uw antwoord met veel belangstelling tegemoet.

Vriendelijke groet



Yolan Koster-Dreese
Wethouder

Samenwerken aan de bibliotheek in Het Groene Hart van Utrecht
Uitgangspunten en prioriteiten

Uitgangspunten

1. De drie gemeenten Montfoort, Oudewater en Woerden en de Bibliotheek Het Groene Hart zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het uitvoeren van de vijf bibliotheekfuncties **1** in het gehele werkgebied.
2. We streven naar een passend spreidingsbeleid van de vijf bibliotheekfuncties.
3. De bibliotheek is fysiek herkenbaar binnen elk van de van de drie gemeenten.
4. De bibliotheek is ondergebracht in één openbaar en neutraal gebouw samen met andere functies.
5. De bibliotheek heeft 3 rollen: die van warenhuis, wegwijzer en werkplaats. waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten:
 - De bibliotheek als warenhuis voorziet iedereen van allerhande kennis en informatie.
 - De bibliotheek als wegwijzer helpt mensen de juiste (media-)vaardigheden te verwerven en leert mensen omgaan met de dagelijkse overvloed aan (online en offline) informatie.
 - De bibliotheek als werkplaats biedt mensen een plek om samen met anderen of alleen kennis te vergaren, delen en ontwikkelen.
6. We maken meerjarige financiële afspraken met een bijbehorend meerjarig uitvoeringsplan.
7. We stellen gezamenlijk de prioriteiten vast.
8. De aanbevelingen uit de audit **2** worden onderschreven. Let wel: de aanbevelingen worden niet een op een overgenomen: er moet ruimte te zijn om te vernieuwen en het moet (financieel) haalbaar en gewenst zijn.

Prioriteiten

1. Uitleenen

- De inwoners ondersteunen bij hun studie, werk en zelfontplooiing door het gebruik van digitaal en analogo beeld, geluid en tekst uit de “Collectie Nederland”.
De overheden helpen bij het uitvoering geven aan de wettelijke verplichting om burgers kennis te laten maken met literatuur, kunst en cultuur door het ontsluiten en toegang verlenen tot de “Collectie Nederland”.
- De klassieke uitleenfunctie effectiever en efficiënter in te richten en te organiseren.
- Nieuwe bedrijfsmodellen ontwikkelen en uittesten die bijdragen aan een vitaal en dekkend netwerk van bibliotheekvoorzieningen.

2. Ontmoeten

- Inwoners ontmoeten elkaar voor sociale contacten in de bibliotheek.

3. Delen van kennis en ervaring

- Delen van kennis en ervaring rondom specifieke thema's door professionele groepsmoderatoren in een veilige en deskundige omgeving in de vorm van de verblijf- en ontmoetingsruimten van de bibliotheek.
- Lokale verbindingen tussen het fysieke en digitale domein ontwikkelen en verbindingen leggen van mensen met kennis, met de collectie en met elkaar.
- Vanuit de kerntaken vormgeven aan de samenwerking met partners op aanpalende domeinen als cultuur, erfgoed en educatie en de rol van de bibliotheek als ondersteuner van gemeentelijk beleid te versterken.

4. Werken

- Kenniswerkers, zoals studenten en ZZP-ers, die hun studie en professionele werkzaamheden verrichten, ondersteunen door middel van professionele werkplekken en het verlenen van toegang tot de “Collectie Nederland”, door het bieden van een leestafel met voorzieningen

5. Persoonlijke ontwikkeling

- De scholen, consultatiebureaus en kinderopvang helpen bij het verlenen van ondersteuning bij opvoeden en leren door de digitale en analoge *content* in de “Collectie Nederland” en deskundige ondersteuning.
- Bij kinderen en jongeren lezen stimuleren, leesplezier bevorderen en de zogenaamde *21st century skills* versterken.
- Programma's voor taalontwikkeling, leesbevordering, mediawijsheid en de doorlopende lees- en leerlijn voor 0-18 jarigen in samenwerking met het onderwijs doorontwikkelen en continu verbeteren.
- Bibliotheken een plek te laten zijn waar kinderen en jongeren graag verblijven om kennis op te doen en om hun vaardigheden te ontwikkelen.
- Met op verschillende doelgroepen afgestemd aanbod mensen in staat stellen een leven lang te leren en slimmer, creatiever en vaardiger te worden.
- De bibliotheek blijven doorontwikkelen als aantrekkelijke verblijfplaats en ontmoetingsplek voor leesplezier, co-creatie en waarin communities rondom lezen, leren en informeren centraal staan, fysiek en digitaal.

- Individuele professionals en burgers die zakelijke en studiewerkzaamheden verrichten, ondersteunen in hun behoefte door middel van maatwerk literatuuronderzoek en specifiek samengestelde informatiedossiers.

6. Participeren;

- De gemeenten helpen bij het ondersteunen van specifieke doelgroepen die zich verder willen ontwikkelen in hun taalvaardigheid en mediawijsheid door toegang tot de "Collectie Nederland", digitale werkomgevingen en deskundige advisering.
- Burgers die tot de doelgroep behoren in toenemende mate bereiken (outreach).
- Het aanbod (trainingen en cursussen) in samenwerking met anderen blijven vernieuwen zodat goed wordt ingespeeld op de (veranderende) vraag van de burgers.
- Allianties en samenwerkingen aan te gaan met de belangrijkste spelers in het sociale domein³¹, op alle niveaus in het bibliotheeknetwerk. Afspraken op landelijk niveau kunnen bibliotheken helpen om lokaal een krachtige rol te vervullen. Een voorbeeld hiervan is de landelijke afspraak met de Belastingdienst over hulp bij aangifte.

Noten:

1.

Artikel 5. Bibliotheekfuncties

Een voor een ieder toegankelijke openbare bibliotheekvoorziening omvat in ieder geval de volgende functies:

- a. ter beschikking stellen van kennis en informatie;
- b. bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie;
- c. bevorderen van lezen en het laten kennismaken met literatuur;
- d. organiseren van ontmoeting en debat; en
- e. laten kennis maken met kunst en cultuur.

2.

Aanbevelingen audit

- Houdt het fysieke aanbod in Woerden en Oudewater minimaal op het huidige peil
- Bekijk welke mogelijkheden er in de toekomst zijn een fysiek bibliotheekaanbod in Montfoort
- Bekijk de mogelijkheden voor verdergaande samenwerking met lokale ketenpartners en/of bibliotheekpartners
- Investeer in de wederzijdse relatie bibliotheek-gemeenten
- Ontwikkel samen een visie op de minimale bibliotheekvoorziening in de drie gemeenten
- Maar daarin duidelijke keuzes
- Onderzoek de mogelijkheden van een gezamenlijk convenant en financiële meerjarenafspraken
- Zorg voor (financiële) rust zodat de organisatie en medewerkers de visie met plezier kunnen uitvoeren

29 JAN 2018

MOTIE

Motie over een niet op de agenda opgenomen onderwerp
De raad van de gemeente Montfoort in vergadering bijeen d.d. 29 januari 2018
Onderwerp: bibliotheekfunctie
<p>Ondergetekenden, leden van de raad van de gemeente Montfoort,</p> <p>-Overwegende</p> <ul style="list-style-type: none"> • dat de kern van de opdracht van de bibliotheekfunctie is dat zij als werkplek en leeromgeving bijdraagt aan en de basis vormt voor de kennis- en informatiesamenleving; • dat die opdracht bestaat uit het stimuleren, ondersteunen, faciliteren en toerusten van burgers om mee te kunnen doen en bij te kunnen dragen aan de moderne kennissamenleving; • dat leesbevordering nog meer dan voorheen tot het hart van de bibliothecaire dienstverlening behoort nu de leescultuur steeds meer onder druk komt te staan; • dat de bibliotheekfunctie een grote rol kan spelen in het terugdringen van laaggeletterdheid en kan helpen bij het digi-wijzer maken van kinderen en ouderen; • dat de sluiting van de bibliotheek in Montfoort en Linschoten eind 2015 t.g.v. de bezuinigingsoperatie 'Keuzes Maken' geleid heeft tot een blijvend gemis van deze voorziening bij zowel de vertrokken leden als de huidige leden van Regiobibliotheek het Groene Hart; • dat (voor wie zijn oor te luisteren legt) dit gemis ook ervaren wordt door anderen uit de Montfoortse en Linschotense gemeenschap; • dat in een brief van 14 september 2017 alle basisscholen in Montfoort en Linschoten en Bibliotheek het Groene Hart een gezamenlijk appel doen op de raadsleden van de gemeenteraad van Montfoort om de investering in een goed geoutilleerde openbare bibliotheekvoorziening in Montfoort en Linschoten te heroverwegen; • dat de bibliotheekfunctie ook een rol kan spelen in het verhogen van het leesniveau van de jeugd van Montfoort, dat momenteel lager ligt dan het landelijk gemiddelde; • en • dat de wens om terugkeer van de bibliotheekfunctie door de meeste partijen in de gemeenteraad van Montfoort wordt omarmd, gezien de brede steun voor de voorstellen in de Kadernota's van 2016 en 2017 voor een grondige evaluatie van de effecten van de sluiting en de daaraan gekoppelde wens om terugkeer van deze voorziening, <p>-dragen het college op</p> <p>om binnen afzienbare tijd – tussen nu en eind mei 2018- te komen met een notitie, waarin een scenario over het opzetten van de bibliotheekfunctie in Montfoort en Linschoten is uitgewerkt, inclusief financiële onderbouwing</p> <p>en gaan over tot de orde van de dag.</p>

Ondertekening, naam en datum: 29 januari 2018

J.L.T.J.M. Bovens
Progressief Akkoord

P.C. de Jonge
D66

J.P. van den Heuvel
ChristenUnie

E. Verkaik
Inwonersbelangen Montfoort Linschoten

M.A. Driesse-Wiezer
VVD

F. van Roon
C. de Groot

De motie is *aangenomen* / ~~verworpen~~ in de vergadering van: 29-01-2018

Stemverhouding:


9 voor
4 tegen

Fracties voor:

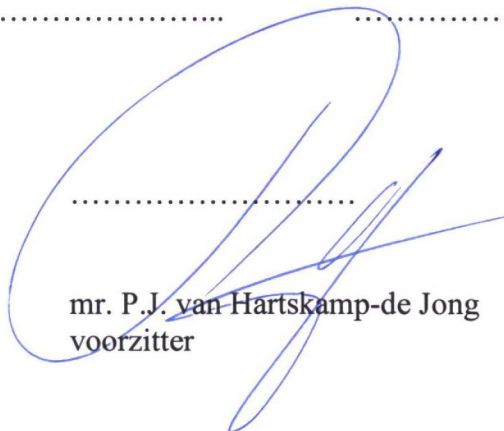
..PAK, IB, CU.....
..D66, VVD, CDA(x)
.....
.....

Fracties tegen:

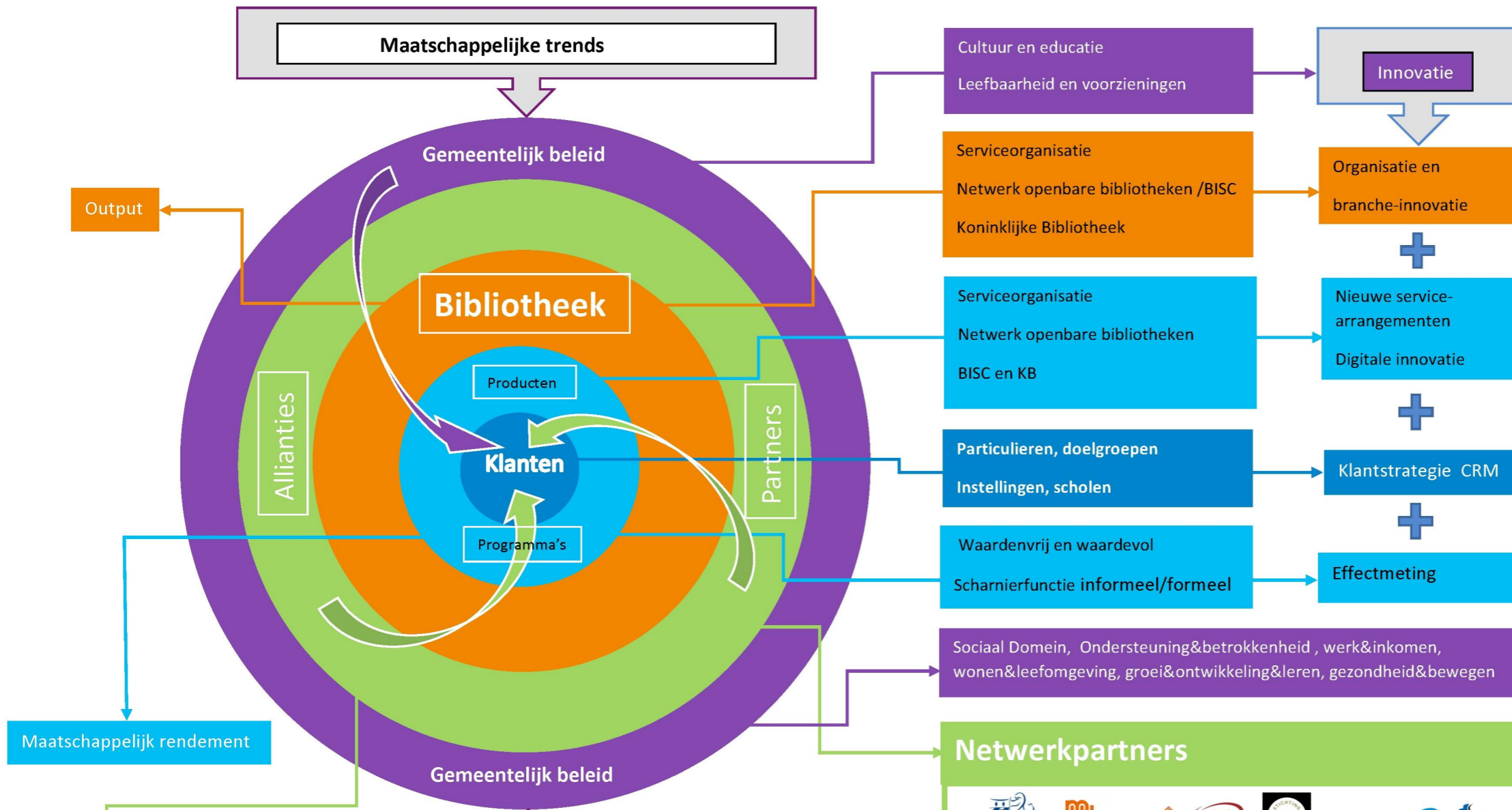
LM, SGP, CDA(2x)
.....
.....



