

1. De prijsverhogingen hebben voor een deel (14K) betrekking op salariskosten. Op 11K hebben we zelf invloed. Voor de pilot AED staat 6K genoteerd. Een vraag is of deze 6K volgend jaar van de begroting verdwijnt.

*De AED-uitrukken worden sinds de zomer van 2016 als niet-wettelijke basistaak door de VRU uitgevoerd. In 2019 wordt deze taak bestuurlijk geëvalueerd en zal aan het algemeen bestuur gevraagd worden een besluit te nemen over de voortzetting van deze taak. Er wordt nu gevraagd voor 2019 middelen ter beschikking te stellen, of dat ook voor 2020 het geval is hangt af van bestuurlijke besluitvorming binnen de VRU.*

2. Dolf merkt op dat de pilot te maken heeft met een plan voor 2020. Als de pilot slaagt wordt de investering regulier. Wij zijn niet tegen het vervangen van vrijwilligers door een vliegende brigade.

*Genoteerd, geen verder antwoord vereist.*

3. In de paragraaf Financiën staat dat de nieuwe algemene bijdrage geraamd op 561k, t.o.v. 537k in de begroting 2019 van de gemeente. Dit is na een structurele verhoging meldt het voorstel.

Vraag 1: Hoeveel is die structurele verhoging waar naar verwezen wordt ?

*In raadsvoorstel 16R.00810 (met bijbehorend raadsbesluit 16R.00811) is besloten de middelen ten behoeve van de algemene bijdrage VRU met €7.783,- te verhogen, gezien het feit dat dit structurele kosten waren die aan gemeenten werden doorberekend.*

4. De nieuwe algemene bijdrage wordt met € 24k verhoogd ten opzichte van de al verhoogde begroting 2019. Echter staat in de inleiding dat de kosten voor de gemeente met € 32k stijgen.

Vraag 2: Gaarne toelichting op dit verschil.

*Het uiteindelijk te begroten bedrag voor 2019, wanneer de Kadernota ongewijzigd wordt vastgesteld, bedraagt €561.000,- (incl. €2.000,- MKA). De VRU heeft in de Kadernota 2019 op pagina 28 een uitsplitsing van de totale stijging gegeven, wat optelt tot een tekort van €32.000,-. De gemeente heeft zelf in 2016, na structurele ophoging van de middelen voor de algemene bijdrage daar €537.000,- (incl. MKA) voor gereserveerd, wat een tekort van €24.000,- betekent. Omdat de gemeente reeds de algemene bijdrage structureel heeft verhoogd is dit tekort relatief kleiner: in plaats van €32.000,- bedraagt het tekort €24.000,-.*

5. Zijn er nog nieuwe ontwikkelingen ten aanzien van het onderwerp "Huisvesting"?

*De gemeente heeft besloten dat zij een aantal onderhoud- en exploitatietaken door de VRU laat uitvoeren. Omdat de verantwoordelijkheid hiervan vanaf 2018 bij de gemeenten is belegd moet de gemeente OF dit zelf uitvoeren OF dit door de VRU laten uitvoeren. Het gaat hierbij om de pakketten 1) Vastgoedbeheer tactisch, 2) Schoonmaak en 3) Gezondheid en Veiligheid. De gemeente en VRU zijn op dit moment met elkaar in gesprek over de exacte vormgeving van deze pakketten.*

*Dit project valt echter buiten de scope van de Kadernota, waar de financiële en beleidsmatige kaders worden geschetst voor de programmabegroting van de VRU.*

6. Wat zijn stimulerende preventieplannen voor Oudewater?

*Stimulerende preventie wordt op meerdere manieren vormgegeven:*

*Het streven is in 2018 100% van de groepen 8 van het basisonderwijs te bezoeken om voorlichting te geven over brandveiligheid, in 2017 zijn vijf basisscholen bezocht. Ook worden zorginstellingen bezocht met een concrete toolbox om de instellingen handvatten te geven de brandveiligheid te verbeteren. Daarnaast heeft de VRU een Whatsapp-nummer beschikbaar waar bewoners te allen tijde hun vragen m.b.t. brandveiligheid kunnen stellen. In 2018 is het streven om op het Heksenfestijn een virtual reality-stand van de VRU te plaatsen, waarin bezoekers kunnen ervaren hoe zij kunnen ontsnappen uit een brandende woning.*

7. Bij het versterken van de inkoopfunctie eerst kijken wat er intern mogelijk is, graag zien wij dat krachtiger verwoord in de zienswijze en opvolging in een mogelijke volgende zienswijze.

*Genoteerd, geen verder antwoord vereist.*

8. staat er nu in de zienswijze dat wij akkoord gaan met de stijging van 32K?

*De zienswijze geeft aan dat de gemeente kritisch kijkt naar de ontwikkelingen binnen de VRU. Er is een aantal ontwikkelingen waarmee de gemeente instemt. Dat betreffen exogene financiële en beleidsmatige ontwikkelingen en de ontwikkelingen met betrekking tot de AED-uitrukken en het programma Stimulerende Preventie. Tegelijkertijd vraagt de gemeente aan de VRU om naar alternatieven te zoeken bij het versterken van de inkooporganisatie en het experiment met de paraatheid van de brandweer.*

*Er is dus geen sprake van akkoord gaan met een concrete stijging, dat is afhankelijk van de eventuele aanpassingen die aan de Kadernota worden gedaan. Dit is weer afhankelijk van de zienswijzen van andere gemeenten.*