mr. C.G.M. Bus
griffier



mr. P.J. van Hartskamp-de Jong
voorzitter



Wegwijzer, Werkplaats, Warenhuis
 Bibliotheken werken aan leesbevordering. Door toegang te verlenen tot een brede collectie en het uitvoeren van programma's voor diverse doelgroepen, als ondersteuning van het reguliere onderwijs. Daarom zijn bibliotheken het *warenhuis* van kennis en informatie. Ze bieden ook een openbare leeromgeving. Als de *werkplaats* van de 21e eeuw versterken vele mensen daar nu al hun taal- en informativaardigheden. Tenslotte hebben de bibliotheken een functie als *wegwijzer* in het almaar uitdijende informatielandschap. Met een focus op onderwerpen van maatschappelijk belang, zoals zorg, gezondheid, veiligheid, milieu en recreatie.



Netwerkpartners

Maatschappelijk rendement

Gemeentelijk beleid

Maatschappelijke uitdagingen

KB Koninklijke Bibliotheek Nationale bibliotheek van Nederland

de Bibliotheek Z-O-U-T

de Bibliotheek Utrecht

de Bibliotheek Angstel, Vecht en Venen

vob Stichting Collectieve Propaganda van het Nederlandse Boek

de Bibliotheek Lek & IJssel

bisc

de Bibliotheek Eemland

de tweede verdieping meer dan een bibliotheek

de Bibliotheek Veenendaal

idea

Netwerkpartners

WOERDEN

FERM WERK

prago

sociaal stadsteop Oudewater

SWOM

UWV

Abrona

Gemeente Oudewater

Cultuurhuis Oudewater

vol+UN

PROVINCIE UTRECHT

STADMUSEUM WOERDEN

WELZIJN Woerden

Kwadraad maatschappelijk werk DorpsHuis Harmelen

OnderwijsAdvies

WALK ALK

NUdoen

gemeente Montfoort

Groene Hart

Belastingdienst

WERREN! de winst van samenwerken

So Levenswijze

So Levenswijze

het vije

Berchthje geestgezinnen

Kind & Co

DEFENEN

Hart voor Woerden

KUVO.

STICHTING LEZEN

CHELUR PLATFOR WERKEN

GGD regio Utrecht

Jan de Bakkerschool

kwintes sterk in de samenleving

muziekweb

samen voor woerden

Careyn

het Kompas school met de bijbel

De Heeswijk

pc basisschool GRAAF JAN

Zegveld Zorgt

Stichting Groene Hart

Rembrandt van Rijschool

DE POPPENKAST

De Howiblo

Andersenschool

de speeltuinde

St. Jozef

KLAVERTJE

ROMANUEL

OBS De Schakels

Willem Alexanderschool

christelijke basisschool WILHEM ORANJE geeft kleur aan ieder kind

St. Bavoschool betrokken en ondernemend

de Keerkring

NATIONAAL KEURMERK MEDIAWIJSHEID

de Bibliotheek Eemland

de tweede verdieping

de Bibliotheek Veenendaal

idea

LEERPROF

DE KLEINSTE

Wij 3.0

dewijdeblik basisschool

woerden wijzer

Wegwijs in zorg, gezin, werk en inkomen

Ontmoeting

CHRISTELIJKE BASISSCHOOL MARGRIET

Eben-Haëzer

Stichting Senia

De SamenwerkingsUnie

NME CENTRUM

INREDIUS

de Mensenbieb

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

We maken optimaal gebruik van de kracht van onze inwoners waardoor alle inwoners in staat zijn en blijven om zelf, of met een beetje hulp, invulling te geven aan hun eigen leven

Inwoners voeren zelf de regie over de invulling en uitvoering van hun ondersteuning

Minimaal 100 inwoners maken in 2018 gebruik van regieondersteuning (was ca. 50)

Het aantal inwoners dat gebruik maakt van een PGB neemt toe (was 147 in 2016)

Het percentage inwoners dat weet waar zij naartoe moeten met een hulpvraag stijgt (73% in 2016) weer naar het niveau van 2015 (80%) (bron CEO)

Implementatie regieondersteuning door Kwadraad en WelzijnWoerden. Deelname VNG-programma Koplopers cliëntondersteuning

Voortzetting van pilot I-PGB, WoerdenWijzer blijft inwoners wijzen op de mogelijkheid van het gebruik van PGB

Uitvoeren communicatieplan (gericht op vindbaarheid WoerdenWijzer). Nieuwe website. Doorontwikkelen nieuwe website en sociale kaart

Inwoners zijn zelfredzaam

Woerden blijft bovengemiddeld goed scoren op zelfredzaamheid (U-10). Woerden scoort gemiddeld een 8,4 (U-10 is 8,3)

Woerden blijft bovengemiddeld goed scoren op financiële zelfredzaamheid (U-10). Woerden scoort gemiddeld een 7,5 (U-10 is 7,3)

Going concern activiteiten zoals vrijwilligerswerk, NIO, uitbreiding voorliggende voorzieningen, etc.

Zie ook doelstellingen en inspanningen werk en inkomen

Inwoners die ondersteuning nodig hebben, geven zelf vorm aan een leven midden in de samenleving met gebruik van gewone reguliere voorzieningen. Waar nodig krijgen zij daar ondersteuning bij.

Meer mensen die ondersteuning krijgen maken gebruik van regulier aanbod in de buurt

Uitvoering pilot Inclusie en Support

Waar mogelijk worden afspraken gemaakt om specialistische ondersteuning zoveel mogelijk in de eigen woonomgeving te organiseren

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

We maken optimaal gebruik van de kracht van onze inwoners waardoor alle inwoners in staat zijn en blijven om zelf, of met een beetje hulp, invulling te geven aan hun eigen leven en om kunnen gaan met de sociale, fysieke en emotionele uitdagingen van het leven

Inwoners zetten zich in voor hun omgeving en voor elkaar waardoor iedereen een plek heeft en houdt in de samenleving

Voldoende ondersteuning voor inwoners die niet thuis wonen

Woerden blijft bovengemiddeld goed scoren op sociale kracht (U-10). Woerden scoort gemiddeld een 7,6 (U-10 is 7,5)

Woerden blijft bovengemiddeld goed scoren op participatie (U-10). Woerden scoort gemiddeld een 7,9 (U-10 is 7,7)

Woerden blijft bovengemiddeld goed scoren op collectieve zelfredzaamheid (U-10). Woerden scoort gemiddeld een 6,3. (U-10 is 6,0)

Het percentage Woerdenaren dat aangeeft vrijwilligerswerk te doen blijft boven de 50% (U-10)

Het aantal geregistreerde vrijwilligers stijgt in Woerden ten opzichte van 2016 (2.804)

De stijging van het aantal geregistreerde mantelzorgers zet zich voort (van 761 in 2015, 803 in 2016 naar 1.000 in 2018)

Inwoners van Woerden zijn minder eenzaam dan gemiddeld in de U-10. Woerden scoorde een 8,7 (U-10 is 8,5)

Het aantal lokale (innovatieve) welzijns- en zorginitiatieven dat vanuit de samenleving start neemt toe t.o.v. 2017

Het aanbod respijtzorg wordt verder uitgebreid

Communicatieplan respijtzorg voor inwoners, mantelzorgers en professionals, uitbreiding van het aanbod

Prestatieafspraken met maatschappelijke partners over vrijwilligers, NIO meerjarenplan, hart voor Woerden, inzet NIO-ambassadeur

Mantelzorgcompliment, -bedrijvendag, werkende mantelzorgers, jonge mantelzorgers, dag van de mantelzorg, uitvoeren evaluatie van mogelijkheden tot professionele ontzorging van mantelzorgers, evaluatie inzet HHT

In prestatieafspraken met onze welzijnspartners de inzet op eenzaamheid meenemen

Implementatie en evt. uitbreiding 'Bewegen op recept'

Aandacht voor terugdringen eenzaamheid in pilot gebiedsgericht werken

Sociale kaart bekend maken en doorontwikkelen

Dialog zoeken met inwoners over eenzaamheid

Gerichte en actieve communicatie over kaders en criteria voor het investeringsfonds, stimuleren aanvragen die bijdragen aan de opgaven, effecten en resultaten binnen het sociaal domein

Communicatieplan respijtzorg voor inwoners, mantelzorgers en professionals, uitbreiding van het aanbod

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Het aanbod aan zorg en ondersteuning sluit aan op de leefwereld van onze inwoners.

We bieden kwalitatief goede voorzieningen gericht op een leven midden in samenleving op basis van eigen interesses, talenten en ondersteuningsvraag binnen de budgettaire kaders van het sociaal domein

De tevredenheid van inwoners over de toegang tot hulp stijgt weer naar het niveau van 2015 (zie de staat van Woerden)

De tevredenheid van inwoners over de kwaliteit van de hulp blijft stabiel (zie de staat van Woerden)

De tevredenheid over het effect van de ondersteuning stijgt weer naar het niveau van 2015 (zie de staat van Woerden)

Het aantal inwoners dat gebruikmaakt van voorliggende voorzieningen en regulier aanbod stijgt (4.407 hulpvragen in 2016)

Er zijn geen inwoners die zorg mijden door de eigen bijdrage voor Wmo voorzieningen

CEO-onderzoek, onderzoeken cliëntervaring algemene voorzieningen, Inwonercloud storytelling (leeratelier)

CEO-onderzoek, per kwartaal inkoopaanbod verder aansluiten op vraag, innovatieperceel, resultaatsturing (UW), kwartaalgesprekken

CEO-onderzoek, resultaatsturing (UW), kwartaalgesprekken, innovatieperceel

Voortzetting welzijn op recept, sociale kaart, NIO meerjarenplan, NIO-ambassadeur, uitbreiding voorzieningen, pilots De Plint en dorps huis Harmelen

Onderzoek KWIZ

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Thema: Maatschappelijke ondersteuning en maatschappelijke betrokkenheid

We anticiperen op ontwikkelingen zoals extramuralisering, vergrijzing, beleidswijzigingen en ontwikkelingen in de medische sector (zie thema wonen en leefomgeving voor beschermd wonen)

De gemeente krijgt een positie als stakeholder bij sectoren waarvan het werk raakt aan onze inwoners en onze verantwoordelijkheid (gezondheidszorg)

Gemeente heeft een positie als stakeholder bij sectoren waarvan het werk raakt aan onze inwoners en onze verantwoordelijkheid. Gemeente wordt betrokken bij besluitvorming en is in gesprek met relevante partijen

Lobby bij instellingen voor extra- en intramurale zorg, zorgverzekeraars, cooperatie van huisartsen, GGZ-instellingen, en andere relevante partijen

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Alle inwoners van Woerden zijn in staat hun leven vorm te geven overeenkomstig hun ambities en persoonlijke mogelijkheden. Zij participeren in de samenleving en voorzien bij voorkeur in de eigen levensbehoefte

Zoveel mogelijk Woerdense inwoners voorzien in de eigen levensbehoefte door betaald werk

Zo min mogelijk Woerdense inwoners zijn afhankelijk van een uitkering levensonderhoud (bijstand)

Woerdense inwoners worden optimaal ondersteund in het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en het vinden van (aangepast) betaald werk

De uitstroom naar werk bedraagt 20% van het op 1 januari aanwezige bestand

Het werkloosheidspercentage van Woerden daalt ten opzichte van 2016 met 0,2%

Het aantal uitkeringen levensonderhoud is in 2018 gemiddeld niet hoger dan 635

Het door de rijksoverheid voor Woerden berekende aantal garantiebanen (35 fte) en plekken nieuw beschut (8 fte) wordt gerealiseerd

Ten minste 20% van de inwoners met een uitkering levensonderhoud en een niet direct overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt wordt geplaatst in een traject gericht op sociale activiteiten vrijwilligerswerk

Onderdeel van resultaatafspraken Ferm Werk 2018

Ferm Werk ontwikkelt specifieke activiteiten voor kwetsbare inwoners (mensen in de WW, jongeren, statushouders)

Ontwikkeling activiteiten in het kader van Woerden Werkt

Opname in resultaatafspraken Ferm Werk

Opname in resultaatafspraken Ferm Werk

Opname in resultaatafspraken Ferm Werk

inzet gemeentelijk Participatiebudget

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

De Woerdense werkgevers dragen verantwoordelijkheid voor de samenleving en bieden inwoners van Woerden mogelijkheden om in het eigen levensonderhoud te voorzien en een bijdrage te leveren aan de lokale economie

De Woerdense werkgevers, maatschappelijke organisaties en gemeentelijke instellingen (waaronder Ferm Werk) vormen een hecht netwerk ter bevordering van werkgelegenheid en economische activiteit

Woerdense werkgevers zijn op de hoogte hoe zij kunnen bijdragen aan en gefaciliteerd worden bij het bieden van kansen aan inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt

Er is elk kwartaal overleg tussen in elk geval OKW, POVW, Ferm Werk en gemeente (WoerdenWerkt) waarin concrete acties worden uitgezet en uitgevoerd

Meer Woerdense werkgevers, waaronder de gemeente, geven bewust vorm aan een inclusieve werkvloer

50% van de werkgevers is op de hoogte van actuele informatie betreffende de voorzieningen die men kan ontvangen

Het WGSP (werkgeversservicepunt / Ferm Werk) reageert binnen één week op informatieverzoeken van bedrijven en benadert werkgevers actief om informatie te verstrekken

Overleg opstarten en formaliseren

Uitvoering pilots vanuit routekaart inclusie (handreiking inclusief werkgeverschap en uitvoering pilot de inclusieve werkvloer)

Medio 2018 wordt de brochure met de voorzieningen herzien en opnieuw verspreid

WoerdenWerkt organiseert in samenwerking met Ferm Werk ten minste twee informatiebijeenkomsten voor Woerdense werkgevers

We voeren in 2018 een steekproef uit onder een representatief aantal werkgevers om te meten in hoeverre zij op de hoogte zijn van actuele voorzieningen die zij kunnen ontvangen

Norm wordt opgenomen in de resultaatafspraken Ferm Werk

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

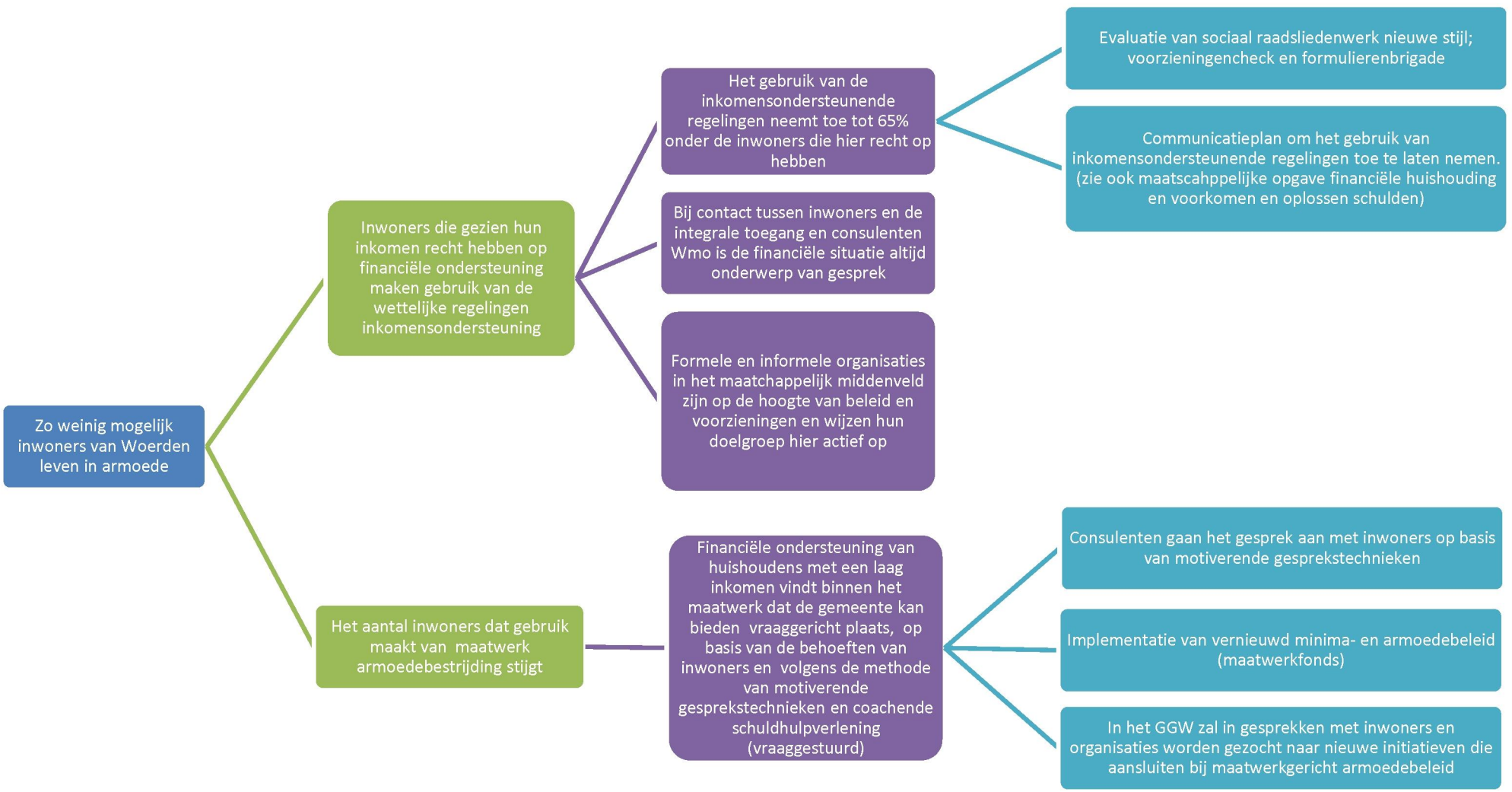


Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen



Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Alle inwoners zijn in staat om een gezonde financiële huishouding te voeren, zodat zij geen problematische schulden ontwikkelen

Alle inwoners in Woerden hebben inzicht in hun financiële situatie en hoe hun beslissingen/live-events deze beïnvloeden

Alle inwoners in Woerden die niet aan hun financiële verplichtingen kunnen voldoen, ontvangen adequate zorg en ondersteuning als zij dit wensen

Het aantal huishoudens dat in staat is om een gezonde financiële huishouding te voeren stijgt ten opzichte van voorgaande jaren (indien mogelijk nulmeting in 2018; gemeente heeft mogelijk geen toegang tot deze gegevens)

Het aantal huishoudens met - problematische - schulden neemt (op de langere termijn >5 jaar) af. (Meting: aanmeldingen bij Welzijn Woerden, Kwadraad en SHV)

- Communicatieplan om inwoners bewust te laten worden van gezond financieel gedrag en overzicht geven van beschikbare hulp
- Preventieplan (in 2017 opgesteld) voorkomen schuldenproblematiek voor inwoners wordt uitgevoerd
- Communicatieplan om het gebruik van inkomensondersteunende regelingen toe te laten nemen (zie ook armoede-opgave)
- Routekaart inwoners – zijnde niet ondernemers – kunnen uit de routekaart afleiden waar zij zich – het beste – kunnen melden voor hulp en ondersteuning
- Routekaart ondernemers: ondernemers in financiële problemen kunnen uit de routekaart afleiden waar zij zich – het beste – kunnen melden voor hulp en ondersteuning
- Vroegsignaleringsplan; inwoners die al – problematische – schulden hebben met dit plan zien te bereiken om aanmelding voor SHV te stimuleren
- Bij de uitvoering van schuldhulpverlening worden in 2018 motiverende gesprekstechnieken en coachende schuldhulpverlening het uitgangspunt

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Hoofdoopgave: De woon- en leefomgeving sluit aan bij de interesses, talenten en diversiteit van alle inwoners.

Deelopgave 1. Het woningaanbod, zowel nieuwbouw als bestaande bouw, sluit aan bij de diversiteit aan woonbehoeften van alle inwoners in de gemeente Woerden. Zie voor verdere uitwerking ook programma 6.

We zijn voldoende toegerust op de nieuwe taken die in het kader van beschermd wonen en maatschappelijke opvang op de gemeente afkomen. Inwoners die vanuit beschermd wonen en/of maatschappelijke opvang kunnen doorstromen vinden binnen de afgesproken termijn een geschikte woning in Woerden

Er is voldoende woonruimte beschikbaar, passend bij de levensfase en mogelijke ondersteuningsvraag van inwoners. Inwoners met een ondersteuningsvraag wonen verspreid over de wijken en dorpen. Waar mogelijk zelfstandig of waar mogelijk in kleine groepen van maximaal 5-6 inwoners

Inwoners die vanuit beschermd wonen en maatschappelijke opvang instromen in de gemeente Woerden worden tijdig (binnen de afgesproken termijn) en binnen het reguliere aanbod gehuisvest. De wachtlijst met inwoners die vanuit beschermd wonen en maatschappelijke opvang wachten op een woning binnen de gemeente is ten opzichte van 2017 niet toegenomen

Het aantal nieuwbouwprojecten en renovatieprojecten voor bestaande bouw dat levensloopbestendig en aanpasbaar wordt opgeleverd, is toegenomen ten opzichte van voorgaande jaren

Er is een toename van het aantal nieuwbouwwoningen waarvan de begane grond bezoekbaar is voor mensen met een fysieke beperking

Er wordt ten opzichte van voorgaande jaren meer ondersteuning van inwoners nabij en/of op afroep geregeld. Dat wil zeggen zoveel als mogelijk in de eigen leef- en woonomgeving

We maken in samenwerking met alle betrokken partijen een lokale visie en plan van aanpak beschermd wonen en maatschappelijke opvang. Hierbij is specifiek aandacht voor het realiseren van breed aanbod en preventieve woonplekken

We implementeren het lokale plan van aanpak en zorgen dat taken en verantwoordelijkheden helder en duidelijk belegd zijn. We maken hierover (prestatie) afspraken met de betrokken partners.

Er zijn werkafspraken met centrumgemeente Utrecht, de woningcorporaties en de opvangplekken over de uitstroom en (tijdelijke) opvang van inwoners uit de maatschappelijke opvang en beschermd wonen

Alle nieuwbouw- en renovatieprojecten voor bestaande bouw worden waar dit mogelijk en wenselijk is levensloopbestendig en aanpasbaar opgeleverd. We maken hierover afspraken met projectontwikkelaars en woningcorporaties en leggen deze afspraken vast

Bij de bouw van nieuwbouwwoningen en renovatieprojecten voor bestaande bouw wordt waar mogelijk gebruik gemaakt van de principes van 'inclusive design' en het handboek 'toegankelijkheid'. Hierover worden met de betrokken partijen afspraken gemaakt en vastgelegd

Er wordt onderzocht aan welke ondersteuning lokaal behoefte is. Over het bieden deze ondersteuning worden afspraken gemaakt met betrokken partijen. Hierbij is aandacht voor innovatie in aanbod en woonvormen

Inwoners worden voorgelicht over de mogelijkheden m.b.t. doorstroming naar woonruimte die past bij de levensfase en het inkomen en hierbij waar nodig begeleid

Maatschappelijke opgave

Hoofdoopgave: De woon- en leefomgeving sluit aan bij de interesses, talenten en diversiteit van alle inwoners.

Deelopgave 2: De leefomgeving (openbare binnen en buitenruimtes) sluiten aan bij de diversiteit en diverse interesses en talenten van de Woerdense inwoners. Zie voor nadere uitwerking ook programma 2 en 5

Maatschappelijke effecten

Inwoners voelen zich verantwoordelijk voor zichzelf en hun omgeving (sociaal en fysiek) en leveren een actieve bijdrage aan het verbeteren van de leefomgeving en maken gebruik van de algemene voorzieningen (zie ook programma 2)

Resultaten

Het aantal inwoners dat actief is in hun eigen wijk of buurt is ten opzichte van voorgaande jaren niet afgenomen. In de twee pilotwijken is dit aantal toegenomen

De tevredenheid over de (sociale) voorzieningen in de openbare ruimte en het sociale klimaat zoals wordt gemeten in de monitor sociale kracht is ten opzichte van voorgaande jaren niet afgenomen. In de wijk en het dorp waar de pilot met wijkambtenaren wordt ingezet zijn deze cijfers toegenomen tot het gemiddelde niveau in Woerden van 6,5.

Inspanningen

In de buurtpilots wordt gewerkt volgens een inclusieve werkwijze: buurtinitiatieven gebaseerd op de talenten en interesses van de gehele diversiteit aan inwoners worden gestimuleerd

Lokale initiatieven van inwoners die bijdragen aan de geformuleerde opgave/effecten worden waar mogelijk en nodig ondersteund. Uitvoering van het inwonersinitiatievenbudget wordt gecontinueerd. Randvoorwaarden en toetsingscriteria worden helder gecommuniceerd.

De openbare binnen- en buitenruimte wordt (waar mogelijk en passend) zoveel mogelijk multifunctioneel ingericht (vanuit de principes van inclusive design) zodat openbare voorzieningen door de gehele diversiteit van inwoners gebruikt wordt

De werkwijze gebiedsgericht werken wordt gecontinueerd in alle wijken en dorpen en geïntensiveerd in twee nader te bepalen wijken en dorpen (pilot gebiedsgericht werken) door de inzet van twee 'nieuwe' dorps/wijkambtenaren voor 18 uur per week

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Alle jeugd groeit gezond en veilig op tot zelfredzame en veerkrachtige Woerdense inwoners, ongeacht afkomst, gender, inkomen, talenten of beperkingen

Jeugd groeit op in een stimulerende en veilige omgeving waarin zij hun talenten optimaal kunnen ontwikkelen

Het percentage jeugdigen dat het leven een cijfer van 7 of hoger geeft, is stabiel t.o.v. vorige jaren

Jongeren maken meer gebruik dan voorgaande jaren van hun recht op participatie en inspraak

Het aantal jongeren dat lid is van een (sport)vereniging blijft op z'n minst gelijk t.o.v. van voorgaande jaren

De tevredenheid over het voorzieningenniveau voor jongeren in de buurt blijft op z'n minst gelijk t.o.v.vorige jaren

Het aantal meldingen van crisis en de onderzoeken bij Veilig Thuis nemen af t.o.v. voorgaande jaren

Het percentage jeugdigen dat bij iemand terecht kan bij problemen blijft op z'n minst gelijk t.o.v. voorgaande jaren

Het aantal ouders dat de weg weet te vinden bij vragen over opvoeding blijft op z'n minst gelijk aan voorgaande jaren

Uitvoering actiepunten zoals opgenomen in investeringsagenda JONG (jongerenwerk, werkgroepen, bijeenkomsten)

Nulmeting uitvoeren. Er is een participatiemogelijkheid voor jongeren die aansluit bij hun behoefte

Prestatieafspraken met maatschappelijke partners over toeleiding naar reguliere voorzieningen zoals sport, cultuur en vrije tijd

Uitvoering actiepunten zoals opgenomen in de investeringsagenda JONG (jongerenwerk, werkgroepen, bijeenkomsten)

uitvoeren regionale actieplan kindermishandeling en huiselijk geweld. Uitvoeren actiepunten werkgroep complexe echtscheidingen. vergroten gebruik VIR

Uitvoering actiepunten zoals opgenomen in de investeringsagenda JONG (jongerenwerk, werkgroepen, bijeenkomsten)

Vergroten vindbaarheid CJG en WoerdenWijzer (inwonercloud, communicatieplan). bijv. lezingen op scholen (voor ouders) over woerdenwijzer/CJG

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Alle jeugd groeit gezond en veilig op tot zelfredzame en veerkrachtige Woerdense inwoners, ongeacht afkomst, gender, inkomen, talenten of beperkingen.

Het onderwijsaanbod sluit aan bij de leerbehoefte van de jeugd en op de arbeidsmarkt en is zo dicht mogelijk aanwezig in hun eigen woonomgeving. Jongeren worden opgeleid om naar vermogen in hun eigen levensonderhoud te voorzien

Het verwijzingspercentage naar het speciaal onderwijs blijft op z'n hoogst gelijk ten opzichte aan voorgaande jaren

Het aantal voortijdig schoolverlaters en thuiszitters blijft op z'n hoogst gelijk ten opzichte van 2016

Het aantal jongeren dat een startkwalificatie haalt neemt toe ten opzichte van voorgaande jaren

Het aantal jongeren met goede kansen op een stageplek en werk neemt toe ten opzichte van voorgaande jaren

Zie programma 5

Zie programma 5

Zie programma 5

Zie programma 5

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Alle jeugd groeit gezond en veilig op tot zelfredzame en veerkrachtige inwoners, ongeacht afkomst, gender, inkomen, talenten of beperkingen

Voor jeugd die zorg en ondersteuning nodig heeft, is dit tijdig, snel, laagdrempelig en zoveel mogelijk lokaal beschikbaar. Daarbij worden beschikbare middelen effectief ingezet

Jongeren vinden vaker dan in voorgaande jaren een plek binnen de algemene voorzieningen in Woerden. Ondersteuning is gericht op een leven middenin de samenleving op basis van eigen interesses en talenten met gebruik van reguliere voorzieningen

Er zijn t.o.v. 2017 meer innovatieve jeugdhulpvoorzieningen (gericht op deelname aan de samenleving) vanuit de maatschappelijke partners opgestart

De jeugd wordt, vooral bij de JGGZ, sneller geholpen dan in voorgaande jaren

Het percentage inwoners dat aangeeft snel geholpen te zijn met de toegang tot hulp (24% in 2016) stijgt weer naar het niveau van 2015 (32%)

Het percentage jongeren en hun ouders dat tevreden is over de kwaliteit van de hulp blijft stabiel ten opzichte van 2016 (52% in 2016)

Het percentage jongeren en hun ouders dat tevreden is over het effect van de hulp stijgt weer naar het niveau van 2015

Nulmeting uitvoeren. Afspraken met maatschappelijke partners over preventieve jeugdhulpvoorzieningen, uitbreiding voorliggende voorzieningen en inzet jongerenwerk

Jongerenwerkers worden betrokken bij ontwikkelingstraject inclusieve buurt, er wordt een handreiking inclusieve support ontwikkeld, pilots opstarten vanuit routekaart Woerden Inclusief

Nulmeting uitvoeren. Stimuleren aanvragen uit investeringsfonds voor (lokale) jeugdhulpvoorzieningen

Inzicht verkrijgen in de mate en ernst van de problematiek. Aanvullende afspraken met aanbieders over verkorten wachtlijsten. Intake JGGZ vormgeven, opgave wonen (ombuigen residentiële jeugdhulpvoorzieningen), overleg met verwijzers

Uitvoeren communicatieplan (gericht op vindbaarheid WoerdenWijzer) CEO-onderzoek, Inwonercloud, sociale kaart

CEO-onderzoek, inkopen per kwartaal (aansluiten vraag en aanbod), onderzoek naar aanbod jeugdhulp obv wensen ouders/ jeugdigen. Kwaliteitsmeting aanbieders onder consulenten

CEO-onderzoek, resultaat sturing, inkopen per kwartaal (aansluiten vraag en aanbod). Inzicht verkrijgen in zorgroutes

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Inwoners hebben een gezonde en actieve leefstijl

Alle inwoners kunnen ongeacht hun leeftijd, beperkingen en (financiële) achtergrond spelen, sporten en bewegen in de gemeente Woerden

In 2020 is het aantal inwoners dat voldoet aan de bewegnorm minimaal hetzelfde als in 2016

Het aantal inwoners dat sportief beweegt in de openbare ruimte van Woerden (fietsen, wandelen, etc) is toegenomen tot het niveau van de subregio Utrecht-West (senioren en volwassenenonderzoek GGD)

Alle inwoners kunnen, ongeacht beperkingen, levensstijl, inkomen, culturele achtergrond en gender, sporten bij een lokale sportvereniging

- Het programma bewegen op recept is geïmplementeerd in Q4 2018
- Het project valpreventie is gestart en heeft een plan van aanpak in Q4 2018
- Het deelplan sportstimulering wordt uitgevoerd conform planning in 2018
- Het uitvoeringsplan spelen en de daarin benoemde ambities m.b.t. inclusie, diversiteit, spreiding en betrokkenheid van inwoners wordt uitgevoerd conform planning
- Afspraken over de inzet van Welzijn Woerden en andere partijen op het gebied van sport en beweging zijn gemaakt conform deelplan sportstimulering bij de resultaatafspraken 2018 e.v.
- Huidig aanbod (buurtsportcoaches, combinatiefunctionarissen, beweegteam, Stapje Fitter, sport op school) wordt gecontinueerd in 2018
- bij de aanleg van nieuwe speelplaatsen of renovatie van bestaande speelplaatsen wordt waar mogelijk en nodig gebruik gemaakt van de principes van 'inclusive design en het handboek toegankelijkheid. In 2018 wordt hiermee gestart binnen de pilots vanuit het project inclusie
- Bij renovatie en nieuwe aanleg van openbare ruimte wordt deze zo ingericht dat inwoners worden uitgedaagd om meer sportief in beweging te komen
- Het huidig aanbod aan accommodaties en voorzieningen wordt minimaal gehandhaafd
- Sportinitiatieven die bijdragen aan inclusief sportbeleid worden gestimuleerd en gefaciliteerd
- Het inwonersinitiatievenbudget en investeringsfonds worden actief onder de aandacht gebracht
- Inclusie speelt de hoofdrol bij het beheer en onderhoud van sportaccommodaties
- Vanuit de pilots m.b.t. de routekaart Woerden Inclusief wordt een handreiking inclusieve sportvereniging ontwikkeld, er komt een aanspreekpunt voor sportverenigingen m.b.t. inclusieve sport/vrije tijd en organisaties voor zorg en welzijn worden gefaciliteerd en gestimuleerd om de mensen die zij ondersteunen te laten sporten bij reguliere verenigingen

Maatschappelijke opgave

Maatschappelijke effecten

Resultaten

Inspanningen

Inwoners hebben een gezonde en actieve leefstijl

Inwoners hebben een gezond gewicht, ondanks hun leeftijd, culturele achtergrond, beperkingen, etc.

Het gebruik van alcohol en drugs is voor alle leeftijden niet de norm

Het percentage inwoners met overgewicht stabiliseert t.o.v. 2016 (jeugd, volwassenen en senioren)

Het alcoholgebruik zoals gemeten in het GGD bevolkingsonderzoek onder jongeren wordt niet hoger t.o.v. 2015

Het alcohol en drugsgebruik van al onze inwoners wordt teruggedrongen. Over vier jaar ligt het alcohol- en drugsgebruik van al onze inwoners op of onder het landelijk gemiddelde

Inwoners zijn op de hoogte van de risico's van alcohol en drugsgebruik

Er is in 2018 een aanbod van programma's voor ouders en kinderen gericht op een gezonde leefstijl en gezond gewicht ontwikkeld

Er is in 2018 bemiddeling bij kinderen op het VO met (geïndiceerd) overgewicht naar passend regulier sportaanbod gerealiseerd

Er is een aanbod voor mensen met een lage SES (sociaal-economische status) gericht op een gezonde leefstijl en gewicht ontwikkeld in Q4 2018

Stapje fitter wordt gecontinueerd in 2018

Ouders en professionals worden in 2018 e.v. toegerust in het signaleren en juist doorverwijzen en adresseren van (problematisch) alcohol- en drugsgebruik.

Uitvoering acties gericht op jongeren vanuit project 'Nuchter Verstand'

Ouders en professionals worden in 2018 e.v. toegerust in het signaleren en juist doorverwijzen en adresseren van (problematisch) alcohol- en drugsgebruik.

Uitvoering acties gericht op jongeren vanuit project 'Nuchter Verstand'

Activiteiten die samen met de regio gepland zijn zoals IkPas worden uitgevoerd in 2018

de Bibliotheek



Het Groene Hart

BEGROTING 2018

26 oktober 2017

Begroting 2018

Totaal Regiobibliotheek Het Groene Hart

	Cijfers t/m dec.2016	Oorspr. begr.2017 d.d 10 okt.16	Begroting 2018 d.d 26 okt.17
	€	€	€
B A T E N			
OPBRENGST DIENSTEN EN PRODUCTEN			
Inkomsten contributies	259.754	250.200	251.000
Opbrengst inkomsten bibliotheek	56.307	44.300	52.500
Specifieke dienstverlening	9.031	4.500	16.300
	325.093	299.000	319.800
SUBSIDIEBATEN			
Subsidies	1.078.906	1.147.254	1.153.547
OVERIGE BATEN			
Diverse baten	44.845	13.896	8.500
TOTAAL DER BATEN	<u>1.448.844</u>	<u>1.460.150</u>	<u>1.481.847</u>
L A S T E N			
PERSENEELSKOSTEN	636.591	663.630	733.554
Personeel in loondienst	581.024	639.121	686.217
Personeel niet in loondienst	47.761	17.700	40.200
Overige personeelskosten	7.806	6.810	7.138
AFSCHRIJVING VASTE ACTIVA	7.313	16.400	11.500
FINANCIËLE LASTEN	0	0	0
OVERIGE LASTEN			
Bestuur en organisatie	29.649	37.500	35.700
Huisvesting	385.945	377.450	331.831
Administratie	74.777	66.000	69.000
Transport	25.622	27.170	17.000
Automatisering	45.929	38.000	35.000
Collectie / media	228.884	239.500	219.500
Specifieke kosten en activiteiten	31.461	18.970	28.366
Overige lasten	-26.570	0	0
	795.696	804.590	736.397
TOTAAL DER LASTEN	<u>1.439.600</u>	<u>1.484.620</u>	<u>1.481.451</u>
RESULTAAT VOOR BIJZONDERE BATEN EN LASTEN	<u>9.243</u>	<u>-24.470</u>	<u>396</u>
MUTATIE BESTEMMINGSRESERVES	0	0	0
Projectresultaat	0	0	0
RESULTAAT BOEKJAAR	<u>9.243</u>	<u>-24.470</u>	<u>396</u>
	<i>Positief</i>	<i>Negatief</i>	<i>Positief</i>

Productenboek 2018

Samenwerken aan de bibliotheek in Het Groene Hart van Utrecht

Op 1 januari 2015 is de Wet Stelsel Openbare Bibliotheken (WSOB) in werking getreden. De Wsob neemt openbare bibliotheekvoorzieningen, die onderling verbonden zijn in een netwerk als uitgangspunt. De Wsob beoogt een samenhangend stelsel van openbare bibliotheekvoorzieningen tot stand te brengen. Artikel 7 van de Wsob bepaalt dat de lokale bibliotheken, de provinciale ondersteuningsinstellingen en de KB en haar taak tot het in stand houden van de landelijke digitale bibliotheek, één netwerk vormen van openbare bibliotheekvoorzieningen. Doordat alle lokale bibliotheken in één digitale infrastructuur participeren, versterkt de digitale bibliotheek de kracht van het netwerk.

De gemeente is verantwoordelijk voor het lokale bibliotheekwerk, de provincie voor de ondersteuning daarvan en het Rijk is verantwoordelijk voor het stelsel als geheel en voor de digitale bibliotheek. De drie overheden zijn volgens artikel 6 gezamenlijk verantwoordelijk voor het bibliotheeknetwerk. Zij geven zich bij de uitoefening van de verantwoordelijkheid rekenschap van de gemiddelde afstand tussen de lokale bibliotheekvoorziening en de inwoners van de financierende gemeente of gemeenten. Zij bevorderen voorts dat een door hen bekostigde of in stand gehouden openbare bibliotheekvoorziening aan de verplichtingen om deel te nemen aan het netwerk voldoet, namelijk:

1. Functioneren vanuit de **publieke waarden** betrouwbaarheid, onafhankelijkheid, authenticiteit, pluriformiteit en toegankelijkheid (artikel 4);
2. Vervullen van **vijf maatschappelijke functies** (artikel 5):
 - a. ter beschikking stellen van kennis en informatie;
 - b. bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie;
 - c. bevorderen van lezen en het laten kennismaken met literatuur;
 - d. organiseren van ontmoeting en debat; en
 - e. laten kennis maken met kunst en cultuur.
3. Invulling geven aan de volgende **activiteiten** (artikel 8):
 - a. aansluiting op de Nationale Bibliotheekcatalogus
 - b. deelnemen aan Interbibliothecair Leenverkeer
 - c. collectie passend binnen het Nationaal Collectieplan
 - d. deelname aan de gemeenschappelijke digitale infrastructuur
 - e. uniforme ledenadministratie en algemene voorwaarden
 - f. ondersteuning van het onderwijs, bijvoorbeeld op het gebied van leesbevordering, mediawijsheid en bestrijding van laaggeletterdheid

Op basis van deze wet en in samenspraak met de 3 gemeenten is in 2015 een bedrijfsmodel ontwikkeld voor de Bibliotheek Het Groene Hart. Het bedrijfsmodel bevat de volgende 7 waardeproposities:

1. De leden van de bibliotheek ondersteunen bij hun studie, werk en zelfontplooiing door het gebruik van digitaal en analogo beeld, geluid en tekst uit de "Collectie Nederland".
2. De burgers ondersteunen bij het delen van kennis en ervaring (rondom specifieke thema's) door professionele groepsmoderatoren in een veilige en deskundige omgeving in de vorm van de verblijf- en ontmoetingsruimten van de bibliotheek.
3. De gemeenten helpen bij het ondersteunen van specifieke doelgroepen die zich verder willen ontwikkelen in hun taalvaardigheid en mediawijsheid middels toegang tot de "Collectie Nederland", digitale werkomgevingen en deskundige advisering.
4. De scholen, consultatiebureaus en kinderopvang helpen bij het verlenen van ondersteuning bij opvoeden en leren middels de digitale en analoge content in de "Collectie Nederland" en deskundige ondersteuning.
5. Kenniswerkers, zoals studenten en ZPP-ers, die hun studie en professionele werkzaamheden verrichten, ondersteunen door middel van professionele werkplekken

en het verlenen van toegang tot de “Collectie Nederland”.

6. Individuele professionals en burgers die zakelijke en studiewerkzaamheden verrichten, ondersteunen in hun behoefte door middel van maatwerk literatuuronderzoek en specifiek samengestelde informatiedossiers.

7. De overheden helpen bij het uitvoering geven aan de wettelijke verplichting om burgers kennis te laten maken met literatuur, kunst en cultuur middels het ontsluiten en toegang verlenen tot de “Collectie Nederland”.

Een openbare bibliotheek in de zin van deze wet houdt in dat de verplichtingen zoals hierboven beschreven wordt voldaan. Voor de functies geldt dat zij in het gehele werkgebied, en dus niet in iedere locatie, aanwezig / uitgevoerd moeten worden. Dit wordt getoetst door middel van een 4-jarige Certificering.

Aanbevelingen uit de audit 2016 zoals deze zijn gedeeld met de 3 gemeenten in januari 2017:

1. Houdt het fysieke aanbod in Woerden en Oudewater minimaal op het huidige peil
2. Bekijk welke mogelijkheden er in de toekomst zijn een fysiek bibliotheekaanbod in Montfoort
3. Bekijk de mogelijkheden voor verdergaande samenwerking met lokale ketenpartners en/of bibliotheekpartners
4. Investeer in de wederzijdse relatie bibliotheek-gemeenten
5. Ontwikkel samen een visie op de minimale bibliotheekvoorziening in de drie gemeenten
Maar daarin duidelijke keuzes
6. Onderzoek de mogelijkheden van een gezamenlijk convenant en financiële meerjarenafspraken
7. Zorg voor (financiële) rust zodat de organisatie en medewerkers de visie met plezier kunnen uitvoeren

Daaruit zijn door de 3 gemeenten en de bibliotheek de volgende uitgangspunten geformuleerd voor de toekomstige samenwerking in het Groene Hart

Uitgangspunten

1. De drie gemeenten Montfoort, Oudewater en Woerden en de Bibliotheek Het Groene Hart zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het uitvoeren van de vijf bibliotheekfuncties in het gehele werkgebied.
2. We streven naar een passend spreidingsbeleid van de vijf bibliotheekfuncties.
3. De bibliotheek is fysiek herkenbaar binnen elk van de van de drie gemeenten.
4. De bibliotheek is ondergebracht in één openbaar en neutraal gebouw samen met andere functies.
5. De bibliotheek heeft 3 rollen: die van warenhuis, wegwijzer en werkplaats. waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten:
 - a. De bibliotheek als warenhuis voorziet iedereen van allerhande kennis en informatie.
 - b. De bibliotheek als wegwijzer helpt mensen de juiste (media-)vaardigheden te verwerven en leert mensen omgaan met de dagelijkse overvloed aan (online en offline) informatie.
 - c. De bibliotheek als werkplaats biedt mensen een plek om samen met anderen of alleen kennis te vergaren, delen en ontwikkelen.
6. We maken meerjarige financiële afspraken met een bijbehorend meerjarig uitvoeringsplan.
7. We stellen gezamenlijk de prioriteiten vast.
8. De aanbevelingen uit de audit (2016) worden onderschreven. Let wel: de aanbevelingen worden niet een op een overgenomen: er moet ruimte te zijn om te vernieuwen en het moet (financieel) haalbaar en gewenst zijn.

In het Bedrijfsplan 2016-2018 heeft de Bibliotheek Het Groene Hart aangegeven welke producten zij binnen de waardeproposities kan uitvoeren. Aan dit Bedrijfsplan wordt nu door de bibliotheek uitvoering gegeven.

De volgende stap in het gezamenlijke proces is het definiëren van het gezamenlijke basispakket. Dit basispakket is het minimum pakket dat alle 5 de kerntaken, de verplichte activiteiten en de uitgangspunten 'gezamenlijk verantwoordelijk', 'passend spreidingsbeleid', 'fysiek herkenbaar in elk van de drie gemeenten' en 'openbaar en neutraal gebouw, samen met andere functies' bevat. Daarnaast zijn uitbreidingen mogelijk binnen de programmalijnen: basisvaardigheden taal en digitaal, jeugd en onderwijs, informatie en advies en gebouw en ontmoeting.

Het productenboek is een dynamisch document. De Bibliotheek blijft inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen en gemeentelijke beleidsdoelstellingen.

Mirjam van den Bremen
Oktober 2017

Het Basispakket

1. collectie (jeugd, volwassenen, fysiek en digitaal)
2. gebouw, ontmoeten, werken en studeren
3. organiseren en/of faciliteren van educatieve, maatschappelijke en culturele activiteiten in de openbare bibliotheekvoorziening
4. educatie

De kosten voor het basispakket bedragen in 2018 10,45 EUR per inwoner. Om het basispakket meerjarig uit te kunnen blijven voeren is een jaarlijkse indexering op basis van CPI en loonontwikkeling (cao) noodzakelijk.

De huisvestingskosten per locatie vallen buiten dit bedrag.

De Programmalijnen

1. jeugd en educatie
2. basisvaardigheden taal en digitaal
3. kennis en informatie
4. gebouw en ontmoeting
5. cultuurcoach

De programmalijnen van Bibliotheek Het Groene Hart zijn meerjarige inspanningen gericht op het realiseren van concrete resultaten en doelstellingen bij specifieke doelgroepen, zoals bijvoorbeeld jeugd en kwetsbare groepen in de samenleving.

Deze dienstverlening kan naast de basisdienstverlening apart worden gesubsidieerd door een gemeente.

Basispakket: collectie

Per locatie wordt een op de doelgroep en op de grootte van het werkgebied afgestemde, evenwichtig collectie samengesteld en ontsloten.

Doel / maatschappelijk effect: leesbevordering, leesplezier, ontspanning, ontwikkeling en educatie

Omschrijving dienstverlening:

De fysieke collectie bestaat uit

- circa 1 band per inwoner, 61.500 items, en een jaarlijks
- vervangingspercentage van 12,5 %
- onderdeel is specifieke materialen voor mensen met een leeshandicap
- toegang tot de collectie Nederland via het Interbibliothecair Leenverkeer
- krant(-en) en tijdschriftencollectie
- alleen Woerden: Groene Hart Collectie (Verhaal van Woerden)

Ontsluiting d.m.v. fysieke locaties:

1. Bibliotheek Woerden

 Serviceniveau: 6 dagen per week geopend, 4 dagen service uren, overig zelfservice

2. servicepunten Oudewater, Harmelen

 Serviceniveau: minimaal 5 dagen per week geopend, 4 service uren, overig op basis van zelfservice

3. servicepunten Kamerik en Zegveld

 Serviceniveau: minimaal 3 dagen per week geopend, 4 service uren, overig op basis van zelfservice

Stimuleren van Boekspots:

Boekspots zijn kasten in scholen, theaters, verzorgingshuizen, bedrijven en horeca waar je boeken kunt delen met anderen. Boekspots is een initiatief van de Bibliotheken, ondersteund door de Provincie Utrecht, die op deze manier het delen en lezen van boeken tussen gebruikers wil ondersteunen. Boekspots worden in principe gevuld met boeken van gebruikers, in aanvulling op de collecties in de (openbare) bibliotheekvoorzieningen.

Bibliotheek aan Huis service voor mensen die al dan niet tijdelijk niet in staat zijn om zelf naar de bibliotheek te komen

Digitale toegang tot de collectie en mijn bibliotheek is 24/7 mogelijk via de website en/of bibliotheek apps van Bibliotheek Het Groene Hart

Doorverwijzing naar landelijke dienst passend lezen

Toegang digitale bibliotheek omvat

- lezen: e-books, vakantiebib, luisterboeken
- luisteren: muziekweb en luisterboeken
- leren: cursussen via de bibliotheek

Basispakket: openbare bibliotheekvoorziening / werken en studeren / ontmoeting

Het bieden van een aantrekkelijke huiskamer en studieplaats voor de gemeenschap

Doel / maatschappelijk effect: het bieden van een plek ter ontspanning, verkrijgen van informatie, bevorderen van kennis en het vergroten van sociale cohesie/participatie

Omschrijving dienstverlening:

Aanwezigheid tijdens zelfservice –uren van vrijwillige gastvrouwen en gastheren

Aanwezigheid tijdens service uren van een professionele medewerker

Professionele coördinatie van vrijwilligers en activiteiten

Werkplekken

- Woerden: tenminste 10, incl. apparatuur // tenminste 10 zonder apparatuur
- Servicepunten: tenminste 3, incl. apparatuur
- Servicepunten Kamerik en Zegveld: tenminste 1, incl. apparatuur

Leestafel

- Tijdschriften en kranten
- Koffie

Faciliteiten

- Print, kopieer, scanservice
- Wifi
- Internet
- Lokale toegang tot bestanden/digitale content bibliotheek
- Stopcontacten

Basispakket: organiseren en/of faciliteren van educatieve, maatschappelijke en culturele activiteiten in de openbare bibliotheekvoorziening

Het bevorderen van Lezen en laten kennis maken met literatuur, ter beschikking stellen van kennis en informatie, organiseren van ontmoeting en debat en het laten kennis maken met kunst en cultuur

Doel / maatschappelijke effect: leesbevordering, leesplezier, ontspanning, ontwikkeling en educatie, het bevorderen van persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke participatie
Mensen in staat stellen een leven lang te leren en slimmer, creatiever en vaardiger te worden.

Omschrijving dienstverlening

Boekstart (0-2 jaar)

Voorlezen op de vestigingen

Nederland Leest

Inzet landelijke leescampagnes (Boekenweek, Kinderboekenweek, Kinderjury, etc.) zowel fysiek (thematafels, poster, persberichten) als digitaal (social media, website) t.b.v. leesbevordering en kennis maken met literatuur

Leeskringondersteuning alleen digitaal d.m.v. e-books en digitale ondersteuning / secundaire literatuur

Digitale nieuwsbrief (10 x per jaar)

Structureel klantonderzoek m.b.v. Biebpanel (4x per jaar)

Ledenwerf- en ledenbehoud acties

Platform voor lokale activiteiten.

Bijvoorbeeld: Nacht van Woerden (cultuur), loketfunctie Hart voor Woerden (vrijwilligerscentrale), HIP Woerden (cultureel erfgoed), leslocatie Prago (basisvaardigheden, educatie), workshops van WoerdenWerkt! (werk en inkomen), spreekuren UWV (werk en inkomen), formulierenbrigade (werk en inkomen).

Samenwerking op de locaties waar de bibliotheek gehuisvest is

Bijvoorbeeld: NuDoen! (dagbesteding voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt) in Woerden, cultuurcoach in Oudewater, Fairs en het Dorpshuis in Harmelen.

De bibliotheek programmeert zelf (in samenwerking met derden) in de vorm van lezingen, exposities, workshops en informatiebijeenkomsten.

Prestatie indicatoren

- Aantal bezoekers
- Aantal activiteiten op jaarbasis
- effectrapportage

Woerden:	170.000 bezoeken 4x Klik & Tik (minimaal 6 deelnemers per cursus) 4x Digisterker (minimaal 6 deelnemers per cursus) Taalpunt: wekelijks taalspreekuur wekelijks Digi-taal Café 10x Walk & Talk Coderdojo Programmering / faciliteren platform lokale activiteiten Doorlopend lokale exposities Klassikaal ruilen scholen Groepsbezoeken voorlezen
Oudewater	25.000 bezoeken 3x Klik & Tik 3x Digisterker Taalpunt: wekelijks taalspreekuur exposities programmering / faciliteren platform lokale activiteiten o.a. in samenwerking met de cultuurcoach klassikaal ruilen scholen groepsbezoeken voorlezen
Harmelen	(geen bezoekersteller) 2x Klik & Tik 2x Digisterker Coderdojo Programmering / faciliteren platform lokale activiteiten o.a. met partners in het Dorpshuis Klassikaal ruilen Groepsbezoeken voorlezen
Zegveld	exposities voorlezen
Kamerik	exposities voorlezen

Basispakket: Ondersteunen van het onderwijs

De scholen, consultatiebureaus en kinderopvang helpen bij het verlenen van ondersteuning bij opvoeden en leren door de digitale en fysieke collectie en deskundige ondersteuning

Doel / maatschappelijk effect: lezen stimuleren, lezen bevorderen, voorkomen van laaggeletterdheid en ontwikkelen van 21 Century Skills

Omschrijving dienstverlening:

Programma's voor taalontwikkeling, leesbevordering, mediawijsheid en een doorlopende lees en leerlijn voor 0-18 jaar in samenwerking met en ter ondersteuning van het onderwijs; doorontwikkelen, continue verbeteren

Leesbevorderingsactiviteit Nationale Voorleesdagen (0-6 jaar)
Regionale ronde(s) Nationale Voorleeswedstrijd

Ondersteuningsaanbod aan alle basisscholen in het werkgebied op het gebied van Lezen, taalontwikkeling, mediawijsheid en informatievaardigheden. Aanbod bevat zowel collecties als activiteiten: op school en in de bibliotheek (gratis en met een bijdrage van scholen)

Extra

Boekstart Kinderopvang (offertebasis);

Ondersteuningsaanbod peuterspeelzalen en kinderdagverblijven (inkoop kdv/psz);

Taalvisite (offertebasis)

Taalvisite + (offertebasis)

Taalakkoord (offertebasis, bijdrage/gezamenlijke aanvraag Tel mee met Taal)

Bibliotheek op School – PO (inkoop po)

Bibliotheek op School – VO (ontwikkelp proces)

Prestatie indicatoren:

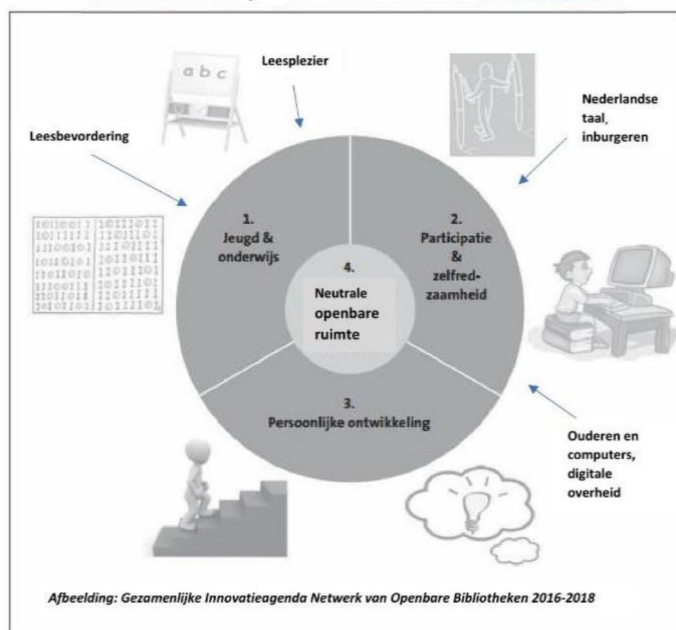
- bereikt 90% kinderdagverblijven, peuterspeelzalen
- bereikt 90% basisonderwijs

Programma's

De programma's van Bibliotheek het Groene hart zijn meerjarige inspanningen gericht op concrete doelstellingen bij specifieke doelgroepen zoals jeugd en kwetsbare groepen in de samenleving.

1. jeugd en onderwijs
preventie laaggeletterdheid, mediawijsheid, informatievaardigheden
Taalvisite (VVE gemeente Woerden, eigen investering, eenmalige bijdrage Oranjefonds)
Taalvisite + (offertebasis)
Bibliotheek op School – PO (eigen bijdrage scholen)
Bibliotheek op School – VO (ontwikkelproces)
Boekstart Kinderopvang (offertebasis)
Coderdojo
2. basisvaardigheden taal en digitaal (bijdrage WEB-gelden)
Bestrijden laaggeletterdheid en digitale ongeletterdheid
Taalhuis, taalpunten, taalactiviteiten
Klik & Tik - basisvaardigheden
Digisterker – digitale overheid
3. informatie en advies
Leven lang leren – programmajijn gericht op vaardige burgers, gericht op persoonlijke ontwikkeling
De bibliotheek als plek voor non-formeel leren, ongeacht achtergrond, leeftijd en vaardigheidsniveau
Walk & Talk
Convenant/samenwerking UWV
Convenant/samenwerking belastingdienst
4. programmering MFC of Cultuurhuis
Cultuurcoach (subsidie gemeente Oudewater: 28.500 EUR + 2.500 EUR activiteitenbudget)

Functies Openbare Bibliotheek



Uitvoeringsovereenkomst bibliotheekwerk 2017-2018

De gemeente Houten, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris H.S. den Bieman, daartoe op grond van het bepaalde in artikel 171 Gemeentewet gemachtigd door de burgemeester, handelend ter uitvoering van een besluit van het college van burgemeester en wethouders van 7 december 2016,

hierna te noemen: **'de gemeente'**,

en

De Stichting Regiobibliotheek Lek & IJssel, vertegenwoordigd door de directeur/bestuurder, de heer G. Staal,

hierna te noemen: **'de bibliotheek'**,

gezamenlijk te noemen: **'partijen'**

overwegende dat:

- partijen kennis hebben genomen van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen van 1 januari 2015;
- partijen in regionaal verband duurzaam willen samenwerken ten behoeve van de instandhouding van het bibliotheekwerk voor de inwoners van het werkgebied van de Stichting Regiobibliotheek Lek & IJssel;
- dit regionaal verband bestaat uit de gemeenten IJsselstein, Houten en Vianen;
- voornoemde gemeenten individueel een subsidierelatie met de bibliotheek hebben, die tot uiting komt in een subsidiebeschikking;
- deze subsidierelatie gebaseerd is op de Algemene wet bestuursrecht en de Algemene subsidieverordening met bijbehorende subsidieregelingen;
- de bibliotheek een Productenboek 2017 opgesteld heeft, waaruit de gemeenten een keuze kunnen maken uit het basispakket, alsmede uit pluspakketten en programma's;
- de raad van de gemeente Houten op 8 maart 2016 besloten heeft de samenwerking voor de duur van 2 jaar aan te gaan, dit in afwachting van toekomstige ontwikkelingen op het terrein van het bibliotheekwerk;
- na deze twee jaar de subsidierelatie met de bibliotheek opnieuw besproken zal worden, waarbij partijen als uitgangspunt kiezen voor een voortzetting van hun (subsidie)relatie;
- partijen hun afspraken vastleggen in een uitvoeringsovereenkomst voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 en dat ze daarmee alle eerdere documenten over samenwerking in hun geheel wensen te vervangen;
- een uitvoeringsovereenkomst op grond van artikel 4: 36 van de Algemene wet bestuursrecht, behorend bij een jaarlijkse subsidieverstrekking, daartoe een geschikt en goed controleerbaar middel is;
- de jaarlijkse subsidiebeschikking bepalend is voor de werking van deze uitvoeringsovereenkomst;
- de uitvoeringsovereenkomst ondergeschikt is aan de subsidiebeschikking;

komen als volgt overeen:

Artikel 1 Doel van de overeenkomst

1. Deze uitvoeringsovereenkomst dient ter uitvoering van de activiteiten genoemd in de subsidiebeschikking, alsmede tot het vastleggen van de voorwaarden, taken en verantwoordelijkheden waaronder de uitvoering plaatsvindt.
2. Bij mogelijke tegenstrijdigheid tussen de beschikking, uitvoeringsovereenkomst en eventuele addenda dan prevaleert als eerste de beschikking, dan de overeenkomst, dan de addenda.

Artikel 2 Duur en einde van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van twee jaren.
2. De overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is van kracht tot uiterlijk 31 december 2018.

3. Partijen treden uiterlijk 1 april 2018 in overleg over een eventuele voortzetting van deze overeenkomst, enkel indien de subsidierelatie doorgang zal vinden.
4. Deze overeenkomst kan maximaal éénmaal worden verlengd en eindigt van rechtswege wanneer de subsidie eindigt.

Artikel 3 Activiteiten/dienstverlening van de bibliotheek

1. De activiteiten van de bibliotheek omvatten de in artikel 5 van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen genoemde functies:
 - a. ter beschikking stellen van kennis en informatie;
 - b. het bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie;
 - c. het bevorderen van lezen en het laten kennismaken met literatuur;
 - d. het organiseren van ontmoeting en debat; en
 - e. het laten kennismaken met kunst en cultuur.
2. De bibliotheek richt zich hiermee in haar werkgebied zowel op persoonlijke ontwikkeling en ont-plooiing van de inwoners, als op maatschappelijke participatie en sociale cohesie.
3. De vijf functies als genoemd in het eerste lid worden jaarlijks uitgewerkt in een Productenboek, waarin per functie de producten en diensten, doelen, doelgroepen, kwaliteitseisen/prestatie-indicatoren en kostprijs worden beschreven.

Artikel 4 Het Productenboek (basispakket) en programma's

1. Het Productenboek (bijlage 1) bestaat uit twee onderdelen:
 - a. het basispakket bibliotheekwerk ten behoeve van alle inwoners van de regio, dat door de re-giogemeenten wordt afgenomen ("het Basispakket"). Het Basispakket is een uitwerking van de functie als bedoeld in artikel 3, eerste lid van deze overeenkomst en bestaat uit:
 - het samenstellen en ter beschikking stellen van de fysieke en digitale collectie;
 - het laagdrempelig toegang bieden tot de collectie door een combinatie van lokale vesti-gingen, lees-, haal- en brengpunten, bezorgdienst, en digitale ontsluiting van de collec-tie;
 - het geven van voorlichting over deze functie, indien en voor zover het subsidieniveau dat nog toelaat;
 - b. programma's bestaande uit projecten en activiteiten gericht op specifieke doelen en doel-groepen, die naast het basispakket door de gemeente apart kunnen worden afgenomen en gesubsidieerd. De programma's zijn een uitwerking van de functies als bedoeld in artikel 3 eerste lid, onder b t/m e van deze overeenkomst.
2. Het Productenboek wordt samengesteld op basis van een inventarisatie van de vraag van ge-meenten.
3. Het Basispakket (de delen 1 tot en met 4) kent pluspakketten, die individueel per gemeente afge-nomen kunnen worden.
4. De gemeente geeft vóór 1 april van het te subsidiëren jaar aan welke pluspakketten en/of pro-gramma's, aanvullend op het basispakket, worden afgenomen.

Artikel 5 Subsidie

1. Het subsidiejaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.
2. De gemeente zal over de jaren 2017 en 2018 subsidie verstrekken voor het basispakket, en - indien zij die afneemt - voor pluspakketten en programma's, en voor de huisvesting.
3. De subsidie zal jaarlijks worden geïndexeerd conform de gemeentebegroting.
4. De betaling van subsidie vindt plaats per kwartaal, vóór de eerste dag van het kwartaal waarvoor de subsidie is bedoeld.

Artikel 6 Taken en verantwoordelijkheden van de bibliotheek

1. De bibliotheek is gecertificeerd volgens het certificering systeem van de brancheorganisatie VOB, waarin kwaliteitseisen ten aanzien van de algemene bedrijfsvoering worden gesteld.
2. De bibliotheek informeert de gemeente over de resultaten van de onafhankelijke audit die eens in de vier jaar in het kader van de certificering plaatsvindt.
3. De bibliotheek houdt een actueel Productenboek bij en past dit na bespreking van de veranderingen met de gemeente eenmaal per jaar aan. Periodiek wordt met de gemeente geëvalueerd.
4. De bibliotheek is verplicht de afgesproken activiteiten, uit te voeren, conform het gestelde in de subsidiebeschikking en deze uitvoeringsovereenkomst.
5. De bibliotheek levert de activiteiten/producten conform het kwaliteitsniveau dat beschreven is in het Productenboek.

6. Als de gemeente aanvraagformulieren voor de subsidieverstrekking heeft vastgesteld dan is het gebruik hiervan door de bibliotheek verplicht.
7. De bibliotheek dient vóór 1 juni van het betreffende jaar een aanvraag tot subsidieverlening in, voorzien van:
 - a. een beschrijving van de activiteiten;
 - b. de doelen en resultaten, die met de activiteiten worden nagestreefd, alsmede hoe de activiteiten bijdragen aan deze doelen; en
 - c. een begroting en een dekkingsplan voor de kosten van deze activiteiten.
8. De bibliotheek voert de activiteiten uit conform het gestelde in de beschikking, uitvoeringsovereenkomst en Productenboek.
9. De bibliotheek dient vóór 1 mei van het betreffende jaar, voor het eerst uiterlijk 1 mei 2018, een aanvraag tot subsidievaststelling in, voorzien van:
 - a. een inhoudelijk verslag waaruit blijkt in hoeverre de gesubsidieerde activiteiten zijn verricht;
 - b. een overzicht van de gesubsidieerde activiteiten en de hieraan verbonden uitgaven en inkomsten (financieel verslag of jaarrekening);
 - c. een balans van het afgelopen subsidietijdvak met een toelichting daarop; en
 - d. een goedkeurende controleverklaring, opgesteld door een onafhankelijk accountant.
10. De bibliotheek handelt bij het verkrijgen van een goedkeurende accountantsverklaring conform de "Aanwijzing verantwoording en controle subsidies 2013," vastgesteld bij collegebesluit van 17 januari 2012, bekendgemaakt op 14 maart 2012. Deze Aanwijzing overhandigt de bibliotheek direct na ontvangst (bijlage van de subsidiebeschikking) aan haar accountant.
11. De bibliotheek komt de bepalingen van de Algemene subsidieverordening, de Subsidieregeling beoordelingscriteria en verplichtingen, de Subsidieregeling samenlevingsactiviteiten 2016 en de Aanwijzing verantwoording en controle subsidies 2013 na.
12. Indien en op het moment dat is te overzien dat de kans redelijkerwijs aanwezig is dat de bibliotheek niet in staat is of op korte termijn niet langer in staat zal zijn om haar activiteiten en verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst na te komen, stelt zij de gemeente daarvan per direct schriftelijk in kennis (actieve meldplicht).

Artikel 7 Taken en verantwoordelijkheden gemeente

1. De gemeente geeft uiterlijk op 1 april van het jaar voorafgaand aan het subsidiejaar aan welke producten, activiteiten, pluspakketten en programma's zij in het daarop volgende subsidiejaar wenst af te nemen.
2. Het verlenen van subsidie, overeenkomstig de Algemene subsidieverordening, middels een beschikking.
3. Het beoordelen van de uitvoering van deze overeenkomst, de aanvraag tot subsidieverlening en de aanvraag tot subsidievaststelling.
4. Het afrekenen (betalen) conform de subsidievaststelling op basis van het beoordelen op resultaten, activiteiten en overige afspraken, op grond van de te overleggen bescheiden bij de aanvraag tot subsidievaststelling (art. 16 van de Algemene subsidieverordening).

Artikel 8 Overdracht taken en verantwoordelijkheden

De taken en verantwoordelijkheden uit deze overeenkomst van de bibliotheek zijn niet overdraagbaar aan een derde, tenzij vooraf schriftelijke toestemming van de gemeente is verkregen. Aan deze toestemming kan de gemeente voorwaarden verbinden.

Artikel 9 Huisvesting

1. De kosten van de huisvesting van de bibliotheekvestigingen komen ten laste van de gemeente waar de bibliotheekvestiging(-en) is (zijn) gelegen. Hiervoor wordt apart subsidie verleend.
2. Onder de huisvestingskosten worden alle kosten begrepen, die verband houden met de kapitaallasten van het gebouw in geval van eigendom gebouw (rente en afschrijving) of de huur, kapitaallasten inventaris (rente en afschrijving), onderhoud gebouwen, onderhoud inventaris, schoonmaak, energie, water, belastingen, verzekeringen, beveiliging, kleine aanschaffingen en ARBO-toepassingen.
3. Indien de gemeente de kosten van de huisvesting betaalt via subsidieverlening aan de bibliotheek, dan vindt deze subsidieverlening plaats op basis van de verwachte huisvestingslasten voor het betreffende jaar.
4. De standplaats voor de directie en backoffice van de bibliotheek is IJsselstein. De kosten voor deze huisvesting worden op basis van inwonersaantallen afzonderlijk doorbelast aan de betrokken gemeenten.

Artikel 10 Wijze van overleg

1. De directeur van de bibliotheek heeft minimaal 1 maal per drie maanden overleg met de beleidsmedewerker Samenleving van de gemeente Houten. Hierin komen in ieder geval afstemming, coördinatie, samenhang en problemen over de uitvoering van de beschikking en deze overeenkomst aan de orde.
2. De gemeente en de bibliotheek hebben minimaal 1 maal per jaar overleg over bestuurlijke aangelegenheden en over de uitvoering van de beschikking en deze overeenkomst.
3. Het voortbestaan van de bibliotheek, veroorzaakt door subsidieweigering door één van de regiogemeenten en de gevolgen daarvan voor de eigen gemeente en de andere regiogemeenten wordt besproken in het regionale portefeuillehoudersoverleg. De directeur van de bibliotheek is hierbij aanwezig.

Artikel 11 Regionaal overleg

De portefeuillehouder overlegt in ieder geval een keer per jaar met de verantwoordelijke portefeuillehouders uit de gemeenten IJsselstein en Vianen. Besluiten van de gemeente, waarvan een wezenlijke invloed kan uitgaan op de subsidieverhouding met de bibliotheek – waaronder een besluit om de subsidieverhouding na afloop van de subsidieperiode 2017-18 niet voort te zetten - worden vooraf in het overleg tussen de portefeuillehouders aan de orde gesteld en toegelicht en wel zodanig, dat daarmee wordt voldaan aan de verplichtingen die voor de gemeente voortvloeien uit artikel 6 van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen.

Artikel 12 Weigering van de subsidie voor de toekomst

1. De subsidie kan met ingang van 1 januari 2019 worden geweigerd, waarbij het bepaalde in artikel 4:51 van de Algemene wet bestuursrecht van toepassing is.
2. Als redelijke termijn als bedoeld in artikel 4:51 Awb zal een periode van maximaal 2 jaar worden aangehouden, tenzij er zwaarwegende omstandigheden zijn, die een vroegere datum rechtvaardigen.
3. De redelijke termijn is bedoeld om de bibliotheek in staat te stellen maatregelen te treffen om de gevolgen van de weigering op te vangen.
4. Als blijkt dat de redelijke termijn niet benut wordt voor het gestelde in het vorig lid, dan wordt de subsidie in het lopend subsidiejaar lager vastgesteld, en kan terugvordering volgen.
5. Binnen één maand na aankondiging van de subsidieweigering geeft de bibliotheek aan de gemeente aan welke maatregelen zij voornemens is uit te voeren onder vermelding van kosten.
6. De subsidie, die in de afbouwperiode van 2 jaar wordt verstrekt kan na verkregen toestemming van de gemeente gebruikt worden ter dekking van deze (frictie)kosten. De gemeenten, die de subsidierelatie voortzetten, zijn geen frictiekosten verschuldigd wegens die weigering.
7. Het gedeelte van de subsidie dat niet gebruikt wordt voor maatregelen moet aan activiteiten besteed worden. In overleg tussen de portefeuillehouder, de beleidsmedewerker en de directeur van de bibliotheek wordt bepaald welke producten/activiteiten dat zijn.

Artikel 13 Onvoorziene omstandigheden

1. Indien de gemeente getroffen wordt door omstandigheden die de begroting van de gemeente in ernstige mate negatief beïnvloeden, worden deze omstandigheden in het portefeuillehoudersoverleg besproken, waarna een gezamenlijk standpunt wordt ingenomen.
2. Na bespreking vertalen de regiogemeenten het in het vorige lid bedoelde standpunt en de gevolgen daarvan naar de afspraken met de bibliotheek, waarna besluitvorming plaatsvindt.
3. De bibliotheek wordt hiervan in ieder geval schriftelijk op de hoogte gebracht.

Artikel 14 Geschillen

1. Indien er een verschil van inzicht ontstaat bij de uitvoering van de subsidieverstreking en de onderhavige overeenkomst van welke aard en omvang ook, daaronder mede begrepen die welke slechts door één van de partijen als zodanig worden beschouwd, zullen worden voorgelegd aan het portefeuillehoudersoverleg.
2. In het portefeuillehoudersoverleg wordt een standpunt over het verschil van inzicht ingenomen. Hiertoe kan het portefeuillehoudersoverleg een onafhankelijk advies inwinnen.
3. Partijen committeren zich aan het standpunt en trachten hiermee het gerezen vraagstuk op te lossen. Hierbij spreken zij een verbetertermijn af.

4. Wanneer de termijn afloopt en het vraagstuk is niet opgelost, dan wordt door partijen bekeken of het voorgelegd moet worden aan de bevoegde rechter.
5. Wanneer het vraagstuk voorgelegd wordt aan de rechter, is er sprake van een geschil.
6. Wanneer er sprake is van een geschil kan de gemeente overgaan tot een lagere vaststelling, dan wel intrekking van de subsidie. De bibliotheek wordt hiervan per aangetekend schrijven op de hoogte gebracht.

Artikel 15 Slotbepalingen

1. Eerdere documenten over bibliotheekvoorzieningen tussen partijen komen met de ondertekening van deze uitvoeringsovereenkomst te vervallen.
2. Wijzigingen, aanvullingen of afwijkingen van deze overeenkomst zijn slechts bindend nadat deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen
3. In geval van gehele of gedeeltelijke nietigheid c.q. onverbindendheid van een of meer bepalingen van deze overeenkomst blijven de overige bepalingen binnen de werkingsduur van deze overeenkomst van kracht. In die situatie kunnen de partijen de nietige c.q. ontbindende bepalingen vervangen door geldige bepalingen, die het beoogde doel van de nietige c.q. onverbindende bepalingen zo dicht mogelijk benaderen.

Houten, 7 juli 2017

Burgemeester en wethouders voornoemd,
namens de burgemeester,



H.S. den Bieman, gemeentesecretaris

IJsselstein,

De directeur- bestuurder van de
Stichting

G. Staal

Bijlage 1: Productenboek 2017

Memo

Van: Hans Veen, Acta Advies

Aan: Chantal Stuart, Angela van Rooijen, Mirjam van den Bremen, Alien Cnossen

Onderwerp: Intentieovereenkomst gemeenten richting uitwerking bestuursopdracht en uitwerking convenant tussen de gemeenten Woerden, Montfoort, Oudewater en de Bibliotheek Het Groene Hart

Datum: 9 maart 2018

1. Inleiding

Woensdag 7 maart jl. spraken wij elkaar over het traject rond de bestuursopdracht m.b.t. de ontwikkeling van nieuwe afspraken tussen de gemeenten en de bibliotheek. Dit in het kader van een zakelijke vastlegging van gezamenlijk opdrachtgeverschap door de gemeenten en aansluitend opdrachtnemerschap door de bibliotheek. We werken als ad hoc werkgroep gezamenlijk toe naar een stuk richting de drie colleges waarin gezamenlijke intenties worden weergegeven over de aanpak direct ná de installatie van de nieuwe raden en colleges. Daarbij hebben wij in dit overleg het 'huiswerk' voor de content van dit stuk verdeeld over de partijen. De bibliotheek, i.c. Mirjam en mijzelf, hebben toegezegd de intenties en hoofdlijnen van een convenant waarin later de afspraken worden vastgelegd. Bovendien een compacte en grafische weergave van de positionering van de bibliotheek. Mirjam en ik hebben het volgende voorstel voor deze hoofdlijnen. Te agenderen voor ons vervolgoverleg op woensdag 14 maart 8.30 uur.

2. Toelichting

Veel gemeenten en openbare bibliotheken leggen gezamenlijke afspraken over beleidsuitvoering van gemeenten, strategie van de bibliotheek en subsidiëring vast in een convenant. De branchevereniging van openbare bibliotheken hebben daar zelf een eigen model voorn ontwikkeld. In mijn adviespraktijk heb ik veelvuldig met gemeenten en instellingen dergelijk convenanten ontworpen. In de praktijk is dit maatwerk. Het ontwikkelstadium in de onderlinge relaties, de lokale prioriteiten en subsidietechniek verschillen. Van belang is bovendien dat er goed evenwicht is in de onderlinge afspraken. Graag leg ik hierbij na overleg met Mirjam het volgende voor.

a. Overwegingen

- **De Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Wsob)** regelt als wettelijk kader de verantwoordelijkheid van gemeenten voor de lokale fysieke openbare bibliotheekvoorziening in de regio
- **De gemeenten Woerden, Montfoort en Ouderwater en de Bibliotheek Het Groene Hart wensen duurzaam samen te werken** ten behoeve van het aanbod en de ontwikkeling van de bibliotheekvoorziening voor de inwoners van de deze gemeenten en zien **toegevoegde waarde in regionale samenwerking** ter bevordering van kwaliteit, efficiëntie en continuïteit van bibliotheekdiensten
- **De gemeenten wensen invulling te geven aan gezamenlijk opdrachtgeverschap** aan de bibliotheek maar hebben ieder individueel een subsidierelatie met de bibliotheek en voeren een lokaal beleid
- **De bibliotheek geeft invulling aan transparant en proactief opdrachtnemerschap richting de gemeenten** door vanuit de eigen unieke kernfuncties aan te sluiten op de beleidsdoelen van deze gemeenten en intensieve samenwerking met andere maatschappelijke partijen in de regio
- Vanuit de gezamenlijke overtuiging dat uitwisseling van informatie, overleg en afstemming tussen partijen transparantie bevordert en efficiency verhoogt, **leggen de gemeenten en de Bibliotheek in dit convenant een aantal overkoepelende afspraken vast over de wijze en de inhoud van de samenwerking**

b. Uitgangspunten

- Gemeenten en bibliotheek beschouwen de **bibliotheekvoorziening als een regionaal samenhangend netwerk gericht op alle burgers, onderwijs- en maatschappelijke instellingen**
- **Bibliotheek en gemeenten sturen op output en koersen op effect**
- **Gemeenten en bibliotheek voeren op ambtelijk, directie en bestuurlijk niveau gestructureerd periodiek overleg** over de ontwikkeling van de bibliotheekvoorziening
- **De bibliotheek participeert in het netwerk** van bibliotheken, provinciaal en landelijk
- **De bibliotheek is actief in het verwerven van extra inkomsten uit fondsen en subsidies**
- **Het aantal inwoners per gemeente is de grondslag** voor de verdeelsleutel van te subsidiëren kosten
- **In de exploitatie van de bibliotheek wordt onderscheid gemaakt** tussen de het regionale basispakket, de collectieve kosten en mogelijk maatwerk voor de onderscheiden gemeenten
- De bibliotheek stelt jaarlijks een begroting, geactualiseerde meerjarenraming en investeringsbegroting op
- **Gemeenten en bibliotheek streven naar meerjarige subsidie-afspraken voor gelijke termijnen**

- De gemeenten stemmen de subsidietechniek, verantwoordingseisen en termijnen op elkaar af

c. Randvoorwaarden

- **De gemeenten dragen financieel evenredig bij** aan de uitvoering van de wettelijke kerntaken van de bibliotheek
- **Lokale huisvestingskosten** worden lokaal gesubsidieerd
- **De bibliotheek betreft de burgers actief** bij de exploitatie en activiteiten van de bibliotheek
- **De bibliotheek draagt zorg voor onderhoud van de branche certificering;** de gemeenten stellen de bibliotheek daartoe in staat
- De bibliotheek voldoet aan de **Code Cultural Governance**
- **De bibliotheek is transparant** richting de gemeenten tav afwijkende ontwikkelingen en risico's in de lopende exploitatie
- **Voor alle inwoners gelden dezelfde tarieven en voorwaarden voor het basispakket aan bibliotheekdiensten**

Memo: Kansen en onzekerheden bedrijfsvoering de Bibliotheek Het Groene Hart: middelen, medewerkers en huisvesting

Dit document bevat een inventarisatie van kansen en onzekerheden zoals die naar voren komen uit het Auditrapport Bibliotheek Het Groene Hart (januari 2017) en de Toelichting Financiële Organisatie Bibliotheek Het Groene Hart (augustus 2017).

Kansen en onzekerheden Middelen

In de ontwikkeling van de dienstverlening vanaf 2015, is het de Bibliotheek het Groene Hart gelukt om de inzet van subsidie voor een belangrijk deel te verbreden van de klassieke bibliotheek naar de brede functie van de bibliotheek. Waarop ook de uitgangspunten zijn gebaseerd.

Dat betekent dat een belangrijk deel van de programmalijnen en activiteiten kan worden uitgevoerd vanuit de exploitatiesubsidie.

Uitzondering hierop zijn 3 activiteiten:

1. Basisvaardigheden Taal: deze activiteiten worden voor een belangrijk deel gedekt door een bijdrage uit de (regionale) WEB-gelden. Deze gelden worden beschikbaar gesteld door de gemeente Woerden als penvoerder voor de arbeidsregio. Het Rijk heeft het voornemen deze gelden over te hevelen naar het gemeentefonds. Dit is voor 2018 uitgesteld.
2. Taalvisite: deze activiteit draait momenteel alleen als project in de gemeente Woerden. De gemeente Woerden heeft hiervoor vanuit VVE-gelden een bijdrage beschikbaar gesteld. Daarnaast is financiering van derden aangevraagd.
3. De gemeente Oudewater stelt jaarlijks een apart subsidiebedrag beschikbaar (los van de bibliotheeksubsidie) voor de Cultuurcoach Oudewater. Deze bijdrage heeft inmiddels een structureel karakter

Stel vaste welke innovaties prioriteit hebben in relatie tot de eigen visie en het gemeentelijke beleid én blijvend gefinancierd kunnen worden met de beschikbare middelen zodat deze nieuwe vormen van dienstverlening structureel geborgd kunnen worden in de dienstverlening van de bibliotheek. Hiermee wordt voorkomen dat producten en diensten door het ontbreken van voldoende middelen na verloop van (korte) tijd moeten worden beëindigd, met alle gevolgen van dien zoals imagoschade bij ketenpartners, klanten en financiers.

Kosten in de bedrijfsvoering kunnen jaarlijks stijgen als gevolg van CAO-ontwikkeling, inflatie of wijzigingen in wet- en regelgeving. Jaarlijks verschijnt de VNG ledenbrief Indexering en wijziging subsidies welzijn en cultuur in verband met de bekostiging en indexering van o.a. de bibliotheekdienstverlening. Jaarlijks indexeert de Bibliotheek Het Groene Hart haar subsidieaanvraag op basis van deze VNG ledenbrief.

De belangrijkste inkomsten zijn afkomstig uit de contributiegelden. De hoogte daarvan worden voor een belangrijk deel bepaald door provinciale (samenwerkings-)afspraken en het landelijke tarief voor de digitale bibliotheek dat door de minister wordt vastgesteld.

In dit stuk is er van uitgegaan dat:

- 20% van de bevolking lid is van de bibliotheek (conform landelijk percentage Bibliotheekmonitor)
- Daarvan is 60% (gratis) jeugdlid en 40% (betalend) volwassen lid. De Bibliotheekwet (WSOB) kent contributievrijdom voor jeugd tot 18 jaar.

Naast de contributie inkomsten zijn er inkomsten uit te laat-gelden, leengelden en specifieke dienstverlening op het gebied van jeugd en onderwijs en basisvaardigheden. In verhouding tot de inkomsten uit de klassieke bibliotheekfunctie, zijn de inkomsten uit de specifieke dienstverlening nog nihil. Dit heeft ook te maken met de doelgroepen voor deze dienstverlening. Vraag is ook of het gewenste effect het verkrijgen van inkomsten is uit deze dienstverlening of een zo groot mogelijk bereik van de doelgroep.

Feit is wel dat als de bibliotheek succesvol is in het bereiken van jeugd tot 18 jaar, de kosten zullen stijgen, terwijl daar geen stijging van de eigen opbrengsten tegen over staat i.v.m. de contributievrijdom tot 18 jaar.

Kansen en onzekerheden medewerkers (personeel en vrijwilligers)

Nieuwe programma's als Taalvisite, Taalhuis en Boekstart in de Kinderopvang draaien met betaalde krachten en vrijwilligers. Extra personeelsinzet op basis van tijdelijke contracten met extra middelen uit fondsen (vaak eenmalig) en/of extra (project-)subsidies en/of regelingen als Combinatiefunctionaris, WEB en VVE:

- Na 2 jaar moeten tijdelijke contracten worden omgezet in vaste contracten op basis van de huidige wet en regelgeving. Dit is voor inzet t.b.v. Taalhuis en Taalvisite in 2018 aan de orde. Bij wegvallen extra middelen, houdt organisatie vaste lasten. Voor Boekstart in de Kinderopvang geldt dat de stap naar structureel aanbod en ondersteuning niet gezet kan worden. Terwijl daar wel behoefte aan is.
- De bibliotheek wil het projectmatig werken beter borgen door voortaan het projectleiderschap in de eigen organisatie te beleggen en minder gebruik te maken van externe projectleiders van buitenaf.
- Continuïteit van de dienstverlening is bij discontinuïteit extra geldstromen in gevaar.

Een belangrijke risicofactor in de weging van de toekomstbestendigheid van de dienstverlening is de beperkte omvang van de organisatie en bijbehorende middelen. Derhalve is het belangrijk om te onderzoeken welke mogelijkheden (zoals verdergaande en verbreding van samenwerking met ketenpartners) er zijn om deze risico's te verlagen en te komen tot een meer bestendige bedrijfsvoering.

Daarnaast is de vraag of vanwege de kleine dienstverbanden er niet te veel geëist wordt van de medewerker: staande processen uitvoeren, innoveren en andere houding en gedrag ontwikkelen. Bij de directeur leeft het gevoel dat medewerkers daardoor kunnen 'omvallen'. Medewerkers geven zelf ook aan dat de werkbelasting hoog is. Hierdoor kan bijvoorbeeld niet de gewenste investering in de relatie met cruciale ketenpartners worden gedaan en ligt de nadruk te veel op het uitvoeren van taken.

De bibliotheek wil het projectmatig werken beter borgen door voortaan het projectleiderschap in de eigen organisatie te beleggen en minder gebruik te maken van externe projectleiders van buitenaf. Net zoals in de twee vorige auditrondes is geconstateerd, beschikt de bibliotheek nog steeds niet over meerjarig perspectief op roerende en onroerende middelen.. Het auditteam adviseert ten eerste om dit perspectief op te stellen. Dit geeft inzicht in de mogelijke inzet van de beschikbare financiële middelen en de knelpunten die ontstaan in het onderhoud en vervanging van roerende middelen.

Vanwege de beperkte beschikbare financiële middelen en de daarmee samenhangende beperkte omvang van de organisatie, verdient het aanbeveling om te onderzoeken op welke organisatiegebieden de samenwerking met ketenpartners verder geïntensiveerd kan worden en te bekijken welke financiële schaalvoordelen gerealiseerd kunnen worden.

Lokale samenwerkingspartners en netwerken zijn noodzakelijk om met de beperkte financiële middelen die de organisatie tot haar beschikking heeft de vijf functies uit de Wet Stelsel Openbare

Bibliotheekvoorzieningen (WSOB) vorm te kunnen geven en uit te kunnen voeren. De rol van de bibliotheek is die van organisator en regisseur van het netwerk of die van uitvoerder of facilitator. De rol en mogelijkheden variëren per netwerk.

Bibliotheek Het Groene Hart maakt deel van het Utrechts bibliotheeknetwerk. Binnen het netwerk is onderzocht op welke terreinen de bibliotheken kunnen samenwerken bijvoorbeeld op het terrein van marketing.

De bibliotheek maakt ook deel uit van het landelijke netwerk en maakt goed gebruik van landelijk ontwikkelde producten en acties. Zo doet zij mee aan de positioneringscampagne. Zo veel als mogelijk is binnen de beschikbare middelen wordt deel genomen aan landelijke bijeenkomsten en maakt de bibliotheek actief deel uit van de Gebruikerstafel digitale bibliotheek.

In de programma's en dienstverlening van HGH spelen vrijwilligers een belangrijke rol.

Voor goede publieke dienstverlening blijven professionals onmisbaar: voor de continuïteit, voor het regel- en coördinatiewerk, en voor het in goede banen leiden van spanningen en conflicten.

Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. Tot nu toe slaagt de bibliotheek er in om voldoende vrijwilligers met de juiste competenties te werven. Als dit, om welke reden dan ook, niet meer lukt komt de continuïteit van dienstverlening en programmering in gevaar.

Kansen en onzekerheden huisvesting

Ruimtes en functies delen in MFA's kan leiden tot een besparing op de huisvestingskosten als ruimtes/m² gedeeld kunnen worden. Bij voorkeur door (maatschappelijke) functies samen brengen in MFA's vanuit een visie op maatschappelijk effect en strategische samenwerking, zo nodig/mogelijk domein-overstijgend.

De Bibliotheek kent zelf geen onderhuurders in de ruimtes die zij huurt. Wel zijn de gebouwen waarin de bibliotheek momenteel gehuisvest is afhankelijk van de huurinkomsten van de bibliotheek voor de exploitatie van het gebouw. Een lagere bijdrage van de bibliotheek kan lijden tot een exploitatietekort voor de beheerder van het gebouw. Met mogelijke negatieve gevolgen voor de huurder, de Bibliotheek.

Vanuit een goede basis (dienstverlening en openbare bibliotheekvoorziening) kunnen activiteiten ook elders uitgevoerd worden / plaatsvinden, denk bv. aan onderwijs / scholen / kinderopvang

Er is (nog) geen meerjarig perspectief op roerende en onroerende middelen. Dit geeft inzicht in de mogelijke inzet van de beschikbare financiële middelen en de knelpunten die ontstaan in het onderhoud en vervanging van roerende middelen. Deze kosten maken (nog) geen onderdeel uit van de huisvestingskosten van de bibliotheek.

Mirjam van den Bremen
Directeur Bibliotheek Het Groene Hart
Maart 2018